



คู่มือการปฏิบัติงาน การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๑. วินัย	<p>๑.ความหมาย</p> <p>๒.ประเภท</p>	<p>๑.การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน</p> <p>๒.ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกว่าสามารถที่จะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัย</p> <p>๑.วินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน)</p> <p>๒.วินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก)</p>	<p>๑.คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕</p> <p>๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขอบ ๒๑</p>
๒.การดำเนินการทางวินัย	กระบวนการดำเนินการทางวินัย	- การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นพิธีการตามกฎหมาย เมื่อมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดยมีกระบวนการ การตั้งเรื่องกล่าวหา,การสืบ สนวนหรือสอบสวน, การพิจารณาความผิดและโทษ,การสั่งลงโทษหรืองดโทษ,การดำเนินการต่างๆ ระหว่างการสอบสวน และพิจารณาความผิด	<p>๑.คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ หนา ๒๕-๑๑๕</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๓.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัยและ การดำเนินการ ทางวินัย	มีเนื้อหาสาระทั้งสิ้น ๗๒ ขอบ	๑.ข้อกำหนดदानสาระบัญญัติ (ขอ ๑-๒๑) กำหนดให้ พนักงานสวนท้องถิ่นต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างไร และฐานความผิดทางวินัยมีอะไรบ้าง ๒.ข้อกำหนดदानวิธีสบัญญัติ (ขอ ๒๒-๗๒) เบนวิธีการ ดำเนินการทางวินัย ทั้ง กระบวนการ ตั้งแต่เริ่มต้นจน สิ้นสุด	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขอ ๑-๗๒
๔.การวางกฎหมาย	กฎหมายเกี่ยวกับวินัยมี ๑.มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลสวนท้องถิ่น ๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัยและ การดำเนินการทางวินัย ๓.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด	-เมื่อจะวางกฎหมายในการดำเนินการทางวินัยพนักงานสวนท้องถิ่น(อบจ./เทศบาล/เมืองพัทยา/อบต.) ต้องอ้างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การ อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด เท่านั้น -จะวางมาตรฐานกลางหรือ มาตรฐานทั่วไปไม่ได้	

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
<p>๕. การชี้มูลและ การตั้งเรื่อง เพื่อ ดำเนินการทาง วินัย</p>	<p>๑. เป็นจุดเริ่มต้นของกระบวนการทางวินัย ๒. นายกฯ ไม่ต้องสอบสวน ขอให้จริงเพื่อหามูล ความผิดอีก ๓. การดำเนินการทางวินัย อาจเกิดจาก (๑) มีผู้กล่าวหา/มีผู้ร้องเรียน โดยแจ้งชื่อที่อยู่ของตนเองที่ แนนอน และระบุกรณี ที่ กล่าวหา ซึ่งปรากฏตัวผู้ กล่าวหา (๒) ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชา/ หรือบุคคลอื่น ฯลฯ ตรวจ พบความผิดซึ่งเปนครณี สงสัยโดยยังไม่มี พยานหลักฐาน (๓) หน่วยงานของรัฐชี้มูลให้ ดำเนินการทางวินัย เช่น กระทวง ทบวง กรม สตง. หรือหน่วยงานตรวจสอบ ฯลฯ</p>	<p>๑. ภาครณียังไม่ชัดเจนให้ สอบ ขอให้จริงเสียก่อน ๒. ภาเปนครณีความผิดวินัยอย่างไรรายแรง นายกฯ อาจ สอบสวนโดย (๑) ดำเนินการเอง (๒) มอบหมายผู้อื่น (๓) ตั้งกรรมการสอบ ขอให้จริงเพื่อลงโทษทางวินัย อยางไม่รายแรง หรือ (๔) ตั้งกรรมการสอบสวนวินัย อยางไม่รายแรง(๑)- (๔) ต้องมี องคประกอบ ดังนี้ ก. ต้องแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ข. ต้องสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ค. ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ๓. ภาเปนครณีความผิดวินัย อยางรายแรง ใหนายกฯ แต่ตั้งคณะกรรมาการ (ตามแบบ สว.๑) ขึ้นทำการสอบสวน แล้วดำเนินการตามแบบ สว.๒ ถึง สว.๖ (กรณี สตง.ชี้มูล ให้ตรวจ สอบก่อนว่า แจ้งให้ทำอะไร หากสอบขอ ให้จริงต้อง สอบขอให้จริง ก่อน</p>	<p>๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นค ๑๐๑๑/ว๑๙ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่องวิธีการกอน ดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนวินัยอยางไม่ รายแรง ๒. มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๖. การพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย กรณี สดง. หรือหน่วยงานอื่นของรัฐชั้นมูล	ให้ตรวจสอบการชี้มูลว่า เป็นวินัยอย่างไรร้ายแรง หรือ วินัยอย่างไรร้ายแรง	๑. ถ้าเป็นวินัยอย่างไรร้ายแรง ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไรร้ายแรง (ไม่กระทบต่อ การเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อน ระดับ ออกคำสั่งคล้ายกับการ สอบสวนขอเท็จจริง เพื่อ ป้องกันการเข้าใจผิดว่าเป็น วินัยอย่างไรร้ายแรง) ๒. ถ้าเป็นวินัยอย่างไรร้ายแรง ให้ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไรร้ายแรง	หากเป็นหนังสือ สดง. สั่งเกต ได้จากทนายหนังสือ เช่น "ให้ ดำเนินการทางวินัย ตามควร แก่กรณี" และให้รายงาน ทุก ๖๐ วัน มักเป็นวินัย อย่างไม่ร้ายแรง แต่ถ้า เป็นวินัยร้ายแรง มักจะ ระบุชัด เช่น นาเชื่อว่าทุจริตต่อหน้าที่ หรือ ผิดวินัยอย่างไรร้ายแรง และให้รายงานทุก ๙๐ วัน เป็นต้น
๗. การพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย กรณี ป.ป.ช. ชั้นมูล	ให้ให้สำนวนของ ป.ป.ช. พิจารณาโทษ ได้อยู่	๑. ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนใดๆ ขึ้นอีก ๒. ให้ใช้สำนวน ป.ป.ช. พิจารณาโทษเลย ๓. รายงาน ก.จังหวัดตาม หลักเกณฑ์ฯ	๑. พ.ร.บ.ป.ป.ช. มาตรา ๙๒
๘. การสอบสวน ตามที่ นายกฯ เห็นสมควร (วินัย อย่างไม่ร้ายแรง)	อำนาจการสั่งสอบสวนต่อง เริ่มตนจากนายกฯ	๑. กรณีการสอบสวนมาแล้ว โดยหน่วยงานอื่น หากนายกฯ จะลงโทษทางวินัยโดยไม่สอบสวนอีก ไม่ได้ (ยกเว้น ป.ป.ช. ชั้นมูล) ๒. นายกฯ อาจสอบสวนเอง หรือมอบให้บุคคลอื่น สอบสวน หรือแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนขอเท็จจริง เพื่อลงโทษทางวินัยอย่างไรร้ายแรง หรือสอบสวนวินัย อย่างไม่ร้ายแรงได้	๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. , ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘ ๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ขอ ๒๐ ๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ ว๑๔๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
<p>๙.การขี้มตัว กรรมการสอบสวนจาก สังกัดอื่น</p>	<p>๑.เมื่อมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย(รายแรง/ ไม่รายแรง) ๒.ไม่อาจแต่งตั้งพนักงานสอบสวนท้องถิ่นในอปท.แห่งนั้นได้</p>	<p>๑.ประสานภายในไปยัง อปท. อื่น หรือ อปท. ประเภทอื่น หรืออำเภอหรือจังหวัด ซึ่งเป็น "ตนสังกัด" ของผู้ที่จะขี้มตัว มาเป็นกรรมการสอบสวน ๒.เมื่อมีการตอบรับจากผู้จะทำหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นแล้ว ให้ทำเป็นหนังสือขี้มตัวตามนั้น ๓.หลังจากได้รับหนังสือแจ้ง "อนุญาต" จากตนสังกัดของผู้นั้นแล้วให้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนได้ ๔.คำว่า"ตนสังกัด"หมายถึง (๑)ผู้ว่าราชการจังหวัด กรณีขอตัวข้าราชการพลเรือน ซึ่งอยู่ในกำกับดูแล (๒)นายอำเภอ กรณีขอตัวข้าราชการพลเรือน ซึ่งอยู่ในกำกับดูแล (๓)นายฯฯ กรณีขอตัวข้าราชการ/พนักงานสอบสวนท้องถิ่นในสังกัด ๕.ต้องได้รับหนังสือแจ้ง "อนุญาต"เสียก่อนจึงจะดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนได้(ให้หลีกเลี่ยงออกคำสั่งก่อนรับอนุญาต)</p>	<p>๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๐๕ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๘</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๑๐.คุณสมบัติ ของกรรมการ สอบสวนทางวินัย	หากคณะกรรมการสอบสวน ทางวินัย ไม่มีคุณสมบัติ แมแต่คนเดียว จะทำให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไป ไม่ อาจนำมาพิจารณา ลงโทษ ทางวินัยได้	๑.เป็นนิติกร หรือ ๒.ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือ ๓.ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการทางวินัย (เครือข่ายคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัยฯ) หรือ ๔.มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย ๕.หนึ่งในกรรมการสอบสวน อาจมีคุณสมบัติข้างตนเพียงคนเดียว ก็ทำการสอบสวนได้	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ขอ ๓๑ และ ๖๑
๑๑.การแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนเมื่อ นายกฯเป็น คู่กรณี หรือถูก กล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับพนักงานสวนท้องถิ่น	นายกฯไม่อาจเลือก กรรมการสอบสวนตนเอง โดยลำพัง	ให้ ก.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้ ๑.ตรวจสอบ ๒.หากพบว่าเป็นความจริง ๓.พิจารณาคัดเลือกผู้จะเป็นกรรมการสอบสวน ๔.แจ้งตนสังกัดของผู้ได้รับคัดเลือกทราบ ๕.แจ้งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการไต่สวนออก คำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการ สอบสวน ๖.พิจารณาสำนวนสอบสวน แทนนายกฯ หลังจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วเสร็จ และเสนอมา ๗.แจ้งมติ ก.จังหวัด ไปให้ นายกฯ สั่งหรือปฏิบัติตามมติ นั้น	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขอ ๓๑ วรรคหา,วรรคหก

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง
๑๒.การยกเลิก คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน เมื่อออกแล้ว ยกเลิกมิได้	๑.เวนแตออกคำสั่งผิด ขอเท็จจริงในสาระสำคัญ ๒.หากมิใช่สาระสำคัญต้องแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้ถูกต้องเท่านั้น	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขอ ๓๑ วรรคเจ็ด ขอ ๓๘ (หรือขอ ๔๐ จังหวัด)
๑๓.คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑)	๑.ขอความที่ต้องระบุ ๒.ขอความที่ไม่ต้องระบุ นายฯ ต้องแจ้งคำสั่งฯ นั้น โดยเร็ว	๑.ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา ๒.เรื่องที่กล่าวหา(ระบุเฉพาะ พฤติกรรม) ๓.ชื่อและตำแหน่งของกรรมการสอบสวน ๑.ห้ามระบุฐานความผิด เพราะยังไม่ได้สอบสวน ๒.ฐานความผิดจะเริ่มระบุตั้งแต่สว.๓ เป็นต้นไป ๓.การระบุฐานความผิดในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (สว.๑) ตั้งแต่ต้น จะทำให้ไม่สามารถสอบสวนให้หมดประเด็นหรือสิ้นกระแส ความได้ ๔.เมื่อใช้กับวินัยไม่ร้ายแรง ตัดคำว่า "ร้ายแรง"ออก ๑.แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ๒.แจ้งให้ประธานกรรมการสอบสวนทราบ เพราะเมื่อประธานฯ รับทราบ เงื่อนไข เวลา การสอบสวนจะเริ่มนับทันที	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขอ ๓๒ ๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขอ ๓๓ และ ๔๐

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่ เกี่ยวข้อง
๑๔. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน (แบบ สว.๑)	๑.ขอความที่ต้องระบุ ๒.ข้อความที่ไม่ต้องระบุ	๑.ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูก กล่าวหา ๒.เรื่องที่กล่าวหา(ระบุเฉพาะ พฤติการณ์) ๓.ชื่อและตำแหน่งของ กรรมการ สอบสวน ๑.ห้ามระบุฐานความผิด เพราะ ยังไม่ได้สอบสวน ๒.ฐานความผิดจะเริ่มระบุตั้ง แต่ สว.๓ เป็นต้นไป ๓.การระบุฐานความผิดใน คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวน (สว.๑) ตั้งแต่ต้น จะ ทำให้ไม่ สามารถสอบสวนให้ หมดประเด็น หรือสิ้นกระแส ความได้ ๔.เมื่อใช้กับวินัยไม่ร้ายแรง ตัด คำ ว่า "ร้ายแรง"ออก	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๓๒
๑๕.การคัดค้าน กรรมการ สอบสวน	มีเหตุคัดค้านกรรมการ สอบสวน (๕ เหตุ)	๑.ให้ผู้ถูกกล่าวหา คัดค้าน กรรมการสอบสวนผู้นั้น ภายใน ๗ วัน นับแต่วัน รับทราบคำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ๒.ใหนายกฯ ที่ออกคำสั่งฯ พิจารณาสั่งการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันได้รับคำคัดค้าน ๓.หากนายฯไม่สั่งการอย่าง ใด อย่างหนึ่งภายใน ๑๕ วัน ถือว่าผู้ ถูกคัดค้านพ้นจากการ เป็น กรรมการสอบสวนทันที (ห้ามเขา รวมทำการสอบสวน เพราะไม่มี ฐานะเป็นกรรม การ	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๓๖ และ ๓๘ ๑. มาตรฐานทั่วไป ๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๓๗

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่ เกี่ยวข้อง
		<p>สอบสวนแล้ว)</p> <p>(๑) ให้เลขานุการ รายงาน นายกฯ</p> <p>(๒) ให้เปลี่ยนแปลงตัว กรรมการที่พ้นจากการเป็น กรรมการนั้น</p> <p>๔. กรณีที่กรรมการเห็นวาทันมี เหตุจะถูกคัดค้าน ก็ให้ ดำเนิน การเช่นเดียวกัน</p>	
<p>๑๖. การนับเวลา สอบสวน</p>	<p>๑. เวลาสอบสวนปกติ ๑๒๐ วัน</p> <p>๒. ขยายได้ไม่เกิน ๒ ครั้งๆ ละไม่เกิน ๓๐ วัน รวม ๑๘๐ วัน</p>	<p>๑. ระยะเวลาเริ่มนับเมื่อ ประธานกรรมการสอบสวน รับทราบคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน</p> <p>๒. เมื่อครบ ๑๒๐ วัน สอบสวนไม่แล้วเสร็จให้ ประธานกรรมการสอบสวน ขอขยายเวลาดอนายกฯ ที่ ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ</p> <p>๓. เมื่อครบ ๑๘๐ วัน สอบสวนไม่แล้วเสร็จให้ ประธานกรรมการสอบสวนขอ ขยายเวลาไปยัง ก.จังหวัด เพื่อกำหนดเงื่อนไขเวลาเร่งรัด</p>	<p>๑. มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๔๐</p> <p>๒. การสอบสวนที่เกิน ๑๘๐ วัน ไม่ทำการ สอบสวนทั้งหมดเสียไป แต่หากคณะกรรมการ สอบสวนประวิงเวลา อาจ ถูกร้องเรียนกล าวหาเสีย เอ'</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่ เกี่ยวข้อง
๑๗.การเนินการ ทาง วินัยแกผู้ออก จาก ราชการไป แลว	ถูกกล่าวหาจนออกจาก ราชการ (เวนแต่อก เพราะ ตาย) นายกฯ มี อำนาจ ดำเนินการทาง วินัย เสมือน วายังมิได้ ออกจากราชการ	๑.เป็นการกล่าวหาว่ากระทำ ผิดวินัยอย่างร้ายแรงเปน หนังสือตอ (๑)ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น (๒)ผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน (๓)ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบตาม กฎหมาย หรือ (๑)ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น กล่าวหาเองเปนหนังสือ (๒)ถูกฟ้องคดีอาญา (๓)ตองหาว่ากระทำผิด อาญา ๒.ถากล่าวหาว่ากระทำผิด วินัยอย่างไมร้ายแรง นายกฯ ไมมีอำนาจดำเนินการทางวินัย ได้อีก	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๒๔
๑๘.การกระทำที่ ปรากฏชัดแจ้ง	ดำเนินการทางวินัย โดย ๑.ไมสอบสวน หรือ ๒. งดการสอบสวน ก็ได้	๑.กระทำผิดวินัยอย่างไมร้าย แรง (๑)ศาลมีคำพิพากษาถึง ที่สุด ว่ากระทำผิด และนายก ฯ เห็น ว่าข้อเท็จจริงตามคำ พิพากษา ประจักษ์ชัดแลว (ต องแจ้งให้ผู ถูกกล่าวหาทราบ คำพิพากษา ดวย) (๒)รับสารภาพเปน หนังสือ ตอนายกฯ หรือรับ สารภาพตอ ๑.ผู้มีหน้าที่สืบสวน ๒.คณะกรรมการสอบสวน และไต่บันทึกถอยคำรับ สารภาพ เปนหนังสือ	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๒๗ ๒.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๒๘

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่ เกี่ยวข้อง
		<p>๒.กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>(๑)ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุด ให้อำคุก (จริงๆ) (ต้องแจ้งให้ผู ถูกกล่าวหาทราบคำพิพากษา ด้วย)</p> <p>(๒)ละทิ้งหน้าที่ราชการ ติดตอ ในคราวเดียวกันเกิน ๑๕ วัน และนายกาได้สืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร</p> <p>(๓)รับสารภาพเป็นหนังสือตอ นายกา หรือรับสารภาพตอ</p> <p>๑.ผู้มีหน้าที่สืบสวน</p> <p>๒.คณะกรรมการสอบสวน และได้นบันทึกถอยคำรับ สารภาพเป็นหนังสือ</p>	
<p>๑๙.การสอบสวน หรือ รวบรวม พยานหลักฐาน ทางทองที่(อาจ โกลโดย ระยะทาง ไม่สามารถ เดินทางไป สอบสวนเอง ฯลฯ)</p>		<p>๑.ประธานกรรมการสอบสวน รายงานตอ นายกา เพื่อขอให้ นายกา/หัวหน้าสวนราชการ ในทองที่นั้นสอบสวนหรือ รวบรวมแทน</p> <p>๒.ใหนายกาขอใหนายกา/หัวหน้าสวนราชการในทองที่ นั้น แต่งตั้งข้าราชการ/ พนักงาน ในสังกัดอย่างน้อย ๒ คน รวม เป็นคณะทำการ สอบสวน</p>	<p>๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๕๑</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่ เกี่ยวข้อง
๒๐.กรรมการ สอบสวน เห็น นอกเหนือจาก เรื่องที่ระบุใน คำสั่งแ ตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน (ในขณะ สอบสวน)	กรรมการสอบสวนตอง กำหนดประเด็นหรือข้อ สำคัญที่จะต้องสอบสวน ๑.กระทำผิดวินัยอย่าง ร้ายแรงในเรื่องอื่น ๒.หย่อนความสามารถ ๓.บกพร่องในหน้าที่ ๔.ประพฤติตนไม่ เหมาะสม	๑.ให้ประธานกรรมการ สอบสวน รายงานไปยังนาย กฯ โดยเร็ว ๒.ถา นาย กฯ เห็นด้วย ให้ แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำ การ สอบสวน (แบบ สว.๑) ๓.กรรมการสอบสวนจะเป นชุด เดิมหรือชุดใหม่ก็ได้	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับ วินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทาง วินัย ขอ ๕๒
๒๑.การสอบสวน พาดพิงถึง พนักงานสวน ทองถิ่นผู้อื่น	พนักงานสวนทองถิ่น ผู้อื่นนั้นมีไขเปนผู้ถูก กล่าวหา	๑.ให้กรรมการสอบสวน พิจารณา วาผู้นั้นมีส่วนกระทำ ผิดในเรื่อง นั้นหรือไม่ ๒.หากเห็นว่ามีให้ประธาน กรรมการสอบสวน รายงานไป ยังนาย กฯ โดยเร็ว ๓.ถา นาย กฯ เห็นด้วยให้ แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำ การสอบสวน (แบบ สว.๑) ๔.กรรมการสอบสวนจะเป นชุดเดิมหรือชุดใหม่ก็ได้	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับ วินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๕๓
๒๒.การโอน (ยาย ระหวางการ สอบสวน	คณะกรรมการสอบสวน ตองสอบตอไปจนแล เสร็จ	ไทนาย กฯ คนเดิม และนาย กฯ คนใหม่ ตรวจสอบถูกต้อง แลวให้ นาย กฯคนใหม่ไข สำนวนนั้น พิจารณาลงโทษ จากสำนวนเดิม ไดแลย	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับ วินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทาง วินัย ขอ ๕๖
๒๓.การเสนอ สำนวน การ สอบสวน (แบบ สว. ๖)	๑.กรรมการตองมี ความเห็น ๒.เสนอ อนาย กฯโดยตรง	ไม่ต้องเสนอฝานปลัด อปท. เนื่องจากเปนเรื่องเฉพาะที่ กฎหมายกำหนดไว	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับ วินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทาง วินัย ขอ ๕๘ ๒.หนังสือสำนักงาน ก. อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๓๙ ลง วันที่ ๕ก.ย.๕๙

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่ เกี่ยวข้อง
๒๔.ผู้ถูกกล่าวหา ตาย ระหว่างการ สอบสวน	ยุติการสอบปากคำ	ในคณะกรรมการสอบสวน ๑.รวบรวมพยานหลักฐาน เท าที่มี ๒.วินิจฉัยว่าผู้ตายผิดวินัย อย่างไรอย่างแรงหรือไม่ ๓.ถ้าผิด จะลงโทษเพียงใด ๔.ปลดออกได้รับบำเหน็จ/ไล ออกไม่ได้รับ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ ชนในการ ขอรับบำเหน็จ บำนาญ	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๒๔ ๒.หลักเกณฑ์การจ่าย บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการสวนทองถิ่น
๒๕.กรณี พนักงานสวน ทองถิ่นเกี่ยวข้อง กับยา เสพติด (ผลิต/เสพ/คา ฯลฯ)	ใหนายกฯออกคำสั่งตั้ง ตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน (ฐานประพฤติ ชั่วอย่าง ร้ายแรง/ขาด คุณสมบัติ เบื้องตน)	๑.เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด เพื่อสั่งให้ออกจาก ราชการไวกองน ๒.จนกว่าคดี จะถึงที่สุด	๑.หนังสือสำนักงาน ก. อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๗๓๓๓ ลง วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒๖.กรณีต้องหา คดีอาญา/ถูกฟ้อง คดีอาญา	ตองดำเนินการทางวินัย ไป พร้อมกันด้วย	๑.เมื่อลงนามรับทราบขอ กล่าวหาของพนักงาน สอบสวน (กรณีต้องหาคดี อาญา) ๒.เมื่อศาลประทับรับฟ้อง (กรณีถูกฟ้องคดี) ๓.นายกฯ ตองแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทาง ินัย ตามควรแกกรณีทันที	๑.หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๙๐๕/ว๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๐๙ ๒.หนังสือ กระทรวงมหาดไทย ลับ ที่ ๑๓๓๓๓/๒๔๙๘ ลง วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๔๙๘๓.หนังสือ สำนักงาน ก. อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔๐ ลง วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่ เกี่ยวข้อง
๒๗. การเลื่อนชั้น เงินเดือนระหว่าง ถูก ดำเนินการ ทางวินัย รวมถึง การเลื่อนระดับ	๑.กรณีแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน อย่างไรรายงาน ๒.กรณี แต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน อยากรายแรง	๑.เลื่อนชั้นเงินเดือนได้ ตามปกติ ๒.เลื่อนชั้นเงินเดือนไม่ได้และ เลื่อนระดับไม่ได้ (๑)ถึงรอบการเลื่อนชั้น เงินเดือน ไหรอเลื่อนชั้นโดย กันเงินไว้ (๒)สามารถกันเงินไว้ หลายครั้งจนกว่าการสอบสวน จะแล้วเสร็จ	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๗๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๔๖
๒๘.มติ ครม.มติ ก.พ.ที่ เกี่ยวกับ วินัย	นำมาใช้กับพนักงานสวน ทองถิ่นดวย	ทั้งที่มีอยู่แล้วและมีขึ้นใน อนาคต เฉพาะในเรื่องเกี่ยวกับ วินัยเท่านั้น	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว๘๘๙ ลง วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕
๒๙.คาสมนาคุณ คณะ กรรมการ สอบสวน	สามารถเบิกจ่ายได้ เฉพาะ การสอบสวน วินัยอย่างไรรายงานเท่านั้น	๑.เบิกจ่ายจาก อปท.เจ้าของ เรื่อง ผูกออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน วินัยอย่างไรรายงาน ๒.อัตราการเบิกจ่าย (๑)สอบสวนตามปกติครั้งละ ๒๕๐ บาท (๒)สอบสวนเพื่อมีมติสรุป พยานหลักฐาน และมีมติว่า กระทำผิดวินัยอย่างไรรายงาน หรือไม่ ครั้งละ ๓๐๐ บาท (๓)เบิกได้เพียงการประชุม ๖๐	๑.หนังสือสำนักงาน ก. อบต.,ก.ท.และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๓๘๑ ลง วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๔๖

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่ เกี่ยวข้อง
๓๐.การเสนอ รายงาน การ สอบสวน (แบบ สว. ๖)	เสนอตามแบบ สว.๖โดย ต้องมีความเห็นด้วย	เสนอต่อนายกฯ ผูกอกคำสั่ง แต่งตั้งเพื่อพิจารณา เว้นแต่ กรณีตามขอ ๘ เมื่อเสนอแล้ว ถือว่า การสอบสวนแล้วเสร็จ	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับ วินัยและการ รักษาวินัย การเนินการ ทางวินัย ขอ ๕๘
๓๑.กรณีมีความเห็นแย้ง	กรรมการสอบสวนผู้ใดมี ความเห็นแย้ง	๑.ให้ทำความเห็นแย้งแนบไว้ กับ รายงานการสอบสวน ๒.ให้ถือความเห็นแย้งเป็นสวน หนึ่งของรายงานการสอบสวน	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๕๘
๓๒.รายงานการ สอบสวน (แบบ สว.๖)	ต้องมีสาระสำคัญ (อย่าง น้อย) ดังนี้	๑.สรุปข้อเท็จจริงและ พยานหลักฐาน ๒.วินิจฉัยเปรียบเทียบ พยานหลักฐาน ๓.ความเห็นของกรรมการ สอบสวน	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๕๘
๓๓.การออก คำสั่ง ลงโทษ (แบบ ลท.๑-๔)	๑.กรณีแต่งตั้งกรรมการ สอบสวนวินัยอย่างไร รายงาน	๑.คณะกรรมการสอบสวน เห็นว่า เป็นวินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ ตัดเงินเดือน/ลด ขั้นเงินเดือน) นายกฯเห็นว่า เป็นวินัยไม่ร้ายแรงด้วย นายก ฯสามารถลงโทษวินัย ไม่ร้าย แรงได้เลยทุกระดับ ๒.คณะกรรมการสอบสวน หรือ นายกฯเห็นว่า เป็นวินัย อย่างไร รายงาน ต้องกลับไปตั้ง คณะกรรมการสอบสวน วินัยอย่างไร รายงานใหม่ให้ ถูกต้อง	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๖๗ และ ๖๘

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่ เกี่ยวข้อง
๓๔.การปฏิบัติตามคำสั่ง ลงโทษ	เมื่อนายกฯออกคำสั่ง ลงโทษ	๑.ใหญ่เกี่ยวข้องของปฏิบัติตาม คำสั่งลงโทษทันที ๒.ไม่ต้องรอการพิจารณา รายงาน ของ ก.จังหวัด ๓.เพราะเป็นคนละขั้นตอนกัน ๔.หากเป็นขั้นตอนการ พิจารณารายงานการดำเนิน การทางวินัย ของ ก.จังหวัด เมื่อ ก.จังหวัดมีมติ เปลี่ยนแปลง เพิ่ม /ลดโทษ	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๖๗,๖๘,๖๙ และ ๗๐
๓๕.การรายงาน การ ดำเนินการ ทางวินัย	ใหนายกฯรายงานตรงไป ยัง ก.จังหวัด	๑.เมื่อนายกฯดำเนินการแล้ว ให้ รายงานตรงไปยัง ก. จังหวัดได้ เลย ๒.กรณีอำเภอ/ จังหวัดชั้นมูล เมื่อ นายกฯ ดำเนินการแล้วให้ รายงานตรง ไปยัง ก.จังหวัดได้ เลย แล วรายงานผลให้อำเภอ หรือ จังหวัดทราบด้วย	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับ วินัยและการ รักษาวินัย และ การ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๗๐ ๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖
๓๖.การพิจารณา รายงานการ ดำเนินการ ทาง วินัย	๑.ก.จังหวัด รับเรื่อง ๒.สงอนุวินัยฯ ทำ ความเห็น	๑.ก.จังหวัดมีมติเป็นประการ ใดใหนายกฯสั่งปฏิบัติให้เป็น ไปตามนั้น ๒.กรณีมีมติเพิ่มโทษใหนายกฯ ออกคำสั่งเพิ่มโทษ ๓.กรณีมีมติลดโทษ ใหนายกฯ ออกคำสั่งลดโทษ	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับ วินัยและการ รักษาวินัย และการดำ เนินการทางวินัย ขอ ๗๐
๓๗.การพิจารณา รายงานการ ดำเนินการ ทางวินัย เมื่อมีกา ยื่น อุทธรณ์คำสั่งลงโทษด้วย	อนุอุทธรณ์ฯ เป็นผู้ทำ ความเห็น (อนุวินัยฯ ไม่ ต้องทำความเห็น)	อนุวินัยฯ ต้องสงเรื่องการ รายงานการดำเนินการทาง วินัย ใหนอนุอุทธรณ์ฯเท่านั้นเป นผู้ทำความเห็น	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๓๑๓.๓/๓๕๕ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่ เกี่ยวข้อง
๓๘.การรายงาน การ ดำเนินการ ทางวินัยไป ยัง ก.กลาง	รายงานตามแบบ สป.๑ (โดยสำนักงาน ก. จังหวัด)	เพื่อศึกษาวิจัยและแนะนำให้ ดำเนินการใหญ่ต้องมี มาตรฐาน เดียวกัน	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับ วินัยและการ รักษาวินัย และ การ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๗๐
๓๙.การเลื่อนชั้น เงินเดือน กรณีมี การรอ เลื่อนชั้น เงินเดือนไว้	หากถูกลงโทษหนักวา ภาคทัณฑ์ แต่ไม่ถึงกับ ปลด หรือออกไล่ออก	๑.ใหนงดการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งหลังสุดที่รอไว้ครั้งก่อนหน า นั้น เลื่อนให้ทุกครั้ง ๒.ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนครั้ง ต่อไปได้ตามปกติ	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๗๘๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐
๔๐.ดุลพินิจในการให้ ความเห็น	ยอมไม่ผูกพันผู้ไซ อำนาจาจะต้องเห็น ตาม	ดุลพินิจในการให้ความเห็นแต่ ละระดับ เช่น คณะกรรมการ สอบสวน นายกฯ อนุวินัยฯ อนุอุทรธรม หรือ ก.จังหวัด ยอมเปนอิสระต่อกัน ขึ้นอยู่ที่ เหตุผลในการใช้ดุลพินิจนั้น แต่ต้องเปนไปโดยชอบ	ทฤษฎีการใช้ดุลพินิจ
๔๑.การสอบสวน เพิ่มเติม	๑.สอบสวนเพิ่มเติมใน ชั้น ของนายกฯ ๒.สอบสวนเพิ่มเติมใน ชั้น ของ ก.จังหวัด	๑.ใหนายกฯกำหนดประเด็น ๒.ใให้ ก.จังหวัด กำหนด ประเด็น ๓.กรรมการสอบสวนชุดเดิม ทำการสอบสวน หากกรรม การไม่ครบองค์ให้แต่งตั้งเพิ่ม ๔.กรรมการสอบสวนไม่ต้อง ทำความเข้าใจ	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๖๐ และ ๗๑

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง
๔๒.อำนาจใน การออก คำสั่งลงโทษ	๑.เป็นอำนาจของนายก ๒.นายกฯ อาจมอบ อำนาจ ให้ผู้บังคับบัญชา ในอปท. นั้น ได้	๑.นายกฯ ลงโทษตัวเองใน ระดับภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน (ไม่เกิน ๕%ไม่เกิน ๓ เดือน) ลดขั้นเงินเดือน (ไม่เกิน ๑ ขั้น) ๒.อำนาจลงโทษของ ผู้บังคับ บัญชาใน อปท.ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของ ก.จังหวัด และนายกฯ ต้องมอบอำนาจ ด้วย ๓.หากเป็นโทษปลดออก/ไล ออก ต้องเสนอ ก.จังหวัด ให้ เห็นชอบก่อน นายกฯ จึงออก คำสั่งได้	๑.พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลสวน ทองถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ๒.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๖๗ ๓.หลักเกณฑ์และ เงื่อนไข ๑ ของ ก. จังหวัด ขอ ๖๙
๔๓.อำนาจการ พิจารณาเพิ่มโทษ ของ ก.จังหวัด	ต้องไม่เกินอำนาจของ นายก ฯ	๑.เพิ่มโทษตัดเงินเดือนได้ไม่ เกิน ๕% ไม่เกิน ๓ เดือน ๒.ลดขั้นเงินเดือนได้ไม่เกิน ๑ ขั้น	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๖๗ และ ๗๐
๔๔.อำนาจในการ ดำเนินการ ทางวินัย	๑.เป็นข้าราชการ ๒.ผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน	๑.ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยต้อง มีสถานภาพเป็นข้าราชการ (ยกเว้นข้อ ๒๔ ของมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ซึ่งออก จากราชการไปแล้ว แต่ยังคง ดำเนินการทางวินัยได้) ๒.นายกฯ สังกัดปัจจุบัน เท่านั้นที่มีอำนาจดำเนินการ	๑.พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลสวน ทองถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ๒.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย ขอ ๒๔

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง
๔๕.การสั่งพัก ราชการ/ การสั่ง ให้ออกจาก ราชการไวกอง	๑.สั่งพักราชการหรือสั่ง ให้ออกจากราชการได้ เมื่อมี เหตุ ๒.สั่งพัก/สั่ง ให้ออก ตลอดเวลาที่ทำ การ สอบสวนพิจารณา (เวนแต่มี ขอยกเวน)	๑.ถูกแต่งตั้งกรรมการ สอบสวน (เฉพาะวินัยอย่าง รา ยแรง) ๒.ถูกฟ้องคดีอาญา ๓.ตองหาว่ากระทำความผิด อาญา (๒. และ ๓. ในเรื่อง เกี่ยวกับการทุจริตตอหนาที่ ราชการ หรือเกี่ยวกับความ ประพฤติ หรือพฤติการณ์อัน ไมนาไววางใจ ซึ่งอัยการมิได้ รับเปน ทนายแกตางให้ และ นายกฯ เห็นวหากคงอยู่ใน หนาที่อาจ เกิดความเสี่ย(ฯลฯ)	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการให้ออกจาก ราชการ ขอ ๑๒,๑๓ และ ขอ ๑๗
๔๖.การอุทธรณ โทษ ทางวินัย	ผู้ถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์/ตัด เงินเดือน/ลด ชั้น เงินเดือน/ปลดออก/ไล ออก)	๑.ยื่นอุทธรณตอ ก.จังหวัด ๒.ภายใน ๓๐ วันนับแต่วัน รับทราบคำสั่ง ๓.โดยทำเปนหนังสือ ๔.จะอุทธรณแทนผู้อื่นหรือ มอบให้ผู้อื่นอุทธรณแทนมิได้	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ การพิจารณาอุทธรณ และ การร้องทุกข ขอ ๑ และ ๖
๔๗.การร้องทุกซ์	๑.มิได้ถูกลงโทษทางวินัย ๒.ถูกให้ออกจากราชการ ๓.เห็นว่าผู้บังคับบัญชา (๑)ปฏิบัติตอตนไม ถูกต้อง (๒)ไม่ปฏิบัติ ตอตนใหญ่ถูกต้อง (๓)ปฏิบัติให้เกิดความ คับข้องใจตอตน	๑.ยื่นเรื่องร้องทุกขตอ ก. จังหวัด ๒.ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วัน รับทราบเหตุ ๓.โดยทำเปนหนังสือ ๔.จะร้องทุกขแทนผู้อื่นหรือ มอบให้ผู้อื่นร้องทุกขแทนมิได้	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ การพิจารณาอุทธรณ และการร้องทุกขขอ ๒๑,๒๒ และ ๒๔
๔๘.การร้องตอ ก.กลาง	ผู้อุทธรณ/ร้องทุกข เห็นว่า มติของ ก.จังหวัด ขัดแย้งกับ มาตรฐาน ทั่วไป	๑.มีสิทธิร้องตอ ก.กลาง ๒.ให้ ก.กลางพิจารณา ดำเนินการตาม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๙ วรรค สอง	๑.มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ การพิจารณาอุทธรณ และการร้องทุกขขอ ๓



ขั้นตอนการดำเนินการทาง

วินัย

ของพนักงานส่วนตำบล

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน ลงโทษทางวินัย พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 23 มกราคม 2563

