



## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2565



องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก  
อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนา และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินและแนวทางการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

## ๒. ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

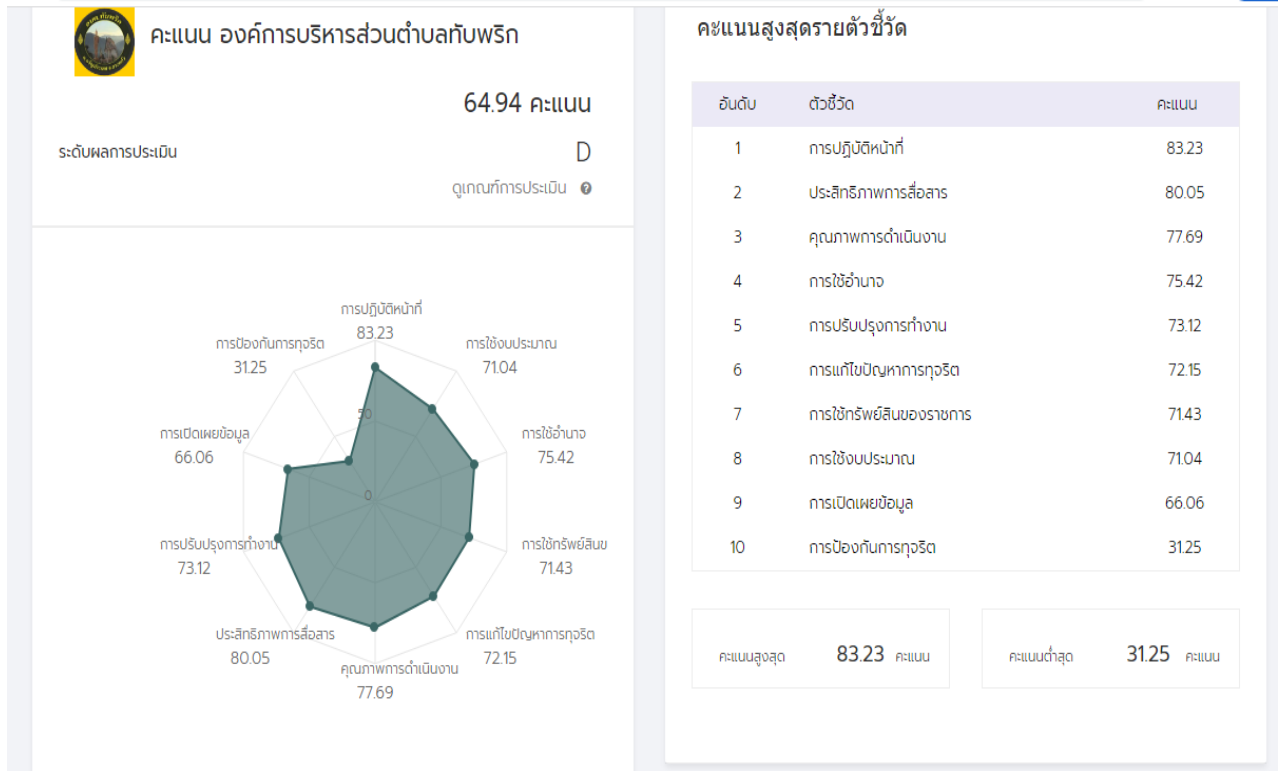
### อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๔ โดยภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๖๔.๙๔ อยู่ในระดับ D ผลคะแนนตามตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละ	๘๓.๒๓
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนร้อยละ	๘๐.๐๕
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนร้อยละ	๗๗.๖๙
๔. การใช้อำนาจ	ได้คะแนนร้อยละ	๗๕.๔๒
๕. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละ	๗๓.๑๒
๖. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ	๗๒.๑๕
๗. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนร้อยละ	๗๑.๔๓
๘. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละ	๗๑.๐๔
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนร้อยละ	๖๖.๐๖
๑๐. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ	๓๑.๒๕

จากผลคะแนนพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก มีจุดอ่อนอยู่ที่ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๓๑.๒๕ และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๖๖.๐๖

ภาพรวมผลคะแนนขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก



๓. วิเคราะห์ผลประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๓.๒๓ คะแนน	จากผลคะแนน IIT อบต.ทับพริก เห็นควรให้มีการปรับปรุง พัฒนาทั้ง ๕ ตัวชี้วัด ให้มีคุณภาพมากขึ้น ควรมีการกำหนดระเบียบการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนการทำงานอย่างเคร่งครัด สรรหาบุคลากรให้ครบตามตำแหน่งหน้าที่
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๐.๐๕ คะแนน	
๓. คุณภาพการดำเนินงาน ๗๗.๖๙ คะแนน	
๔. การใช้อำนาจ ๗๕.๔๒ คะแนน	
๕. การปรับปรุงการทำงาน ๗๓.๑๒ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b>	
๖. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๒.๑๕ คะแนน	จากผลคะแนน EIT อบต.ทับพริก ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินเป็นระยะต่อไป
๗. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๑.๔๓ คะแนน	
๘. การใช้งบประมาณ ๗๑.๐๔ คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OTI)</b>	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๖๖.๐๖ คะแนน	จากผลคะแนน OIT อบต.ทับพริก ยังไม่แนวทางการจัดการความเสี่ยงที่เป็นรูปธรรม และยังไม่มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งภายในหน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๓๑.๒๕ คะแนน	

#### ๔. อุปสรรค/ปัญหาและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

##### อุปสรรค/ปัญหาในการดำเนินงาน

ด้วยบุคลากรที่มีอยู่มีจำนวนน้อยแต่ปริมาณงานมีมาก บางคนรับผิดชอบหลายหน้าที่ ทำให้บางครั้งงานเกิดการล่าช้า ไม่เป็นปัจจุบัน และไม่มีหัวหน้าคอยกำกับดูแล ข้าราชการที่มีอยู่ต้องรักษาราชการแทนในหลายตำแหน่ง ซึ่งในตำแหน่งที่รักษาราชการแทนก็ไม่ได้มีความรู้ ความเข้าใจ หรือความชำนาญในด้านนั้น ๆ เช่น ผู้อำนวยการกองช่าง ต้องมารักษาราชการแทนปลัด รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง เป็นต้น ทุกคนจึงมุ่งแต่งาน จนไม่ได้ใส่ใจในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขาดการประชาสัมพันธ์ การลงข้อมูลไม่ครบถ้วน

##### ข้อเสนอแนะ

๑. เร่งดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลังหรือดำเนินการจ้างเหมาบุคลากรภายนอก เพื่อช่วยงานก่อน

๒. ควรแจ้งประชาสัมพันธ์ และสร้างจิตสำนึกให้มีความสำคัญในด้านการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

#### ๕. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
การสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- จัดประชุมปรึกษาหารือเพื่อทบทวน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานฯ และเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการ ประเมิน ITA ใน ปีถัดไป	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผล และติดตามประเมินผล การดำเนินงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน การให้บริการ ประชาชน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนด	- ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน - ทบทวน ปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน - จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน - จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกการให้บริการประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการประชาชนได้ หลายช่องทาง	สำนักปลัด และทุกกอง	ตลอดปี ๒๕๖๕	

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
การเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้า ไปมีส่วนร่วมในการ พัฒนาการดำเนินงาน	- ให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนร่วมเข้ามามีส่วน ได้เสียในการพัฒนาการดำเนินงาน	ทุกกอง	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผล และติดตาม ประเมินผล การ ดำเนินงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางใน การบริการ ข้อมูล ข่าวสาร ตามมาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติ ข้อมูล ข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูล ที่ต้อง เปิดเผยแพร่ต่อสาธารณะ ตาม แนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์หลัก ของ หน่วยงาน และ ช่องทางอื่น ตามความ เหมาะสม เพื่อให้ ประชาชนสามารถ ตรวจสอบ และสืบค้นข้อมูลที่ ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่าง สะดวกและรวดเร็ว	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	
ประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต อย่างมี คุณธรรมและโปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนง หรือคำมั่น สัญญาว่า จะปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาล	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	

(ลงชื่อ)

๑.

(นางรัตนกร พุฒเส็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก