



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก  
อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว



## คำนำ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินกตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น และเพื่อให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ต่อไป

ผู้จัดทำ  
สำนักปลัดอบต.

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๒
๒. การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร	๑๐
๓. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	๑๔
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๑๘
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒๔
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๒๙
๗. ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๓๓
๘. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓๗
ภาคผนวก	
บันทึกข้อความ	

## รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว ได้ตระหนักถึงการ  
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการ ขับเคลื่อนการ  
ดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงกำหนดนโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขึ้น  
เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การ  
บริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข  
ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น และเพื่อให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราช  
กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :  
ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก จึงกำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ  
บริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง
๒. การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร
๓. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๗. ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร
๘. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

บัดนี้สิ้นรอบปีงบประมาณแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและ  
พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

## ๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งจัด อัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

### กิจกรรม

- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกที่เปลี่ยนแปลงไป
- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก
- จัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

### ๒. ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

- ❖ จัดทำการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ❖ จัดทำประกาศการประเมินปฏิบัติงาน และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ❖ ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
- ❖ จัดทำการวางแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่าง

### ๓. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

- ❖ ไม่ใช้งบประมาณ

### ๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ

- ❖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

### ๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

- ❖ ข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก แยกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙ ราย พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ราย

ข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก  
พนักงานส่วนตำบล ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	สังกัด	จำนวน
๑	บริหารท้องถิ่น	๐
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒
๓	วิชาการ	๕
๔	ทั่วไป	๒
๕	พนักงานจ้าง	๑๕
	รวม	๒๔

**๖. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกมีข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑. จัดทำการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้า) สังกัดสำนักปลัด ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง ๔. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง มีการปรับปรุงโครงสร้างงานเพิ่ม ๑ งาน (งานเกษตร)	๒๔ คน
๒. จัดทำประกาศการประเมินปฏิบัติงาน และ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	๒๔ คน
๓. ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖(ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก)	๒๔ คน
๔. จัดทำการวางแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔ คน

**๗. ปัญหา/อุปสรรค**

❖ ไม่มี

**๘. ข้อเสนอแนะ**

❖ เห็นควรให้มีการดำเนินการตามแผน และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

## ๒. นโยบายการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร

### ๑. โครงการหรือกิจกรรม

#### กิจกรรม

ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๔ การคัดเลือก

- การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล
- การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง
- แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาทรัพยากรบุคคล

#### ๒. ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

- ❖ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในห้วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
- ❖ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหาร ประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก [https://www.thapprik.go.th/select\\_news.php?news\\_id=๖๒๙](https://www.thapprik.go.th/select_news.php?news_id=๖๒๙)
- ❖ การประกาศรับโอน กรณีโอนย้าย และการขอใช้บัญชีกรม และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง
- ❖ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกผ่าน [https://www.thapprik.go.th/select\\_news.php?news\\_id=๔๘๓](https://www.thapprik.go.th/select_news.php?news_id=๔๘๓) และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง
- ❖ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาทรัพยากรบุคคล
  ๑. ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ที่ ๓๐๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒(ครั้งปีหลัง)
  ๒. ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ที่ ๓๐๔/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒(ครั้งปีหลัง)
  ๓. ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ที่ ๓๐๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒(ครั้งปีหลัง)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

#### ๓. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

- ❖ ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ

- ❖ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖



**๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง**

รายงานข้อมูลบุคคล พนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	สังกัด	จำนวน
๑	บริหารท้องถิ่น	๐
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒
๓	วิชาการ	๕
๔	ทั่วไป	๒
๕	พนักงานจ้าง	๑๕
รวม		๒๔

**๖. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑. ข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง	๒ คน
๓. ข้อมูลการโอน(ย้าย)	๒ คน

**๗. ปัญหา/อุปสรรค**

❖ ไม่มี

**๘. ข้อเสนอแนะ**

❖ เห็นควรให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง  
เป็นการปฏิบัติงานที่ดี

### ๓. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง

#### ๑. โครงการหรือกิจกรรม

##### กิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๔ การคัดเลือก

##### กลยุทธ์

➤ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

➤ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

#### ๒. ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

❖ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ที่ สก ๗๓๒๐๑/๔๘๖ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

❖ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหาร ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบล แสลงพัน ที่ บร ๗๗๕๐๑/๑๘๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ที่ สก ๗๓๒๐๑/๓๕๙ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

❖ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกผ่าน <https://www.thapprik.go.th> และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น

สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่รับโอน(ย้าย)	จำนวน	หมายเหตุ
อบต.ทับพริก อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว	อบต.หนองโดน อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๖ พ.ค. ๖๖	๑	โอน(ย้าย)
อบต.ไทรทอง อ.คลองหาด จ.สระแก้ว	อบต.ทับพริก อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	๑๖ มิ.ย. ๖๖	๑	รับโอน(ย้าย)

ประกอบด้วย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง

❖ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาทรัพยากรบุคคล

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ที่ ๓๐๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒(ครึ่งปีหลัง)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ที่ ๓๐๔/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒(ครึ่งปีหลัง)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ที่ ๓๐๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา  
กลั่นกรองผลการประเมินพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒(ครั้งปีหลัง)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
๓.งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/  
ไม่ใช้งบประมาณ

**๔.ระยะเวลาในการดำเนินการ**

❖ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

**๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง**

รายงานข้อมูลบุคคล พนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	สังกัด	จำนวน
๑	บริหารท้องถิ่น	๐
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒
๓	วิชาการ	๕
๔	ทั่วไป	๒
๕	พนักงานจ้าง	๑๕
รวม		๒๔

**๖. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑. ข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง	๒ คน
๒. ข้อมูลการโอน(ย้าย)	๒ คน

**๗. ปัญหา/อุปสรรค**

❖ ในการประกาศสรรหา คัดเลือก พนักงานจ้างบางตำแหน่ง พบว่าไม่มีผู้ผ่าน หรือ ไม่มีผู้สมัคร  
เช่น ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

**๘. ข้อเสนอแนะ**

- ❖ เห็นควรให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- ❖ เป็นการปฏิบัติงานที่ดี

## ๔.นโยบายการพัฒนาบุคลากร

### ๑.โครงการหรือกิจกรรม

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน และทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

#### กิจกรรม

- จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง
- ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล
- พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge : KM.) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่น ๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนา ท้องถิ่นให้เข้มแข็งโดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ
- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำตำแหน่งและเผยแพร่ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก (<https://www.thapprik.go.th>)
- จัดกิจกรรม/โครงการให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร
- โครงการส่งเสริมการอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๒.ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

- จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี(๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
- พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ ผ่าน <https://www.thapprik.go.th/index.php>
- ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล เผยแพร่องค์ความรู้ทางเว็บไซต์ตอบต.ทาง [https://www.thapprik.go.th/news.php?id\\_type=๒๕](https://www.thapprik.go.th/news.php?id_type=๒๕)
- การเข้ารับการอบรมโครงการส่งเสริมการอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำตำแหน่งและเผยแพร่ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก (<https://www.thapprik.go.th>)
- โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติของ อปท.และการศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ภาพกิจกรรม

### โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



12.jpg

### ภาพข่าวกิจกรรม

### โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก



วันที่ 31 ตุลาคม 2565 เวลา 08:00-16:00 น.

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ได้จัดอบรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

\*\*\*\*\*

การอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในครั้งนี้ได้กราบนิมนต์พระเดชพระคุณเจ้า

"พระครูปลัดบัณฑิต อินฺทเมธี"

ปัจจุบัน สังกัดวัดสังข์กระจายวรวิหาร แขวงวัดท่าพระ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร ประธานสำนักปฏิบัติธรรมเจ้าแม่ศรีธรรมมาราม พ.ท.หนองสังข์ อ.อัญญาประเทศ อ.สระแก้ว

"นายวิชาญ วิชัยวงศ์" ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น จังหวัดสระแก้ว

บรรยาย เรื่องหลักธรรมมาติบาตในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๓.งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

- ❖ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติของ อปท.และการศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๒๖๔,๔๓๐.-(สองแสนหกหมื่นสี่พันสี่ร้อยสามสิบบาทถ้วน.-)
- ❖ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖งบประมาณ ๑๘,๐๐๐.-(หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน.-)

### ๔.ระยะเวลาในการดำเนินการ

- ❖ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- ❖ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

### ๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

รายงานข้อมูลบุคคล พนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	สังกัด	จำนวน
๑	บริหารท้องถิ่น	๐
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒
๓	วิชาการ	๕
๔	ทั่วไป	๒
๕	พนักงานจ้าง	๑๕
รวม		๒๔

### ๖. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑.โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติของ อปท.และการศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๔ คน
๒.บัญชีสรุปการเข้ารับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณจริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๔ คน

### ๗. ปัญหา/อุปสรรค

❖ ไม่มี

### ๘. ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้มีการดำเนินการตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

## ๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

### ๑. โครงการหรือกิจกรรม

#### กิจกรรม

มีการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน การเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ ไว้กับองค์กร

➤ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น พนักงาน ครู ส่วนตำบล ดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับองค์กรบริหารส่วนตำบล ทับพริก และหากมีบุคลากรที่ประพฤติสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง ให้ผู้บังคับบัญชา รายงานให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลทับพริก รับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

➤ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์เป็นประจำทุกปีเพื่อให้เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพ ให้แข็งแรง

➤ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด

➤ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

➤ ให้สิ่งจูงใจ ปรับปรุงระบบสวัสดิการ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

➤ สร้างช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร

➤ ส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะ ในทุกโอกาส

### ๒. ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

❖ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น พนักงาน ครู ส่วนตำบล ดีเด่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คะแนนประเมิน	ระดับ
๑	นางจรรยาพร คนเคียน ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองหวัก	๙๙.๐๐	ดีเด่น
๒	นางสมจิตร พันสี ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับพริก	๙๖.๕๐	ดีเด่น

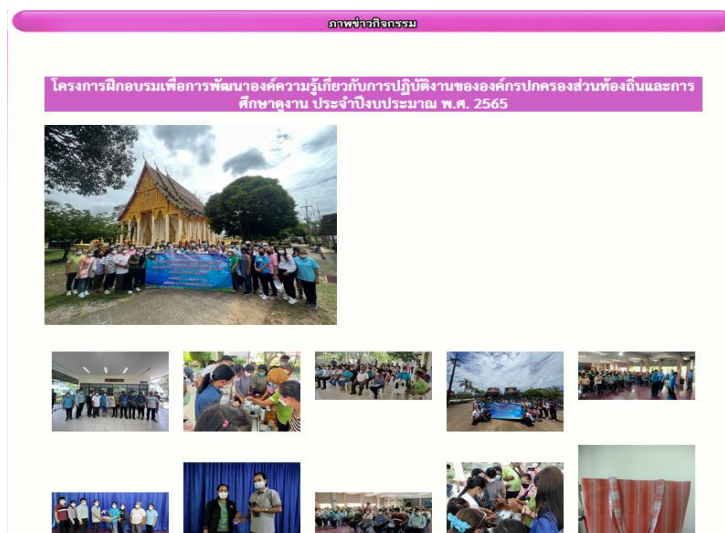
ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางรัตนพร ทุมสิงห์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

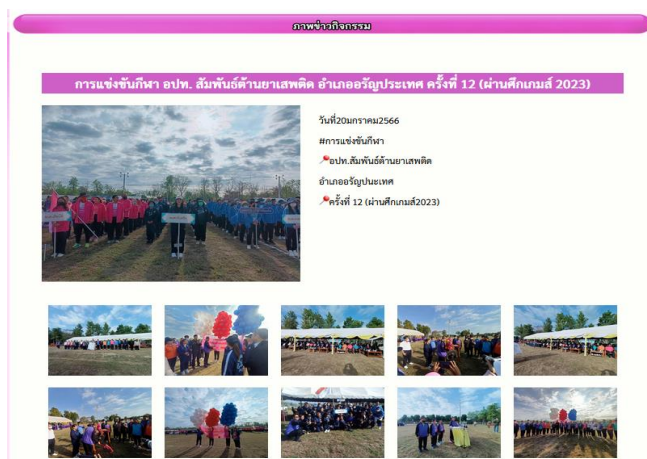
## ❖ จัดทำกิจกรรม ๕ ส. ทุกเดือน



❖ โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก และเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัด กาญจนบุรี และ จังหวัดสุพรรณบุรี



## ❖ โครงการแข่งขันกีฬาสีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





**๓.งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/  
กิจกรรม**

๑. กิจกรรม ๕ ส. ไม่ใช้งบประมาณ
๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ใช้งบประมาณเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๖๔,๔๓๐.- บาท (สองแสนหกหมื่นสี่พันสี่ร้อยสามสิบบาทถ้วน.-)
๓. โครงการแข่งขันกีฬาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๗๐,๐๐๐.- บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน.-)

**๔.ระยะเวลาในการดำเนินการ**

๑. กิจกรรม ๕ ส. เดือนละ ๑ ครั้ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓. โครงการแข่งขันกีฬาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

**๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง**

รายงานข้อมูลบุคคล พนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	สังกัด	จำนวน
๑	บริหารท้องถิ่น	๐
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒
๓	วิชาการ	๕
๔	ทั่วไป	๒
๕	พนักงานจ้าง	๑๕
	รวม	๒๔

**๖. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑.กิจกรรม ๕ ส. เดือนละ ๑ ครั้ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๔ คน
๒.โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๔ คน
๓.โครงการแข่งขันกีฬาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	๒๔ คน

**๗. ปัญหา/อุปสรรค**

❖ ไม่มี

**๘. ข้อเสนอแนะ**

❖ เห็นควรให้มีการดำเนินการตามแผน และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

## ๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

### ๑.โครงการหรือกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ในแต่ละครั้งปีงบประมาณนั้น ๆ

#### กลยุทธ์

- การประเมินตามรอบปีงบประมาณ ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน
- องค์ประกอบการประเมิน ประกอบด้วยผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ กำหนดสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และร้อยละ ๓๐ ตามลำดับ
- แจ้งการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ได้รับทราบ
- แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกได้รับทราบ

### ๒.ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

#### ผลการดำเนินการ

- ❖ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
- ❖ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
- ❖ แจ้งการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกได้รับทราบ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่ <https://www.thapprik.go.th/index.php>
- ❖ แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกได้รับทราบ และเผยแพร่ <https://www.thapprik.go.th/index.php>

### ๓.งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๔.ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

### ๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

รายงานข้อมูลบุคคล พนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	สังกัด	จำนวน
๑	บริหารท้องถิ่น	๐
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒
๓	วิชาการ	๕
๔	ทั่วไป	๒
๕	พนักงานจ้าง	๑๕
	รวม	๒๔

### ๖. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๔ คน
๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๒๔ คน
๓.แจ้งการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกได้รับทราบ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่ <a href="https://www.thapprik.go.th/index.php">https://www.thapprik.go.th/index.php</a>	๒๔ คน
๔.แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกได้รับทราบ และเผยแพร่ <a href="https://www.thapprik.go.th/index.php">https://www.thapprik.go.th/index.php</a>	๒๔ คน

### ๗. ปัญหา/อุปสรรค

❖ ไม่มี

### ๘. ข้อเสนอแนะ

❖ เห็นควรให้มีการดำเนินการตามแผน และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

## ๗. ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

### กิจกรรม

มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน บุคลากรต้องมีวินัยในตนเอง ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ ซื่อสัตย์จริง มีจิตสำนึกเพื่อส่วนร่วมและสังคม

### กลยุทธ์

- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อปต. และพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

### ๒.ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

- ❖ จัดทำแผนจริยธรรม
- ❖ จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเผยแพร่ <https://www.thapprik.go.th/index.php>
- ❖ ประกาศ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และเผยแพร่ <https://www.thapprik.go.th/index.php>
- ❖ จัดการอบรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

### ภาพข่าวกิจกรรม

#### โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก



วันที่ 31 ตุลาคม 2565 เวลา 08:00-16:00 น.

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ได้จัดอบรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

\*\*\*\*\*

การอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในครั้งนี้ได้ทราบมีเกียรติพระเดชพระคุณเจ้า

“พระครูปลัดนิมิต อัญญาเมธี”

ปัจจุบัน สังกัดวัดสังข์กระจายวรวิหาร แขวงวัดท่าพระ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร ประธานสำนักปฏิบัติธรรมมาโนภักดิ์ธรรมาราม ต.หนองสังข์ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว

“นายวิเชียร วิธองวงศ์ ผู้อำนวยการศูนย์งานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น จังหวัดสระแก้ว”

บรรยาย เรื่องหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงานในองค์กร กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

**๓.งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม**

❖ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖งบประมาณ ๑๘,๐๐๐.-(หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน.-)

**๔.ระยะเวลาในการดำเนินการ**

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

**๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง**

รายงานข้อมูลบุคคล พนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	สังกัด	จำนวน
๑	บริหารท้องถิ่น	๐
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒
๓	วิชาการ	๕
๔	ทั่วไป	๒
๕	พนักงานจ้าง	๑๕
รวม		๒๔

**๖. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑.การเข้ารับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๔ คน

**๗. ปัญหา/อุปสรรค**

❖ ไม่มี

**๘. ข้อเสนอแนะ**

❖ เห็นควรให้มีการดำเนินการตามแผน และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

## ๘. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

### กิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน โดยใช้เครื่องมือในการวางแผนพัฒนา เกิดความชัดเจนในการกำหนด ความก้าวหน้าในอาชีพกับบุคลากรทุกสายงาน

### กลยุทธ์

➤ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

➤ จัดทำแจ้งเวียนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงานส่วนตำบลในหน่วยงานได้รับทราบ

➤ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริกกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล หรือพนักงานจ้าง ร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและรับนำเสนอนายก องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

### ๒.ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม

❖ ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ทุกสัปดาห์แรกของเดือน

❖ จัดทำแจ้งเวียนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงานส่วนตำบลในหน่วยงาน เผยแพร่ <https://www.thapprik.go.th/index.php>

❖ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๓.งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๔.ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

**๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง**

รายงานข้อมูลบุคคล พนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	สังกัด	จำนวน
๑	บริหารท้องถิ่น	๐
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒
๓	วิชาการ	๕
๔	ทั่วไป	๒
๕	พนักงานจ้าง	๑๕
รวม		๒๔

**๖. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑.การเข้ารับการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๒๐ คน

**๗. ปัญหา/อุปสรรค**

❖ ไม่มี

**๘. ข้อเสนอแนะ**

❖ เห็นควรให้มีการดำเนินการตามแผน และการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก จังหวัดสระแก้ว โทร.๐.๓๗๕๔.๓๔๓๔

ที่ สก.๗๓๒๐๑/๓๗๓ ..... วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

### เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว ได้ดำเนินกาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น และเพื่อให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้นแล้ว

### ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี เป็นการแสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) โครงการหรือกิจกรรม
- (๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
- (๓) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
- (๔) ระยะเวลาในการดำเนินการ
- (๕) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
- (๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๗) ปัญหา/อุปสรรค
- (๘) ข้อเสนอแนะ

โดยเป็นการรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว  
จึงเรียนมาเพื่อทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางธนิตา สีสึงคาน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
 .....

(ลงชื่อ)



(นายชัยยง ศรีกะชา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

.....  
 .....

(ลงชื่อ)



(นายชัยยง ศรีกะชา)

หัวหน้าสำนักปลัดรักษาราชการแทน  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก

.....  
 .....

(ลงชื่อ)



(นางรัตนากร พุฒเส็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับพริก