

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
DEPARTMENT OF LOCAL ADMINISTRATION



คู่มือ แนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ ข่าเห็ญข่านาญข่าราชการส่วนท้องถิ่น



สำนักงานกองทุนข่าเห็ญข่านาญข่าราชการส่วนท้องถิ่น
ส่วนข่าเห็ญข่านาญและสวัสดิการ
สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

คำนำ

คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานบำเพ็ญบุญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบำเพ็ญบุญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเนื้อหาภายในเล่มจะแบ่งเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 สาระสำคัญเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ด้านบำเพ็ญบุญข้าราชการ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 2 ระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 3 ภาคผนวก ประกอบด้วยแบบพิมพ์ต่างๆ สำหรับการขอรับบำเหน็จบำนาญ ตัวอย่างทำตั้งบำเหน็จบำนาญ วิธีการคำนวณบำเหน็จบำนาญ และตัวอย่างประเด็นที่ควรระวังต่างๆ

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือคู่มือเล่มนี้จะเท่าเทียมประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบำเพ็ญบุญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งรับผิดชอบด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่น ลูกต้องรวดเร็วตามระเบียบกฎหมาย สร้างความพึงพอใจแก่ผู้ปฏิบัติราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนตราบหากผู้มีสิทธิรับสวัสดิการด้านบำเหน็จบำนาญดังกล่าว ซึ่งถือเป็นสิทธิหนึ่งในภารกิจสำคัญของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

มีนาคม 2559

ส่วนที่ 1 สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
และลูกจ้างของรัฐปกครองส่วนท้องถิ่น

1. บำเหน็จบำนาญพนักงาน/ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	1
1.1 ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1
1.2 งบประมาณสำหรับสวัสดิการบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	1
1.3 กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบข.)	3
1.4 สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญ	7
• หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญปกติ	8
• ประเภทของบำเหน็จบำนาญปกติ	9
• เวลาราชการและกรณีขอลาพักราชการปกติ	9
• การนับเวลาราชการที่วิเศษ	10
• การรับเวลาราชการต่อเนื่องกรณีกลับเข้ารับราชการใหม่	11
1.5 แนวทางปฏิบัติ และการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่างๆ	15
• เงินเดือนที่ใช้สำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ	13
• วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญ	13
• การขอรับบำเหน็จบำนาญปกติ	14
• บำเหน็จบำนาญพิเศษ	15
• บำเหน็จดำรงชีพ	20
• บำเหน็จตกทอด	21
1.6 การเสียชีวิตรับสวัสดิการด้านบำเหน็จบำนาญของทายาท	25
1.7 เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ	26
1.8 เงินช่วยเหลือ	28
1.9 เงินช่วยเหลือตรงชีพผู้รับบำนาญ (ช.ท.บ.)	29
1.10 การอภัยบำเหน็จบำนาญ	35
1.11 การเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญ	36
1.12 การตรวจสอบการจ่ายบำเหน็จบำนาญ	37
1.13 การแสดงการดำรงชีพต่อของผู้รับบำนาญ	38
1.14 การเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ	39

2. เงินทดแทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ	39
2.1 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่มีสิทธิรับเงินทดแทน	40
2.2 การจ่ายเงินทดแทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ	40
2.3 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทน	40
2.4 งบประมาณในการจ่ายเงินทดแทนให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ	40
3. บำเหน็จลูกจ้าง	40
3.1 ลูกจ้างผู้มีสิทธิรับบำเหน็จ	41
3.2 สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จของลูกจ้าง	41
• บำเหน็จปกติ	41
• บำเหน็จพิเศษ	43
• บำเหน็จชราภคเลื่อน	44
• บำเหน็จพิเศษรวมเลื่อน	45
• บำเหน็จออกทอด	45
4. ฝั่งภาพแสดงสิทธิประโยชน์บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	47
• ข้าราชการ/พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	48
• ตำแหน่งครู ครูถ่ายโอน ครูผู้ดูแลเด็ก	49
• ตำแหน่งครูถ่ายโอนบุคลากรทางการศึกษา ที่เป็นสมาชิก กบข.	50
• ข้าราชการถ่ายโอน เป็นสมาชิก กบข.	51

ส่วนที่ ๒ ระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

1. ระเบียบกฎหมาย

• พระราชบัญญัติกำหนดบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2500 (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2556)	52
• กฎกระทรวง ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2542) ออกตามความในพระราชบัญญัติกำหนดบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500	69
• กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. 2548	70
• กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552	73
• ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546	75
• ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2522 (ฉบับแรก จนถึงฉบับที่ ๖) (ฉบับที่ 16) พ.ศ. 2558	92
• ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับระยะเวลาในการคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่มนำเวลาราชการต่อเนื่อง	114

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญ 117
ประจำการที่ออกจากราชการ พ.ศ. 2509
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการ 120
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2512 (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4) พ.ศ. 2555

2. หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ 97/2505 ลงวันที่ 3 มกราคม 2505 เรื่อง อนุมัติรับบำเหน็จ 128
บำนาญแก่ศึกษานิเทศก์ที่ลาออกจากราชการส่วนท้องถิ่น
- หนังสือกรมการปกครอง ค่วนที่สุด ที่ มท 0313.4/ว 18597 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2537 132
เรื่อง การนับอายุบุคคล
- หนังสือกรมการปกครอง ที่ มท 0313.4/ว 1819 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2544 134
เรื่อง การแสดงเจตนาของผู้รับบำเหน็จทดแทน
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.4/ว 591 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2547 142
(จัดซื้อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มร้อยละ 25 จากเงินบำนาญ)
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนมาก ที่ มท 0808.5/ว 468 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2548 144
เรื่อง สักซ้อมแนวปฏิบัติและวิธีการขอรับบำเหน็จดำรงชีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0808.5/ว 2598 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2548 146
เรื่อง การเบิกขายเงินบำนาญประจำเดือน
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนมาก ที่ มท 0808.5/ว 2444 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2552 147
เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จดำรงชีพกรณีผู้รับบำนาญอายุตั้งแต่
65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/ว 53 ลงวันที่ 21 กันยายน 2552 149
นำส่งสำเนาสำเนาเอกสารปกครองสูงสุด กติหมายเลขแดงที่ ๓,392/2550
ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2550 (กรณีข้าราชการที่โอนมารับราชการส่วนท้องถิ่น
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มร้อยละ 25 จากเงินบำนาญ)
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/ว 391 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2553 164
เรื่อง วิธีปฏิบัติในการขอรับบำเหน็จรายเดือน และบำเหน็จพิเศษรายเดือนลูกจ้างประจำ
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/ว 726 ลงวันที่ 12 เมษายน 2553 170
เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/4265 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2553 172
เรื่อง การหาหรือรับบำเหน็จดำรงชีพของข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นเป็นเงินได้พึงประเมิน
ประเภทที่ได้รับ ยกเว้นไม่ต้องรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้หรือไม่

- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/ว 1050 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2554 177
เรื่อง การเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญ ของราชการส่วนท้องถิ่น (ข.ค.ม.)
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/ว 1093 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2554 178
เรื่อง การจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญ และข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ซึ่งถึงแก่ความตาย
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/ว 1873 ลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2555 180
เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยกำหนดเงินอุดหนุนของหน่วยการบริหารราชการ
ส่วนท้องถิ่น
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/ว 2131 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2555 184
เรื่อง การตรวจสอบและปรับปรุงทะเบียนข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่น
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0808.5/ว 4061 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2555 เรื่อง การแต่งตั้ง
เจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญทดแทนของลูกจ้างประจำหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/ว 896 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2556 192
เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านนายข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเงินอุดหนุนประจำ
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/ว 924 ลงวันที่ 3 เมษายน 2556 202
เรื่อง พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2556
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0808.5/ว 3102 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2556 209
เรื่อง การคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่นแก่นักบวชราชการต่อเนื่อง
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0808.5/ว 1264 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2557 210
เรื่อง ศึกษารายงานผลการดำเนินงานสมทบกองทุนบำนาญบ้านนายข้าราชการส่วนท้องถิ่น
กรณีมีการตราข้อบัญญัติเทศบาลจัดงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2557
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนมาก ที่ มท 0808.5/ว 348 ลงวันที่ 211
18 กุมภาพันธ์ 2558 เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญ
ของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 15) พ.ศ. 2558
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนมาก ที่ มท 0808.5/ว 2914 ลงวันที่ 214
18 กุมภาพันธ์ 2558 เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญ
ของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 15) พ.ศ. 2558
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนมาก ที่ มท 0808.5/ว 1294 ลงวันที่ 217
23 มิถุนายน 2558 เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญ
ของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 16) พ.ศ. 2558

- หนังสือกรมส่งเสริมการเกษตรลงท้องถิ่น ส่วนมาก ที่ มท 0808.5/ 9132 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2558 เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 16) พ.ศ. 2558 219
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท มธธ.5/ว 3739 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2558 221
เรื่อง การขอรับเงินเบี้ยบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือถูกจ้างประจำซึ่งมีกรณีหรือคั้งหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีกรณีถูกฟ้อง หรือต้องยกเว้นการทำความผิดอาญาโดยกรณีหรือคดีอาญายังไม่ถึงที่สุด
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/ว 1443 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2558 235
เรื่อง ขออนุญาตเข้าใจวิสัยปฏิบัติการผู้รับบำนาญที่มีการจ่าย โบนัสภารกิจไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สปท.) ที่ประตงคี่ขึ้น undo
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/ว 16669 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2558 239
เรื่อง การรายงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญในอีกประมาณ พ.ศ. 2560 ซึ่งมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ในอีกประมาณ พ.ศ.2559
- หนังสือสำนักงาของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ส่วนมาก ที่ มท 0808.5/ว 40 . 41 ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2558 เรื่อง ชักซ้อมการจ่ายเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 243
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0808.5/ว 5481 ลงวันที่ 23 กันยายน 2558 เรื่อง แนวทางการเรียกคืนเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ข.ค.บ.) ซึ่งผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทที่ได้รับไปเกินสิทธิ 251
- หนังสือกรมบัญชีกลาง ส่วนที่ 1 ที่ กค 0406.5/ว 491 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2558 254
เรื่อง การจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำเหน็จบำนาญ (ข.ค.บ.) สำหรับผู้ที่จะแสดงความประสงค์ขอลงไปใช้สิทธิรับบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/ว 20 ลงวันที่ 6 มกราคม 2559 255
เรื่อง การจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ข.ค.บ.) สำหรับผู้ที่ยังแสดงความประสงค์ขอลงไปใช้สิทธิรับบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494

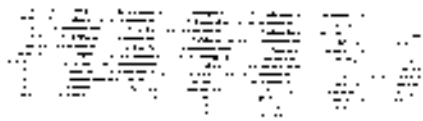
ส่วนที่ ๕ ภาคผนวก

- แบบพิมพ์ต่างๆ 257-286
- ตัวอย่างคำสั่งขยับบำเหน็จบำนาญ 287-300
- วิธีการคำนวณบำเหน็จบำนาญ 301-328
- ตัวอย่างประเด็นที่กัมกรณณ์ต่างๆ 319-334

ส่วนที่ 1

สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



1. บำเหน็จบำนาญพนักงาน/ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

1.1 ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2500 คือ กฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อกำหนดสิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จบำนาญให้แก่พนักงาน/ข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันได้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานเรเวียของศึกษา พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยพระราชบัญญัติดังกล่าวได้มีสาระแก้ไขเพิ่มเติมมาโดยตลอด เพื่อให้พนักงาน/ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จบำนาญ เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนที่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกฎหมายฉบับล่าสุดที่แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของพนักงาน/ข้าราชการส่วนท้องถิ่น คือ พระราชบัญญัติรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2556

นอกเหนือจากพระราชบัญญัติรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 ดังกล่าวแล้ว ยังมีระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบำเหน็จบำนาญของพนักงาน/ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอีกหลายฉบับ อาทิ กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552 ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2522 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 16) พ.ศ. 2558

1.2 งบประมาณสำหรับสวัสดิการบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ภาคท.เรียจ.เห็นว่าการเงิน/แบงก์บ้านเลขของข้าราชการพลเรือน รวมถึงข้าราชการพลเรือนที่เน้นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) จะเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ซึ่งบางครั้งยังมีคำถามเข้าใจผิดว่า ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. รับเงินบำเหน็จบำนาญ จาก กบข. สำหรับกรณีเงินบำเหน็จบำนาญของพนักงาน/ข้าราชการส่วนท้องถิ่น จะเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณที่แตกต่างกับงบประมาณตำแหน่ง ดังนี้

1.2.1 ตำแหน่งครู ครูค่าโอน ครูผู้ดูแลเด็ก

สิทธิสวัสดิการด้านบำเหน็จบำนาญ จะเบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (บำเหน็จ บำนาญ) ซึ่งมีค่างบประมาณแจ้งอนุมัติวงเงินอุดหนุนนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการ โอนจัดสรรงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยโอนจัดสรรงบประมาณตามรายการ ๖-LAAS ยกเว้น กรณีเงินเพิ่มร้อยละ 25 จากเงินบำนาญ และ เงินช่วยเหลือ 3 เท่าในส่วน ของเงินเพิ่มร้อยละ 25 จากเงินบำนาญของข้าราชการบำนาญตำแหน่งครู ให้เบิกจ่ายจากเงินส่งสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบพ.) ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งจ่ายในงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือกรณีงบประมาณดังกล่าวตั้งไว้ไม่พอลำย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแจ้งจังหวัดเพื่อดำเนินการขออนุมัติโอนเงินจาก กบพ. มาเพิ่มเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการบำนาญตำแหน่งครู หรือทายาท ผู้มีสิทธิต่อไป

1.2.2 ตำแหน่งอื่น

สิทธิสวัสดิการด้านบำเหน็จบำนาญของพนักงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วยแห่งอื่น ยกเว้น ตำแหน่งครู ครูผู้ดูแลเด็ก ครูค่าโอน และข้าราชการค่าโอน ให้เบิกจ่ายจากเงินส่งสมทบ กบพ. ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งจ่ายในงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือกรณีงบประมาณดังกล่าวตั้งไว้ไม่พอลำย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแจ้งจังหวัดเพื่อดำเนินการขออนุมัติโอนเงินจาก กบพ. มาเพิ่มเพื่อจ่ายต่อไป ยกเว้นกรณี เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) และ เงินช่วยเหลือ 3 เท่าในส่วน ของเงิน ช.ค.บ. ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งตั้งจ่ายในรายจ่ายงบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน รายการเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญ

1.2.3 ข้าราชการค่าโอน ตำแหน่งอื่น

สิทธิสวัสดิการด้านบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งอื่นที่ค่าโอน จากส่วนราชการสามารถหักจ่ายโอนต่างๆ ยกเว้น ตำแหน่งครูค่าโอน จะหักจ่ายโดยแบ่งส่วนการรับภาระจ่ายส่วนกลางตามระยะเวลาราชการ โดยสัดส่วนที่คำนวณจากเวลาราชการที่เป็นข้าราชการพลเรือน จะหักจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการค่าโอนบุคลากร และค่าหาร: สัดส่วนที่เฉลี่ยที่คำนวณจากเวลาราชการที่เป็นข้าราชการท้องถิ่นให้เบิกจ่ายจากเงินส่งสมทบ กบพ. ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งจ่าย ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือกรณีงบประมาณดังกล่าวตั้งไว้ไม่พอลำย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแจ้งจังหวัดเพื่อดำเนินการขออนุมัติโอนเงินจาก กบพ. มาเพิ่มเพื่อจ่ายต่อไป ยกเว้น กรณีเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) และเงินช่วยเหลือ 3 เท่าในส่วน ของเงิน ช.ค.บ. ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการค่าโอนบุคลากร โดยไม่ต้องแบ่งส่วนการรับภาระ

1.3 กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)

ตามมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 กำหนดให้มีกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) เพื่อเป็นแหล่งประกันในการรับภาระการจ่าย เงินบำเหน็จบำนาญให้แก่พนักงาน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง ทดเว้น ตำแหน่งครู คุรุภัณฑ์ครูผู้ดูแลเด็ก (จ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปดังกล่าวแล้วตามข้อ 1.2.1) และข้าราชการฝ่ายอิน ต้าแห่งอื่นในสังกัดส่วนที่คำนวณเวลาราชการที่เป็นข้าราชการพลเรือน (จ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป ดังกล่าว ตามข้อ 1.2.3)

1.3.1 แหล่งที่มาของเงิน กบท.

แหล่งที่มาของ กบท. ตามมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 ข้อ 7 และข้อ 8 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องหักเงินจาก งบประมาณรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามอัตราที่กำหนดโดยกฎกระทรวงไม่เกินร้อยละ 3 ของประมาณการรายรับ โดยไม่นำรายรับประเภทพันธบัตร เงินกู้ เงินที่มีผู้อุทิศให้ หรือเงินอุดหนุน มารวมคำนวณ เงินส่งสมทบ กบท. นี้ ให้ตั้งจ่ายในรายจ่ายงบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน รายการ "เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น" ใ้จูงเงินอัตราเร่งส่งเงินสมทบ กบท. เป็นไปตาม กฎกระทรวง ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2542) ออกตามความใน พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเงิน สมทบ กบท. ในอัตรา ร้อยละ 1 ยกเว้น เทศบาล และเมืองพัทยา ให้ส่งในอัตรา ร้อยละ 2 ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 1 ตุลาคม 2542 เป็นต้นไป โดยก่อนนำเงินส่งสมทบ กบท. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหักเงิน เพื่อถ่ายเทเงินบำเหน็จบำนาญให้แก่พนักงานข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้มีสิทธิก่อนส่วนที่เหลือให้ส่ง สำนักงนกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณ

1.3.2 แนวทางการส่งเงินสมทบ กบท.

(1) การส่งเงินสมทบ กบท. ประจำปีงบประมาณ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือนำส่งเช็ค แยกเช็กรับเช็ค หรือตัวแลกเงิน จิตกร้อม ตั้งจ่ายใ้ชื่อบุคคล "กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น" โดยหนังสือนำส่งจะตั้ง ระบุไว้โดยชัดเจนด้วยว่า เป็นเงินส่งสมทบ กบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ไ้จงบประมาณตั้งจ่าย เท่าใด หักจ่ายเป็นบำเหน็จและหรือบำนาญรายใด แต่ละรายเป็นจำนวนเงินเท่าใด รวมเงินหักจ่าย บำเหน็จบำนาญเท่าใด แล้วรายงานให้จังหวัดทราบทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินสมทบ กบท. ด้วย

ตัวอย่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด ก. ตั้งประมาณการรายรับตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี (ไม่รวมรายรับประเภทพันธบัตร เงินกู้ เงินที่มีผู้อุทิศให้ หรือเงินอุดหนุน) จำนวน 100,000,000 บาท จำนวนเงินส่งสมทบ กบท. ในอัตรา ร้อยละ 1 คือตั้งงบประมาณรายจ่าย เพื่อส่งเงินสมทบ กบท. จำนวน 1,000,000 บาท ในรายจ่ายงบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน

และปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด ก. มีข้าราชการบำนาญส่วนจังหวัด ตำแหน่งนักวิชาการงาน
อบจ. รับบำนาญปกติเดือนละ 48,000 บาท เงินเพิ่มร้อยละ 25 จากเงินบำนาญเดือนละ 12,000 บาท
(ได้รับตามสิทธินี้จากทบรัฐเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน 1 ตุลาคม 2535) รวมเงินทั้งสิ้น
เดือนละ 60,000 บาท คำนวณจ่ายทั้งปี เป็นเงิน 720,000 บาท ซึ่งมีนำไปหักออกจากเงินส่งสมทบ
ทบ. แล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัด ก. จะตั้งเงินส่วนที่เหลือจำนวน 288,000 บาท ส่งสำนักงาน
ทบ. ภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณ

(2) การหักเงินส่งสมทบ ทบ.

➤ รายการดังต่อไปนี้ (ถ้ามี) สามารถ นำไปหักออกจากเงินส่งสมทบ ทบ.

- เงินบำนาญ เงินบำนาญพิเศษ และเงินบำเหน็จดำรงชีพของ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่นทุกตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งครู ครูผู้ดูแลเด็ก
 - เงินบำเหน็จ เงินบำนาญ เงินบำนาญพิเศษ และเงินบำเหน็จดำรงชีพของ
ข้าราชการถ่ายโอน เฉพาะส่วนที่จ่ายจากเงินส่งสมทบ ทบ. (ตำแหน่งอื่นทุกตำแหน่ง ยกเว้น ตำแหน่ง
ครูถ่ายโอน)
 - เงินเพิ่มร้อยละ 25 จากเงินบำนาญ (ตำแหน่งอื่น และ ตำแหน่งครู)
 - เงินบำเหน็จทดแทนของข้าราชการบำนาญ และของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ซึ่งถึงแก่ความตายระหว่างรับราชการ (ตำแหน่งอื่นทุกตำแหน่ง ยกเว้น ตำแหน่งครู ครูผู้ดูแลเด็ก)
 - เงินบำเหน็จทดแทนของข้าราชการบำนาญถ่ายโอน และของข้าราชการถ่ายโอน
ซึ่งถึงแก่ความตายระหว่างรับราชการเฉพาะส่วนที่จ่ายจากเงินส่งสมทบ ทบ. (ตำแหน่งอื่นทุกตำแหน่ง
ยกเว้น ตำแหน่งครูถ่ายโอน)
 - เงินช่วยเหลือ 3 เท่า ของเงินบำนาญและเงินเพิ่มร้อยละ 25 ของเงินบำนาญ
ตำแหน่งอื่น
 - เงินช่วยเหลือ 3 เท่า ของเงินบำนาญข้าราชการถ่ายโอน เฉพาะส่วนที่จ่ายจาก
เงินส่งสมทบ ทบ.
 - เงินช่วยเหลือ 3 เท่า ของเงินเพิ่มร้อยละ 25 จากเงินบำนาญ ตำแหน่งครู
- รายการดังต่อไปนี้ (ถ้ามี) ไม่สามารถ นำไปหักออกจากเงินส่งสมทบ ทบ.
- ❖ เงินบำนาญ เงินบำนาญพิเศษ และเงินบำเหน็จดำรงชีพ
ตำแหน่งครู และครูถ่ายโอน ซึ่งต้องนำหักจากเงินอุดหนุน
 - ❖ เงินบำเหน็จ เงินบำนาญ เงินบำนาญพิเศษ และเงินบำเหน็จดำรงชีพของ
ข้าราชการถ่ายโอน เฉพาะส่วนที่จ่ายจากเงินอุดหนุน

❖ เงินบำนาญ เงินบำนาญข้าราชการ เงินบำนาญพิเศษ เงินบำนาญพิเศษ รายเดือน และเงินบำนาญชดเชยของลูกจ้างประจำ ตำแหน่งการ โรงเรียน ซึ่งต้องเบิกจ่ายจาก เงินอุดหนุน

❖ เงินบำนาญ เงินบำนาญข้าราชการ เงินบำนาญพิเศษ เงินบำนาญพิเศษ รายเดือน และเงินบำนาญชดเชยของลูกจ้างประจำตำแหน่งอื่น ซึ่งต้องจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดค่าตอบแทน ให้สหและวัสดุลักษณะค่าตอบแทน หรือสห องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมีการ จัดทำวงประมาณการรูปแบบของวงรายการบัญชีหมวด ๓ ต้องจ่าย งบประมาณ รายจ่ายงบกลาง

❖ เงินบำนาญ เงินบำนาญข้าราชการ เงินบำนาญพิเศษ เงินบำนาญพิเศษ รายเดือน และเงินบำนาญชดเชยของลูกจ้างประจำค่า โอน ซึ่งแบ่งสัดส่วนจ่าย โดจ่ายจากเงินอุดหนุน และเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

❖ เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) ตำแหน่งอื่น ซึ่งต้องจ่ายจาก งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายจ่าย งบกลาง ประเภทรายจ่าย หมวด ๓ อุดหนุน

❖ เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) ตำแหน่งครู ครูค่า โอน และข้าราชการ ค่า โอน ซึ่งจ่ายจากเงินอุดหนุน

❖ เงินช่วยพิเศษ 3 เท่าของเงินบำนาญ และเงิน ช.ค.บ. และตำแหน่งครู ครูค่า โอน ซึ่งจ่ายจากเงินอุดหนุน

❖ เงินช่วยพิเศษ 3 เท่าของเงินบำนาญข้าราชการค่า โอน และ ส่วนที่รัฐบาล รัฐบาล และเงินช่วยพิเศษ 3 เท่าของเงิน ช.ค.บ. ข้าราชการค่า โอน ซึ่งจ่ายจากเงินอุดหนุน

❖ เงินช่วยพิเศษ 3 เท่าของเงิน ช.ค.บ. และเงินช่วยพิเศษ 3 เท่าของเงินเดือน เดือนสุดท้ายของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ตำแหน่งอื่น) ซึ่งถึงแก่ความตายระหว่างรับราชการ ซึ่งต้องจ่าย จากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

❖ เงินช่วยพิเศษ 3 เท่า ของเงินเดือนเดือนสุดท้ายของครู ครูค่า โอน และ ข้าราชการค่า โอนซึ่งถึงแก่ความตายระหว่างรับราชการ ซึ่งต้องจ่ายจากเงินอุดหนุน

(3) กรณีข้อมูลผู้ตั้งบทบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีจัดทำไม่แล้วเสร็จ

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถส่งเงินสมทบได้ภายในเดือนธันวาคม เนื่องจากการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปียังไม่แล้วเสร็จ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้ประมาณการรายรับ ตามข้อบัญญัติ / เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณที่ส่งมา สหกรณ์ของเงินสมทบ กทท. ไปพลางก่อน และหากข้อบัญญัติ / เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีมีการประกาศใช้เมื่อใด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเงินสมทบ กทท. เพิ่มเติมในส่วน ที่ขาดหรือมำเนาเอกสารประมาณการรายรับประกอบด้วยข้อบัญญัติ / เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ให้สำนักงาน กทท. ภายใน 15 วันนับแต่วันที่ได้มีการประกาศใช้ข้อบัญญัติตั้งบทบัญญัติ

(4) กรณีมีการตราข้อบัญญัติ / เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการตราข้อบัญญัติ / เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดส่งเงินสมทบ กบท. เพิ่มเติม ด้วย โดยเฉพาะการตราข้อบัญญัติ / เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เพิ่มเติม ตั้งแต่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นไป ในการคำนวณส่งเงินสมทบ กบท. เพิ่มเติม ให้คำนวณจากยอดประมาณการรายรับ (ตามรูปแบบของระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-L.A.A.S)) มีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นเป็นฐานการคำนวณต้องรวมการส่งเงินสมทบ กบท. ตามข้อบัญญัติ / เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เพิ่มเติมในปีก่อน ๆ ที่ผ่านมา ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐808.5/ว 1264 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2557

(5) การส่งเงินสมทบ กบท. กรณี อบต. เปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาล

ก. กรณีที่ อบต. ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ก่อนวันที่ 15 ธันวาคม 2557 ได้ดำเนินการจัดตั้งเป็นเทศบาลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย การจัดส่งเงินสมทบ กบท. ให้คำนวณในอัตราร้อยละ 1

หากเมื่อใดมีการประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในปีที่ได้รับ การเปลี่ยนแปลงฐานะตั้ง ซึ่งเทศบัญญัติฯ ที่ประกาศใช้นั้นมีประมาณการรายรับรายการใดสูงกว่า ข้อบัญญัติฯ เดิมตามวรรคแรก จะต้องส่งเงินสมทบ กบท. เพิ่มเติม โดยคำนวณในอัตราร้อยละ 2 เฉพาะประมาณการรายรับส่วนที่เพิ่มสูงขึ้น (ยกเว้น ประมาณการรายรับ รายการภาษีป้าย เงินผู้เงินที่มีผู้ถือสิทธิ์ และเงินอุดหนุน)

ข. กรณี อบต. ได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตามประกาศกระทรวงมหาดไทยแล้ว แต่ในถึงงบประมาณถัดมาซึ่งมิได้มีการประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยยังคงใช้ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย กบท. งบฯ ที่ผ่านมา เมื่อกำหนดไปทางด้านก่อนนั้น ในการคำนวณการส่งเงินสมทบ กบท. ให้คำนวณในอัตราร้อยละ 2 ของประมาณการรายรับเทศบัญญัติฯ เดิม สำหรับ งบประมาณส่วนที่ตั้งไว้ซึ่งมีไม่เพียงพอให้พิจารณาดำเนินการส่งเงินสมทบ กบท. เพิ่มเติม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2541 และดำเนินการตามข้อ ก. วรรคสอง แล้วแต่กรณีด้วย

(6) การส่งเงินสมทบ กบท. กรณี มีงบจัดทำงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ เช่น กิจการประปา กิจการขนส่ง ฯลฯ ซึ่งจัดทำขีตบัญญัติ / เทศบัญญัติแยกจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี จะต้องดำเนินการจัดส่งเงินสมทบ กบท. ในส่วนนี้ด้วย โดยไม่ต้องนำประมาณการรายรับประเภทเงินงบประมาณทั่วไปไปช่วยเหลืองบประมาณเฉพาะการ ซึ่งตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ มารวมเป็นฐานในการคำนวณ

1.3.3 การขอยืมเงิน กบข. เพื่อจ่ายเป็นบำเหน็จบำนาญ

ในกรณีที่มีจำนวนเงินเพื่อจ่ายเป็นบำเหน็จบำนาญให้แก่พนักงานข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้มีสิทธิสูงกว่าเงินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องส่งสมทบ กบข. หรือกรณีที่ต้องชำระปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเงินสมทบ กบข. แล้ว แต่ไปกลับมีรายการต้องจ่ายบำเหน็จบำนาญเกิดขึ้น กบข. หลัง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กบข. แต่งตั้งให้ เพื่อจะส่งไปยังสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อเสนอขอคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติโอนเงิน กบข. ไปเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกให้แก่พนักงานข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้มีสิทธิ ดังต่อไปนี้

1.3.4 การขอยืมเงินเพื่อจ่ายส่งกองทุนฯ

กรณีที่ต้องชำระปกครองส่วนท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญไว้จ่ายเป็นบำเหน็จบำนาญ ทั้งนี้แล้ว ปรากฏว่ามีเงินดังกล่าวเหลือจ่าย ทั้งนี้ อาจจะเป็นกรณีที่ในระหว่างที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญขอย้ายสถานที่รับบำนาญ หรือมีข้าราชการบำนาญรายใดถึงแก่ความตาย ทำให้มีภาระในการจ่ายบำนาญผู้ตก เมื่อถึงวันสิ้นปีหากมีเงินเหลือจ่ายเกินจำนวนเท่าใด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องนำส่งสำนักงาน กบข. แล้วรายงานเชิงวิเคราะหณ์ด้วย

1.4 สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญ

สิทธิประโยชน์ เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เป็นสิทธิประโยชน์ที่ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่รับราชการครบ 1 ปีบริบูรณ์ โดยเมื่อสิ้น หรือ สิ้นราชการด้วยเหตุและระยะเวลา ตามที่กฎหมายกำหนด จะมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนจากการที่รัฐได้ทำหน้าที่ สิทธิประโยชน์ดังกล่าวประกอบด้วย

- 1) บำเหน็จปกติ
- 2) บำนาญปกติ
- 3) บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ หรือบำเหน็จพิเศษ (จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ถึงแก่ความตาย เพราะเหตุทุพพลภาพอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ นอกเหนือจากสิทธิในการรับบำเหน็จบำนาญปกติ)
- 4) บำนาญพิเศษ (จ่ายให้แก่ทายาทกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นเสียชีวิตระหว่างการปฏิบัติหน้าที่เสียดังหรือนอกเขตพื้นที่ตั้งสำนักงาน)
- 5) บำเหน็จดำรงชีพ
- 6) บำเหน็จลดหย่อน (จ่ายให้แก่ทายาทกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญที่เสียชีวิตหรือกรณีไม่มีทายาทตามกฎหมาย ให้จ่ายแก่บุคคลที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญที่เสียชีวิตและคงเจตนาไว้)
- 7) เงินเพิ่มทดแทนเงินบำนาญ

8) เงินช่วยเหลือ (จ่ายให้แก่บุคคลที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญที่เสียชีวิต ระบุไว้ในหนังสือและลงเขตมาให้แก่ผู้มิตีหรือผู้รับ หรือผู้มีสิทธิตามที่กฎหมายกำหนดกรณีใด ๆ ได้มีการแสดงเจตนาไว้)

9) เงินค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ก.บ.)

1.4.1 หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับบำนาญปกติ

- 1) สิทธิในบำนาญหรือบำนาญเป็นสิทธิเฉพาะตัว โอนไม่ได้¹ และก่อนออกจากราชการต้องได้รับเงินก้อนจากเงินบำนาญประเภทเงินเสียดาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น²
- 2) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ไม่มีสิทธิได้รับบำนาญปกติ ได้แก่³
 - ผู้ถูกไล่ออกจากราชการเพราะมีความผิด
 - ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำนาญไม่ครบหนึ่งปีปฏิรูป⁴
- 3) สิทธิในการขอรับบำนาญปกติมีอายุความ 3 ปี⁵
- 4) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่พ้นหรือออกจากราชการ โดยมีสิทธิรับบำนาญปกติด้วยเหตุตามความในมาตรา 12 คือ เหตุลาออก เหตุขุพหลภาพ เหตุสูงอายุ และเหตุข้าราชการเกษียณ⁶
 - กรณีเวลาราชการ (รวมทวีคูณ) ไม่ถึง 10 ปีปฏิรูป มีสิทธิได้บำนาญ⁷
 - กรณีเวลาราชการ (รวมทวีคูณ) ตั้งแต่ 10 ปีปฏิรูปขึ้นไป มีสิทธิได้บำนาญ⁸
 - กรณีที่มีสิทธิ ได้บำนาญ จะขึ้นค่าเช่าบ้านหนึ่งเท่าก็ได้⁹
- 5) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ลาออกจากราชการด้วยความสมัครใจ โดยไม่มีสิทธิรับบำนาญปกติด้วยเหตุตามความในมาตรา 12
 - กรณีมีเวลาราชการ (รวมทวีคูณ) ครบ 10 ปีปฏิรูปแล้ว มีสิทธิได้รับบำนาญ¹⁰
 - ถ้ามีเวลาราชการ (รวมทวีคูณ) ไม่ครบ 10 ปี ไม่มีสิทธิรับบำนาญใด ๆ และ
- 6) เมื่อได้แจ้งการคำนวณบำนาญปกติให้ผู้มีสิทธิรับทราบล่วงหน้า 2 ปีแล้ว ให้ถือว่าการคำนวณนั้นเป็นอันเสร็จขาด¹¹

¹ พ.ร.บ.บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2529 มาตรา 19 (2) และ (3)

² มาตรา 11

³ มาตรา 11 (1) และ (2) 4-11, 12 และ 13 ของฉบับที่ 5) ก.ร. 2543

⁴ มาตรา 13

⁵ มาตรา 18

⁶ มาตรา 19

⁷ มาตรา 20 แห่ง 11, 12 และ 13 ของฉบับที่ 2) ก.ร. 2505

⁸ มาตรา 35

1.4.2 ประเภทของบำนาญบำนาญปกติ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำนาญเมื่อเกษียณอายุด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ตามมาตรา 12 แห่ง พ.ร.บ.บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 ดังนี้

1) เหตุสุดแสน

กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการเพราะเด็กหรืออุปส่าแหน่ง หรือไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือซึ่งมีคำสั่งให้ยกโทษไม่มีความผิด¹ ซึ่งกรณีกรออกจากราชการด้วยเหตุสุดแสน จะมีได้ก็แต่กรณีราชการสั่งไว้ช้ออกจากราชการเท่านั้น ไม่ใช่สามารถยื่นขอรวมสมัครใจของตนเอง

2) เหตุสุขภาพสภาพ

กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดเจ็บป่วยสุขภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ จะแสดงความเห็นว่า ไม่สามารถที่จะรับราชการ ในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปได้² การออกจากราชการด้วยเหตุนี้จะเป็นกรณีที่ไม่ออกเองหรือทางราชการสั่งให้ยกก็ได้

3) เหตุสูงอายุ

กรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว ดังหลังจากราชการเพราะเกษียณอายุ หรือกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีอายุครบ 50 ปีบริบูรณ์แล้ว ประสงค์จะลาออกจากราชการ และผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำนาญบำนาญเหตุสูงอายุได้³

4) เหตุรับราชการนาน

กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีเวลาดำรงการสำหรับคำนวณบำนาญบำนาญครบ 30 ปีบริบูรณ์แล้ว มีสิทธิที่จะลาออกจากราชการด้วยเหตุรับราชการนาน กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีเวลาดำรงการสำหรับคำนวณบำนาญบำนาญครบ 25 ปีบริบูรณ์แล้ว ประสงค์จะลาออกจากราชการ และผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำนาญเหตุรับราชการนานได้⁴

1.4.3 เวชการเกษียณและกรณีขอรวมราชการปกติ

1) การรับจากราชการเนื่องจากการเกษียณอายุ

กฎหมายกำหนดให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์นั้น โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ทำหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และให้เงินหนึ่งซึ่งคงค้างหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุ ขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญซึ่งจะวิอายุจะครบ 60 ปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณหนึ่งใดต่อคณะกรรมการกองทุนบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น⁵

¹ พ.ร.บ.บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 มาตรา 11

² มาตรา 13

³ มาตรา 8 แห่งประมวลกฎหมาย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2508

⁴ มาตรา 17 แห่งประมวลกฎหมาย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2508

⁵ มาตรา 21 - 25 แห่งประมวลกฎหมาย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2508 และ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2520

2) การนับเวลาเพื่อคำนวณอายุของบุคคล

การนับอายุให้เริ่มนับแต่วันที่เกิด ตามมาตรา 16 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ส่วนกรณีเกิดวันที่ 1 ตุลาคม 2496 จะมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ 30 กันยายน 2556 และเป็นผลให้บุคคลผู้นั้นพ้นจากรายการ ตามพระราชบัญญัติกำหนดการชดเชยการร่วมชั่งดิน พ.ศ. 2500 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2556 สำหรับผู้ที่เกิดวันที่ 2 ตุลาคม จะครบ 60 ปีบริบูรณ์ในวันที่ 1 ตุลาคม ดังนั้น จะเกษียณอายุราชการในวันที่ 30 กันยายนของปีถัดไป จึงทำให้มีสิทธิรับราชการต่อไปได้อีก 1 ปี¹⁴

3) การนับเวลาราชการ¹⁵

➢ การนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญให้นับแต่วันรับราชการและรับเงินเดือนจนขาดเงินครบประมาณประเภทเงินเดือน แต่ต้องไม่ก่อนวันที่มีอายุครบ 18 ปีบริบูรณ์เป็นต้นไป

➢ ผู้ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารให้มีสิทธินับเวลาราชการตั้งแต่วันที่ขึ้นทะเบียนกองประจำการเป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

➢ กรณีที่มีการลาป่วย หรือลาเวรหรือลาพักผ่อนให้รับอนุญาตให้รับเงินเดือนเต็มเมื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญให้นับเงินเดือนเต็มเวลาราชการ และวันกรณีที่ได้รับอนุญาตให้รับเงินเดือนไม่เต็ม เมื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญให้นับเวลาตามส่วนแห่งเงินเดือนที่ได้รับ และถ้าวันได้รับอนุญาตให้รับเงินเดือน จะไม่นับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ แต่ทั้งนี้ มิได้หมายความว่ารวมถึงผู้ที่มีได้ผู้รับราชการด้วยเหตุที่ถูกลงโทษจำคุกหรือติดคุกด้วยวิธีอื่นก็ตาม

➢ กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับการคัดเลือกหรือได้สอบคัดเลือกให้ไปศึกษาหรือศึกษาวิชาในต่างประเทศและให้นับเวลาตั้งแต่วันที่คำนวณบำเหน็จบำนาญในระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ

➢ เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญให้นับแต่จำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งปี (6 เดือน) ให้นับเป็น 1 ปี และสำหรับเดือนหรือวัน ให้คำนวณตามวิธีการข้างเงินเดือน และให้นับ 12 เดือนเป็น 1 ปี สำหรับจำนวนวัน ถ้ามีรวมกันหลายระยะให้นับ 30 วันเป็น 1 เดือน

1.4.4 การนับเวลาราชการที่สูญ

1) ข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีสิทธินับเวลาราชการที่ปฏิบัติราชการเป็นทวีคูณ ดังนี้¹⁶

➢ กรณีกระทำความดีที่ตนที่กระทรวงกลาโหมกำหนดระหว่างเวลาที่มิควรปฏิบัติราชการสงคราม หรือมีการปรุปรุปรายการพิเศษ หรือในระหว่างเวลาที่มีการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินให้นับเวลาราชการที่ปฏิบัติราชการต่างที่ซึ่งเป็นทวีคูณ

¹⁴ ร.บ.ช.กำหนดค่าชดเชยการร่วมชั่งดิน พ.ศ. 2500 มาตรา 27 วันที่ 27 มิถุนายน 2537

¹⁵ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 มาตรา 24 และในลำดับด้วยระเบียบที่ 4 พ.ศ. 2520 และมาตรา 27 - 28 พ.ร.บ.

¹⁶ มาตรา 26 พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญ พ.ศ. 2543

➢ กรณีที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึกในเขตพื้นที่ใด ให้คณะรัฐมนตรีมีอำนาจพิจารณาให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้ประกาศใช้กฎอัยการศึกในวันเว้นวัน

➢ ให้ผู้ใดมีเวลาราชการหรืออยู่ในเขตเดียวกันหลายประการ ให้นับเวลาระหว่างวันเป็นทวีคูณแต่ไม่รวมเวลา

๒) ประกาศใช้กฎอัยการศึก บางกรณีได้มีการประกาศใช้ทั่วประเทศแต่ลงมาถึงได้มีการยกเลิก และคงไม่มีการใช้ประกาศกฎอัยการศึกต่อไปเป็นบางพื้นที่

ประกาศใช้กฎอัยการศึกทั่วประเทศ มีดังนี้

➢ ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม 2519 ถึงวันที่ 5 มกราคม 2520 รวม 3 เดือน

➢ ตั้งแต่วันที่ ๒3 กุมภาพันธ์ 2534 ถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม 2534 รวม 2 เดือน 8 วัน

ประกาศใช้กฎอัยการศึกบางพื้นที่มีช่วงเวลา จากจังหวัดนั้นๆ ที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก

❖ ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2534 ถึงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2541

รวม 7 ปี 6 เดือน 10 วัน

❖ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2541 ถึงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2543

รวม ๒ ปี เดือน 3 วัน

❖ ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2547 ถึงวันที่ 20 กรกฎาคม 2548

รวม 1 ปี 6 เดือน ๑๖ วัน

❖ ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2547 ถึงวันที่ 20 กรกฎาคม 2548

รวม 1 ปี 5 เดือน 2๓ วัน

การนับเวลาราชการหรือเวลาที่แท้จริง ต้องหักวันที่มิได้ปฏิบัติราชการประจำในทันที ประกาศใช้กฎอัยการศึก เช่น วันลาป่วย วันลาพัก วันลาคลอดบุตร เป็นต้น

1.4.5 กรณีนับเวลาราชการต่อเนื่องกรณีการกลับเข้ารับราชการใหม่¹¹

1) กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดออกจากราชการไปแล้ว ถ้าภายหลัง กลับเข้ารับราชการใหม่ นับแต่วันที่มี พ.ร.บ.บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. 2543 ใช้บังคับ คือ ตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2543 เป็นต้นไป ให้นับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนที่หลังได้ นับแต่เข้ารับราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ถูกปลดออกหรือไล่ออกจากราชการเนื่องจากการกระทำตามผิดวินัยอย่างร้ายแรงและไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญจากทุกรัฐบาลก่อนออกจากราชการ

¹¹ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.25๐3 มาตรา ๓๖ บัญชีเพิ่มเติมเงิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. 2543

2) กรณีจะนับเวลาระยะเวลาต่อเนื่องสำหรับการกลับเข้ารับราชการใหม่ ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ได้รับบำเหน็จบำนาญไปแล้ว ให้พิจารณา ดังนี้

➤ **กรณีรับบำเหน็จ**

กรณีรับบำเหน็จไปแล้วต้องคืน บำเหน็จที่ได้รับพร้อมดอกเบี้ย ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับระยะเวลาในการคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อกำหนด ระยะเวลาต่อเนื่อง ประกาศ ณ วันที่ 26 กรกฎาคม 2554 (เฉพาะกรณีคดีปกครอง) สำคัญ โดยสรุป คือ

- คืนภายใน 90 วันนับแต่วันที่ยกเลิกเข้ารับราชการ คัดอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำ 12 เดือน ของบุคคลทั่วไปของธนาคารพาณิชย์ในปีนั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยไม่ต้องชดเชยดอกเบี้ยมาชดเชย โดยเริ่มตัดตั้งแต่วันที่ได้รับบำเหน็จเป็นต้น ไปจนถึงวันที่ยกเลิกเข้ารับราชการ

- สามารถทำหนังสือขอผ่อนผันเวลาคืนหากไม่สามารถคืนภายใน 90 วัน แต่ตัดดอกเบี้ยเพิ่มร้อยละ 7.5 ต่อปีสำหรับเวลาที่เกิน

- กรณีไม่ยื่นเรื่องขอคืนภายใน 90 วันนับแต่วันที่ยกเลิกเข้ารับราชการ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจอนุมัติ และถ้าสาเหตุการคืนล่าช้าเกิดจากตัวข้าราชการเอง จะตัดดอกเบี้ยเพิ่มอีกร้อยละ 7.5 ต่อปี ตั้งแต่วันที่กลับงานถึงวันที่ของศกปรกครองส่วนท้องถิ่นรับเงินคืนครบถ้วน

- กรณีถ้าเดิม ไม่ได้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ตั้งบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ยคืนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งต้นสังกัดที่เข้ารับราชการใหม่

- คืนบำเหน็จ และดอกเบี้ยที่ส่งคืน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำส่งสำนักงาน ก.พ. ทันที พร้อมหลักฐานรายละเอียดประกอบการส่งเงินบำเหน็จตามวิธีการส่งเงินสมทบ

- สิทธิการนับเวลาระยะเวลาต่อเนื่อง มีผลต่อเมื่อได้คืนเงินบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ยครบถ้วนแล้ว

- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด ไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ขอพิจารณาผลกระทบกระทรวงมหาดไทยเป็นราย ๆ ไป

➤ **กรณีรับบำนาญ**

- ให้ส่งจ่ายบำนาญตลอดเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่นั้น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่ แจ้งไปตั้งแต่วันที่ผู้รับบำนาญอยู่เพื่อขอการจ่ายบำนาญ

- ถ้าประสงค์จะรับบำนาญต่อไป จะต้องทำหนังสือแจ้งความประสงค์ต่อเจ้าสังกัดที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่ภายใน 30 วัน นับแต่วันกลับเข้ารับราชการ และจะนับเวลา ระยะเวลาต่อเนื่องไม่ได้ โดยถือปฏิบัติ ดังนี้

❖ ถ้าเงินเดือนที่ได้รับไม่เคยเลิกเข้ารับราชการใหม่เท่า หรือสูงกว่า เงินเดือนเดิมมีผลจากพระราชการ (ครั้งแรก) ให้ส่งจ่ายบำนาญ

❖ ถ้าเงินเดือนใหม่จັกหกว่าเงินเดือนเดิม ให้รับเอาจำนวนเท่ากัผลต่างของเงินเดือนใหม่และเงินเดือนเดิม ทั้งนี้ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้รับนั้นกลับเข้ารับราชการใหม่แจ้งไปให้มัจ้างักัดที่ผู้รับนั้นรับบำนาญอยู่ทราบ และ

- อีถวิธีการรับบำนาญครั้งหลัง เมื่อออกจากราชการไว้มีสิทธิได้รับบำนาญโดยคำนวณจากเงินเดือนและเวลาราชการในตอนใหม่บวกเข้ากับำนาญเดิม สิทธิรับบำนาญในครั้งหลังจะเปลี่ยนเป็นขอรับบำนาญหนึ่งแทนก็ได้

- อีถวิธีการนับเวลาเวลาราชการต่อเนื่องนี้ ให้ใช้บังคับกักรณีที่ข้าราชการซึ่งกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย

3) กรณีการโอนหรือสั่งให้ข้าราชการผู้ใดไปรับราชการในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือการโอนหรือสั่งให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นไปรับราชการในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน ให้ได้เวลาราชการของข้าราชการ หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้หนึ่งสำหรับคำนวณบำนาญติดต่อกัน

1.5 แนวทางปฏิบัติ และการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่างๆ

1.5.1 เงินเดือนที่ใช้สำหรับคำนวณบำนาญ¹⁹

1) ใช้เงินเดือนเดือนสุดท้ายเป็นเกณฑ์คำนวณ โดยเงินเดือนเดือนสุดท้าย หมายถึงเงินเดือนที่ได้รับจากเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ออกจากราชการรวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ แต่ไม่รวมเงินเพิ่มอย่างอื่น ๆ¹⁹

2) กรณีพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ คือ พ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ เงินเดือนเดือนสุดท้ายให้หมายรวมถึงเงินเดือนที่ได้เลื่อนในวันสุดท้ายของปีงบประมาณนั้นด้วย แต่ทั้งนี้การเลื่อนเงินเดือนในวันสุดท้ายของปีงบประมาณนั้น ไม่ก่อให้เกิดสิทธิรับเงินเดือน²⁰ได้เสีย

1.5.2 วิธีคำนวณบำนาญ²⁰

1) บำนาญ หมายถึง เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายให้ครั้งเดียว²¹คำนวณโดย

➢ เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

¹⁹พร.บ.บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2536 มาตรา 31 แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2518

²⁰มาตรา 4 วรรคห้า แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2536

²¹พร.บ.บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2536 มาตรา 32 แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2543

²²มาตรา 4 วรรคเจ็ด

2) **บำนาญ** หมายถึง เงินทดแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งต่างเป็นรายเดือน²²

คำนวณโดย

➢ เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีไปราชการ

50

จำนวนปีไปราชการ ที่ใช้คำนวณบำนาญจะไม่นับเวลาชดเชยนับเวลาราชการปกติแล้ว ให้นำเวลา
หรือเวลาที่ด้วยเพราะถือวาทันเวลาราชการเช่นกัน²³

1.5.3 การขอรับบำเหน็จบำนาญปกติ²⁴

1) ผู้ประสงค์จะขอรับบำเหน็จบำนาญปกติ ต้องยื่นเรื่องต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ตนตั้งหลักที่ครั้งสุดท้าย ตามแบบ บ.ร. 1 (ผู้มีสิทธิเป็นผู้ยื่นด้วยตนเอง) และแบบ บ.ร. 2 พร้อมทั้ง
สำเนาคำสั่ง หรือหนังสือรับรองการบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวม 3 ชุด

2) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับบำเหน็จบำนาญ รวบรวมหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
เสนอจังหวัดภายใน 15 วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง พร้อมแนบกำหนดการตรวจสอบบำเหน็จบำนาญ ดังนี้

(1) สมุดประวัติหรือบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(2) ใบรับรองสมุดประวัติ อัตราเงินเดือน เลิกจ้าง (ถ้ามี) และเวลาวิฤตระหว่าง

ประจำปฏิบัติหน้าที่ในเขตที่ได้ประกาศใช้กฎอัยการศึกตามแบบ บ.ร. 3

(3) สำเนาคำสั่งจ่ายเงินเดือนสุดท้ายก่อนขอรับการ เบี้ยบำเหน็จผู้ที่ครบเกษียณอายุ
ให้ใช้สำเนาคำสั่งเงินเดือนในวันที่ 30 กันยายน ของปีซึ่งพ้นมา เปร เทการ

(4) สำเนาคำสั่งที่ให้ออก หรืออนุญาตให้ลาออกจากราชการ แล้วแต่กรณี

(5) สำหรับผู้ที่ถูกกวดขันการเพราะเหตุอุทกภัย คัดขมิ้นดับหรือตำหนากพ่าย
ไปแสดงความเห็นของแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ซึ่งตรวจและให้ความเห็นว่า ไม่สามารถจะรับราชการ
ในหน้าที่ได้ต่อไป

(6) หลักฐานการมีสิทธิได้นับเวลาวิฤต

- สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ต้องยื่นเอกสาร
ที่รับรองโดยกรมการเงินกลาโหม กระทรวงกลาโหม

- สำหรับผู้ปฏิบัติราชการต่างประเทศผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ ต้องยื่นเอกสาร
ที่รับรองโดย กองทัมช่วยการรักษารวมม้นองกลาโหม

- สำหรับผู้ปฏิบัติราชการลับหรือปฏิบัติราชการด ามแผนป้องกันประเทศ หรือ
ปฏิบัติราชการลับอื่น ต้องยื่นเอกสารด ามแบบที่กระทรวงกลาโหมขอ ที่ความคลาดกับ
กระทรวงมหาดไทย หรือตามที่แจ้งให้กระทรวงมหาดไทยทราบแล้ว

²² พ.ร.บ.บำนาญข้าราชการ พ.ร.บ.ฉบับที่ 65 พ.ศ. 2530 มาตรา 4 วรรคหนึ่ง

²³ ค.ม.ก.ของกระทรวงมหาดไทย ที่ 104/2535 ลงวันที่ 3 มกราคม 2535 ข้อ 4

²⁴ ระเบียบกรมการคลังว่าด้วยการจ่ายบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2546 หน้า 16

(7) หลักฐานการพิจารณาขององค์การสงเคราะห์แรงงานบุคคลราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. หรือ ก.ท.ข. หรือ ก.ต.บ.ต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา)

- สำหรับผู้ที่มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนออกจากราชการ ซึ่งมีคำสั่งไล่ออก ถือเป็นเหมือนลาออกเพื่อประกอบการใช้สิทธิขอรับบำเหน็จบำนาญ

- สำหรับผู้ที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุก่อนครบกำหนด และมีสิทธิขอรับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุผลครบ

- สำหรับผู้ที่ออกจากราชการโดยมีกรณีหรือตั้งหาว่ากระทำผิดวินัยก่อนออกจากราชการ กรณีกรณีตั้งหาว่ากระทำผิดทางอาญา และกรณียังไม่ถึงที่สุด ให้นำการประกันตัวบุคคลหรือทรัพย์สิน

1.5.4 บำเหน็จบำนาญพิเศษ

1) สิทธิและภาระในการขอรับบำเหน็จบำนาญพิเศษ

เป็นสิทธิเฉพาะตัวเช่นเดียวกับบำเหน็จบำนาญปกติ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญพิเศษ เมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ดังต่อไปนี้

ก. กรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำราชการส่วนหน้าที่ ทำให้ได้รับอันตรายจนพิการ เสียแขนหรือขา หูหนวกทั้งสองข้าง ตาบอด หรือได้รักษาพยาบาลซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ได้ตรวจแล้วและแสดงว่าถึงจุดพยาบาลไม่สามารถจะรับราชการต่อไปได้อีก เว้นแต่การ ได้รับการขจัดหรือการถูกประทุษร้ายนั้นเกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือจากความผิดของตน¹⁶ ซึ่งเมื่อมีสิทธิรับบำนาญพิเศษแล้วจะยังไม่มียกเว้นการปฏิบัติก็ตาม ก็จะได้รับบำนาญปกติ ค่าตอบแทนรวมทั้งบำนาญพิเศษด้วย¹⁷

ข. กรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับบาดเจ็บหรือบาดเจ็บไปแล้ว ถ้าภายใน 3 ปี นับแต่วันที่ยกออกจากราชการ...หากปรากฏว่าเกิดป่วยเจ็บทุพพลภาพ โดยปรากฏหลักฐานชัดเจนถึงว่าเกิดป่วยเจ็บถึงจุดพยาบาลดังกล่าว...เมื่อถึงแก่การปฏิบัติหน้าที่ราชการในระหว่างที่รับราชการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นก็จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญพิเศษ โดยจ่ายให้นับแต่วันขอ ilyได้รับบำนาญไปแล้วก็ให้ได้รับบำนาญพิเศษด้วย สำหรับบำเหน็จไปแล้ว ให้จ่ายเฉพาะบำนาญพิเศษ¹⁸

ค. กรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับการป่วยเจ็บทุพพลภาพ เนื่องจากต้องไปปฏิบัติราชการเป็นครั้งคราวนอกตำแหน่งที่ตั้งสำนักงานประจำ...หรือต้องไปปฏิบัติราชการในท้องถิ่นที่ห่างไกลซึ่งต้องย้ายครั้งบ่อยๆ ใช้ใบ ซึ่งท้องถิ่นนั้นได้กำหนดไว้โดยพระราชกฤษฎีกา และข้าราชการส่วนท้องถิ่นเกิดป่วยเจ็บทุพพลภาพ ดังเช่นข้อ ก. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ¹⁹

¹⁶ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2500 มาตรา 36

¹⁷ มาตรา 36

¹⁸ มาตรา 37

¹⁹ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2500 มาตรา 41

ง. กรณีที่ประสบเหตุตามข้อ ก. หรือ ข้อ ข. และถึงแก่ความตายก่อนได้รับบำนาญพิเศษ ให้จ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ทายาท ดังนี้²⁹

(1) โบนัสปกติ ให้จ่ายทายาทเป็นจำนวนถึงเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

(2) กรณีปฏิวัติหน้าที่ ความที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีทหารรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ถ้าได้รั้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้น ให้จ่ายบำนาญพิเศษแก่ทายาทจำนวน 40 ใน 50 ส่วนของเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

จ. กรณีที่ประสบเหตุตามข้อ ค. และถึงแก่ความตายก่อนได้รับบำนาญพิเศษให้จ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ ทายาท เป็นจำนวนครึ่งหนึ่งของเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย³⁰

ฉ. กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นสูญหายและมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้นั้นได้รับอันตรายถึงแก่ความตายตามข้อ ก. ถึงแก่ความตายแล้ว เมื่อพ้นกำหนด 2 เดือนนับแต่วันสูญหาย ให้จ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ทายาท ตามข้อ ง.³¹

2) หลักฐานประกอบการขอรับบำนาญพิเศษ

ต้องแสดงทาง น.แพทย์ที่ทางราชการรับรอง กับรายงานบุคคลเหตุที่ติดงรับอันตรายได้รับการช่วยเหลือหรือถูกประทุษร้ายด้วย โศกในกรณีสูญหายตามข้อ 1) ฉ. ให้แสดงถึงเหตุการณั้กันทำให้ควรเชื่อได้ว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นได้รับอันตรายถึงตาย³²

3) การคำนวณบำนาญพิเศษ

กระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนด การคำนวณบำนาญพิเศษตามสมควรแก่เหตุการณ์ ประกอบกับความพิการและสุขภาพของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ตามอัตราดังต่อไปนี้³³

➢ โบนัสปกติมีอัตราตั้งแต่ 5 ใน 50 ส่วนจนถึง 20 ใน 50 ส่วนของเงินเดือนสุดท้าย

➢ กรณีผู้ที่ต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการโดยขาดเงื่อนไขในอากาศ หรือโดยเรือสำเภา หรือมีหน้าที่ทำราชการน้ำ หรือการการควบคุมระเบิด หรือมีหน้าที่พูดทำลาย ทำหรือประกอบวัตถุระเบิด หรือมีหน้าที่เกี่ยวข้องกับไอพิน ถ้าได้รับอันตรายถึงแก่ความตายที่กระทำนั้น ให้ได้รับบำนาญพิเศษเป็นจำนวนครึ่งหนึ่งของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

²⁹ พ.ร.บ.บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 มาตรา 10 บทแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2514

³⁰ พ.ร.บ.บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 มาตรา 4, วรรคสอง

³¹ มาตรา 42

³² มาตรา 43

³³ มาตรา 38

➢ กรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีกรรมา หรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามราชการพล หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้นก็จะได้รับบำนาญพิเศษเป็นจำนวน 30 ใน 50 ส่วน จนถึง 35 ใน 50 ส่วนของเงินเดือนเดือนสุดท้าย และกรณีที่ไม่มียืมเงินให้กู้ยืมเงินก่อนการตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดเงินคืนโดยเฉลี่ยตามข้อ 4)

4) หลักเกณฑ์ในการจ่ายบำนาญพิเศษแก่ทหาร

กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นเสียชีวิตไม่ว่าจะเสียชีวิตในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ก็ตาม ทายาทของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นมีสิทธิรับบำนาญชดเชยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย แต่ถ้าเป็นกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นเสียชีวิตอันเนื่องมาจากเหตุจรรยาปฏิบัติหน้าที่ ทายาทมีสิทธิรับบำนาญพิเศษ แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่เสียชีวิต นอกเหนือจากสิทธิในการรับค่าเฉลี่ยชดเชยด้วย ในอัตราตามข้อ 1) ก. - ฉ.

➢ ทายาทผู้มีสิทธิรับบำนาญพิเศษ ให้แบ่งส่วนตามสิทธิ ดังนี้¹⁴

- 1) บุตร ให้ได้รับ 2 ส่วน ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตาย มีบุตรตั้งแต่ 3 คน ขึ้นไป ให้ได้รับ 3 ส่วน
- 2) ธาตุ หรือ ภริยา ให้ได้รับ 1 ส่วน
- 3) บิดมารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับ 1 ส่วน

ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตายไม่มีทายาท ผู้มีสิทธิตามข้อ (1) (2) (3) หรือทายาทดังกล่าวนั้นได้ตายไปก่อน ก็ให้แบ่งบำนาญพิเศษระหว่างทายาทผู้มีสิทธิที่เหลืออยู่ตามส่วน

➢ กรณีปรากฏมีทายาทเพิ่มขึ้นหลังจ่ายบำนาญพิเศษแล้ว

หากปรากฏว่ามีบุตรซึ่งได้ไร้ค่าพิพาทมาของศาลว่า เป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อน หรือภายใน 1 ปีนับแต่วันที่บิดาตาย หรือนับแต่วันที่ได้รู้หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดาเพิ่มขึ้นหลังจากที่มีการจ่ายบำนาญแล้ว ให้แบ่งบำนาญพิเศษนั้นใหม่แก่ทายาทผู้มีสิทธิซึ่งแต่ก่อนตายของเจ้าบ้านมาอยู่ กรณีเช่นนี้ให้จังหวัดหักเอาจากทายาทซึ่งรับบำนาญพิเศษไปก่อนหน้าแล้วคืนตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด กรณีไม่สามารถหักคืนได้ จังหวัดไม่ต้องรับผิดชอบการจ่ายแต่อย่างใด¹⁵

ในกรณีดังกล่าว กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการตั้งจ่ายเงินบำนาญพิเศษกรณีทายาทเพิ่มขึ้น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้เบิกเงินทำมางายพิเศษ ยกเงิน

¹⁴ พ.ร.บ.บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2536 มาตรา 4) วรรคหนึ่ง และวรรคสอง บก.ป.ตีพิมพ์. เล่ม 105 (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2536

¹⁵ มาตรา 43 แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

บ้านญาติสหภาพของผู้ซึ่งได้รับเงิน ไปตั้งแต่วันเกิดสิทธิ คืนให้แก่บุตรดังกล่าวตามสิทธิที่บุตรผู้นั้นจะได้รับ หากเดือนงานกว่าหกเดือนที่หักจะครบจำนวนที่ผู้นั้นได้รับเงินไป และ ในกรณีที่ทำกินบ้านญาติสหภาพได้ไม่ครบจำนวนที่ได้รับเงินไป หรือไม่มีเงินจำนวนพิเศษที่จะหักมาใช้ได้ ให้จังหวัดสั่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้เบิกเงินจากผู้ที่ได้รับเงินไป หรือ ให้นำไปโดยไม่มีสิทธิคืนเพื่อจ่ายให้แก่บุตรดังกล่าวตามสิทธิที่บุตรผู้นั้นจะได้รับ หากเรียกคืนไม่ได้หรือเรียกได้ไม่ครบ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งให้บุตรผู้นั้นเรียกร้องจากผู้ที่ได้รับเงินไปหรือได้รับไปโดยไม่มีสิทธิคืนไป^{๓๖}

➤ **กรณีไม่มีทายาทผู้มีสิทธิรับบ้านญาติสหภาพ^{๓๗}**

(1) ให้บุคคลผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเห็นว่า มีหลักฐานแสดงได้ว่าเป็นผู้อุปการะผู้ตายอยู่ หรือเป็นผู้อยู่ในอุปการะของผู้ตาย ให้เป็นผู้รับบ้านญาติสหภาพตามส่วนที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจะได้อำนาจ

(2) ในกรณีที่ให้ย้ายบ้านญาติสหภาพให้แก่ผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะของผู้ตายแล้ว หากปรากฏภายหลังว่ามิบุตร ซึ่ง ได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายใน ๖ ปีนับแต่วันที่บิดาตาย หรือนับแต่วันที่ได้อุปการะ หรือได้รู้ถึงความตายของบิดา ให้ส่งย้ายบ้านญาติสหภาพให้แก่บุตรซึ่งศาลพิพากษาว่าเป็นบุตร โดยขอด้วยเอกสารมาดั่งกล่าว

(3) กรณีไม่สามารถเรียกเงินบ้านญาติสหภาพที่จ่ายให้ ผู้อุปการะ หรือผู้อยู่ในอุปการะที่รับไปแล้วคืนได้ ให้นำความในวรรคสาม และวรรคดีในมาตรา ๔๓ มาใช้บังคับ

➤ **กำหนดเวลาและเงื่อนไขการย้ายบ้านญาติสหภาพแก่ทายาท^{๓๘}**

(1) บุตร ที่มีสิทธิได้รับจนอายุครบ 20 ปีบริบูรณ์ เว้นแต่เมื่ออายุครบ 20 ปีบริบูรณ์ นั้นกำลังศึกษาในชั้นมัธยมศึกษาปีที่สามหรือในชั้นอุดมศึกษา หรือชั้นการศึกษาที่ทางราชการรับรองให้เทียบเท่า ก็ให้ได้รับต่อไปตลอดเวลาที่ยังทำการศึกษาในสถานศึกษา และมีสิทธิรับโดยอายุต้องไม่เกิน 25 ปีบริบูรณ์

(2) สามีหรือภริยา ให้ได้รับตลอดชีวิตนับแต่ทำการสมรสใหม่

(3) บิดามารดา ให้ได้รับตลอดชีวิต

(4) บุคคลอื่นให้แก่ผู้อุปการะ หรือผู้อยู่ในอุปการะ ถ้าอายุยังไม่ถึง 20 ปีบริบูรณ์ ให้อนุโลมรับอย่างบุตร แต่ถ้าไม่เข้าลักษณะดังกล่าวให้รับเพียง 10 ปี

(5) กรณีผู้มีสิทธิรับบ้านญาติสหภาพเป็นผู้พิการถึงทุพพลภาพอยู่ก่อนแล้ว หรือ ในระหว่างที่มีสิทธิได้รับบ้านญาติสหภาพ ก็ให้ผู้นั้นได้รับบ้านญาติสหภาพตลอดเวลาที่ทุพพลภาพอยู่

^{๓๖} ระเบียบ ม.ร.ว. ให้ ๒๒ แห่งที่ ๖๖ แห่งราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๒๕ (๒๕๔๖) ๒๒

^{๓๗} ระเบียบ ม.ร.ว. ให้ ๒๒ แห่งที่ ๖๖ แห่งราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๒๕ (๒๕๔๖) ๒๒ มาตรา ๔๓ มาตรา ๔๓ แห่งประมวลกฎหมายแพ่ง (ฉบับที่ 5) พ.ร.บ. ๒๕๓๐

^{๓๘} พ.ร.บ. ๒๕๓๐ แห่งราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๒๕ (๒๕๓๐) ๒๒

(6) ทายาท หรือบุคคลซึ่งได้รับบำนาญพิเศษดังกล่าวข้างต้น ลายหรือหมอลงมือชื่อไปให้ส่วนที่ผู้ยื่น ได้รับอยู่เป็นอันยุติ”

5) ข้อควรคำนึงของบำนาญพิเศษ / บำนาญพิเศษเหตุสุขภาพ”

ผู้รับบำนาญพิเศษเหตุสุขภาพรายใด หากได้รับร่วมกับบำนาญปกติ (ถ้ามี) แล้วได้รับเงินไม่ถึงเดือนละ 15,000 บาท ให้ได้รับเงินบำนาญพิเศษขั้นสูงสุด 15,000 บาท และผู้มีสิทธิ์จะได้รับเงินเดือนค่าของเดือนที่รับบำนาญพิเศษแทน ได้เป็นจำนวนเท่ากับบำนาญพิเศษ 60 เดือน โดยมีแนวทางการปฏิบัติปรากฏตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0888.5/ว 924 ลงวันที่ 3 เมษายน 2556

6) การขอรับบำนาญพิเศษของทายาท

กรณีข้าราชการท่านท้องถิ่นตายลงทายาทผู้มีสิทธิ์รับบำนาญพิเศษ ให้ผู้มีสิทธิ์รับบำนาญพิเศษยื่นคำขอพร้อมหลักฐานที่เกี่ยวข้อง¹ และให้เจ้าหน้าที่รวบรวมหลักฐานเสนอจังหวัดภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง ดังนี้

1) หลักฐานฐานเดียวกับที่ขอรับบำนาญตลอด ตามข้อ 1.5.6

2) หลักฐานที่เกี่ยวกับข้อเพิ่มเติม ดังนี้

(1) คำสั่งของผู้บังคับบัญชา หรือหลักฐานเกี่ยวกับการไปปฏิบัติราชการ

(2) รายงาน หรือรายละเอียดการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เปรียบเทียบเหตุให้ถูกประทุษร้ายหรือ

ได้รับอันตราย

(3) รายงานของผู้ร่วมงาน หรือผู้รู้เห็นเหตุการณ์ใกล้ชิด (ถ้ามี)

(4) รายงานการสอบสวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในกรณีที่ถูกประทุษร้าย หรือได้รับอันตรายนั้นแต่ตกผลการกระทำผิดอาญาของผู้หาเงื้อมมือ หรือดำเนินการพิพากษาตัดสิน

(5) ในกรณีที่ไม่มีรายงานหลักฐานตาม (4) หรือหลักฐานตาม (4) ไม่ปรากฏชัดว่าการถูกประทุษร้ายหรือได้รับอันตรายนั้นเกิดจากความผิดหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ยื่นขอหรือไม่ ต้องมีเอกสารหลักฐานการสอบสวน พร้อมทั้งสรุปความเห็นของคณะกรรมการซึ่งผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งขึ้นเสมอสมควร การถูกประทุษร้ายหรือได้รับอันตรายนั้นเกิดจากความผิด หรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ยื่นขอหรือไม่

(6) คำสั่งเตือนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ถ้ามี)

¹ มาตรา 43 วรรคท้าย บัญญัติเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 8) พ.ร.บ. 2539

² มาตรา 43 บัญญัติเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 8) พ.ร.บ. 2537

³ ระเบียบ มท. ว่าด้วยเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2536 ข้อ 20

1.5.5 บำเหน็จดำรงชีพ^{๑๖}

บำเหน็จดำรงชีพ เป็นเงินที่จ่ายเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพให้แก่ผู้รับบำนาญ เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และพอเพียงกับเศรษฐกิจในปัจจุบัน ดังนี้

1) จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ

2) สิทธิในการขอรับเงินไปตามอัตราและวิธีการที่กำหนด ในกฎกระทรวง^{๑๗} ดังนี้

➢ ไม่เกิน 15 เท่าของบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน 400,000 บาท โดยขอรับดังนี้

(1) อายุต่ำกว่า 65 ปีบริบูรณ์ ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกิน 200,000 บาท

(2) อายุตั้งแต่ 65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกิน 400,000 บาท

แต่ถ้าใช้สิทธิรับตาม (1) ไปแล้ว ให้ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิของผู้รับ

3) กรณีผู้รับบำนาญรายใด รับทั้งบำนาญปกติและบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพให้นำบำนาญปกติและบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ รวมเป็นบำนาญรายเดือนเพื่อคำนวณจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพ

4) เมื่อผู้รับบำนาญรับบำเหน็จดำรงชีพแล้ว ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพอีก ถ้าภายหลังผู้รับนั้นกลับเข้ารับราชการใหม่ และได้ออกจากราชการในวันรุ่งขึ้น โดยเสียสิทธิรับบำนาญ

5) กรณีข้าราชการรับบำนาญกลับเข้ารับราชการใหม่ โดยมิใช่ขี้นับเวลาราชการซ้ำหรือคำนวณบำเหน็จบำนาญตอนก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับเวลาเข้ารับราชการในวันต่อมาตามมาตรา 30 และเมื่อออกจากราชการ โดยใบสั่งหลังเลิกปฏิบัติงานให้นำจำนวนเงินบำเหน็จดำรงชีพที่เคยใช้สิทธิขอรับไปแล้วนำไปหักออกจากเงินบำเหน็จที่คำนวณได้ในใบสั่งหลัง

6) กรณีผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ไร้ต้นสังกัดแล้ว ขอรับบำเหน็จดำรงชีพแล้ว แต่ไม่ถึงแก่ความตายก่อนได้รับบำเหน็จดำรงชีพ ให้จะรับการจ่ายเงินดังกล่าว

7) กรณีผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพถึงแก่ความตาย การทำแต่เพียงทายาท ให้หักเงินชดเชยจากบำเหน็จตกทอดที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพเสียก่อน

8) กรณีผู้รับบำนาญ หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรืออาชญากรรมก่อนออกจากราชการ จะขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้เมื่อกรณีหรือคดีถึงที่สุดและมีสิทธิรับบำนาญ

9) ระยะเวลาในการขอรับบำเหน็จดำรงชีพ

➢ ข้าราชการได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี

➢ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการและถือรับบำนาญ จะขอรับบำเหน็จ

^{๑๖} พ.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2530 คุ้มครองฉบับที่ ๑๔๗ ลงในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๖ พ.ค. 25๓8

^{๑๗} กฎกระทรวง ฉบับที่ ๘ มีพิกัดและอัตรา พ.ศ.๒๕๓๖ ลงในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 14 ก.พ. 2532

คำสั่งพิพม์หรือพิมพ์ หมาย ในวันที่ขึ้นเรื่องขอรับบำนาญก็ได้ แต่ถ้าไม่ขอรับบำนาญให้ดำรงชีพพร้อมกับการขึ้นเรื่องขอรับบำนาญในวันดังกล่าว หากภายหลังจะขอรับบำนาญหนึ่งคำสั่งให้ขอรับได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี

1.5.6 บำเหน็จตกทอด

เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทของข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้รับบำนาญที่ถึงแก่ความตาย ดังนี้

1) การคำนวณบำเหน็จตกทอดกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นถึงแก่ความตาย¹⁴

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งถึงแก่ความตายระหว่างรับราชการ ถ้าตายโดยไม่มีได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประหลาดใจอย่างร้ายแรงของคณะ ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดแก่ทายาทหรือผู้มีสิทธิเป็นจำนวนเท่ากับ

➢ เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

โดยให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามลำดับภพขันธ์และวิธีการจ่ายบำเหน็จตกทอด ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ไว้ถึงแก่ความตายโดยอนุ โลม โฉมกรณีกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการบัญญัติให้กระทรวงการคลังเป็นผู้กำหนดในเรื่องใด ก็ให้กระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนดในเรื่องนั้นแทน

2) การคำนวณบำเหน็จตกทอดกรณีผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่นถึงแก่ความตาย¹⁵

กรณีผู้ได้รับบำนาญปกติ หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษ เพราะเหตุอุปพลกาศ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดแก่ทายาท หรือผู้มีสิทธิ เป็นจำนวนเท่ากับ

➢ (บำนาญรายเดือน เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) x 30

กรณีผู้รับบำนาญได้ใช้สิทธิขอยุติเงินบำเหน็จคำสั่งชีพส่วนเกษียณเมื่อเสียชีวิต บำเหน็จตกทอดที่ต้องจ่ายแก่ทายาท หรือผู้มีสิทธิต้องหักเงินตามจำนวนบำเหน็จคำสั่งชีพที่ผู้รับบำนาญได้รับแล้วตกก่อนด้วย

3) หลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอด

จ่ายให้แก่ทายาท หรือผู้มีสิทธิ โดยอนุ โลมตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน¹⁶ ดังนี้

➢ ทายาทที่มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด ได้แก่

(1) บุตรแท้ที่ได้รับ 2 ส่วน ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตาย มีบุตรตั้งแต่ 3 คน ขึ้นไป

ให้ได้รับ 3 ส่วน

(2) สามี หรือ ภริยา ให้ได้รับ 1 ส่วน

¹⁴ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2500 มาตรา 47 วรรคแรก แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2543

¹⁵ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2500 มาตรา 48 แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 8) พ.ศ.2550

¹⁶ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 มาตรา 48 แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 16) พ.ศ.2529

(3) บิลการระดม หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับ 1 ส่วน

➢ กรณีที่ไม่มีทายาทตาม (1) (2) (3) หรือทายาทดังกล่าวนั้นได้ตายไปก่อน ให้แบ่งปันหนึ่งสกลกอดระหว่างทายาทผู้มีสิทธิที่เหลืตกอยู่ตามส่วน

➢ กรณีไม่มีทายาทดังกล่าวเลย ให้ข่ามแก่บุคคลซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญที่เสียชีวิตได้แสดงเจตนาไว้ ต่อส่วนราชการเข้าสังกัดตามแบบและวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

➢ กรณีไม่มีทายาทและบุคคลที่ได้แสดงเจตนาไว้ หรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อนให้สิทธิในบำเหน็จสกลกอดแก่คนละคน

➢ กรณีจ่ายบำเหน็จสกลกอดไปแล้ว หากปรากฏว่ามีบุตรเพิ่มขึ้นโดยคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในปีนับแต่วันที่เกิดบุตร หรือนับแต่วันที่ได้รู้หรือควร ได้รู้ถึงความตายของบิดา ให้แบ่งบำเหน็จสกลกอดนี้ใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิ โดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันตายของข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีเช่นนี้ให้จังหวัดเรียกคืนบำเหน็จสกลกอดจากทายาทซึ่งรับบำเหน็จสกลกอดไปก่อนแล้วตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

➢ กรณีไม่สามารถเรียกคืนบำเหน็จสกลกอดที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับกันไปเป็นส่วนของตนได้ จังหวัดไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำเหน็จสกลกอดแก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตร โดยชอบด้วยกฎหมายย้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำเหน็จสกลกอดแต่อย่างใด

➢ กรณีได้จ่ายบำเหน็จสกลกอดให้แก่ผู้มีสิทธิตามคำสั่งจังหวัดแล้ว หากปรากฏในภายหลังว่ามีบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตร โดยชอบด้วยกฎหมายของผู้ตายแล้วจึงขอให้กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น ให้จังหวัดสั่งจ่ายเงินรายใหม่¹⁷

4) การขอรับบำเหน็จสกลกอดกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นถึงแก่กรรมโดย

➢ ทายาทผู้มีสิทธิ หรือผู้ที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้แสดงเจตนาไว้แล้วแต่กรณีอื่นเรื่องขอรับบำเหน็จสกลกอดด้วยคณะกรรมการ ก.ต. 1 แห่ง ก.ต. 2 และแบบ ข.ต. 5 ต่อราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตายสังกัดอยู่ครั้งสุดท้าย พร้อมกับสำเนารายชื่อบุตร รวม 3 ชุด และให้คำรับรองว่าจะชดใช้เงินที่ได้รับไปโดยไม่มีสิทธิ ตลอดจนสำเนาหย่าต่าง ๆ คืนแก่ราชการส่วนท้องถิ่น ๔ แห่ง ก.ต. ๖ หรือแบบหนังสือรับรองการชดใช้เงินคืนให้แก่ทางราชการ (สำหรับคู่สมรสเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ ไร้ผู้ปกครองในฐานะผู้แทน โดยชกบทธรรมผู้พิทักษ์หรือผู้อนุบาล จงชื่อแทนหรือให้ความยินยอม แล้วแต่กรณี)

¹⁷ระเบียบ ก.ต. ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.25๔๖ ข้อ 4๐

¹⁸ระเบียบ ก.ต. ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 25๔6 ข้อ ๔

➤ เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขอได้รับเรื่องขอรับบำนาญจากกองคดีแล้ว ให้สอบสวนบันทึกปากคำของผู้ที่เกี่ยวพันในหัวข้อรายละเอียด ดังนี้

(1) ผู้ตายได้สายด้วยเหตุใด
 (2) ชื่อตัว ชื่อสกุลของบิดาและมารดาของผู้ตายที่กล่าวยุติ และยังมีชีวิต หรือถึงแก่กรรมไปแล้ว ลึ้มแห่งมีชื่อใด

(3) ผู้ตายมีสามีหรือภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ ถ้ามี ชื่อตัว ชื่อสกุลอะไร และให้มีหลักฐานใบสำคัญการสมรสประกอบด้วย หากไม่มีหลักฐานให้ชี้แจงเหตุผลโดยชัดเจน

(4) ผู้ตายมีบุตรกี่คน ชื่ออะไร เกิดวันเดือนปีใด ถ้าเป็นบุตรเกิดก่อนสมรส ต้องให้สอบสวนโดยละมัยคดีต่อไปด้วยว่าต่อมาบิดามารดาได้สมรสกัน หรือได้จดทะเบียนว่าเป็นบุตร หรือศาลพิพากษาว่าเป็นบุตรหรือไม่ ทั้งนี้ ให้ส่งหลักฐานต่าง ๆ เช่น สำเนาทะเบียนชื่อบุตร สำเนาใบสำคัญการสมรส สำเนาทะเบียนการรับรองบุตร หรือสำเนาคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตร และเอกสารที่เกี่ยวข้องอื่นใดประกอบกรณีพิจารณาด้วย

➤ ให้เจ้าหน้าที่รวบรวมหลักฐานที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการขอรับบำนาญบำนาญปกติ ตามข้อ 1.5.3 และให้ตนรอจังหวัดภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง โดยให้แนบหลักฐานเพิ่มเติมดังนี้

(1) หลักฐานเกี่ยวกับการตาย

(ก) สำเนา เมรฐาบัตรกรณีตายโดยเหตุปกติ หรือสำเนามรฐาบัตร ประกอบหลักฐานการสอบสวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เช่น รายงานการชันสูตรพลิกศพ รายงานประจำวันเกี่ยวกับคดี รายงานการสอบสวน ฯลฯ กรณีตายโดยผิดธรรมชาติ

(ข) สำเนาคำสั่งศาลสำหรับผู้ที่ถูกตั้งให้เป็นคนตายดู

(ค) หลักฐานการสอบสวน หรือบันทึกสรุปความเห็นของคณะกรรมการที่ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งเพื่อสอบสวนพฤติการณ์และกรณีแวดล้อมทุก ๆ ไป สำหรับผู้ที่ไม่ทราบแน่ชัดว่าการตายมีสาเหตุเนื่องจากการประทุษร้ายอย่างร้ายแรงของตนเองหรือไม่

(ง) หลักฐานการวินิจฉัยขององค์กรประเมินค่าแรงงานบุคคลราชการส่วนท้องถิ่น (ม.จ.ช. หรือ ก.ท.ช. หรือ ก.อบค.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ถ้าผู้ยื่นไม่ถึงแก่ความตายเสียก่อนจะตั้งได้รับโทษถึงไล่ออกจากราชการหรือไม่ สำหรับผู้ตายที่มีกรณีหรือต้องการทำคดีวินัยอย่างร้ายแรง และยังไม่ได้รับการวินิจฉัยเรื่องที่กระทำผิดนั้น

(2) หลักฐานเกี่ยวกับทายาท

(ก) สำเนาทะเบียนบ้านของบิดามารดา กรณียังมีชีวิตอยู่หรือเจ้าแม่เมรฐาบัตร หรือสำเนาสูติบัตรของบุตรของผู้ที่ควรเชื่อถือได้ (เช่น พี่ น้อง คู่สมรส บิดา มารดา หรือทายาทที่ฝ่ายปกครอง) กรณีที่ตายไปก่อนแล้ว

(ข) หลักฐานการเก็บบิดาโดยชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ไว้แล้ว

- สำเนาทะเบียนสมรส หรือใบสำคัญการสมรสของบิดามารดา หรือ
สำเนาทะเบียนฐานะของภริยา (มารดาของผู้ตาย) หรือ

- หนังสือรับรองของผู้สวหรือถือได้ที่รับรองว่ามีบิดามารดาสมรสก่อนวันที่
1 ตุลาคม พ.ศ. 2478 หรือ

- สำเนาทะเบียนบ้าน หรือสูติบัตรของบุตรร่วมบิดามารดาเดียวกันกับ
ผู้ตาย ซึ่งเกิดภายในปี พ.ศ. 2478 หรือก่อนนั้น

(3) หลักฐานเกี่ยวกับคู่สมรส

(ก) สำเนาทะเบียนสมรส หรือใบสำคัญการสมรส

(ข) สำเนาทะเบียนบ้าน

(ค) สำเนาโฉนดที่ดิน หรือหนังสือรับรองการตายของผู้ที่สวหรือถือได้กรณี
คู่สมรสตายไปก่อน

(ง) สำเนาทะเบียนการหย่า หรือใบสำคัญการหย่า หรือคำสั่งศาลกรณีที่มี
การหย่า

(จ) สำเนาคำพิพากษา หรือคำสั่งที่แสดงว่าคู่สมรสขณะใดในปีคู่สมรสที่ชอบ
ด้วยกฎหมาย ทรัพย์สินมีการสมรสชัดเจน

(4) หลักฐานเกี่ยวกับบุตร

(ก) สำเนาทะเบียนสมรสหรือใบสำคัญการสมรสของผู้ตายกับมารดาของ
บุตร หรือสำเนาทะเบียนการรับรองบุตร หรือสำเนาคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตร

(ข) บันทึกรับรองการมีบุตรระบด้วยกฎหมายในจรรยาบรรณ (ถ้ามี)

(ค) สำเนาโฉนดที่ดิน หรือหนังสือรับรองการตายของผู้ที่สวหรือถือได้
กรณีบุตรตาย

(ง) สำเนาทะเบียนการรับรองบุตรบุญธรรม กรณีที่มีบุตรบุญธรรม

(5) หลักฐานการเห็นผู้ปกครองโดยชอบด้วยกฎหมาย หรือผู้พิทักษ์ หรือผู้ดูแล
แล้วแต่กรณี ซึ่งลงชื่อให้ความยินยอมในการขอรับ หรือขอรับบำนาญจากทอดคนตายผู้มีสิทธิได้แก่
สำเนาทะเบียนการรับรองบุตร สำเนาทะเบียนการรับบุตรบุญธรรม หรือสำเนาคำสั่งศาลตั้งผู้ปกครอง
ผู้พิทักษ์ หรือผู้ดูแล แล้วแต่กรณี

5) การขอรับบำนาญจากทอดคนตายผู้รับบำนาญส่วนหนึ่งถึงแก่ความตาย^{๑)}

กระทรวงมหาดไทยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับราชการบำนาญจากทอด
กรณีผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ดังนี้

➢ เมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย เป็นหน้าที่ของทายาท หรือผู้มีสิทธิรับบำนาญ
ตกทอดแห่งวิหังค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บังคับจ่ายบำนาญทราบ และให้ผู้เบิกจ่ายบำนาญแจ้งการ

หมดสิทธิรับบำเหน็จผู้รับบำนาญให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบโดยเร็ว

➢ ให้ทายาทผู้มีสิทธิ หรือผู้ที่ผู้รับบำนาญซึ่งถึงแก่ความตายได้แสดงเจตนาไว้ให้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด ยื่นคำขอรับบำเหน็จตกทอด พร้อมทั้งมีคำรับรองว่าระชดใช้เงินที่ได้รับไปโดยไม่มีสิทธิติดถอนค่าเสียหายต่าง ๆ คืนแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามบท ๒.๓. 6 และสำหรับคู่หาวิ ดนเสมือนไร้ความสามารถ หรือคนไร้ความสามารถ ให้ผู้ปกครองในฐานะผู้แทน โดยชอบธรรม หรือผู้พิทักษ์ หรือผู้อนุญาตลงชื่อแทนหรือให้ความยินยอม แล้วแต่กรณี โดยยื่นต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ลาหรับบำนาญครั้งสุดท้าย

➢ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบหลักฐานว่าเกี่ยวข้องกับกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตายตามข้อ 4) แบบแบบต่างๆ และให้เจตนาจังหวัดภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

1.6 การเสียชีวิตรับสวัสดิการค้ำหน้าแห่งบำนาญของทายาท

1.6.1 กรณีการกระทำของข้าราชการส่วนท้องถิ่น¹²

สาเหตุเนื่องมาจากข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีกรณีหรือข้อหาว่ากระทำ ความผิดวินัย ก่อสร้างแรงถึงแก่ความตายก่อน ได้รับการวินิจฉัยเรื่องถึงที่กระทำผิดวินัยนั้น ให้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) มีหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยชี้ว่า ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้น ไม่ถึงแก่ความตายสักก่อนจะถึงได้รับ โทษถึงไล่ออกหรือไม่ ถ้าเห็นว่าผู้ผิดนั้นจะถึงได้รับโทษถึงไล่ออก ทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดตามมาตรา 47

1.6.2 กรณีการกระทำของผู้รับบำนาญ¹³

สาเหตุเนื่องมาจากผู้รับบำนาญปกติ หรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ หรือได้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ได้กระทำความผิดอาญาซึ่งไม่ใช่ความผิดฐานลหุโทษ หรือความผิดอื่น ได้กระทำโดยประมาท หรือถูกฟ้องว่าเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต ถ้าถึงแก่ความตายก่อนมีคดีหรือก่อนคดีถึงที่สุด ให้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) มีหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยว่า ผู้นั้นได้กระทำความผิดจริงหรือไม่ ถ้าเห็นว่าผู้ผิด ได้กระทำความผิดซึ่งกฎหมายกำหนดโทษจำคุกก่่า่วงสูงไว้เกินกว่า 1 ปี แล้ว ทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดตามมาตรา 48

1.6.3 กรณีการกระทำของทายาท¹⁴

ทายาทที่มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ หรือทายาทที่มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดไม่มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษหรือบำเหน็จตกทอด ถ้าทายาทได้กระทำการ ดังนี้

¹² ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2546 ข้อ 22 ข้อ 23

¹³ ค.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 มาตรา 52 มาตรา 53 และมติกรมการคลัง (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2543

¹⁴ ค.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 มาตรา 53

¹⁵ พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 มาตรา 54

➢ เป็นผู้ซื้อค่าพิพากษาเนิ่นที่สุดว่าได้ผลมากกว่า หรือหยกมากกว่า ให้เข้าบ้านอายุ หรือผู้ที่ประสงค์ให้เกิดสิทธิรับบ้านอายุแก่ตนเองโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

➢ หากกรณีที่มิได้สิทธิได้รับบ้านอายุเหมือนกัน ต้องค่าพิพากษาเนิ่นที่สุดว่าได้ผลมากกว่า หรือหยกมากกว่า ให้เข้าบ้านอายุแก่ตนโดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือ

➢ หากหาฟ้องจำคุกหรือผู้ที่จะก่อให้เกิดสิทธิรับบ้านอายุแก่ตน หากทำความผิด โทษ ประหารชีวิตและตนเองกลับต้องค่าพิพากษาเนิ่นที่สุดว่ามีความผิดฐานฟ้องเท็จหรือทำพยานเท็จ

1.7 เงินเพิ่มจากเงินบ้านอายุ

1.7.1 ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบ้านอายุ

เงินเพิ่มร้อยละ 25 จากเงินบ้านอายุ นับสิทธิประโยชน์ที่กำหนดให้เฉพาะแก่ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นผู้รับบ้านอายุเท่านั้น ทั้งนี้ สืบ ไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2509 ซึ่งตอนหลังได้มีการยกแก้ไขระเบียบดังกล่าว และมีการปรับปรุง การจ่ายเงินเพิ่มจากเงินบ้านอายุ ดังนี้^{๑๖}

(1) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่ง ออกหรือพ้นจากราชการก่อนวันที่ 1 มกราคม 2509 และได้รับบำนาญ หรือมีสิทธิได้รับบ้านอายุปกติ หรือบ้านอายุพิเศษ หรือบ้านอายุลดหย่อน ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบ้านอายุ

(2) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่ง ออกหรือพ้นจากราชการนับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2509 เป็นต้นไป และได้รับหรือมีสิทธิได้รับบ้านอายุปกติ หรือบ้านอายุพิเศษ มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละ 25 ของเงินบ้านอายุปกติ หรือเงินบ้านอายุพิเศษ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินเพิ่มจากเงิน บ้านอายุปกติหรือเงินบ้านอายุพิเศษ หากเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และให้รวมจ่ายพร้อมกันกับเงินบ้านอายุปกติหรือเงินบ้านอายุพิเศษที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้มีสิทธิ พึงจะได้รับ แต่เมื่อรวมเงินเพิ่มดังกล่าวกับเงินบ้านอายุปกติหรือเงินบ้านอายุพิเศษแล้ว จะต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับอยู่ก่อนออกหรือพ้นจากราชการ ส่วนท้องถิ่น

(3) กรณีที่ข้าราชการซึ่งได้โอนหรือถูกส่งไปรับราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีสิทธิได้รับบำเหน็จราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบ้านอายุติดต่อกัน ในการคำนวณเงินเพิ่มจาก เงินบ้านอายุปกติ หรือเงินบ้านอายุพิเศษเพื่อข้ามแก่ข้าราชการดังกล่าว ให้คิดตามสัดส่วนของระยะเวลา ที่ไปรับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น คำนวณโดย

➢
$$\frac{\text{เงินบ้านอายุปกติ หรือเงินบ้านอายุพิเศษ} \times 25 \times \text{จำนวนปีรับราชการที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น}}{100 \times \text{จำนวนปีรับราชการทั้งหมด}} = \text{จำนวนปีรับราชการที่มีรับราชการอยู่ถึงที่สุด ณ วันที่รับบ้านอายุ}$$

^{๑๖} ราชบัณฑิตยสถาน, บัญชีเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 หน้า 19

1.7.2 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ

(1) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งบรรจุ หรือโอนมาเมื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่

1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป

เมื่อได้มีการยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2509 โดยได้กำหนดระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2536 แต่หลักกฎหมายการที่เงินเพิ่มจากเงินบำนาญที่กำหนดไว้ในข้อ 39 (1) (2) (3) ยังมีข้อความกำหนดความไว้เช่นเดิม แต่ได้เพิ่ม ข้อ (4) * โดยมีสาระสำคัญ คือ ยกเลิก สิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งเข้าราชการบรรจุ หรือโอนมารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่น นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป เมื่อออกหรือพ้นจากราชการ และได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษ หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละ 25 จากเงินบำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษ และต่อมา ได้มีการยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2536 แต่ความในข้อ 39 (1) (2) (3) และ (4) ดังกล่าวก็ยังคงนำมากำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2546 ทุกประการ **

กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานวิเทศศึกษา ซึ่งรับราชการก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2535 ถ้าโอนไปรับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างประเภท ตั้งแต่หรือหลังจากวันที่ 1 ตุลาคม 2535 สถานะความเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นก็ยังคงเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามความหมายที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2500 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 4 วรรคแรก ดังนั้น จึงมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ เช่น พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2535 ถ้าโอนมารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เมื่อออกหรือพ้นจากราชการและมีสิทธิรับบำนาญจะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ เป็นต้น แต่ถ้าเป็นกรณีพนักงานส่วนตำบลที่เริ่มบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์กรบริหารส่วนตำบลครั้งแรก ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นหลังวันที่ 1 ตุลาคม 2535 พนักงานส่วนตำบลที่เริ่มบรรจุใหม่เหล่านี้ เมื่อออกหรือพ้นจากราชการและมีสิทธิรับบำนาญ จะไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ

(2) ข้าราชการที่โอนมาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป หรือข้าราชการอยู่โอน

เมื่อลงตามความในข้อ 39 (4) ใช้คำว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป ซึ่งคำว่าข้าราชการดังกล่าว จะมีความหมายว่าบรรลุแต่งตั้งที่ เข้ารับราชการ ในราชการส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

*จะเห็นได้ว่า ด้วยเงินเพิ่ม 25% บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2546 ข้อ 39

**จะเห็นได้ว่า ด้วยเงินเพิ่มจากเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2546 ข้อ 35

รับโอน และแต่งตั้ง เจ้ากรมราชบุตร ในราชการส่วนท้องถิ่น ดังนั้น กรณีที่ข้าราชการประเภทอื่นๆ ที่โอนมาเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป เมื่อออกหรือพ้นจากราชการ และมีสิทธิรับเงินบำนาญ จะไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม จากเงินบำนาญ ทั้งนี้ ได้มีข้อยุติคณะเสนาบดีพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ศคช.มาขเลขแดง ที่ อ.392/2550 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2550 (รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นร ๐๕๘.๕/๒๕๕๑ วันที่ 21 กันยายน 255๑) สำหรับกรณีข้าราชการถ่ายโอนซึ่งเคยรับราชการส่วนท้องถิ่นมาก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2535 และได้โอนไปเป็นข้าราชการพลเรือน ต่อมาได้รับราชการถ่ายโอนกลับมาเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อพ้นหรือออกจากราชการและมีสิทธิรับบำนาญ และไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ เพราะตามหลักการตามกฎหมายแล้วถือว่า การที่ข้าราชการผู้โอนโอนจากราชการส่วนท้องถิ่นไปเป็นข้าราชการพลเรือนเป็นการเปลี่ยนแปลงสังกัดการรับราชการ มิใช่การออกจากราชการด้วยเหตุใดๆ ตาม พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 25๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยังไม่เกิดสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่มร้อยละ 25 จากเงินบำนาญ เมื่อข้าราชการถ่ายโอนมาดำรงราชการส่วนท้องถิ่น จึงเป็นการโอนไปสิ้นสถานะกลับมาเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น หลังวันที่ 1 ตุลาคม 2535 รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นร ๐๕๘ ๕๐/๒๕๑ ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 254๖

1.8 เงินช่วยเหลือ

1.8.1 การจ่ายเงินช่วยเหลือ^{๖๖}

กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับหรือมีสิทธิรับบำนาญถึงแก่ความตาย ให้จ่ายบำนาญรวมทั้งเงินเพิ่มจากบำนาญ (ถ้ามี) ให้ครบถึงวันที่ถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือเป็นจำนวนเท่ากับ

➢ บำนาญ – เงินเพิ่มจากบำนาญ (ถ้ามี) + เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ถ้ามี) × 3

1.8.2 ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ^{๖๗}

1) กรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตายได้มรดกเจตนาไว้ก่อนตาย ตามมาตรา ๑๐ ขึ้นต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เงินช่วยเหลือให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตายเคยจดทะเบียน เช่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตายมีคู่สมรส และมีบุตร แต่ได้สิ้นแบบ ร.ท. 10 แสดงเจตนาให้จ่ายเงินช่วยเหลือแก่บุตร เมื่อข้าราชการท่านนั้นเสียชีวิตต้องจ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่บุตร

2) กรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตายมิได้แสดงเจตนาไว้ หรือกรณีที่ได้มีการมรดกเจตนาไว้แต่บุคคลดังกล่าวได้ตายก่อนข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตาย หรือได้ตายก่อนมีกรจ่ายเงินดังกล่าว ให้จ่ายเงินช่วยเหลือแก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้

- (1) คู่สมรส
- (2) บุตร
- (3) บิดามารดา

^{๖๖} กรณียกเว้น ว่าด้วยเงินบำนาญรับบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.25๔๖ ข้อ ๑๐ บรรค.๑๔

^{๖๗} ข้อ ๑๑ บรรค.๑๑ บรรค.๑๒ บรรค.๑๓ และบรรค.๑๔

ทั้งนี้ หากบุคคลในลำดับก่อนยังมีชีวิตอยู่ บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ เช่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตายมีคู่สมรส มีบุตร เงินช่วยเหลือต้องจ่ายให้แก่คู่สมรสเท่านั้น แต่ถ้าคู่สมรสเสียชีวิตก่อนที่จะจ่ายเงิน ให้จ่ายเงินช่วยเหลือแก่บุตร

3) กรณีผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเป็นบุตร และมีจำนวนมากกว่า 1 คน ให้จ่าย ให้แก่บุตร ผู้ซึ่งได้ร่ำเรียนจนจบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นหรือชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป ให้เป็นผู้รับเงิน หรือจ่ายให้แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใด ที่จัดการศพ เช่น กรณีปรากฏข้อเท็จจริงว่าบุตร 3 คน ร่วมกันเป็นผู้ที่จัดการศพ ให้มอบเงินดังกล่าว ให้แก่บุตรคนหนึ่ง

4) กรณีทายาทซึ่งเป็นผู้รับทำนุบำรุงพิเศษถึงแก่ความตาย ไม่มีการจ่ายเงินช่วยเหลือ และเงินบำนาญตกทอด

1.8.3 การขอรับเงินช่วยเหลือ*

1) การขอรับเงินช่วยเหลือ ให้กระทำภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ได้รับ หรือผู้มีสิทธิได้รับทำนุบำรุงถึงแก่ความตาย

2) กรณีที่ผู้มีสิทธิรับทำนุบำรุงถึงแก่ความตายก่อนที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจะสั่งจ่ายบำนาญ ให้มีระยะเวลาเหลือขอรับเงินช่วยเหลือตามความในข้อ 1) ตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งจ่ายบำนาญ

1.8.4 กรณีที่ไม่มีผู้เข้าจัดการศพ**

ใบกรณีที่ต้องคัดปรักครองส่วนท้องถิ่นมีหมายเลขกำกับใบสั่งขี้จัดการศพข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ตาย เพราะไม่มีผู้ใดเข้าจัดการ ในเวลาอันสมควร ใบสั่งขี้คัดปรักครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวใช้ขี้ขากเงินช่วยเหลือ ได้ทำที่จ่ายจริง แล้วมอบส่วนที่เหลือคืนให้แก่มูลนิธิได้รับต่อไป

1.9 เงินช่วยเหลือของข้าราชการผู้รับบำนาญ (ช.บ.บ.)

1.9.1 หลักเกณฑ์ทั่วไป และอัตราการจ่ายเงิน ช.บ.บ.

เงินบำนาญที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญ ได้รับ เป็นเงินที่คิดคำนวณตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดไว้ชัดเจน ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ เมื่อคำนวณแล้วได้รับบำนาญรายเดือนเท่าไร ก็จะได้รับตามจำนวนนั้นตลอดไป แต่เมื่อเวลาผ่านไปสภาพเศรษฐกิจมีการเจริญเติบโต อัตราค่าครองชีพ มีการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้น เงินบำนาญที่ได้รับอยู่จึงไม่เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำรงชีวิต กฎหมาย จึงกำหนดเงินช่วยเหลือข้าราชการผู้รับบำนาญ (ช.บ.บ.) ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญมีเงินได้รายเดือนเพิ่มขึ้น โดยเริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2522 เป็นต้นมา กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือข้าราชการผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์กำหนดเงินช่วยเหลือข้าราชการผู้รับบำนาญของข้าราชการพลเรือนตลอดมา ซึ่งจนถึงปัจจุบันได้มี

* ระเบียบฯ พ.ว.เงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 ข้อ 21 รวมทุกปีงบประมาณ

** ข้อ 31 รวมทุกปี

การกำหนดระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น รวม 15 ฉบับ โดยให้ผู้ที่ได้รับราชการมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษ หรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาท หรือผู้อุปการะ หรือผู้ดูแลผู้อุปการะได้รับเงิน ช.ค.บ. ดังต่อไปนี้

➤ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2522 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2521

(1) ผู้ได้รับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ^{๖๖}

- ได้ต่ำกว่าเดือนละ 4,000 บาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. เดือนละ 200 บาท
- ได้ตั้งแต่เดือนละ 4,000 บาทขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4,200 บาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. เดือนละ 200 บาท แต่เมื่อรวม ช.ค.บ. กับบำนาญแล้วให้ได้รับไม่เกิน 4,200 บาท

(2) ผู้ได้รับบำนาญปกติเข้ารับราชการ หรือกลับเข้ารับราชการสังกัดราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น ไม่มีสิทธิได้รับ ช.ค.บ.

➤ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2523 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2523

(1) ผู้ที่ได้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาท^{๖๗}

- ได้ต่ำกว่าเดือนละ 4,000 บาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. เดือนละ 100 บาท
- ได้ตั้งแต่เดือนละ 4,000 บาทขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4,100 บาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. เดือนละ 100 บาท แต่เมื่อรวม ช.ค.บ. กับบำนาญแล้วให้ได้รับไม่เกิน 4,100 บาท

(2) ผู้ได้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาท ถ้าเข้ารับราชการ หรือกลับเข้ารับราชการสังกัดราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น ไม่มีสิทธิได้รับ ช.ค.บ.

➤ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2525 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2525 กำหนดให้ผู้ได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษในฐานะทายาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. ดังนี้^{๖๘}

- (1) ผู้ได้รับบำนาญในวันที่ 1 มกราคม 2523 และยังคงได้รับอยู่ ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้น ในอัตราเดือนละร้อยละ 39 ของจำนวนบำนาญที่ได้รับ
- (2) ผู้ได้รับบำนาญตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2523 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2525 และยังคงได้รับ อยู่ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นในอัตราเดือนละร้อยละ 16 ของจำนวนบำนาญที่ได้รับ

^{๖๖} ระเบียบ พ.ศ. ว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2522 ใจ 3 และฉบับ 3 ฉบับที่ 3 ฉบับที่ 1 โดย (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. 2515

^{๖๗} ข้อ 4.1.1 โดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2523 และฉบับที่ 3 ฉบับที่ 1 โดย (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. 2533

^{๖๘} ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2522 ใจ 4 มา ๕ ให้ใช้บังคับโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2523 และฉบับที่ ๑ โดย (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. 2525

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือของรัฐผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2532 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2532 กำหนดให้ผู้ได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุอุปการะ บำนาญพิเศษในฐานะทายาทอยู่แล้ว ในวันที่ 1 มกราคม 2532 ให้ได้รับ ข.ค.บ. ดังนี้¹¹
- (1) ผู้ได้รับบำนาญและ ข.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ข.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละ 6 ของจำนวนบำนาญและ ข.ค.บ. ที่ได้รับ
 - (2) ผู้ได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ข.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละ 6 ของจำนวนบำนาญที่ได้รับ
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือของรัฐผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2533 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2533 กำหนดให้ผู้ได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุอุปการะและ บำนาญพิเศษในฐานะทายาทอยู่แล้ว ในวันที่ 1 เมษายน 2533 ให้ได้รับ ข.ค.บ. ดังนี้¹²
- (1) ผู้ได้รับบำนาญและ ข.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ข.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละ 10 ของจำนวนบำนาญและ ข.ค.บ. ที่ได้รับ
 - (2) ผู้ได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ข.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละ 10 ของจำนวนบำนาญที่ได้รับ
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือของรัฐผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2534 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2533 กำหนดให้ผู้รับบำนาญปกติ ที่มีสมาชิการวมกันทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 25 ปีบริบูรณ์ และได้รับ ข.ค.บ. ตามข้อ 3 ข้อ 4 ทวิ (ข 4 ครี และข 4 ทวิ) แล้วแต่กรณีอยู่แล้ว ให้ได้รับ ข.ค.บ. ดังนี้¹³
- (1) ผู้ได้รับบำนาญปกติมีอายุตั้งแต่ 70 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 80 ปีบริบูรณ์ และได้รับบำนาญปกติรวมกับ ข.ค.บ. เดือนละไม่ถึง 3,000 บาท ให้ได้รับ ข.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละเท่ากับ ส่วนต่างของเงินจำนวน 3,000 บาท หักด้วยค่าธรรมเนียมปกติ และ ข.ค.บ. ที่ได้รับอยู่
 - (2) ผู้ได้รับบำนาญปกติมีอายุตั้งแต่ 80 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 90 ปีบริบูรณ์ และได้รับบำนาญปกติรวมกับ ข.ค.บ. เดือนละไม่ถึง 5,000 บาท ให้ได้รับ ข.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละเท่ากับ ส่วนต่างของเงินจำนวน 5,000 บาท หักด้วยบำนาญปกติและ ข.ค.บ. ที่ได้รับอยู่

¹¹ ฉบับที่ 4 (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2532 ระเบียบผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2532 ข้อ 4 ครี (เพิ่มข้อ 4) ฉบับที่ 4) พ.ศ.2532

¹² ข้อ 4 ครี (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2533

¹³ ข้อ 4 (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2534

- (3) ผู้ได้รับบำนาญปกติมีอายุตั้งแต่ 90 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และได้รับบำนาญปกติรวมกับ ช.ค.บ. เดือนละไม่เกิน 6,000 บาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มเติมในอัตราเดือนละเท่ากับ ส่วนต่อของเงินจำนวน 6,000 บาทหักด้วยบำนาญปกติและ ช.ค.บ. ที่ได้รับอยู่
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2535 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2535 กำหนดให้ผู้ได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษในฐานะทายาทให้ได้รับ ช.ค.บ. ดังนี้^{๑๖}
- (1) ผู้ได้รับบำนาญก่อนวันที่ 2 กันยายน 2521 ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละ 40 ของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับ
 - (2) ผู้ได้รับบำนาญตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน 2521 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2532 ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละ 20 ของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับ
 - (3) ผู้ได้รับบำนาญตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2532 ถึงวันที่ 1 เมษายน 2535 ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละ 12 ของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับ
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2538 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2537 กำหนดให้ผู้ได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษในฐานะทายาทอยู่แล้ว ในวันที่ 1 ตุลาคม 2537 ให้ได้รับ ช.ค.บ. ดังนี้^{๑๗}
- (1) ผู้ได้รับบำนาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละ 11 ของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับ
 - (2) ผู้ได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละ 11 ของจำนวนบำนาญที่ได้รับ
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2547 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 กำหนดให้ผู้ได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษในฐานะทายาทอยู่แล้ว ในวันที่ 1 เม.ย. 2547 ให้ได้รับ ช.ค.บ. ดังนี้^{๑๘}
- (1) ผู้ได้รับบำนาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละ 3 ของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับ
 - (2) ผู้ได้รับบำนาญเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละ 3 ของจำนวนบำนาญที่ได้รับ

^{๑๖} ระเบียบ มท ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น, พ.ศ. 2535, วรรค 4 ก. (ฉบับแก้ไขฉบับที่ 7) พ.ศ. 2535

^{๑๗} ข้อ 4 วรรค 1 แห่ง ระเบียบ มท ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ พ.ศ. 2538

^{๑๘} ข้อ 4 วรรค 1 แห่ง ระเบียบ มท ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ พ.ศ. 2547

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือครอบครัวผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2548 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 กำหนดให้
- ผู้ได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษ เพราะเหตุสูญผลภรรยา บำนาญพิเศษในฐานะทายาท เมื่อรวมกับ ช.ค.บ. ที่ได้รับต่ำกว่าเดือนละ 5,100 บาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนต่างของจำนวนเงิน 5,100 บาท หักด้วยจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับ⁴
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือครอบครัวผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 11) พ.ศ.2549 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 กำหนดให้ผู้ได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษ เพราะเหตุสูญผลภรรยา บำนาญพิเศษในฐานะทายาท อยู่แล้วในวันที่ 1 ตุลาคม 2548 ให้ได้รับ ช.ค.บ. ดังนี้⁵
- (1) ผู้ได้รับบำนาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีก ในอัตราเดือนละร้อยละ 5 ของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับ
 - (2) ผู้ได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละร้อยละ 5 ของจำนวนบำนาญที่ได้รับ
 - (3) ผู้ได้รับบำนาญเปลี่ยนประเภทที่รับบำนาญ ให้เป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้รับบำนาญลาออก หรือพ้นจากราชการเป็นผู้เบิกจ่าย ช.ค.บ.
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยเหลือครอบครัวผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2551 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 กำหนดให้ผู้ได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุสูญผลภรรยา บำนาญพิเศษในฐานะทายาทอยู่แล้ว ในวันที่ 1 ตุลาคม 2550 ให้ได้รับ ช.ค.บ. ดังนี้⁶
- (1) ผู้ได้รับบำนาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละร้อยละ 4 ของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับ
 - (2) ผู้ได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละร้อยละ 4 ของจำนวนบำนาญที่ได้รับ
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยเหลือครอบครัวผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2552 ให้อีกเสียดวงใน ช.ค.บ. (ฉบับที่ 10) และกำหนดให้

⁴ ระเบียบมห.ว่าด้วยเงินช่วยเหลือครอบครัวผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2522 ข้อ 4 บว. เพิ่มเติม: ระเบียบฉบับที่ 10 พ.ศ. 2548

⁵ ข้อ 4 บว. เพิ่มเติม: ระเบียบฉบับที่ 11 พ.ศ. 2549

⁶ ข้อ 4 บว. ฉบับแก้ไขฉบับที่ 12 พ.ศ. 2551

- ผู้ได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษในฐานะทายาทถ้าได้รับบำนาญรวมกันทุกประเภท เมื่อรวมกับ ช.ศ.บ. ที่ได้รับตั้งไม่เกิน 6,000 บาท ให้ได้รับ ช.ศ.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนต่างของจำนวนเงิน 6,000 บาท หักด้วยจำนวนบำนาญทุกประเภท และ ช.ศ.บ. ที่ได้รับ³²
- คณะกรรมการรวมมหาศาลไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2554 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 กำหนดให้ผู้ได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษในฐานะทายาทอยู่แล้วในวันที่ 1 เมษายน 2554 ให้ได้รับ ช.ศ.บ. ดังนี้³³
 - (1) ผู้ได้รับบำนาญและ ช.ศ.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ศ.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละ 5 ของจำนวนบำนาญและ ช.ศ.บ. ที่ได้รับ
 - (2) ผู้ได้รับเฉพาะบำนาญให้ได้รับ ช.ศ.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละ 5 ของจำนวนบำนาญที่ได้รับ
- คณะกรรมการรวมมหาศาลไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 15) พ.ศ. 2558 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม 2557 ให้ยกเลิกความใน ช.ศ.บ. (ฉบับที่ 13) และกำหนดให้
 - ผู้ได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษในฐานะทายาทถ้าได้รับบำนาญรวมกันทุกประเภท เมื่อรวมกับ ช.ศ.บ. ที่ได้รับต่ำกว่าเดือนละ 9,000 บาท ให้ได้รับ ช.ศ.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนต่างของจำนวนเงิน 9,000 บาท หักด้วยจำนวนบำนาญทุกประเภท และ ช.ศ.บ. ที่ได้รับ³⁴
- คณะกรรมการรวมมหาศาลไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 16) พ.ศ. 2558 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2558 กำหนดให้ผู้ได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษในฐานะทายาทอยู่แล้ว ในวันที่ 1 ธันวาคม 2558 ให้ได้รับ ช.ศ.บ. ดังนี้³⁵
 - (1) ผู้ได้รับบำนาญและ ช.ศ.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ศ.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละ 4 ของจำนวนบำนาญและ ช.ศ.บ. ที่ได้รับ
 - (2) ผู้ได้รับเฉพาะบำนาญให้ได้รับ ช.ศ.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละ 4 ของจำนวนบำนาญที่ได้รับ

³² คณะกรรมการว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2522 ข้อ 4 และ แก้ไขเพิ่มเติมโดย ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 โฉดฉบับที่ 4 และ ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2558

³³ ข้อ 4 พรบ. เพิ่มเงิน โฉดฉบับที่ 14) พ.ศ. 2554

³⁴ คณะกรรมการว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2522 ข้อ 4 และ แก้ไขเพิ่มเติม โดย (ฉบับที่ 15) พ.ศ. 2558 โฉดฉบับที่ 4 และ ฉบับที่ 16) พ.ศ. 2558

³⁵ ข้อ 4 พรบ. เพิ่มเงิน โฉดฉบับที่ 16) พ.ศ. 2558

1.9.2 การเบิกจ่ายเงิน ช.ค.บ. ^๖

1) การจ่าย ช.ค.บ. ให้นำกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนเงินที่ กำหนดจ่ายบำนาญ และเงินอื่น ในลักษณะเดียวกัน มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่เงินกรณีผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ให้จ่าย ช.ค.บ. เพียงวันถึงแก่ความตาย

2) กรณีผู้รับบำนาญเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ ให้ยื่นคำขอที่ขอขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดที่ผู้รับบำนาญออกจากราชการเป็นผู้เบิกจ่าย ช.ค.บ.

3) ให้เบิกจ่าย ช.ค.บ. จากงบประมาณรายจ่าย งบกลางประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน

4) การเบิกจ่าย ช.ค.บ. ไม่ต้องขอแสดงรายการหักภาษีเงินได้ บุคให้นำไปคำนวณหักจาก เงินบำนาญในฎีกาเบิกเงินบำนาญ

1. 10. การตั้งจ่ายบำนาญ

1.10.1 ขั้นตอนการขอรับบำนาญ

1) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดประสงค์จะออกจากราชการ ให้ยื่นคำขอลงชื่อขอลาออก จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนสังกัด ตามแบบ ข.ท. 14 และกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นพ้นจาก ราชการเพราะเกษียณอายุให้ยื่นคำขอรับบำนาญหรือบำนาญพิเศษแก่กรมการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตนสังกัด ส่วนหน้าได้เป็นเวลา 5 เดือนก่อนวันครบเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ^๗

2) เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเรื่องขอรับบำนาญแล้วให้บันทึก วัน เดือน ปีที่ ได้รับเรื่อง แล้วตรวจสอบและสอบสวนหลักฐานต่าง ๆ เพื่อยืนยันว่าราชการจังหวัด พิจารณาภายในกำหนดเวลาไม่เกิน 15 วันนับแต่ได้รับเรื่อง ^๘

3) ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้สมุดประวัติซึ่งมีการรับรองโดยถูกต้องเป็นหลักฐาน ในกรณที่ตรวจสอบเอกสารราชการสำหรับคำนวณบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ เว้นแต่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้นๆ จะไม่มีสมุดประวัติหรือมีแต่สมุดประวัติไม่ถูกต้องสมบูรณ์ หรือในกรณี ที่หลักฐานต่าง ๆ เกี่ยวกับเวลาราชการขัดแย้งหรือไม่ตรงกัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับเรื่อง ขอรับบำนาญขอไปยังหน่วยราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้มีเหตุราชการอยู่เพื่อรับรองเวลาราชการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเป็นหลักฐานก่อน เมื่อได้รับหลักฐานดังกล่าวแล้วให้รับดำเนินการรวบรวมเรื่องขอรับบำนาญ หรือบำนาญพิเศษ หรือบำนาญด้วยหลักฐานต่างๆ โดยเสนอความเห็นไปยังผู้ว่าราชการจังหวัดว่าสมควรจ่ายเงินบำนาญ หรือบำนาญพิเศษหรือไม่ประการใด ให้แก่ใครเป็นจำนวนเท่าใด หรือเดือนละเท่าใด ตั้งแต่เมื่อใด ^๙

^๖ ข้อ ๕ - ๘ ของระเบียบบ.บ.ว่าด้วยเงินส่วนที่เกษียณอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2522 และข้อ 4 ของระเบียบว่าด้วยเงิน บ.บ. พ.ศ.2549

^๗ ตามแบบ บ.บ.ว่าด้วยเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.25๒6 ข้อ 41

^๘ ข้อ 24

^๙ ข้อ 25

4) เมื่อผู้ชำระภาษีจากรัฐได้รับเรื่องขอรับใบประเมินค่าบำรุงบุญและเอกสารต่างๆ จากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้ยื่นพิมพ์ วัน เดือน ปี ที่ได้รับใบประเมินค่าบำรุงบุญแล้วรีบพิจารณาออกคำสั่งจ่ายภายในกำหนดเวลา 21 วันนับแต่วันได้รับเรื่อง

1.10.2 คำสั่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ³¹

1) จังหวัดจัดทำคำสั่งเป็น 3 ฉบับ โดยระบุให้ชัดเจนว่าจ่ายเป็นบำเหน็จ หรือบำนาญ หรือบำเหน็จชดเชยให้แก่ใคร จำนวนวงเท่าใด หรือเดือนละเท่าใด จ่ายตั้งแต่เมื่อใด แล้วส่งคำสั่ง และเรื่องขอรับบำเหน็จบำนาญไว้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เสนอเรื่องเพื่อถือจ่ายหนึ่งชุด เก็บรักษาไว้ที่จังหวัดหนึ่งชุด และส่งไปยังสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นหนึ่งชุด

2) บำเหน็จ หรือบำนาญปกติ หรือบำนาญพิเศษตามกฎหมาย ให้ตั้งจ่ายได้ตั้งแต่วันขาดจากตลาดเงินตราเป็นต้นไป แต่สำหรับบำเหน็จชดเชย หรือบำนาญพิเศษที่จ้างแยกค่าพาหนะหรือผู้มีสิทธิในกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นถึงแก่ความตายหรือสูญหายนั้น ให้ตั้งจ่ายได้ตั้งแต่วันถัดจากวันถึงแก่ความตายหรือวันถัดจากวันที่สันนิษฐานว่าถึงแก่ความตาย

3) ในกรณีที่มีการลาหรือลางานบำนาญในระหว่างเวลาที่ข้าราชการกลับเข้ารับราชการใหม่ และต่อมาลาออกจากราชการครั้งหลัง โดยไม่มีสิทธิได้รับบำนาญ การตั้งจ่ายบำนาญที่เคยได้รับอยู่เดิมตั้งแต่วันออกจากราชการครั้งหลัง จะจ่ายได้ต่อเมื่อผู้รับบำนาญได้ยื่นขอรับบำนาญเดิมต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เคยได้รับ และให้ส่งสำเนาปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมส่งไปให้ผู้รับบำนาญต่อไป ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นรายงานผ่านจังหวัดไปถึงกระทรวงมหาดไทยเพื่อแจ้ง ก.ว.ท. ทราบถึงครั้งหนึ่ง

4) เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับคำสั่งจ่ายบำเหน็จบำนาญจากจังหวัดแล้ว ต้องแจ้งแก่ผู้ยื่นเรื่องรับทราบไว้เป็นหลักฐาน โดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบพร้อมทั้ง วัน เดือน ปี ไว้ที่คำสั่งจ่ายของจังหวัด พร้อมทั้งให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้ในทะเบียนที่จัดทำไว้โดยเฉพาะด้วย ส่วนผู้ที่อยู่ไกลหรืออยู่ต่างจังหวัดไม่สะดวกแก่การติดต่อให้มอบหมายตราไปให้มายังให้ทราบทางไปรษณีย์ ลงทะเบียน และหมายเหตุในทะเบียนด้วยว่าได้แจ้งให้ทราบตามหนังสือส่งทะเบียน วัน เดือน ปี ได้'

1.11 การเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญ

1) การเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญประจำเดือนหนึ่ง ๆ ให้มีผู้เบิกจ่ายเฉพาะตน โดยตรงตามจำนวนเงินบำเหน็จบำนาญ รวมทั้งเงินเพิ่มในประเภทเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และให้เขียนใบขอถอนตรงรายชื่อจำนวนเงินที่ควรเป็นรายบุคคลลงในแบบ บ.ท. 7 แล้วรวบรวมขอทั้งสิ้นไปส่งร่วมกับจำนวนขอเบิกแบบไว้รับปฏิทิน³²

³¹ ระเบียบกรมฯ ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น, พ.ศ. 2546, ข้อ 23

³² ข้อ 27

³³ ข้อ 25

2) การถ่ายเงินบ้านหนึ่งบ้านมาจบรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัยแต่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้เป็นหน้าที่ของสัญญาชีวิต หรือหัวหน้าหน่วยงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบ และเบิกจ่ายตามระเบียบ โดยให้ส่งจำหนึ่ในระเบียบจ่ายเงินบ้านหนึ่งบ้านมาดูแลหนึ่งค่างหากโดยใช้แบบ บ.ท. 8 และให้กรทราษชี้แจงจำนวนเงินเป็นเงินกี่บาท มาทูลเรียงตามลำดับใบเสร็จฎีกาที่ค่าคอบบทน และรวมยอดทั้งเงินไว้คอบบท้าย พร้อมทั้งหมายเหตุว่าบักใคร่ฎีกาที่ค่าคอบบทนที่เท่าใด วัน เดือน ปีใด ค่างจ่ายในวันท่ง ๆ รวมกรทราษ เป็นเงินเท่าใด ค้างแผลงไว้ใช่ของหมายเหตุ^{๕๕}

3) การขทราษบ้านหนึ่งบ้านมาจรรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัยให้บ้านไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

4) การจ่ายบ้านมาจรรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัยให้จ่ายในวันทำการก่อนวันทำการสุดท้ายของเดือน 5 วันทำการ ถ้าวันกรทราษที่ส่งกรทราษเงินจากธนาคารหรือผู้มีสิทธิรับบ้านมาจรรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัยให้จ่ายในวันทำการก่อนวันทำการสุดท้ายของธนาคารในเดือนนั้น 5 วันทำการ แต่ถ้าวันกรทราษที่ส่งกรทราษรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัยเป็นอย่างไรก็ได้^{๕๖}

5) กรทราษผู้รับบ้านมาจรรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัยไม่ให้ ผู้รับพิมพ์ถายนิ้วมือแทน และให้ผู้จ่ายเงินมาจรรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัยเป็นลายพิมพ์นิ้วมือท่งใคร

6) ใบกรทราษที่ผู้รับบ้านหนึ่งบ้านมาจรรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัยไม่สละขอจะมารับด้วยตนเองได้ ต้องทำหนังสือมอบฉันทะตามแบบ บ.ท. 9

1.12 การตรวจสอบการจ่ายบ้านหนึ่งบ้านมาจรรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัย

1) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำทะเบียนตรวจจ่ายบ้านหนึ่งบ้านมาจรรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัยไว้ลับหนึ่งตามแบบ บ.ท. 11 และให้มีขีดความคังนี้ ชื่อผู้รับ จำนวนเงิน ตั้งแต่เดือนตุลาคมถึงเดือนกันยายน รวม 12 เดือน ในช่ของหมายเหตุให้กรทราษทูลให้รับคำสั่งจ่ายบ้านหนึ่งบ้านมาจรรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัยตั้งแต่เมื่อใด เดือนและวันที่ใดโดยในการท่งระเบียบตรวจจ่ายต้องแผลงกรทราษ ดังนี้^{๕๗}

(๑) บ้านหนึ่งบ้านมาจรรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัย

(ก) เขตสุทแทน

(ข) เขตสุทพลาท

(ค) เขตสุทอาตุ

(ง) เขตสุทราชกรนนาน

(๒) บ้านมาจรรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัย

(๑) บ้านมาจรรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัย

^{๕๕} บ.ท. ๘ บ.ท. ๘๖ ความระเบียบ มท. ว่าด้วยเงินบ้านหนึ่งบ้านมาจรรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัย พ.ศ. 255-5 ข้อ 29

^{๕๖} บ.ท. ๘๖ ความระเบียบ มท. ว่าด้วยเงินบ้านหนึ่งบ้านมาจรรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัย พ.ศ. 255-5 ข้อ 29

^{๕๗} ระเบียบ มท. ว่าด้วยเงินบ้านหนึ่งบ้านมาจรรวมทั้งเงินเพิ่มจากประกันภัย พ.ศ. 2546 ข้อ 32 ข้อ 33

2) การเบิกจ่ายเงินบำนาญบ้านอายุผู้มีสัญชาติหรือหัวหน้าหน่วยการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จ่ายเงินบำนาญบำนาญจะต้องเก็บเรื่องขอรับบำนาญ หรือฐานะการเบิกจ่าย ตลอดจนเอกสารประกอบการจ่ายไว้ประกอบการตรวจสอบบัญชีการเงินเช่นเดียวกับใบสำคัญการจ่ายเงินประเภทอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3) เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เบิกจ่ายบำนาญดำรงชีพให้ผู้รับบำนาญแล้วให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนคุมการจ่ายเงินบำนาญดำรงชีพตามแบบ บ.พ. 17 เพื่อใช้ควบคุมและตรวจสอบการเบิกจ่ายบำนาญดำรงชีพให้เป็นปัจจุบัน เก็บเงินหักฐานเมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่กรรมและตั้งจ่ายเงินบำนาญทดแทนส่วนที่เหลือหลังหักบำนาญดำรงชีพไว้แก่ทายาท*

4) ในกรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญขอเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นบันทึกเพิ่มเติมในรายการหมายเลขตามแบบหนังสือสำคัญจ่ายเงินบำนาญครั้งสุดท้าย บ.พ. 13 เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการควบคุมและตรวจสอบการได้รับเงินบำนาญดำรงชีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญที่ขอเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ

1.13 การแสดงการดำรงชีวิตของผู้รับบำนาญ

1.13.1 ผู้แสดงตนเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญ¹⁾

1) ภายในเดือนแรกของปีงบประมาณใหม่ทุกปี ให้ผู้รับบำนาญแสดงการดำรงชีวิตต่อผู้ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะแสดงด้วยตนเอง หรือให้มีการรับรองของนายอำเภอหรือนายทะเบียนท้องถิ่นที่ผู้รับบำนาญมีภูมิลำเนาอยู่ในปัจจุบัน หรือข้าราชการประจำไม่ต่ำกว่าระดับ 5

เป็นผู้นับรองตามแบบ บ.พ. 12 ซึ่งรับรองว่าผู้รับบำนาญยังดำรงชีวิตอยู่ เพื่อประกอบเป็นหลักฐานการเบิกจ่ายเงินโดย

2) ให้เจ้าหน้าที่ผู้จ่ายบำนาญจัดทำสมุดไว้เล่มหนึ่งเพื่อใช้ในการแสดงรายชื่อและลำดับที่อยู่ของผู้รับบำนาญ และให้ผู้รับบำนาญลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ที่แสดงการดำรงชีวิตอยู่ไว้เป็นหลักฐาน

3) กรณีขอเงินบำนาญที่ผู้รับแทน ให้ปฏิบัติตามความในข้อ 2) โดยอนุโลม

¹⁾ สังกัดกองบริหารงานบุคคลไทย ส่วนมาก มี นศ.๐๗๙.5๖ 468 ลงวันที่ 14 ต.ค. 2548

²⁾ รรพ.๓๒ บพ. 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34

1.13.2 ผู้แสดงตนเป็นบุตรที่ก่ เลี้ยงศึกษา^{๖๖}

กรณีผู้รับบำนาญพิเศษเป็นบุตรซึ่งกำลังศึกษาอยู่ในชั้นมัธยมศึกษา หรือชั้นอุดมศึกษา หรือชั้นการศึกษาที่ราชการรับรองไว้เทียบเท่า ถ้าประสงค์จะขอรับบำนาญพิเศษต่อไปอีกหลังจากที่มี อายุครบ 20 ปีบริบูรณ์แล้ว ให้ยื่นใบรับรองของสถานศึกษานั้น ๆ และหลังจากนั้นให้ยื่นใบรับรอง เห็นว่ามีอายุในเดือนแรกของปีงบประมาณใหม่ทุกปีจนถึงอายุครบ 25 ปีบริบูรณ์

1.13.3 หลักฐานการดำรงชีวิต

1) เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับหลักฐานการดำรงชีวิตอยู่ หรือใบรับรอง ของสถานศึกษาแล้ว ให้บันทึกไว้ในทะเบียนการชำระเงินบำนาญและทะเบียนคนว่างงานฉบับบำนาญว่า ผู้รับบำนาญรายใดได้แสดงการดำรงชีวิตอยู่ตั้งแต่วัน เดือน ปีใด หรือได้ยื่นใบรับรองของสถานศึกษา ตั้งแต่วัน เดือน ปีใด แล้วแต่กรณี เพื่อเป็นหลักฐานการจ่ายบำนาญต่อไป ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เบิกจ่ายเงินรักษาสุขภาพศึกษาดังกล่าวไว้ ระงับการขอรับบำนาญต่อไป

2) ถ้าปรากฏว่าผู้รับบำนาญขาดสิทธิ์ที่จะได้รับบำนาญต่อไปแล้ว หรือผู้รับบำนาญ ไม่แสดงการดำรงชีวิตอยู่ หรือ ไม่ยื่นใบรับรองของสถานศึกษา ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นระงับ การจ่ายบำนาญไว้จนกว่าผู้รับบำนาญจะแสดงหลักฐานการดำรงชีวิตอยู่ หรือส่งใบรับรองของ สถานศึกษาให้ถูกต้อง^{๖๗}

1.14 การเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ^{๖๘}

ผู้รับบำนาญที่เกษียณแล้ว และประสงค์จะโอนการรับเงินบำนาญไปรับจากองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นรูปเดียวกันในท้องถิ่นที่ย้ายไปอยู่ใหม่ ให้ผู้รับบำนาญยื่นเรื่องต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ย้ายบำนาญเดิม และให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นส่งเรื่องและหนังสือสำคัญช่วยเงินบำนาญ ครั้งสุดท้ายสามแบบ บ.ก. 13 ไปยังจังหวัด และให้จังหวัดรายงานเพื่อขอขออนุมัติกระทรวงมหาดไทย

2. เงินทดแทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ

เงินทดแทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ เป็นเงินทดแทน ความขาดวิหันที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ เพื่อให้บุคคลซึ่งตามระเบียบ ของพระราชกฤษฎีกา และสอลดัดแปลงแบบหลักแห่งพระราชบัญญัติโอน โรงเรียนประถมศึกษาบางประเภท ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2509 กระทรวงมหาดไทยจึงได้กำหนดระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ พ.ศ. 2509 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2514 ขึ้น ซึ่งมีผลแก่อดีตและสิทธิประโยชน์ โดยสรุปดังนี้

^{๖๖} ระเบียบ บ.ก. มีผลบังคับใช้เมื่อกระทรวงการคลังออก บ.ก. 2546 ข้อ 33 ข้อ 35

^{๖๗} ข้อ ๓๖

^{๖๘} ข้อ 38

2.1 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่มีสิทธิได้รับเงินทดแทน

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่มีสิทธิรับเงินทดแทน ได้แก่ ข้าราชการส่วนจังหวัด วิสามัญ พนักงานเทศบาลวิสามัญ ซึ่ง ได้จ่ายเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมเงิน

- ข้าราชการส่วนจังหวัดวิสามัญชั่วคราว
- พนักงานเทศบาลวิสามัญชั่วคราว
- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่มีสัญญาจ้าง

2.2 การจ่ายเงินทดแทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ

1) การคำนวณเงินทดแทน คำนวณโดย

➢ เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการสำหรับที่แห่งเงินทดแทน

2) เวลาราชการสำหรับคำนวณเงินทดแทน หมายความว่า เวลาราชการปกติรวมกับเวลาราชการฤดูมรสุม (ให้มีถึงวันที่ 28 ตุลาคม 2508) กรณีเศษของปีถ้าถึง 6 เดือนให้นับเป็น 1 ปี

3) กรณีเงินทดแทนที่จ่ายให้ข้าราชการวิสามัญประจำการ หากผู้มีสิทธิได้จำเลยคดีอาญา ได้รับเงินทดแทน เงินดังกล่าวเป็นมรดกตกแก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

4) สิทธิในการรับเงินทดแทนให้มีอายุครบ 3 ปี

2.3 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินทดแทน

1) ได้จำเลยคดีอาญาออกจากราชการก่อนหรือมีเวลาราชการครบ 5 ปีจึงรับมรดก

2) ถูกไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ หรือลาออกเพราะกระทำผิด หรือระงับคดี

ตัวอย่างเรื่อง

3) มีเวลาราชการสำหรับคำนวณเงินทดแทนไม่ถึง 1 ปีจึงรับมรดก ยกเว้นกรณีดูแลผู้สูงอายุ

2.4 งบประมาณในการจ่ายเงินทดแทนให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ

1) กรณีพนักงานเทศบาลวิสามัญดำรง โรงเรียนเรียน ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน

2) กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ นอกเหนือจากตำแหน่งพนักงานเทศบาลวิสามัญดำรง โรงเรียน ตามข้อ 1) ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. บำเหน็จลูกจ้าง

ส่วนนี้ขุดจ้าง คือ เงินตอบแทนตามเวลาที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่พ้นหรือออกจากราชการ ทั้งนี้เป็น วิปัส เภระกิจบวรกระทรวงมหาดไทย ว่าแล้วว่าบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2555 ซึ่งมีหลักเกณฑ์และวิธีการระ โยชน์ต่าง ๆ โดยสรุป ดังนี้

3.1 ลูกจ้างผู้มีสิทธิรับบำเหน็จ

ลูกจ้างที่มีสิทธิรับบำเหน็จ จะต้องมีเป็นลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ใต้บังคับ ออร์คการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนได้ดังนี้

1) ลูกจ้างประจำ ได้แก่ ลูกจ้างภาคเดียว รายวัน และรายชั่วโมง ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ ไม่มีกำหนดเวลาตามอัตราและ จำนวนที่จำแนกไว้โดยจ่ายค่าจ้าง จากงบประมาณหมวดค่าจ้าง หรือหมวดค่าจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง

- ลูกจ้างประจำที่มีสัญญาจ้าง
- ลูกจ้างที่จ้างให้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในต่างประเทศ

2) ลูกจ้างชั่วคราว ได้แก่ ลูกจ้างภาคเดียว รายวัน และรายชั่วโมง ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว และหรือ ใดก็มีกำหนดเวลาจ้าง โดยจ่ายค่าจ้าง จากเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.2 สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จของลูกจ้าง

บำเหน็จลูกจ้างให้จ่ายจากเงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓๓.๓๓% ลูกจ้างประจำ ภาระ โรงเรียน ให้จ่ายจากเงินอุดหนุน และกรณีลูกจ้างประจำด้วย โอนภารกิจจะมีการแจ้งสัดส่วน ภาระการจ่ายบำเหน็จจะห่างงบประมาณเงินอุดหนุนของรัฐ และงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนวณตามระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำส่วนราชการเดิม และ ราชการส่วนท้องถิ่น สิทธิประโยชน์ด้านบำเหน็จของลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ขึ้นอยู่กับ บำเหน็จปกติ บำเหน็จราย เดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จหกทศ ดังนี้

1) บำเหน็จปกติ

1.1 สิทธิในการรับบำเหน็จปกติ

บำเหน็จปกติ คือ เงินตอบแทนที่จ่ายครั้งเดียวให้แก่ที่ ลูกจ้างประจำเท่านั้น ที่เลิกทำงาน โดยต้องมีระยะเวลาทำงานและลาออกจากงานด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังนี้

➢ ทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์ และลาออกจากการทำงานด้วยเหตุ ดังนี้

(1) ลาออกโดยไม่มีความผิด และได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้ง หรือผู้ได้รับมอบอำนาจแล้ว

(2) กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและถูกลงโทษปลดออกจากราชการ

➢ ทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปีบริบูรณ์ และลาออกจากการทำงานด้วยเหตุ ดังนี้

(1) ว่างเงินไม่ทรงปฏิบัติหน้าที่การงานของตนโดยถ้อยเสนอ หรือโดยมีใบตรวจแพทย์ซึ่งทางราชการรับรองว่าไม่สามารถ หรือไม่สามารถทำงานต่อไป

- (2) ขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับสัญชาติ
- (3) ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก ไม่เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยจำนวน ๖ รัฐสภา
- (4) ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก ไปดำรงตำแหน่งในตำแหน่งพิเศษประจำศาลสารวัตรประจำตัว ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (5) ขาดคุณสมบัติ เนื่องจากไปดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (6) ขาดคุณสมบัติ เนื่องจากเป็นผู้ทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ได้รับความสามารถ หรือจิตใจฝืนฝืด ไม่สามารถประกอบ หรือเป็น โรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (7) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากไปเป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (8) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากตกเป็นบุคคลล้มละลาย
- (9) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมตำแหน่ง หรืออุปตำแหน่ง
- (10) ขาดความสามารถในขั้นที่จะปฏิบัติหน้าที่ที่การงานไม่มีประสิทธิภาพ หรือประพฤติดูไม่ดี ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่การงาน หรือกระทำความผิดในหน้าที่ด้วยเหตุใด
- (11) ถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากมีเหตุอันควรสงสัยอย่างถึงว่าผู้นั้นได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่กระสอบสวนไม่ได้สำนวนแจ้งข้อหาที่จะตั้งโทษปลดออกหรือไล่ออกได้ แต่มีผลสืบหรือมีรหมองในกรณีที่ถูกสอบสวน ซึ่งทำให้ปฏิบัติราชการต่อไปอาจจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ
- (12) ถูกสั่งให้ลาออกจากราชการเนื่องจากรับ โทษจำคุก โดยศาล หรือต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำความผิดโดยประมาท หรือทมิฬผิดกฎหมาย ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกตั้งโทษปลดออกหรือไล่ออก
- (13) ไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร
- (14) ขาดคุณสมบัติในการทำงานเป็นลูกจ้างประจำ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น.

1.2 การคำนวณบำนาญปกติ

การคำนวณบำนาญปกติ ให้คำนวณ ดังนี้

➤ การจ้างเดือนสุดท้าย × จำนวนเดือนที่ทำงาน

(1) ค่าจ้าง หมายถึง ค่าจ้างชั่วคราวปกติ ตามอัตราที่กำหนดจ่ายในการทำงาน ในระยะเวลาสามปกติ และหมายความรวมถึงเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ศ.ร.) ด้วย

(2) ค่าจ้างพิเศษทุก ฝ่าย หมายถึง ค่าจ้างที่ให้แก่คนที่ถูกจ้างควรจะได้รับเงินพิเศษ สูงเท่ากับเงินปกติจากงาน

(3) ระยะเวลางานนับเป็นเดือน เฉพาะงเดือนได้ถึง 15 วันให้นับเป็น 1 เดือน ถ้าไม่ถึง 15 วันให้ปัดหลัง สำหรับจำนวนวันให้มาเศษคอนให้รวมกันแล้วนับ 30 วันเป็น 1 เดือน

(4) ถ้าถูกจ้างจะจำผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติตามเสียดก่อน ได้รับบำเหน็จปกติ เงินดังกล่าวถือเป็นมรดกแก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

2) บำเหน็จพิเศษ

บำเหน็จพิเศษ คือ เงินตอบแทนที่จ่ายครั้งเดียวให้แก่ ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว ที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำหน้าที่ ซึ่งแพทย์ที่กระทรวงการรับรองได้ตรวจสภาพและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อีกเลย

2.1 สิทธิในการรับบำเหน็จพิเศษ

(1) ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราว ที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุ ปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ดังกล่าว นอกจากจะได้รับ บำเหน็จปกติแล้วให้ได้รับบำเหน็จพิเศษอีกด้วย เว้นแต่ อันตราที่ 1) ได้รับหรือการป่วยเจ็บนั้นเกิดจาก ความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือจากความผิดของตนเอง

(2) กรณีลูกจ้างชั่วคราวที่มีสิทธิรับบำเหน็จพิเศษไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติ

2.2 อัตราบำเหน็จพิเศษ

กระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนดตามสมควรแก่เหตุการณ์ ประกอบกับความเหมาะสม และสุขภาพพลภาพ ดังนี้

(1) ลูกจ้างประจำ

- กรณีปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติ ให้ได้รับ 6 ถึง 24 เท่าของอัตราค่าจ้าง เดือนสุดท้าย
- ระหว่างเวลาที่มีการรบ การสงคราม การปราบปรามจลาจล หรือใน ระหว่างที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้ได้รับ 36 ถึง 42 เท่าของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

(2) ลูกจ้างชั่วคราว

- ให้ได้รับ 3 ใน 4 ส่วนของลูกจ้างประจำ

(3) ตาย

กรณีลูกจ้างผู้มีสิทธิรับบำนาญพิเศษก่อนได้รักษาภาวะเจ็บป่วย ได้รับความช่วยเหลือ ตามข้อ 2) ให้จ่ายค่าหนึ่งพิเศษแก่ทายาทผู้มีสิทธิรับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ดังนี้

(3.1) กรณีผู้ตายเป็นลูกจ้างประจำ

➢ ในกรณีปฏิบัติหน้าที่ในเวรปกติ ให้ได้รับ

- อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย x 30 เดือน

➢ ในระหว่างเวลาที่มีการรบ การสงคราม การปราบปรามกบฏ หรือในระหว่างที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้ได้รับ

- อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย x 48 เดือน

(3.2) กรณีผู้ตายเป็นลูกจ้างชั่วคราว

➢ ให้ได้รับ - 3 ใน 4 ส่วนของลูกจ้างประจำ

2.3 กรณีลูกจ้างผู้มีสิทธิรับบำนาญพิเศษ ได้รับเงินช่วยเหลือประเภทอื่นๆ อยู่

กรณีลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวได้รักษาจนตาย หรือป่วยเจ็บตามข้อ (1) หรือถึงแก่ความตาย ตามข้อ (3) นำลูกจ้างหรือทายาทผู้มีสิทธิได้รับทั้งบำนาญพิเศษตามระเบียบนี้ เงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัยตามกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจากการช่วยเหลือราชการ การปฏิบัติงานของชาติ การบริการปฏิบัติความหน้าที่มนุษยธรรม เงินค่าทดแทนตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินค่าทดแทนและการจัดการบำนาญถึงความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ หรือเงินอื่นใดในลักษณะเดียวกันจากทางราชการ หรือจากหน่วยงานอื่นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งให้ไปปฏิบัติงานให้ถือว่าได้รับได้เพียงอย่างใดอย่างหนึ่งแล้วแต่จะเลือก

3) บำเหน็จรายเดือน

บำเหน็จรายเดือน คือ เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากงานและมีเวลาการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยตั้งแต่ 25 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนจนกว่าลูกจ้างผู้รับบำเหน็จรายเดือนจะเสียชีวิต

3.1 สิทธิการรับบำเหน็จรายเดือน

1) ลูกจ้างประจำที่มีสิทธิรับบำเหน็จปกติ และมีระยะเวลาทำงาน ตั้งแต่ 25 ปี บริบูรณ์ขึ้นไปจะแสดงตนแก่ระสงค์ขอรับเป็นบำเหน็จรายเดือนแทนก็ได้

2) สิทธิในบำเหน็จรายเดือนให้เริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างจะทำการออกทำงานจนถึงแก่ความตาย

3.2 วิธีการคำนวณบำเหน็จรายเดือน

➢ $\frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือนที่ทำงาน}}$

$$12 \times 50$$

4) **บำเหน็จพิเศษรายเดือน**

บำเหน็จพิเศษรายเดือน คือ เงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินตรา แกรวยเบี้ยขึ้น เพราะเหตุปฏิบัติในงานในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ซึ่งแพทท์ที่พระราชกรักรับรอง และแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติในงานในหน้าที่ได้อีกเลย ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

4.1 สิทธิการรับบำเหน็จพิเศษรายเดือน

- 1) ลูกจ้างประจำที่มีสิทธิรับบำเหน็จพิเศษจะขอรับบำเหน็จพิเศษรายเดือนแทนก็ได้
- 2) สิทธิในบำเหน็จพิเศษรายเดือนให้เริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างประจำลดยางเกง

จนถึงแก่ความตาย

4.2 อัตราบำเหน็จพิเศษรายเดือน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้กำหนดผลประโยชน์ตอบแทนแก่เหตุการณ์ประกอบกับความพิการ และเหตุพลการของลูกจ้างประจำ ดังนี้

- กรณีปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติ ให้ได้รับ
 - 6 ถึง 24 เท่า ของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

50

- ระหว่างเวลาที่มีการรบ การสงคราม การปราบปรามจลาจล หรือในระหว่างที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้ได้รับ
 - 36 ถึง 42 เท่า ของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

50

5) **บำเหน็จตกทอด**

บำเหน็จตกทอด คือ เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทของลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือน แกรวยเบี้ยขึ้นพิเศษรายเดือนที่ถึงแก่ความตาย

5.1 ผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด และวิธีคำนวณ

5.1.1 กรณีผู้รับบำเหน็จรายเดือนหรือผู้รับบำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายบำเหน็จตกทอด เป็นจำนวน - 15 เท่าของบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน

5.1.2 จ่ายให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิ ดังนี้

- (1) บุตรให้ได้รับ 2 ส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป ให้ได้รับ 3 ส่วน
- (2) สามี หรือ ภริยา ให้ได้รับ 1 ส่วน
- (3) บิดา มารดา หรือบิดา มารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับ 1 ส่วน
- (4) กรณีไม่มีทายาทตาม (1) (2) (3) หรือทายาทดังกล่าวนั้นได้ตายไปก่อน ก็ให้

แบ่งบำเหน็จตกทอดระหว่างทายาทผู้มีสิทธิที่อยู่ตามส่วน

5.1.3 กรณีไม่มีทายาทตามข้อ 5.1.2 ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งลูกจ้างประจำผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้คือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดตามแบบและวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

5.1.4 กรณีไม่มีทายาทหรือบุคคลที่ได้แสดงเจตนาไว้ หรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อน ให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดเป็นอันยุติลง

5.1.5 กรณีจ่ายบำเหน็จตกทอดไปแล้ว หากปรากฏว่ามีบุตรเพิ่มขึ้น โดยคำพิพากษาของศาลว่า เป็นบุตรของตัวลูกกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขงให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายใน 1 ปี นับแต่วันที่มีบิดาตาย หรือนับแต่วันที่ได้รู้ หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดา ให้แบ่งบำเหน็จตกทอดนั้นใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิ โดยถือว่าบุตรจากตัวกฎหมายตามคำพิพากษานั้น เป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่รับสภาพของลูกจ้างผู้รับบำเหน็จรางวัลเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน แต่ด้วยกรณีในกรณีเช่นนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดเรียกคืนบำเหน็จตกทอดจากทายาทที่ ซึ่งรับบำเหน็จตกทอดไปก่อนแล้วตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

5.1.6 กรณีไม่สามารถเรียกคืนบำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับเงินไปในขณะของตนได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัด ไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่า เป็นบุตร โดยศาลด้วยกฎหมายตัวบทแล้ว ไปตั้งวันเกิดสิทธิรับบำเหน็จตกทอดแต่อย่างใด

ก) งบประมาณในการจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ลูกจ้างประจำ

6.1 กรณีลูกจ้างประจำการโรงโรงเรียน ลูกจ้างประจำการโรงโรงเรียนถ่ายโอน

บำเหน็จปกติ บำเหน็จรางวัลเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน บำเหน็จตกทอด และเงินช่วยเหลือกรณีลูกจ้างประจำการ โรง โรงเรียน ถ่ายโอน ลูกจ้างประจำการ โรงโรงเรียนถ่ายโอน ถึงแก่กรรมในตำแหน่ง (3 เท่าของค่าจ้าง) ยกจ่ายจากเงินอุดหนุน

6.2 กรณีลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บำเหน็จปกติ บำเหน็จรางวัลเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน บำเหน็จตกทอด และเงินช่วยเหลือกรณีลูกจ้างประจำถึงแก่กรรมในตำแหน่ง (3 เท่าของค่าจ้าง) เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6.3 กรณีลูกจ้างประจำถ่ายโอน

(1) บำเหน็จปกติ บำเหน็จรางวัลเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอด ราชการตั้งกล่าวทั้งหมดเฉพาะส่วนที่รัฐบงสรรหาระ ยกจ่ายจากเงินอุดหนุน

(2) บำเหน็จปกติ บำเหน็จรางวัลเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอด ราชการตั้งกล่าวทั้งหมดเฉพาะส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(3) เงินช่วยเหลือ กรณีลูกจ้างประจำถ่ายโอนถึงแก่กรรมในตำแหน่ง (3 เท่าของค่าจ้าง) เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน

6.4 บำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และ
 บำเหน็จตกทอด ซึ่งมีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง

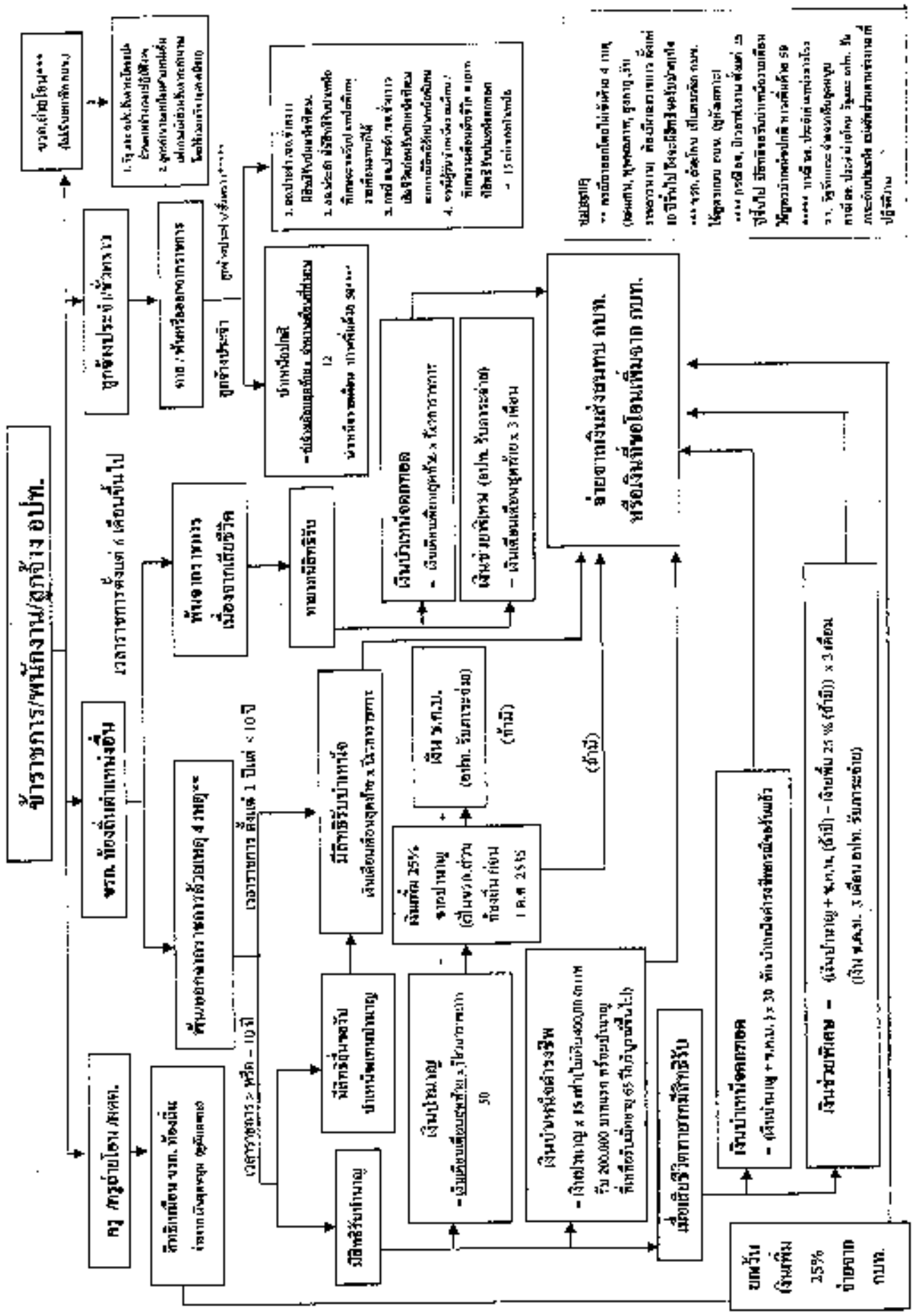
7) การสั่งจ่ายเงินบำเหน็จลูกจ้าง

การสั่งจ่ายบำเหน็จลูกจ้างตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยงานราชการ
 ราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ข้อ 19 แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2552 เป็นอำนาจของ
 นายกองกิจการบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

4. ผังภาพแสดงสิทธิประโยชน์บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

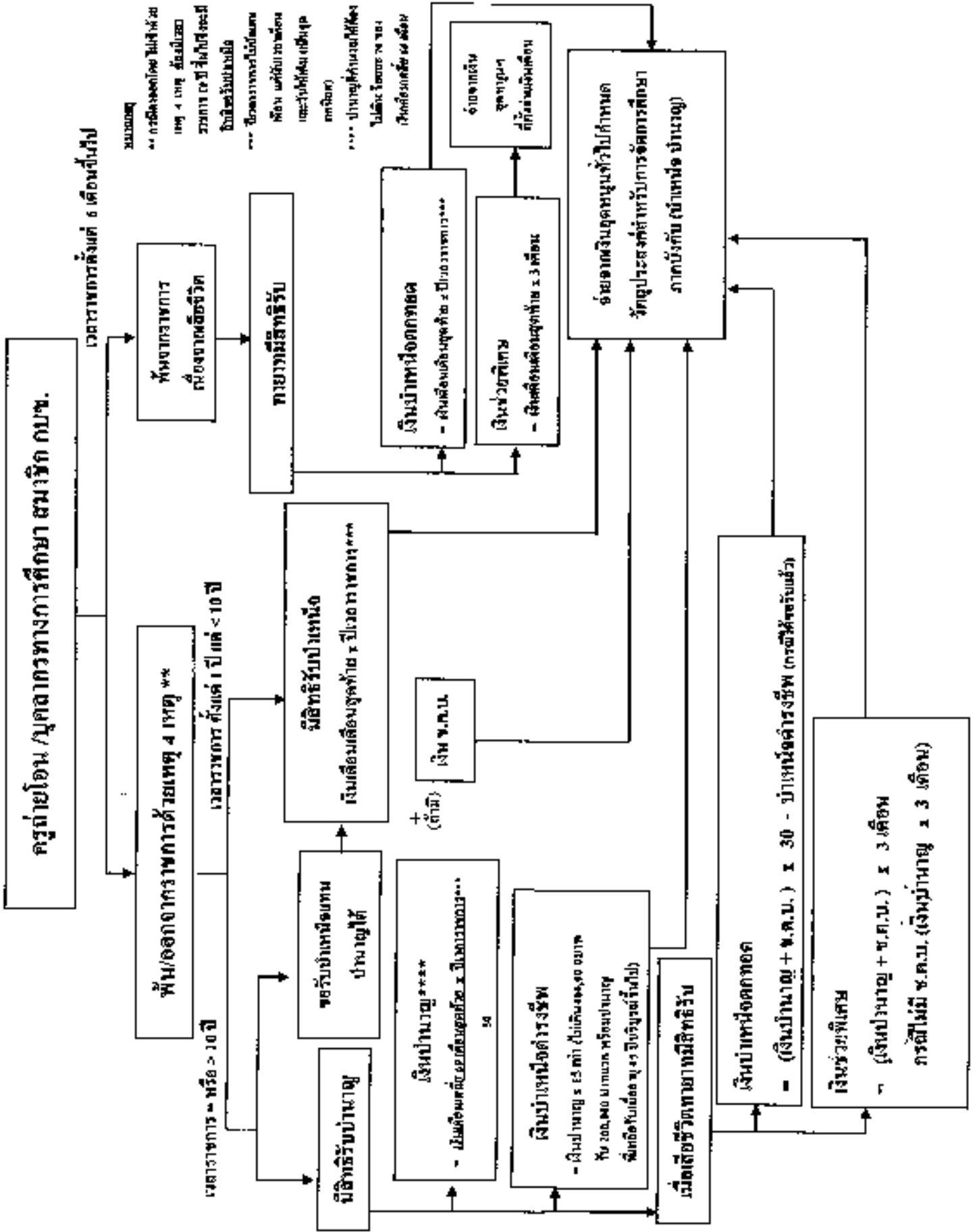
- ข้าราชการ เร. พลิกงาน และลูกจ้างจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ตำแหน่งครู ครูถ่ายโอน ครูผู้ดูแลเด็ก
- ตำแหน่งครูถ่ายโอนบุคลากรทางการศึกษา ที่เป็นสมาชิก กบข.
- ข้าราชการถ่ายโอนที่เป็นสมาชิก กบข.

(รายละเอียดผังภาพในหน้า 48-51)



หมายเหตุ

- ** กรณีลาออกโดยไม่สมัครใจ 4 ภาค (เดือนกันยายน, พฤษภาคม, ตุลาคม, มีนาคม) ของปีงบประมาณ คือมีเงินช่วยเหลือ 15% ของเงินเดือนปีงบประมาณ
- ** กรณีลาออกโดยสมัครใจ 4 ภาค (เดือนกันยายน, พฤษภาคม, ตุลาคม, มีนาคม) ของปีงบประมาณ คือมีเงินช่วยเหลือ 15% ของเงินเดือนปีงบประมาณ
- ** กรณีลาออกโดยสมัครใจ 4 ภาค (เดือนกันยายน, พฤษภาคม, ตุลาคม, มีนาคม) ของปีงบประมาณ คือมีเงินช่วยเหลือ 15% ของเงินเดือนปีงบประมาณ
- ** กรณีลาออกโดยสมัครใจ 4 ภาค (เดือนกันยายน, พฤษภาคม, ตุลาคม, มีนาคม) ของปีงบประมาณ คือมีเงินช่วยเหลือ 15% ของเงินเดือนปีงบประมาณ



ส่วนที่ 2

ระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง



พระราชบัญญัติ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๐๐

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๐๐

เป็นปีที่ ๑๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ โดยคำแนะนำและยินยอมของสภาผู้แทนราษฎร ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติเงินทดแทนพนักงานเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๗๗

ในกรณีที่มีบทกฎหมาย กฎหรือข้อบังคับอื่นขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้บังคับแทน

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยภาษานั้น และพนักงานของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มิใช่กฎหมายจัดตั้งราชการส่วนท้องถิ่นอื่นขึ้น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร

* พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๔ ตอนที่ ๕๕ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๐๐

** มาตรา ๔ มีผลคำว่า “ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ ๑๑๗ ตอนที่ ๑๐๕ ก หน้า ๑๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๓

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ

“ราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น และราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มิถูกหมายจัดตั้งขึ้น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“เวลาราชการสำหรับทำนวนบำเหน็จบำนาญ” หมายความว่า เวลาที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นรับราชการหรือปฏิบัติงานมาตั้งแต่ต้นจนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือนตามเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

“เงินเดือนเดือนสุดท้าย” หมายความว่า เงินเดือนที่ได้รับจากเงินงบประมาณของราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ออกจากราชการ รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา และหรือเงินเพิ่มการเลื่อนฐานะและหรือสำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ และหรือสำหรับการสู้รบ และหรือสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิดแต่ไม่รวมเงินเพิ่มอย่างอื่น ๆ

“เงินเดือนเดิม” หมายความว่า เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่เคยได้รับสูงสุดในครั้งก่อนออกจากราชการ แต่ในกรณีที่มีกฎหมายหรือกฎ ก.จ. ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นเงินเดือนเดิมให้หมายความถึงเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่เคยได้รับสูงสุดในครั้งก่อนออกจากราชการและได้ปรับตามกฎหมายหรือ กฎ ก.จ. ที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้นแล้ว

“บำเหน็จ” หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายครั้งเดียว

“บำนาญ” หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

“แพทย์ที่ทางราชการรับรอง” หมายความว่า ผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะตามกฎหมายว่าด้วยกรมควบคุมการประกอบโรคศิลปะ หรือแพทย์ที่มีสิทธิประกอบโรคศิลปะในต่างประเทศซึ่งประกอบโรคศิลปะอยู่ในต่างประเทศนั้น และกระทรวงมหาดไทยได้รับรองให้ทำการตรวจและแสดงความเห็นตามความในพระราชบัญญัตินี้ได้

“ทายาทผู้มีสิทธิ” หมายความว่า

(๑) บุตร และให้หมายความรวมถึงบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตาย หรือนับแต่วันที่ได้อุปการหรือรู้ถึงความตายของบิดา

“ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “ราชการส่วนท้องถิ่น” แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๖ ตอนที่ ๑๐๕ ก หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๓

“ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “เงินเดือนเดือนสุดท้าย” แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๐๔ ตอนที่ ๒๕๔ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๔๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๓๐

“ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “เงินเดือนเดิม” แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๒ ตอนที่ ๒๐ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๔

“ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “ทายาทผู้มีสิทธิ” เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๐๔ ตอนที่ ๒๕๔ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๔๐ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๓๐

(๒) สามีหรือภรรยา

(๓) พี่ตติมารดา

“ผู้อุปการะ” หมายความว่า

(๑) ผู้ที่ได้อุปการะเลี้ยงดูให้การศึกษาผู้ตายมาแล้วห้าปี จนทรัพย์สามารถทำบุญหรือ

(๒) ผู้ที่ได้อุปการะชำระราชการส่วนท้องถิ่น หรือชำระราชการไปมาตามส่วนท้องถิ่นผู้มีรายได้ ไม่เพียงพอแก่อัตภาพ หรือได้อุปการะชำระราชการบ้านตามส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งป่วยเจ็บทุพพลภาพหรือ วิกฤตชีวิตไม่สามารถที่จะช่วยตัวเองได้ ผู้อุปการะตามข้อนี้ต้องมีอายุให้อุปการะประจำเป็นส่วใหญ่

“ผู้อยู่ในอุปการะ” หมายความว่า ผู้ที่ได้อยู่ในความอุปการะของผู้ตายตลอดมา โดยจำเป็นต้องมีผู้อยู่อุปการะ และความตายของผู้นั้นทำให้ได้รับความเดือดร้อนเพราะขาดความอุปการะ

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

ลักษณะ ๑

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

“มาตรา ๖ ให้มีกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อจ่ายบำเหน็จบำนาญแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยให้ราชการส่วนท้องถิ่นหักเงินจากประมาณการรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อสมทบเข้าเป็นกองทุนในอัตราที่กำหนดโดยกฎกระทรวงไม่เกินร้อยละสาม และตั้งประเภทเงินนี้ไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีของราชการส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

ประมาณการรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปีซึ่งหักคำนวณหักสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น มิให้นำรายรับประเภทพันธบัตร เงินกู้ เงินที่มีผู้อุทิศให้หรือเงินอุดหนุนมารวมคำนวณด้วย

เงินที่หักสมทบเข้าเป็นกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ให้นำส่งกระทรวงมหาดไทย

“มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญ

^๑ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “ผู้อุปการะ” แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๗๒ ตอนที่ ๑๑๙ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๖๓ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๔

^๒ มาตรา ๖ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๒ ตอนที่ ๑๓ ก (ฉบับพิเศษ) หน้า ๔๑ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

^๓ มาตรา ๗ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๒ ตอนที่ ๑๓ ก (ฉบับพิเศษ) หน้า ๔๑ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการปกครอง กิจการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ปรึกษาสำนักกฎหมายกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวนสองคน ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจำนวนสองคน และผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และให้แต่งตั้งข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจำนวนสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีอำนาจควบคุมและดำเนินการรับจ่ายเงินกองทุน รวมทั้งหาผลตอบแทนจากกองทุนตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ และให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา ๘ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้รวมถึงประเภทเงิน

ดังกล่าวต่อไปนี้ด้วย

- (๑) เงินคอกผลที่เกิดจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายนี้
- และ
- (๒) เงินที่มีผู้อุทิศสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ลักษณะ ๒

บำเหน็จบำนาญปกติ

หมวด ๑

สิทธิในบำเหน็จบำนาญปกติ

มาตรา ๙ เมื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดออกจากราชการ ให้จ่ายบำเหน็จหรือบำนาญจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ตามเกณฑ์ซึ่งกำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

สิทธิในบำเหน็จหรือบำนาญเงินสัทธิเฉพาะตัวจะโอนไม่ได้

มาตรา ๑๐ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งจะได้รับบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้ เมื่อก่อนออกจากราชการต้องได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนของราชการส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๑๑ บุคคลที่ระบุไว้ต่อไปนี้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตามพระราชบัญญัตินี้

- ๑) ผู้ถูกไล่ออกจากราชการเพราะมีความผิด

๑๑ มาตรา ๑๑ (๑) แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓
ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๗ ตอนที่ ๑๐๕ ก หน้า ๑๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๓

(๒) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญหรือถูกจ้าง เว้นแต่ในกรณีที่มีข้อกำหนดให้บำเหน็จบำนาญไว้ในหนังสือสัญญาจ้างตามความต้องการของทางราชการส่วนท้องถิ่นนั้นๆ โดยอนุมัติกระทรวงมหาดไทย

(๓) ผู้ที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นกำหนดเงินอย่างอื่นไว้ให้แทนบำเหน็จหรือบำนาญแล้ว

(๔) ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับทำหมวดบำเหน็จบำนาญไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์หรือ

(๕) ผู้ซึ่งไม่เคยรับราชการมาก่อนแต่ได้เป็นทหารเกณฑ์จนถือว่าด้วยกรับราชการทหารเมื่อปลดเป็นกองหนุนแล้วและได้เข้ารับราชการอีกโดยเวลารับราชการจะติดต่อกับหมวดราชการกองประจำการหรือไม่ก็ตามยังไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์

มาตรา ๑๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) เหตุยกย่อง

(๒) เหตุทุพพลภาพ

(๓) เหตุสูงอายุ

(๔) เหตุรับราชการนาน

มาตรา ๑๓ สิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญปกติตามพระราชบัญญัตินี้ให้มีอายุความสามปี

มาตรา ๑๔ บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือไปดำรงตำแหน่งการเมือง หรือซึ่งมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความคิด

มาตรา ๑๕ บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ป่วยเจ็บทุพพลภาพซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแสดงความเห็นว่าจะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป

** มาตรา ๑๖ บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว

ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์แล้ว ประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้

** มาตรา ๑๗ บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมิใช่เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบสามสิบปีบริบูรณ์แล้ว

ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบสี่สิบห้าปีบริบูรณ์แล้ว ประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานได้

** มาตรา ๑๖ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๒ ตอนที่ ๑๑๘ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๖๓ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๘

** มาตรา ๑๗ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๒ ตอนที่ ๑๑๘ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๖๓ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๘

มาตรา ๑๘ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ถึงสิบปีบริบูรณ์มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่สิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปมีสิทธิได้รับบำนาญ

มาตรา ๑๙ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีสิทธิได้รับบำนาญจะยื่นคำขอรับบำเหน็จตามเกณฑ์ในมาตรา ๑๒ แทนบำนาญก็ได้

๓๓ มาตรา ๒๐ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบสิบปีบริบูรณ์แล้ว ออกจากราชการเพราะลาออกและไม่มีสิทธิที่จะได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตามความในมาตรา ๑๒ ก็ให้ได้รับบำเหน็จตามเกณฑ์ในมาตรา ๑๒

หมวด ๒

เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

๓๔ มาตรา ๒๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

มาตรา ๒๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓๕ มาตรา ๒๓ ก่อนสิ้นเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณทุกปีให้เจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการส่วนท้องถิ่นคั่งบัญชีไว้ ในมาตรา ๒๒ ยื่นบัญชีรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญซึ่งมีอายุจะครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณถัดไป ต่อคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓๖ มาตรา ๒๔

๓๓ มาตรา ๒๐ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ปรากฏในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๒ ตอนที่ ๑๑๔ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๖๓ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๘

๓๔ มาตรา ๒๑ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐ ปรากฏในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๔ ตอนที่ ๑๗ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๒๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๒๐

๓๕ มาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ปรากฏในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๒ ตอนที่ ๑๑๔ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๖๓ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๘ วรรคสอง วรรคสาม และวรรคสี่ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐ ปรากฏในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๔ ตอนที่ ๑๗ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๒๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๒๐

๓๖ มาตรา ๒๔ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐ ปรากฏในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๔ ตอนที่ ๑๗ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๒๓ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๒๐

๕๕ มาตรา ๒๕๕ การนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญอื่น ให้นับแต่วันรับราชการ และรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือน ซึ่งมีอัตราค่าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทวิสามัญหรือลูกจ้าง

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทวิสามัญที่ได้มีบทบัญญัติของกฎหมายให้ยกฐานะหรือให้เปลี่ยนแปลงเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญตามมาตรา ๑๐ ได้ และเมื่อได้มีการยกฐานะหรือเปลี่ยนแปลงเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญดังกล่าวแล้ว ก็ให้นับเวลาระหว่างที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประเภทวิสามัญที่ติดต่อกับวันที่ได้มีการยกฐานะหรือการเปลี่ยนแปลงนั้น เป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ด้วย

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งทำงานหรือรับราชการก่อนอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์ให้เริ่มนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่วันที่มิใช่อายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์เป็นต้นไป

ผู้ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารให้มีสิทธิมีเวลาราชการตั้งแต่วันขึ้นทะเบียนกองประจำการเป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้

มาตรา ๒๕๖ ผู้ซึ่งกระทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้นับเวลาราชการที่ปฏิบัติราชการตามคำสั่งในทวีคูณ แม้ว่าในระหว่างเวลาดังกล่าวจะไม่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนก็ตาม

๕๖ ในกรณีที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึกในเขตพื้นที่ใด ให้คณะรัฐมนตรีมีอำนาจพิจารณาให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีประกาศใช้กฎอัยการศึกนั้น ได้รับการนับเวลาราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างนั้นเป็นทวีคูณ ได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด หลักเกณฑ์ดังกล่าวให้พิจารณาความจำเป็นของสถานการณ์โดยสัมพันธ์ถึงความยากลำบากและการเสี่ยงอันตรายอย่างแท้จริงของข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น

๕๗ ในกรณีตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้นับเวลาราชการเป็นทวีคูณตามวรรคสอง ถ้าผู้ใดมีเวลาราชการซึ่งอาจนับเป็นทวีคูณในเวลาเดียวกันได้หลายประการก็ให้รับเวลาระหว่างนั้นเป็นทวีคูณแต่ประการเดียว

มาตรา ๒๕๗ เวลาป่วยหรือลาหรือต้องพักราชการซึ่งได้รับอนุญาตให้รับเงินเดือนเต็มนั้น สำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้นับเหมือนเต็มเวลาราชการ

เวลาป่วยหรือลาหรือต้องพักราชการซึ่งได้รับอนุญาตให้รับเงินเดือนไม่เต็มนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้นับเวลาตามส่วนแห่งเงินเดือนที่ได้รับ

๕๕ มาตรา ๒๕๕ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติฉบับหนึ่งฉบับเดียวข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๕๔ ตอนที่ ๑๗ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๒๑ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๒๐

๕๖ มาตรา ๒๕๖ วรรคสอง แก้ไขโดยพระราชบัญญัติฉบับหนึ่งฉบับเดียวข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๗ ตอนที่ ๑๐๕ ก หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๓

๕๗ มาตรา ๒๕๖ วรรคสาม แก้ไขโดยพระราชบัญญัติฉบับหนึ่งฉบับเดียวข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๗ ตอนที่ ๑๐๕ ก หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๓

เวลาป่วยหรือลาหรือต้องพักราชการหรือมิได้อุปรับราชการซึ่งมิได้รับอนุญาตให้รับเงินเดือน ไม่นับเป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ แต่ทั้งนี้มิได้หมายความว่าผู้ที่มีใ้ลอยู่รับราชการด้วยเหตุที่ถูกลงโทษทัณฑ์ทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยวินัยตำรวจ

มาตรา ๒๘ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งทางราชการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ไปดูการหรือศึกษาวิชาในต่างประเทศ ให้นับเวลาสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญในระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ

มาตรา ๒๙ เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญให้นับแค่จำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี

การนับระยะเวลาตามทววมในวรรคก่อน สำหรับเดือนหรือวัน ให้นำมาตามวิธีการจ่ายเงินเดือน และให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี สำหรับจำนวนวันถ้ามีรวมกันหลายระยะให้นับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน

๓๓ มาตรา ๓๐ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่ นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้นับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญต่อก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตลนหลังได้ เว้นแต่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้นถูกปลดออกหรือไล่ออกจากราชการเนื่องจากกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญจากการรับราชการต่อก่อนออกจากราชการ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับบำเหน็จไปแล้ว ให้นับเวลาราชการต่อเนื่องตามวรรคหนึ่งได้จะต้องคืนบำเหน็จที่ได้รับพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราเงินฝากประจำของธนาคารออมสิน ส่วนระยะเวลาในการคืนบำเหน็จให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติแล้ว ให้งดการจ่ายบำนาญตลอดเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่้น แต่ถ้าผู้นั้นประสงค์จะรับบำนาญต่อไปจะต้องมีหนังสือแจ้งความประสงค์แก่เจ้าสังกัดที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่ภายในสามสิบวันนับแต่วันกลับเข้ารับราชการ และจะนับเวลาราชการต่อเนื่องมิได้ กรณีมีด้านเงินเดือนที่ได้รับ ในขณะที่กลับเข้ารับราชการใหม่เท่าหรือสูงกว่าเงินเดือนเดิม เมื่อออกจากราชการให้งดการจ่ายบำนาญ แต่ถ้าเงินเดือนใหม่น้อยกว่าเงินเดือนเดิม ให้รับบำนาญเท่ากับผลต่างของเงินเดือนใหม่และเงินเดือนเดิม โดยให้ราชการส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่แจ้งไปยังเจ้าสังกัดที่ผู้นั้นรับบำนาญอยู่เพื่องดหรือลดการจ่ายบำนาญ เมื่อออกจากราชการให้มีสิทธิได้รับบำนาญโดยคำนวณจากเงินเดือน และเวลาราชการในขณะใหม่บวกเข้ากับบำนาญเดิม บำนาญในขณะหลังจะเปลี่ยนเงินขอรับบำเหน็จแทนก็ได้

ทววมในมาตรานี้ ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการซึ่งกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยอนุโลม

๓๓ มาตรา ๓๐ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๓ ประก. ๔ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๘ ตอนที่ ๑๐๕ ก หน้า ๑ ถึง วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

การโอนหรือสิ่งชำระค่าการผู้ใดไปชำระค่าการส่วนท้องถิ่น หรือการโอนหรือสิ่งชำระค่าการส่วนท้องถิ่นไปชำระค่าการระหว่างราชการส่วนท้องถิ่นด้วยกัน ให้นำเวลาราชการของชำระค่าการหรือชำระค่าการส่วนท้องถิ่นผู้มีไว้สำหรับคำนวณบ้านหนึ่งบ้านมาคูณตลอดกัน

๒๖ มาตรา ๓๑ ทวิ

หมวด ๓

วิธีคำนวณบ้านหนึ่งบ้านมาคูณ

๒๖ มาตรา ๓๑ ในการคำนวณบ้านหนึ่งบ้านมาคูณนั้น ให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายเป็นเกณฑ์คำนวณ แต่ถ้าเป็นการคำนวณบ้านหนึ่งบ้านมาคูณของชำระค่าการส่วนท้องถิ่นซึ่งพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามมาตรา ๒๑ เงินเดือนเดือนสุดท้ายให้หมายรวมรวมถึงเงินเดือนที่ได้เลื่อนในวันสุดท้ายของปีงบประมาณนั้นด้วย

การเลื่อนเงินเดือนในวันสุดท้ายของปีงบประมาณนั้น ไม่ก่อให้เกิดสิทธิรับเงินเดือนที่ได้เลื่อนแต่เงินเดือนที่ได้เลื่อนนั้นให้ถือเสมือนว่าเงินเดือนเดิม

ชำระค่าการส่วนท้องถิ่นผู้ใดเคยดำรงตำแหน่งในขณะเดียวกันหลายตำแหน่งแล้วพ้นจากตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงสุดก่อนพ้นจากราชการ ให้ถือเงินเดือนเดือนสุดท้ายของตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงสุดจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนที่เคยได้รับอยู่นั้นเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้ายสำหรับตั้งเป็นเกณฑ์คำนวณ ในกรณีที่มีกฎหมายหรือกฎ ก.จ. ปรับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงก่อนชำระค่าการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นพ้นจากราชการ ให้ถือเงินเดือนของตำแหน่งที่มีเงินเดือนสูงสุดที่ปรับตามกฎหมายหรือกฎ ก.จ. นั้นแล้วเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้ายสำหรับตั้งเป็นเกณฑ์คำนวณ

๒๖ มาตรา ๓๒ วิธีคำนวณบ้านหนึ่งบ้านมาคูณให้กระทำได้ดังนี้

(๑) สำหรับบ้านหนึ่ง ให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายสุดท้ายด้วยจำนวนปีเวลาราชการ

(๒) สำหรับบ้านมาคูณ ให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายหารด้วยห้าสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการ

มาตรา ๓๓ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๑ เมื่อได้แจ้งการคำนวณบ้านหนึ่งบ้านมาคูณปกติให้ผู้มีสิทธิรับทราบล่วงหน้าสองปีแล้ว ให้ถือว่ากรคำนวณนั้นเป็นอันเด็ดขาด

๒๖ มาตรา ๓๑ ทวิ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบ้านหนึ่งบ้านมาคูณชำระค่าการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๗ ตอนที่ ๑๐๕ ก หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒๖ มาตรา ๓๑ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบ้านหนึ่งบ้านมาคูณชำระค่าการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๒๖ ตอนที่ ๒๓๗ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

๒๖ มาตรา ๓๒ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบ้านหนึ่งบ้านมาคูณชำระค่าการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๗ ตอนที่ ๑๐๕ ก หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒๔ หมวด ๔

ผู้รับบำนาญกลับเข้ารับราชการใหม่

มาตรา ๓๔

มาตรา ๓๔ ทวิ

ลักษณะ ๑

บำเหน็จบำนาญพิเศษ

มาตรา ๓๕ เมื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดประสบเหตุดังที่บัญญัติไว้ในลักษณะนี้ให้จ่ายบำเหน็จหรือบำนาญพิเศษให้

สิทธิในบำเหน็จหรือบำนาญพิเศษมีสิทธิเฉพาะตัวจะ โอน ไม่ได้

มาตรา ๓๖ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับอันตรายจนพิการ เสียแขนหรือขาหูหนวก ทั้งสองข้าง คาบอด หรือได้รับการช่วยเหลือซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแล้วและแสดงว่าถึงทุพพลภาพไม่สามารจจะรับราชการต่อไปได้อีกเลย ทั้งนี้เพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือจูงประทุษร้าย เพราะเหตุกระทำการความหน้าที่ ให้ผู้อื่นได้รับโทษอาญาใดก็ตามทั้ง ได้รับโทษอาญาพิเศษด้วย เว้นแต่การ ได้รับโทษจนตาย ได้รับการช่วยเหลือหรือการถูกประทุษร้ายนั้นเกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือจากความผิดของตนเอง

มาตรา ๓๗ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับบำเหน็จหรือบำนาญไปแล้วตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าภายในกำหนดเวลาสามปีนับแต่วันออกจากราชการปรากฏหลักฐานชัดเจนว่าผู้นั้นเกิดป่วยเจ็บถึงทุพพลภาพอันเป็นผลเนื่องมาจากการทำงานที่ราชการระหว่างที่ผู้นั้นรับราชการ ก็ให้ช่วยบำนาญตามมาตรา ๓๖ และถ้าถึงตายก็ให้จ่ายบำนาญตามมาตรา ๔๐ ทั้งนี้ให้จ่ายให้นับแต่วันพักและในกรณีที่ได้รับบำเหน็จไปแล้ว ก็ให้จ่ายเฉพาะบำนาญพิเศษแต่อย่างเดียว

มาตรา ๓๘ การคำนวณบำนาญพิเศษ ให้กระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนดตามสมควรแก่เหตุการณ์ ประกอบกับความพิการและทุพพลภาพของผู้นั้นตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑) โยแทนภคามีอัตราตั้งแต่ห้าในห้าสิบส่วนจนถึงยี่สิบในห้าสิบส่วนแห่งเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๒) ผู้มีหน้าที่ต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการ โดยอากาศภายนอก หรือต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการ โดยเรือสำเภา หรือมีหน้าที่ต้องทำการค้า หรือมีหน้าที่ทำการกวาดต้อนระเบิด หรือมีหน้าที่ขุด ทำลาย ทำหรือประกอบวัตถุระเบิด หรือมีหน้าที่เกี่ยวข้องกับไอพินถ้าได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้น ให้มีอัตราเป็นจำนวนถึงเงินเดือนเดือนสุดท้าย

๒๔ หมวด ๔ ผู้รับบำนาญกลับเข้ารับราชการใหม่ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๔ ทวิ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๗ ตอนที่ ๑๐๕ ก หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

(๓) เวลาทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบปราม การจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินถ้าได้รับอันตรายด้วยเหตุที่ที่กระทำนั้น ให้มีอัตราตั้งแต่สามสิบในห้าสิบส่วนจนถึงสามสิบห้าในห้าสิบส่วนของเงินเดือนเดือนสุดท้าย ในกรณีที่ไม่มีเงินเดือนให้ถืออัตราเงินเดือนทหารตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้าย

มาตรา ๓๖ ผู้ได้รับอันตรายถึงทุพพลภาพดังกล่าวในมาตรา ๓๖ แม้จะยังไม่มียศได้รับบำนาญปกติก็ให้ได้รับบำนาญปกติได้ คิดตามอัตราที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๒ บวกกับบำนาญพิเศษด้วย

๒๕ มาตรา ๔๐ ผู้ได้รับอันตรายดังกล่าวในมาตรา ๓๖ ถ้าถึงแก่ความตายเพราะเหตุนี้ก่อนได้รับบำนาญพิเศษไป นอกจากบำเหน็จตกทอดซึ่งจะได้รับตามที่บัญญัติไว้ในลักษณะ ๔ ก็ให้จ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิตามกฎหมายซึ่งที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๔ อีกด้วย ดังนี้

(๑) ในยามปกติเป็นจำนวนกึ่งเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

(๒) ผู้มีหน้าที่ต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการ โดยอากาศยานในอากาศยานหรือมีหน้าที่ต้องทำการ โศครวม หรือต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการโดยเรือดำน้ำ หรือมีหน้าที่ต้องทำการดำน้ำ หรือมีหน้าที่ทำการกวาดทุ่นระเบิด หรือมีหน้าที่ขุดทำลายทำาหรือประกอบวัตถุระเบิดหรือมีหน้าที่เกี่ยวกับไอพิน หรือเวลาทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ถ้าได้รับอันตรายด้วยเหตุที่ที่กระทำนั้น ให้มีอัตราเป็นจำนวนสี่สิบในห้าสิบส่วนแห่งเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

มาตรา ๔๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับกรป่วยเจ็บทุพพลภาพดังกล่าวในมาตรา ๓๖ เพราะเหตุ

(๑) ต้องไปปฏิบัติราชการเป็นครั้งคราวนอกตำบลที่ตั้งสำนักงานประจำ หรือ

(๒) ต้องประจำปฏิบัติราชการในท้องที่กันดารที่จะต้องเสียดัง โรคภัยไข้เจ็บ ซึ่งท้องที่นั้นได้กำหนดไว้โดยพระราชกฤษฎีกา

ถ้าปรากฏว่า ความป่วยเจ็บทุพพลภาพนั้น ได้เกิดเนื่องจากการต้องไปปฏิบัติราชการหรือต้องประจำปฏิบัติราชการนั้น ก็ให้จ่ายบำนาญตามมาตรา ๓๖ และถ้าถึงตายก็ให้จ่ายบำนาญพิเศษตามมาตรา ๔๐ (๑)

มาตรา ๔๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดสูญหายไปและมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้นั้นได้รับอันตรายดังกล่าวในมาตรา ๓๖ ถึงตาย เมื่อเห็นกำหนดสองเดือนนับแต่วันสูญหาย ให้สันนิษฐานไว้ก่อนเพื่อประโยชน์แห่งพระราชบัญญัตินี้ว่าผู้นั้นถึงแก่ความตายในวันที่สูญหายและให้จ่ายบำนาญพิเศษตามพระราชบัญญัติในมาตรา ๔๐

๒๕ มาตรา ๔๐ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๔๒ ตอนที่ ๑๑๔ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๖๑ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๘

ถ้าปรากฏในภายหลังว่า ผู้ที่ค้ำประกันนั้นฐานว่าขาดความในวรรคก่อนมิได้ค้ำยก็ให้คง
จ่ายบำนาญพิเศษนั้น และถ้าราชการส่วนท้องถิ่นจะต้องจ่ายเงินคืนให้ในระหว่างเวลาที่ต้อง
ค้ำประกันว่าถึงแก่ความตาย ก็ให้หักจำนวนเงินทั้งหมดที่ช่วยไปแล้วออกจากจำนวนเงินที่ต้องจ่ายนั้น

มาตรา ๔๓ บำนาญพิเศษที่บัญญัติในลักษณะนี้ ให้จ่ายแก่ทายาทผู้มีสิทธิตามเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) บุตร ให้ได้รับสองส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน
- (๒) สามีหรือภรรยา ให้ได้รับหนึ่งส่วน
- (๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษในอนุมาตราใดดังกล่าว หรือทายาทนั้นได้
ตายไปก่อน ให้แก่พนักงานพิเศษในระหว่างทายาทผู้มีสิทธิตามส่วนในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้
รับบำนาญพิเศษ

ถ้าได้มีการจ่ายบำนาญพิเศษไปแล้ว หากปรากฏว่ามีบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็น
บุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่
วันที่บิดาตาย หรือนับแต่วันที่ารู้หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดาเพิ่มขึ้นให้แก่พนักงานพิเศษนั้น
ใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิ โดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิ
ตั้งแต่วันที่ตายของเจ้าพนักงาน ครั้นเช่นนี้ให้จังหวัดหักเอาจากทายาทซึ่งรับบำนาญพิเศษไปก่อนแล้วคืน
ตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

กรณีที่ไม่สามารถหักเงินบำนาญพิเศษที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับเกิน ไปในส่วนของคนตาม
วรรคตามต้นได้ จังหวัดไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำนาญพิเศษให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่า
เป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายย้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำนาญพิเศษคนดังกล่าวใด

ถ้าไม่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษดังกล่าวทั้งสามอนุมาตราให้บุคคลซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัด
พิจารณาเห็นว่า มีหลักฐานแสดงได้ว่าเป็นผู้อุปการะผู้ตายอยู่หรือเป็นผู้อยู่ในอุปการะของผู้ตายเป็นผู้รับบำนาญ
พิเศษตามส่วนที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจะได้กำหนดให้ และเมื่อได้จ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ผู้อุปการะหรือ
ผู้อยู่ในอุปการะของผู้ตายแล้ว หากปรากฏภายหลังว่ามีบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบ
ด้วยกฎหมายของผู้ตายซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตาย
หรือนับแต่วันที่รู้หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดาให้สั่งจ่ายบำนาญพิเศษให้แก่บุตรซึ่งศาลพิพากษา
ว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายดังกล่าวกรณีเช่นนี้ถ้าไม่สามารถเรียกเงินบำนาญพิเศษที่จ่ายให้ผู้อุปการะ
หรือผู้อยู่ในอุปการะของผู้ตายรับไปแล้วคืนได้ให้นำความในวรรคสามและวรรคสี่มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อบุคคลซึ่งได้รับบำนาญพิเศษอยู่ตามที่กล่าวข้างต้นตายหรือหมดสิทธิไปให้ส่วนที่ผู้นั้น
ได้รับอยู่เป็นอันยุติลงเพียงนั้น

มาตรา ๔๔ บำนาญพิเศษที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๓ ให้จ่ายโดยกำหนดวงเงินและเงื่อนไขดังนี้

มาตรา ๔๓ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติฉบับหนึ่งว่าด้วยข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๐ ปรากฏ
ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๐๔ ตอนที่ ๒๕๕ (ฉบับพิเศษ) หน้า ๔๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๑๐

(๑) บุคคล ให้มีสิทธิได้รับเงินอายุครบยี่สิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่เมื่ออายุครบยี่สิบปีบริบูรณ์นั้น กำลังศึกษาอยู่ในชั้นเตรียมอุดมศึกษาหรือในชั้นอุดมศึกษา หรือชั้นการศึกษาที่ทางราชการรับรองให้เทียบเท่า ก็ให้ได้รับต่อไปตลอดเวลาที่ยังทำการศึกษาอยู่ในสถานศึกษาแต่ไม่เกินอายุยี่สิบห้าปีบริบูรณ์

(๒) ตามีหรือภริยา ให้ได้รับตลอดชีวิตเว้นแต่ทำการสมรสใหม่

(๓) บิดามารดา ให้ได้รับตลอดชีวิต

(๔) บุคคลอื่นนอกจากที่ได้กล่าวใน (๑) (๒) และ (๓) ถ้าอายุยังไม่ถึงยี่สิบปีบริบูรณ์ ให้โอนไปรับของบุตรแล้วแต่กรณีถ้าไม่เข้าลักษณะดังกล่าวแล้วให้รับอยู่เพียงสิบปี

ถ้าผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเป็นผู้พิการถึงทุกสภาพชดู่ก่อนแล้ว หรือในระหว่างที่มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ ก็ให้ผู้นั้นได้รับบำนาญพิเศษตลอดเวลาที่ทุพพลภาพอยู่

๓๓ มาตรา ๔๕ บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพที่ได้รับรวมกับบำนาญปกติถ้ามีจำนวนเงินรวมกันไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นอีกจนครบหนึ่งหมื่นห้าพันบาท และบรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับจะยื่นขอเปลี่ยนเป็นกรรับบำนาญพิเศษแทนได้เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษหกสิบเดือน

มาตรา ๔๖ การขอบำนาญพิเศษต้องแสดงรายการแพทย์ที่ทางราชการรับรองกับรายงานแสดงเหตุที่ต้องรับเงินคราวได้รายการป่วยจริงหรือถูกประทุษร้ายนั้นด้วยในกรณีดังบัญญัติไว้ในมาตรา ๔๒ ให้แสดงถึงเหตุการณ์อันทำให้ลวบรวมชื่อได้ว่าผู้นั้นได้รับเงินคราวถึงตาย

๓๔ ลักษณะ ๓/๑

บำเหน็จดำรงชีพ

มาตรา ๔๖/๑ บำเหน็จดำรงชีพ ได้แก่ เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพ โดยจ่ายให้ครั้งเดียว

ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามอัตราและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าหมื่นบาทของบำนาญรายเดือนที่ผู้นั้นได้รับ

ผู้รับบำนาญผู้ใดได้รับทั้งบำนาญปกติและบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพให้นำบำนาญปกติและบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพรวมเป็นบำนาญรายเดือนเพื่อคำนวณจ่ายเป็นบำเหน็จดำรงชีพแก่ผู้นั้น

เมื่อได้จ่ายบำเหน็จดำรงชีพแล้ว ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพอีก ถ้าภายหลังผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่และได้ออกจากราชการในครั้งหลัง โดยเสียกรณำบำนาญ

๓๓ มาตรา ๔๕ บก.ไซ โดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๑ ตอนที่ ๒๕ ก หน้า ๑๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖

๓๔ ลักษณะ ๓/๑ ปก.ไซแห่งดำรงชีพ มาตรา ๔๖/๑ เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑)

พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๒ ตอนที่ ๑๑ ก (ฉบับพิเศษ) หน้า ๔๑ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพผู้ใดได้รับกำหนดดำรงชีพไว้แล้ว ถ้าภายหลังผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่โดยมีสิทธิในเวลาราชการสำหรับจำนวนงวดหนึ่งทำนองดวกก่อนออกจากราชการต่อเมื่อถึงการรับราชการในตอนหลังตามมาตรา ๓๑ และเมื่อออกจากราชการในครั้งหลัง โดยเลิกรับบำเหน็จ การจ่ายบำเหน็จในกรณีเช่นว่านี้ ให้หักเงินออกจากบำเหน็จที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพเสียก่อน

ในกรณีที่ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพได้มีผลลงคะแนนขกรำบำเหน็จดำรงชีพไว้แล้ว แต่ได้ถึงแก่ความตายก่อนได้รับกำหนดดำรงชีพ ให้การจ่ายเงินดังกล่าวเป็นอันระงับไป

๓๓ **ฉีกาษณะ ๔**

บำเหน็จตกทอด

๓๓ **มาตรา ๔๗** ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดตายในระหว่างรับราชการอยู่ ถ้าความตายนั้นมีได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤดิชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนตามเกณฑ์คำนวณในมาตรา ๓๒ (๑) โดยจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิตามหลักเกณฑ์และวิธีการการจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่ถึงแก่ความตายโดยอนุโลม และเพื่อประ โยชน์ในกรณีนี้ ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ บัญญัติให้กระทรวงการคลังเป็นผู้กำหนดในเรื่องใด ก็ให้กระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนดในเรื่องอันแทน

ในกรณีที่ได้มีการจ่ายบำเหน็จตกทอดไปแล้ว หากปรากฏว่ามีบุตรเพิ่มขึ้นโดยคำพิพากษาของศาลว่ามีบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเสียเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้มืสิทธิ โดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันที่ตายของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้น หากปรากฏว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายนั้นเป็นผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ในกรณีเช่นนี้ให้จังหวัดเรียกคืนบำเหน็จตกทอดจากทายาทซึ่งรับบำเหน็จตกทอดไปก่อนแล้วตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดในกรณีที่ไม่สามารถเรียกคืนบำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับเงินไป ในส่วนของตนตามวรรคสองได้ จังหวัดไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายย้อนหลัง ไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำเหน็จตกทอดแต่อย่างใด

๓๓ **มาตรา ๔๘** ภายใต้บังคับมาตรา ๓๗ ในกรณีที่ผู้ได้รับบำนาญปกติหรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินบำเหน็จตกทอดดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๗ เป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือน รวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือผู้มีสิทธิได้รับและให้จ่ายตามส่วนและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานี้

๓๓ **ฉีกาษณะ ๔** บำนาญตกทอด มาตรา ๔๗ ถึงมาตรา ๔๘ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติฉบับที่ ๒๓๒ ของสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๕ ตอนที่ ๑๒๓ ก หน้า ๒๕๔ (ฉบับที่ ๒๓๒) หน้า ๒๓๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓๓ **มาตรา ๔๗** แก้ไขโดยพระราชบัญญัติฉบับที่ ๒๓๒ ของสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๕ ตอนที่ ๑๒๓ ก หน้า ๒๕๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓๓ **มาตรา ๔๘** แก้ไขโดยพระราชบัญญัติฉบับที่ ๒๓๒ ของสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๕ ตอนที่ ๑๒๓ ก หน้า ๒๖๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

“ ในกรณีที่ได้มีการรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว เมื่อผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพถึงแก่ความตาย การจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดตามวรรคหนึ่งให้หักเงินยกยกจาก บำเหน็จตกทอดที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพเสียก่อน

มาตรา ๔๕ การคำนวณเงินบำเหน็จตกทอดตามความในลักษณะที่รายชื่อได้ผลเป็นยอดเงิน บำเหน็จตกทอดไม่ถึงสามพันบาท ก็ให้จ่ายเป็นบำเหน็จตกทอดสามพันบาท

ลักษณะ ๕

การพิจารณาสั่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ

“ มาตรา ๕๐ เมื่อราชการส่วนท้องถิ่นได้รับเรื่องราวขอรับบำเหน็จบำนาญแล้วให้รีบ ตรวจสอบและนำส่งไปถึงผู้ว่าราชการจังหวัดภายในสามสิบวันนับแต่วันรับ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัด รีบพิจารณาสั่งภายในยี่สิบห้าวันนับแต่วันรับ ทั้งนี้ เว้นแต่ความล่าช้าเป็นเพราะความผิดของผู้ขอหรือ ราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัด แล้วแต่กรณี

การขอให้สั่งจ่ายและการสั่งจ่ายไว้หนึ่งบำนาญ ให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทย กำหนด

ลักษณะ ๖

การเสียชีวิตรับบำนาญ

“ มาตรา ๕๑

“ มาตรา ๕๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงถึง แก่ความลาออกก่อนได้รับการวินิจฉัยเรื่องที่กระทำผิดวินัยนั้น ให้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาวินิจฉัยว่า ถ้าผู้นั้นไม่ถึงแก่ความตายเสียก่อนจะต้องได้รับโทษถึงไล่ออก หรือไม่ ถ้าเห็นว่าผู้นั้นจะต้องได้รับโทษถึงไล่ออก ทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดตามมาตรา ๔๖

“ มาตรา ๔๘ วรรคสอง เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติรับบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๒ ตอนที่ ๑๓ ก (จ.ก.พิเศษ) หน้า ๔๑ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

“ มาตรา ๕๐ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติรับบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๐๔ ตอนที่ ๒๕๔ (จ.ก.พิเศษ) หน้า ๔๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๓๐

“ มาตรา ๕๑ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติรับบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๐ ตอนที่ ๒๕ ก หน้า ๑๑ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๖

“ มาตรา ๕๒ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติรับบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๗ ตอนที่ ๑๐๕ ก หน้า ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๓

มาตรา ๕๓ ผู้ซึ่งได้รับบำนาญปกติหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ หรือได้รับบำนาญพิเศษ เพราะเหตุอุปทานภาพผู้ใดกระทำความผิดอาญาซึ่งไม่ใช่ความผิดในลักษณะฐานฉ้อโกงหรือความผิดอื่นได้กระทำโดยประมาท หรือถูกฟ้องว่าเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต ถ้าถึงแก่ความตายก่อนเสียชีวิตหรือก่อนคดีถึงที่สุด ให้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาวินิจฉัยว่า ผู้ใดได้กระทำความผิดจริงหรือไม่ ถ้าเห็นว่าผู้ใดกระทำความผิดซึ่งกฎหมายกำหนดโทษจำคุกอย่างสูงไว้เกินกว่าหนึ่งปีแล้ว ทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำนาญตามมาตรา ๕๒

มาตรา ๕๔ ทายาทดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิที่จะได้รับบำนาญตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔

(๑) ผู้ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้เจตนากระทำหรือพยายามกระทำให้เจ้าพนักงานหรือผู้ที่จะก่อให้เกิดสิทธิรับบำนาญแก่ตนถึงตายโดยมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ทายาทตามมาตรา ๕๓ ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้เจตนากระทำหรือพยายามกระทำให้ทายาทด้วยกันถึงตายโดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือ

(๓) ผู้ใดฟ้องจำคุกนายหรือผู้ที่ก่อให้เกิดสิทธิรับบำนาญแก่ตน ทว่าทำความผิดโทษประหารชีวิต และตนเองกลับต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่า มีความผิดฐานฟ้องเท็จหรือทำพยานเท็จ

ลักษณะ ๗

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๕ เงินทุนทดแทนพนักงานเทศบาลตามพระราชบัญญัติเงินทดแทนพนักงานเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๘๘ ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้โอนเข้าเป็นกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๖ พนักงานเทศบาลผู้ใดถูกหักเงินเดือนไว้เป็นเงินออมตามพระราชบัญญัติเงินทดแทนพนักงานเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๘๘ เมื่อพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับแล้วหากยังคงรับราชการอยู่ ก็ให้เงินที่หักไว้เป็นเงินออมยังคงอยู่ในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัตินี้ และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการงักหักหนี้ ถ้าผู้นั้นออกจากราชการภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ก็ให้จ่ายเงินที่หักไว้เป็นเงินออมจากกองทุนให้ไปพร้อมทั้งดอกเบี้ยร้อยละสองต่อปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจนถึงวันสุดท้ายที่อยู่ในราชการ ถ้าผู้นั้นตายก็ให้จ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ทายาท

ผู้ริบสนองพระบรมราชโองการ

พนธ์ สารสิน

นายกวีธรมตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ ก็คือ เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๙๘ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๔๙๕ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนตำบล พ.ศ. ๒๔๙๕ กำหนดให้มีข้าราชการส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานสุขาภิบาล และพนักงานตำบล เป็นผู้ดำเนินงานกิจการของส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นงานบริการสาธารณะเช่นเดียวกับการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน จึงเป็นการสมควรให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้แก่ ข้าราชการส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานสุขาภิบาล และพนักงานตำบลมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญในทำนองเดียวกันกับข้าราชการพลเรือน ฉะนั้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขึ้น



กฎกระทรวง

ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๒)

ออกตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐

อศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎกระทรวง ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๑๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐

ข้อ ๒ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นหักเงินงบประมาณรายได้อัตโนมัติประจำปีสมทบเข้าเป็นกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นในอัตราร้อยละหนึ่ง เว้นแต่เทศบาลและเมืองพัทยาให้หักในอัตราร้อยละสอง

ข้อ ๓ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นต้นไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๒

ธานี ตักศิลา รัฐมนตรี

รัฐมนตรีช่วยว่าการ ๑ รักษาการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

หมายเหตุ ผลของการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ประสบปัญหาขาดแคลนเงินที่จะจ่ายเป็นเงินบำเหน็จบำนาญให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานเมืองพัทยา เนื่องจากในขณะนี้เทศบาลและเมืองพัทยามีผู้ตั้งลูกดอกและเกยี่ยงฮาลูเป็นจำนวนมากและมีแนวโน้มว่าจะมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ด้วยเหตุนี้ หากยังส่งกำหนดอัตราหักเงินงบประมาณรายได้อัตโนมัติประจำปีสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นแก่เทศบาลและเมืองพัทยาเป็นอัตราร้อยละหนึ่ง จะส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลและเมืองพัทยาจนไม่อาจดำเนินการต่อไปได้ สมควรแก้ไขเพิ่มเติมอัตราหักเงินงบประมาณรายได้อัตโนมัติประจำปีสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของเทศบาลและเมืองพัทยาเพิ่มขึ้นเป็นอัตรา ร้อยละสอง เพื่อให้กองทุนดังกล่าวสามารถดำเนินการต่อไปได้ จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้



กฎกระทรวง

กำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ

พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และมาตรา ๕๖/๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ บำเหน็จดำรงชีพให้จ่ายในอัตราไม่เกินสิบห้าทศนิยมของบำนาญรายเดือนที่ได้รับแต่ไม่เกินสองแสนบาท

ข้อ ๒ ผู้รับบำนาญซึ่งประสงค์จะขอรับบำเหน็จดำรงชีพ ให้ขอรับได้ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญคนใดมิได้ขอรับภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการและเลือกรับบำนาญ จะขอรับบำเหน็จดำรงชีพพร้อมกับกรขอรับบำเหน็จก็ได้ ในกรณีที่ยังไม่ขอรับบำเหน็จดำรงชีพพร้อมกับการขอรับบำนาญ หากภายหลังจะขอรับบำเหน็จดำรงชีพ ให้ขอรับได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

หน้า ๒๓๑
 เล่ม ๑๒๒ ตอนที่ ๒๑ ก ราชกิจจานุเบกษา ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓ ในกรณีที่ผู้รับปันนาณหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการมีกรณีหรือ
 ต้องทราว่ากระทำคามผิดวินัยหรือหาญ่าก่อกนออกจากราชการ จะขอรับปันนาณหนึ่งดำรงชีพได้เมื่อกรณี
 หรือคดีถึงที่สุดและมีสิทธิรับปันนาณ โดยขอรับตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๒

ข้อ ๔ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ประชา มาลินนท์

รัฐมนตรีช่วยว่าการ ฯ รักษาการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๕๖/๑ แห่งพระราชบัญญัติ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๑๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญมีสิทธิ
ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ตามอัตราและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้



กฎกระทรวง

กำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๑๑ และมาตรา ๔๖/๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๑๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ แห่งกฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๑ บำเหน็จดำรงชีพให้จ่ายในกัฒนสิบห้าแห่งของบำนาญรวมเดือนที่ได้รับแต่ไม่เกินสี่แสนบาท โดยให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุต่ำกว่าหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกินสองแสนบาท

(๒) ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุตั้งแต่หกสิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกินสี่แสนบาท แต่ถ้าผู้รับบำนาญนั้นได้ใช้สิทธิตาม (๑) ไปแล้ว ให้ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิของผู้นั้น แต่รวมกันแล้วไม่เกินสี่แสนบาท

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

บุญจง วงศ์ไตรรัตน์

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ เนื่องจากอัตราค่าหนึ่งดั่งรังสีฟไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป สมควรปรับปรุงอัตราค่าหนึ่งดั่งรังสีฟให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติว่าเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติว่าเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติว่าเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๐ มาตรา ๖ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖ และมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มิได้กฎหมายจัดตั้งขึ้น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนและเงินอื่นที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือน

“บำเหน็จบำนาญ” ถ้ามิได้ว่าไว้เป็นการเฉพาะในเรื่องใด ให้หมายถึงบำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำนาญพิเศษ เหตุทุกข์พดลาภ บำเหน็จตกทอดและหรือบำนาญพิเศษ กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย และบำเหน็จตกทอดกรณีผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่นตาย

"กองทุน" หมายถึง กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนจังหวัด กองทุนบำเหน็จบำนาญ
พนักงานเทศบาล กองทุนบำเหน็จบำนาญพนักงานส่วนตำบล หรือกองทุนบำเหน็จบำนาญราชการส่วน
ท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายกำหนด

ข้อ ๕ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จ
บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ให้มีสำนักงานกลางตั้งอยู่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

ข้อ ๖ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความหรือวินิจฉัยปัญหา
เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษสมควรขยับวันการปฏิบัติตามความในระเบียบนี้
ให้ราชการส่วนท้องถิ่น ขอทำกรณคดีกับปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เป็นกรณีๆ ไป

หมวด ๑

การตั้งงบประมาณและการนำส่งเงินสมทบ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๗ เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งราชการส่วนท้องถิ่นได้หักไว้
จากเงินงบประมาณทั่วไปตามความในกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๑๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ให้ตั้งจ่ายในงบประมาณรายจ่ายประจำปีของราชการ
ส่วนท้องถิ่นนั้นๆ ในรายจ่ายงบกลางประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพันหรือหมวดรายจ่ายอื่น แล้วแต่กรณี
โดยให้เรียกชื่อว่า "เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น" และให้ตั้งจ่ายเฉพาะราชการ
ส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่เท่านั้น

ข้อ ๘ เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้หักและตั้งจ่ายไว้ตามข้อ ๗
เมื่อได้หักไว้เพื่อจ่ายเป็นเงินบำเหน็จบำนาญแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้มีสิทธิจะได้รับตามความใน
พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ และเงินเพิ่มบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ตามความในหมวด ๑ แห่งระเบียบนี้แล้ว ส่วนที่เหลือเท่าใด ให้หัวหน้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้นๆ จัดการเบิก
ถอนนำส่งสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยเช็คหรือตราพดด้ขุดคร่อมในนามกองทุน
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณและให้ระบุไว้โดย
ชัดเจนว่าเป็นเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของราชการส่วนท้องถิ่นใด เป็นเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ใด งบประมาณตั้งจ่ายเท่าใด หักจ่ายเป็นบำเหน็จหรือบำนาญรายใดแต่ละรายเป็น
เงินเท่าใด รวมเงินหักจ่ายบำเหน็จบำนาญเท่าใด แล้วรายงานให้จังหวัดทราบทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินแล้ว

ในกรณีที่ราชการส่วนท้องถิ่นไม่มีเงินงบประมาณสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่พอจ่ายตลอดปี หรือมีรายช่งเกิดขึ้นใหม่หลังจากที่ได้ตั้งเงินไปสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้หัวหน้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รายงานจังหวัดเพื่อแจ้งไปยังสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาเสนอคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตั้งค่าเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพิ่มให้ต่อไป และในกรณีที่วงเงินที่ได้หักไว้จ่ายตามความในวรรคหนึ่งเหลือจ่ายเมื่อวันสิ้นปีเป็นจำนวนเท่าใดให้นำส่งสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้วรายงานจังหวัดทราบอีกส่วนหนึ่งส่งทางเช่นเดียวกัน

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการควบคุมความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ มีชื่อเรียกโดยย่อว่า "ก.บ.ท."

ให้คณะกรรมการควบคุมความในวรรคหนึ่งเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการและเลือกผู้ซึ่งเห็นสมควรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๐ ก.บ.ท. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณาจ่ายเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นไปเพิ่มให้แก่ราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยที่มีวงเงินไม่พอจ่ายเป็นบำเหน็จบำนาญแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดหน่วยงานนั้น หรือจะมอบสำนักงานการจ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ประธาน ก.บ.ท. ก็ได้

(๒) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นรวมทั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการส่วนจังหวัด จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานส่วนท้องถิ่นต้นตอที่มีกฎหมายกำหนดคู่ไปสนับสนุนกิจการต่างๆ ภายในกำหนดเวลาที่ไม่เกินสิบห้าปี คอยเฝ้าในอัตราไม่เกินร้อยละสิบเก้าต่อปี

(๓) พิจารณากำหนดวงเงินค่าใช้จ่ายประจำปีของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นในอัตราไม่เกินร้อยละสามสิบแห่งยอดเงินรายได้ประจำปี

วงเงินค่าใช้จ่ายประจำปีให้จัดทำเป็น ประมวลการรายจ่ายประจำปีตามระเบียบที่คณะกรรมการดำเนินการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) กำหนด

(๔) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทดังกล่าวไว้ในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) ในกรณีที่เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับจากราชการส่วนท้องถิ่น ตามความในข้อ ๘ วรรคหนึ่ง ในปีใดไม่พอที่จะ โอน ไปเพิ่มจ่ายให้กับราชการส่วนท้องถิ่น ตามความในข้อ ๘ วรรคสอง

(ข) ในกิจการซึ่งคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นประโยชน์กับกิจการของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยเป็นงานเร่งด่วนและประมวลการรายจ่ายที่ได้ตั้งจ่ายไว้ในข้อ ๑๐ (๓) ไม่พอจ่ายหรือไม่ได้ตั้งจ่ายไว้

ข้อ ๑๑ ให้นิอนุกรรมการดำเนินการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะอนุกรรมการดำเนินการกองทุน บ้านหนึ่งบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่น" เรียกโดยย่อว่า "อ.บ.ท." ประกอบด้วย อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นประธาน รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นคนหนึ่งเป็นประธาน ก.บ.ท. เห็นชอบเป็นรองประธาน ผู้อำนวยการส่วนบ้านหนึ่งบ้านอายุและสวัสดิการเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และอนุกรรมการอื่นซึ่งประธาน ก.บ.ท. จะได้พิจารณาแต่งตั้งขึ้น ไม่เกินห้าคน

ข้อ ๑๒ อ.บ.ท. มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) รับ จ่าย และเก็บรักษาเงินทุน เฉพาะการจ่ายเงินทุนจะกระทำใ้ค้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจาก ก.บ.ท. แล้วเท่านั้น และให้ประธาน อ.บ.ท. หรือรองประธาน อ.บ.ท. ในกรณีทีประธาน อ.บ.ท. ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้พิจารณาถึงจ่าย

(๒) พิจารณากำหนดระเบียบต่างๆ เพื่อใช้ปฏิบัติในการจัดค้ำน้นกิจการกองทุน

(๓) พิจารณากำหนดแบบบัญชีกองทุน และควบคุมบัญชีการเงินของกองทุน

(๔) เก็บรักษาเอกสารต่างๆ

(๕) พิจารณากำหนดคัวพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อใ้ดำเนินการต่างๆ ของกองทุน

(๖) จัดใ้มีการตรวจสอบบัญชีการเงินของกองทุน และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีพร้อมด้วยงบดุล งบรายได้และรายจ่าย และรายงานกิจการประจำปีของกองทุนใ้ประธาน ก.บ.ท. ทราบและจัดส่งงบดุลแสดงฐานะการเงินของกองทุนแต่ละปีใ้ราชการส่วนท้องถิ่นที่จัดส่งเงินสมทบกองทุนบ้านหนึ่งบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกหน่วยทราบภายในปีงบประมาณถัดไป

(๗) รวบรวมเรื่องต่างๆ ที่ควรเสนอต่อที่ประชุม ก.บ.ท.

(๘) ดำเนินกิจการใดๆ ตามที่ ก.บ.ท. มอบหมาย

ข้อ ๑๓ การประชุมของ ก.บ.ท. ตามความในข้อ ๑๒ (๗) แห่งระเบียบนี้ใ้ประธาน ก.บ.ท. เป็นผู้กำหนดและเรียกประชุมเป็นครั้งคราวตามความจำเป็นและการประชุมของคณะกรรมการ ก.บ.ท. และคณะอนุกรรมการ อ.บ.ท. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งจำนวนจึงเป็นองค์ประชุมการตงมติใดๆ ใ้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเท่ากันใ้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะครบเกษียณอายุการข้าราชการจากราชการส่วนท้องถิ่นนั้นๆ ต้องรายงานผ่านจังหวัดไปใ้ยังกระทรวงมหาดไทยเพื่อแจ้งใ้ ก.บ.ท. ทราบล่วงหน้าอย่างน้อยสามเดือนก่อนครบเกษียณอายุ เมื่อครบกำหนดเกษียณอายุและราชการส่วนท้องถิ่นได้ตั้งใ้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นออกจากราชการแล้ว ใ้รายงานผ่านจังหวัดไปใ้ยังกระทรวงมหาดไทยเพื่อแจ้ง ก.บ.ท. ทราบอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๕ ราชการส่วนท้องถิ่นใดจะตั้งใ้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบ้านอายุปกติหรือบ้านอายุพิเศษ ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๔ ต้องระบุไว้ในคำตั้งใ้จัดแจ้งว่าให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบ้านอายุด้วยเหตุอย่างใด มาตราใดและใ้ตั้งสำเนาคำตั้งนั้นๆ ไปยังจังหวัดใ้รายงานสำนักงนกองทุนบ้านหนึ่งบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่นทราบทุกสาย

หมวด ๒

การขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑

บำเหน็จบำนาญปกติ

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ซึ่งประสงค์จะขอรับบำเหน็จบำนาญปกติ ขึ้นเรื่องตามแบบ ร.ท. ๑ และแบบ บ.ท. ๒ พร้อมทั้งสำเนาคำสั่งบรรจุหรือแต่งตั้งเงินข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยยื่นต่อราชการส่วนท้องถิ่นหน่วยที่ตนสังกัดครั้งสุดท้าย รวมสามชุดและให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จบำนาญรวบรวมหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สมุดประวัติหรือบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) ใบรับรองสมุดประวัติ อัตราเงินเดือน เงินเพิ่ม (ถ้ามี) และเวลาพักรงระหว่างประจำปฏิบัติหน้าที่ในเขตที่ได้ประกาศใช้กฎอัยการศึกตามแบบ บ.ท. ๓

(๓) สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นออกจากราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับผู้ที่ครบเกษียณอายุ

(๔) สำเนาคำสั่งที่ให้ออก หรืออนุญาตให้ลาออกจากราชการส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี

(๕) คั่นฉบับหรือสำเนาภาพถ่ายใบแสดงความเห็นของแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ซึ่งตรวจและให้ความเห็นว่า ไม่สามารถจะรับราชการในหน้าที่ได้ต่อไปสำหรับผู้ที่ยื่นออกจากราชการเพราะเหตุทุพพลภาพ

(๖) หลักฐานการตรวจสอบและรับรองเวลาราชการของกรมการเงินกลาโหม กระทรวงกลาโหมสำหรับผู้ที่เคยรับราชการทหารกองประจำการก่อนหรือภายหลังที่เข้ารับราชการแล้ว

(๗) หลักฐานเกี่ยวกับการถูกสั่งพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ออก ปกติออก หรือไล่ออก และหลักฐานการรับเงินเดือนระหว่างนั้น สำหรับผู้ที่เคยถูกสั่งพัก หรือออกจากราชการ ในลักษณะดังกล่าว เว้นแต่ได้บันทึกไว้ในสมุดประวัติโดยชัดแจ้งแล้ว

(๘) หลักฐานการอนุมัติของ ก.พ. หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแล้วแต่กรณี สำหรับผู้ที่มีสิทธิได้รับเวลาอุดมศึกษาในต่างประเทศ

(๙) หลักฐานเกี่ยวกับการที่ทางราชการส่วนท้องถิ่นสั่งให้ไปทำการใดๆ ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งได้รับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ สำหรับผู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานดังกล่าว ดังนี้

(ก) คำสั่งให้ออกจากราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อไปทำการนั้นๆ

(ข) คำสั่งให้กลับไปรับราชการส่วนท้องถิ่นตามเดิม หรือหลักฐานการแสดงเจตนาขอรับบำเหน็จบำนาญ หรือหลักฐานการออกจากงานทางหน่วยที่ไปปฏิบัติงานนั้นๆ แล้วแต่กรณี

(๑๐) หลักฐานการมีสิทธิได้นับเวลาทวีคูณสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหม กำหนดในระหว่างที่นิกรรบ หรือการสงคราม หรือการปราบจลาจล หรือในระหว่างที่มีพระบรมราชโองการ ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน หรือในระหว่างที่สั่งให้เป็นนักโทษหรือจำคุก ซึ่งรับรองโดยกรมการเงินกลาโหม กระทรวงกลาโหม

(๑๑) หลักฐานการมีสิทธิได้นับเวลาทวีคูณสำหรับผู้ปฏิบัติราชการปราบปรามผู้ก่อการร้าย คอมมิวนิสต์ ซึ่งรับรองโดยกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน

(๑๒) หลักฐานการมีสิทธิได้นับเวลาทวีคูณสำหรับผู้ปฏิบัติราชการลับหรือปฏิบัติราชการ ตามแผนป้องกันประเทศ หรือปฏิบัติราชการกรณีอื่น ตามแบบที่กระทรวงกลาโหมขอทำความตกลงกับ กระทรวงมหาดไทย หรือตามที่แจ้งให้กระทรวงมหาดไทยทราบแล้ว

(๑๓) หลักฐานการพิจารณาขององค์การกลางบริหารงานบุคคลราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. หรือ ก.ต.จ.ต. จังหวัด หรือ ก.ม.เมืองพัทยา) สำหรับผู้ที่มีกรณีอุกฉาวหวาดกลัวกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก่อชนออกจากราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะหย่อนความสามารถ หรือประพฤตินั้นไม่เหมาะสม หรือบกพร่องในหน้าที่หรือมีมลทินมิฉะนั้นหรือกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งมีระเบียบให้ส่วนราชการ เข้าสังกัดรายงานผลการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวให้องค์การกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้นๆ ทราบ หรือหลักฐานการประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สินสำหรับผู้ที่ยังสังกัดยังไม่ได้รายงานผลการปฏิบัติ หรือ รายงานแล้วแต่องค์การกลางบริหารงานบุคคลนั้นๆ ยังพิจารณาหรือดำเนินการในเรื่องดังกล่าวไม่เสร็จสิ้น

(๑๔) หลักฐานการขอใช้เงินคืนกรณีลาศึกษาหรือสูงมาแล้วกลับมาปฏิบัติราชการ ขอใช้ ไม่ควรความสัญญา

(๑๕) แบบคำนวณผลการตรวจสุขภาพหนึ่งปีมานัญ (แบบ น.พ. ๔)

ให้เสนอต่อจังหวัดภายในสิบห้าวัน นับแต่วันได้รับเรื่อง

ส่วนที่ ๒

บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ

ข้อ ๑๑ กรณีที่ผู้ออกจากราชการส่วนท้องถิ่นอยู่ในข่ายมีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษ ให้ผู้มีสิทธิ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๑๖ และให้แนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) คำสั่งของผู้บังคับบัญชาหรือหลักฐานเกี่ยวกับการไปปฏิบัติราชการ

(๒) รายงานหรือรายละเอียดการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเป็นเหตุให้ถูกประทุษร้ายหรือ

ได้รับอันตราย

(๓) รายงานของผู้ร่วมรบหรือผู้รู้เห็นเหตุการณ์ใกล้ชิด (ถ้ามี)

(๔) รายงานการสอบสวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจในกรณีที่ถูกประทุษร้าย หรือ ได้รับอันตราย

นั้นเกิดจากการกระทำผิดของบุคคลหนึ่งผู้ใด หรือสำเนาคำพิพากษาคดีนั้น

(๕) หลักฐานการสอบสวนพร้อมทั้งสรุปความเห็นของคณะกรรมการซึ่งผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งขึ้นสอบสวนว่าถูกรุกประทุษร้ายหรือได้รับอันตรายนั้นเกิดจากความผิดหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของผู้นั้นเองหรือไม่ ในกรณีที่ไม่อาจแนบหลักฐานตาม (๔) หรือหลักฐานตาม (๔) ไม่ปรากฏชัดว่าการถูกรุกประทุษร้ายหรือได้รับอันตรายนั้น เกิดจากความผิดหรือความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ของผู้นั้นเองหรือไม่

(๖) ใบรับรองของแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ซึ่งได้ตรวจและให้ความเห็นว่าผู้ันได้รับอันตรายเลืงขน ขา หูหนวกทั้งตองข้าง คาบอด หรือได้รับการป่วนเจ็บถึงทุพพลภาพไม่สามารถจะรับราชการต่อไปได้

(๗) กำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีสพิเศษ (ถ้ามี)

ให้เสนอต่อจังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับเรื่อง

ส่วนที่ ๓

บำนาญพิเศษ

ข้อ ๑๕ การขอรับบำนาญพิเศษ กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการ โดยได้รับบำเหน็จหรือบำนาญปกติไปแล้ว ป่วนเจ็บถึงทุพพลภาพ อันเป็นผลเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างที่ผู้ันรับราชการ ภายในสามปี นับแต่วันออกจากราชการนอกจากจะต้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๑๔ แล้ว ให้แนบหลักฐานเพิ่มเติมดังนี้

(๑) หลักฐานการสอบสวนของราชการส่วนท้องถิ่นที่เกยสงสัยว่าการป่วนเจ็บเกิดขึ้นเพราะเหตุปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่

(๒) หลักฐานแสดงว่าการป่วนเจ็บได้เกิดขึ้นภายในสามปี นับแต่วันออกจากราชการ

(๓) หลักฐานแสดงวันเดือนปีที่เจ้าตัวได้ยื่นขอรับบำนาญพิเศษ

ให้เสนอต่อจังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับเรื่อง

ส่วนที่ ๔

บำเหน็จตกทอดกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย

ข้อ ๑๖ การขอรับบำเหน็จตกทอดให้ทายาทผู้มีสิทธิ หรือผู้ที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้แสดงเจตนาไว้ แล้วแต่กรณี ยื่นเรื่องขอรับบำเหน็จตกทอดด้วยตนเองตามแบบ บ.ท. ๑ แบบ บ.ท. ๒ และแบบ บ.ท. ๕ ต่อราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตายสังกัดอยู่ครั้งสุดท้าย พร้อมด้วยสำเนารวม ๓ ชุด และให้คำรับรองว่าจะชดใช้เงินที่ได้รับไปโดยไม่มีสิทธิลอลจนค่าเสียหายต่างๆ คืนแก่ราชการส่วนท้องถิ่น ตามแบบ บ.ท. ๖ หรือแบบหนังสือรับรองการชดใช้เงินคืนให้แก่ทางราชการ (สำหรับผู้เช่า

คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถให้ผู้ปกครองในฐานะผู้แทนโดยชอบธรรม ผู้พิทักษ์ หรือผู้
อนุบาล ลงชื่อแทนหรือให้ความยินยอม (แล้วแต่กรณี) เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้รับเรื่องขอรับบำเหน็จตก
ทอดจากผู้ยื่นแล้ว ให้สหเสวนันท์ที่ปกักตงของ ผู้ยื่นในหัวข้อรายละเอียด ดังนี้

(๑) ผู้ตายได้ตายด้วยเหตุใด

(๒) ชื่อตัว ชื่อสกุลของบิดาและมารดาของผู้ตายทั้งหมด และยังมีชีวิตหรือถึงแก่กรรม
ไปแล้ว ตั้งแต่เมื่อใด

(๓) ผู้ตายมีสามีหรือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ ถ้ามี ชื่อตัวชื่อสกุลอะไรและให้มี
หลักฐานใบสำคัญการสมรสประกอบด้วย หากไม่มีหลักฐานให้ชี้แจงเหตุผลโดยชัดเจน

(๔) ผู้ตายมีบุตรถึงคน ชื่ออะไร เกิดวันเดือนปีใด ถ้าเป็นบุตรเกิดก่อนสมรสขอให้สอบสวน
โดยละเอียดลงไปด้วยว่าต่อมาบิดามารดาได้สมรสกัน หรือได้จดทะเบียนว่าเป็นบุตรหรือศาลพิพากษาว่า
เป็นบุตรหรือไม่ ทั้งนี้ ให้ส่งหลักฐานต่างๆ เช่น สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาใบสำคัญการสมรส สำเนา
ทะเบียนการรับรองบุตร หรือคำพิพากษาของศาล และเอกสารที่เกี่ยวข้องอื่นใดประกอบการพิจารณาด้วย

ให้เจ้าหน้าที่รวบรวมหลักฐานที่เกี่วข้องตามข้อ ๑๖ และแนบหลักฐานเพิ่มเติมดังนี้

(๑) หลักฐานเกี่ยวกับการตาย

(ก) สำเนารณบัตร กรณีตายโดยเหตุปกติ หรือสำเนารณบัตรประกาศรณบัตรหลักฐาน
การสอบสวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เช่น รายงานการชันสูตรพลิกศพ รายงานประจำวันเกี่ยวกับคดี รายงาน
การสอบสวน ฯลฯ กรณีตายโดยผิดธรรมชาติ

(ข) สำเนาคำสั่งศาลสำหรับผู้ที่ถูกสั่งให้เป็นคนสาบสูญ

(ค) หลักฐานการสอบสวน พร้อมทั้งสรุปความเห็นของคณะกรรมการที่ผู้บังคับบัญชา
แต่งตั้งเพื่อสอบสวนพฤติกรรมและกรณีแวดล้อมต่างๆ ไป สำหรับผู้ที่ไม่ทราบแน่ชัดว่าการตายมีสาเหตุ
เนื่องจากการประทุษร้ายอย่างร้ายแรงของตนเองหรือไม่

(ง) หลักฐานการวินิจฉัยขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลราชการส่วนท้องถิ่น
(ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ถ้าผู้นั้นไม่ถึงแก่ความตายเสียก่อนจะต้องได้รับ
โทษถึงใต้ของราชการหรือไม่ สำหรับผู้ตายที่มีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและยัง
ไม่ได้รับการวินิจฉัยเรื่องที่กระทำผิดนั้น

(๒) หลักฐานเกี่ยวกับทายาท

(ก) สำเนาทะเบียนบ้านของบิดามารดา กรณียังมีชีวิตอยู่หรือสำเนารณบัตรหรือ
หนังสือรับรองการตายของผู้ที่ทวงเชือถือได้ (เช่น พี่ น้อง ลูก ป้า น้า อา หรือเจ้าหน้าที่สายปกครอง) กรณีที่
ตายไปก่อนแล้ว

(ข) หลักฐานการเป็นบิดาโดยชอบด้วยกฎหมายของผู้ตายได้แก่

๑. สำเนาทะเบียนสมรสหรือใบสำคัญการสมรสของบิดามารดาหรือสำเนา
ทะเบียนฐานะของภริยา (มารดาของผู้ตาย) หรือ

๒. หนังสือรับรองของผู้ทราวจึงถือได้ ที่รับรองว่าบิดามารดาสมรสก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๘ หรือ

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน หรือสูติบัตรของบุตรร่วมบิดามารดาเดียวกันกับผู้ตาย ซึ่งเกิดภายในปี พ.ศ. ๒๕๓๘ หรือก่อนนั้น

(๑) หลักฐานเกี่ยวกับคู่สมรส

(ก) สำเนาทะเบียนสมรสหรือใบสำคัญการสมรส

(ข) สำเนาทะเบียนบ้าน

(ค) สำเนารณบัตรหรือหนังสือรับรองการตายของผู้ที่ควรเชื่อถือได้กรณีทั้งคู่สมรส

ตายไปก่อน

(ง) สำเนาทะเบียนการหย่า หรือใบสำคัญการหย่าหรือคำสั่งศาลกรณีที่มีการหย่า

(จ) สำเนาคำพิพากษา หรือคำสั่งที่แสดงว่าคู่สมรสคนใดเป็นคู่สมรสที่ชอบด้วย

กฎหมาย กรณีที่มีการสมรสซ้อน

(๔) หลักฐานเกี่ยวกับบุตร

(ก) สำเนาทะเบียนสมรสหรือใบสำคัญการสมรสของผู้ตายกับมารดาของบุตรหรือ สำเนาทะเบียนการรับรองบุตร หรือสำเนาคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตร

(ข) บันทึกรับรองการมีบุตรชอบด้วยกฎหมายในครรภ์มารดา (ถ้ามี)

(ค) สำเนารณบัตรหรือหนังสือรับรองการตายของผู้ที่ควรเชื่อถือได้กรณีที่บุตรตาย

(ง) สำเนาทะเบียนการรับบุตรบุญธรรม กรณีที่มีบุตรบุญธรรม

(๕) หลักฐานการเป็นผู้ปกครอง โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือผู้พิทักษ์ หรือผู้อนุบาล แล้วยื่นคำร้อง ซึ่งตั้งชื่อให้ความยินยอมในการขอรับ หรือขอรับบำเหน็จตกทอดแทนผู้มีสิทธิ ได้แก่ สำเนาทะเบียน การรับรองบุตร สำเนาทะเบียนการรับบุตรบุญธรรม หรือสำเนาคำตั้งศาลตั้งผู้ปกครอง ผู้พิทักษ์ หรือผู้อนุบาล แล้วยื่นคำร้อง

ให้เสนอต่อจังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับเรื่อง

ส่วนที่ ๕

งานอายุพิเศษกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย

ข้อ ๒๐ การขอรับบำนาญพิเศษกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย นอกจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องซึ่ง ต้องแนบตามข้อ ๑๗ (๑) ถึงข้อ ๑๗ (๕) และข้อ ๑๕ แล้วให้แนบหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) โฉมแสดงกรรมเห็นหรือรายงานของแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ซึ่งแสดงว่าการป่วยเจ็บ ถึงตายเกิดขึ้นเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่

(๒) รายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการในระบอบกษัตริย์เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ สำหรับผู้ที่ราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นว่าถึงแก่ความตายเพราะปฏิบัติงานในลักษณะคร่าชีวิต หรือเคร่งเครียดเกินกว่าปกติธรรมดา

(๓) หลักฐานการสอบสวนในกรณีสูญหายว่าสูญหายตั้งแต่เมื่อใด และมีเหตุอันควร เชื่อได้ว่าผู้นั้นได้รับอันตรายถึงตายหรือไม่

(๔) กำสั่งเดือนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ถ้ามี)

ให้เสนอต่อจังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

ข้อ ๒๑ การขอรับบำนาญพิเศษกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการ โดยได้รับบำเหน็จ หรือบำนาญปกติไปแล้ว ป่วยเจ็บถึงตายอันเป็นผลเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างที่ผู้นั้นรับราชการ ภายในสามปี นับแต่วันออกจากราชการ นอกจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องซึ่งต้องแนบตามข้อ ๑๕ แล้ว ให้แนบ หลักฐานเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) หลักฐานการสอบสวนของราชการส่วนท้องถิ่นที่สงสัยถึงว่าการป่วยเจ็บถึงตาย เกิดขึ้นเพราะเหตุปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่

(๒) หลักฐานซึ่งแสดงว่า การป่วยเจ็บถึงตายได้เกิดขึ้นภายในสามปี นับแต่วันออกจาก ราชการ

(๓) หลักฐานซึ่งแสดงวันเดือนปีที่ทายาทได้ยื่นขอรับบำนาญพิเศษ

ให้เสนอต่อจังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

ส่วนที่ ๖

บำเหน็จตกทอดกรณีผู้รับบำนาญตาย

ข้อ ๒๒ เมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ให้ทายาทหรือผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอดแจ้งให้ราชการ ส่วนท้องถิ่นผู้เบิกจ่ายบำนาญทราบ และให้ผู้เบิกจ่ายบำนาญแจ้งการหมดสิทธิรับบำนาญของผู้นั้น ให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบโดยเร็ว

ข้อ ๒๓ ให้ทายาทผู้มีสิทธิของผู้รับบำนาญซึ่งถึงแก่ความตายหรือผู้ซึ่งผู้รับบำนาญซึ่งถึงแก่ความตาย ได้แสดงเจตนาไว้ให้มีสิทธิยื่นคำขอรับบำเหน็จตกทอดพร้อมทั้งให้คำรับรองว่าจะชดใช้เงินที่ได้รับไป โดยไม่มีสิทธิลบล้างคำเสียหายต่างๆ คืนแก่ราชการส่วนท้องถิ่นตามแบบ บ.ท. ๖ (สำหรับผู้เยาว์ คนเสมือน ไร้ความสามารถ หรือคนไร้ความสามารถ ให้ผู้ปกครองในฐานะผู้แทน โดยชอบธรรม หรือผู้พิทักษ์หรือ ผู้อุปการะ ลงชื่อแทนหรือให้ความยินยอม แล้วแต่กรณี) ยื่นต่อราชการส่วนท้องถิ่นที่ผู้ตายรับบำนาญครั้งสุดท้าย และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมหลักฐานเช่นเดียวกับกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตายตามข้อ ๑๕ แบบฉบับทำขอ

ให้เสนอต่อจังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

หมวด ๓

การส่งจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๒๔ เมื่อราชการส่วนท้องถิ่น ได้รับเรื่องการขอรับบำเหน็จบำนาญจากผู้ขอและผู้ยื่นความ
ในหมวด ๒ แห่งระเบียบนี้แล้ว ให้บันทึก วัน เดือน ปี ที่ได้รับเรื่องแล้วตรวจสอบและสอบสวนหลักฐาน
ต่างๆ เพื่อนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาภายในกำหนดเวลาไม่เกินสิบห้าวันนับแต่วันรับเรื่อง

ข้อ ๒๕ ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นใช้สมุดประวัติที่มีการรับรอง โดยถูกต้องเป็นหลักฐานในการ
ตรวจสอบเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้วันแต่ข้าราชการส่วน
ท้องถิ่นนั้นๆ จะไม่มีสมุดประวัติหรือมีแค่สมุดประวัติ ไม่ถูกต้องสมบูรณ์หรือในกรณีที่หลักฐานต่างๆ
เกี่ยวกับเวลาราชการขัดแย้งหรือไม่ตรงกันก็ให้ราชการส่วนท้องถิ่นที่รับเรื่องขอรับบำเหน็จบำนาญสอบไป
ถึงหน่วยราชการหรือราชการส่วนท้องถิ่นที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเคยรับราชการอยู่ เพื่อรับรองเวลา
ราชการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเป็นหลักฐานก่อน เมื่อได้รับหลักฐานดังกล่าวแล้ว ให้รับดำเนินการ
รวบรวมเรื่องขอรับบำเหน็จบำนาญหรือบำเหน็จตกทอดพร้อมด้วยหลักฐานต่างๆ โดยเสนอความเห็นไปยัง
ผู้ว่าราชการจังหวัด ว่าสมควรจ่ายเงินบำเหน็จ บำนาญ หรือบำเหน็จตกทอดหรือไม่ประการใดให้แก่ใคร เป็น
จำนวนเท่าใดหรือเดือนละเท่าใด ตั้งแต่เมื่อใด

ข้อ ๒๖ เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัด ได้รับเรื่องขอรับบำเหน็จบำนาญและเอกสารต่างๆ จากราชการ
ส่วนท้องถิ่น ตามความในข้อ ๒๕ แห่งระเบียบนี้ แล้วให้บันทึกวัน เดือนปี ที่ได้รับไว้เป็นหลักฐาน แล้วรีบ
พิจารณาสั่งจ่ายภายในกำหนดเวลาที่นับเอาแต่วันที่ได้รับเรื่องการส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญให้ทั้งคำสั่ง
เป็นสามฉบับโดยระบุให้ชัดเจนว่าจ่ายเป็นบำเหน็จหรือบำนาญหรือบำเหน็จตกทอดให้แก่ใครจำนวนเท่าใด
หรือเดือนละเท่าใด จ่ายตั้งแต่เมื่อใดแล้วส่งคำสั่งและเรื่องขอรับบำเหน็จบำนาญให้แก่ราชการส่วนท้องถิ่นที่
เสนอเรื่องเพื่อถือจ่ายหนึ่งชุด เก็บรักษาไว้ที่จังหวัดหนึ่งชุดและส่งไปยังสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหนึ่งชุด

บำเหน็จหรือบำนาญปกติ หรือบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพให้ตั้งจ่ายได้ตั้งแต่วันขาดจากอัตรา
เงินเดือนเป็นต้นไป

บำเหน็จตกทอด หรือบำนาญพิเศษในกรณีถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ซึ่งจ่ายแก่ทายาทหรือผู้มี
สิทธินั้น ให้ตั้งจ่ายได้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ถึงแก่ความตาย หรือวันถัดจากวันที่สันนิษฐานว่าถึงแก่ความตาย
ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่มีการลดหรือลดบำนาญในระหว่างเวลาที่ข้าราชการกลับเข้ารับราชการใหม่และต่อมา
ออกจากราชการครั้งหลัง โดยไม่มีสิทธิได้รับบำนาญ การส่งจ่ายบำนาญที่เคยได้รับอยู่เดิมตั้งแต่วันออกจาก
ราชการครั้งหลัง จะจ่ายได้ต่อเมื่อผู้รับบำนาญได้ยื่นขอรับบำนาญเดิมต่อราชการส่วนท้องถิ่นที่เคยได้รับ และ
ให้ราชการส่วนท้องถิ่นคืนจ่ายบำนาญต่อไป ทั้งนี้ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นนั้นรายงานผ่านจังหวัดไปยัง
กระทรวงมหาดไทยเพื่อแจ้ง ก.บ.พ. ทราบอีกครึ่งหนึ่ง

กรณีและผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งไม่อนุมัติการจำหน่ายใบหนึ่งบ้านาญแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามที่
ราชการส่วนท้องถิ่นเสนอขอ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับเรื่องรายงานเหตุผลไปยังกระทรวงมหาดไทย

สำหรับอัตราบ้านาญพิเศษซึ่งกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนดให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ตามสมควรแก่เหตุกรณี ปรากฏถึงความพิการทุพพลภาพของผู้มีคุณสมบัติตาม มาตรา ๓๘ แห่ง
พระราชบัญญัติบ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติ
บ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบ้านาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๘ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเสนอกระทรวงมหาดไทย เป็นรายๆ ไป

หมวด ๔

การเบิกจ่ายบ้านาญ

ข้อ ๒๗ เมื่อราชการส่วนท้องถิ่นได้รับคำสั่งจำหน่ายบ้านาญจากผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วต้อง
แจ้งแก่ผู้ยื่นเรื่องรับทราบไว้เป็นหลักฐาน โดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบพร้อมทั้งวัน เดือน ปี ไว้ในคำสั่งจ่าย
ของผู้ว่าราชการจังหวัดกับให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้ในทะเบียนที่จัดทำไว้โดยเฉพาะด้วย ส่วนผู้ที่อยู่ไกล
หรืออยู่ต่างจังหวัด ไม่สะดวกแก่การติดต่อให้มาลงนามทราบได้ก็ให้แจ้งให้ทราบทางไปรษณีย์ลงทะเบียน
และหมายเหตุในทะเบียนด้วยว่าได้แจ้งให้ทราบตามหนังสือลงทะเบียน วัน เดือน ปีใด

ข้อ ๒๘ การเบิกจ่ายเงินบ้านาญประจำเดือนหนึ่งๆ ให้ใช้ฎีกาค่าตอบแทนโดยออก
จำนวนเงินบ้านาญ รวมทั้งเงินเพิ่มในประเภทเงินบ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และให้
เขียนใบแทรกแสดงรายชื่อจำนวนเงินที่ขอเป็นรายบุคคลลงในแบบ บ.ท. ๘ แล้วรวมยอดทั้งสิ้นให้ตรงกับ
จำนวนที่ขอเบิกแนบไว้กับฎีกา

ข้อ ๒๙ การจ่ายเงินบ้านาญรวมทั้งเงินเพิ่มจากบ้านาญแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้เป็น
หน้าที่ของสมุหบัญชีหรือหัวหน้าหน่วยการคลังของราชการส่วนท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้รับผิดชอบและ
ปฏิบัติกรเบิกจ่ายตามระเบียบ โดยให้ส่งจ่ายในทะเบียนจ่ายเงินบ้านาญเล่มหนึ่งค้างหาก โดยใช้
แบบ บ.ท. ๘ และให้กรอกรายชื่อจำนวนเงินบ้านาญเรียงตามลำดับใบแทรกฎีกาค่าตอบแทนและ
รวมยอดทั้งสิ้นไว้ตอนท้าย พร้อมทั้งหมายเหตุว่าเบิกโดยฎีกาค่าตอบแทนที่เท่าใด วัน เดือน ปีใด การจ่าย
ในวันหนึ่งๆ รวมทั้งราย เป็นเงินเท่าใดต้องแสดงไว้ในช่องหมายเหตุ

การขอรับบ้านาญผ่านทวงธนาคาร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวง
มหาดไทยกำหนด

การชำระบ้านาญประจำเดือน ให้จ่ายในวันทำการก่อนวันทำการสุดท้ายของเดือนสองวันทำการ
สำหรับกรณีที่ต้องเบิกเงินจากธนาคาร หรือผู้มีสิทธิรับบ้านาญได้รับบ้านาญทางธนาคาร ให้จ่ายในวันทำการ
ก่อนวันทำการสุดท้ายของธนาคาร ในเดือนนั้นสองวันทำการ แต่ทั้งนี้กระทรวงมหาดไทยจะกำหนดวันจ่าย
เป็นอย่างอื่นก็ได้

บ้านญาติที่ค้างเบิกหรือที่ผู้รับตายหรือหมดสิทธิ์ลงในระหว่างเดือนให้เริ่มจ่ายให้ทันที

ในกรณีที่ผู้รับบ้านญาติขอรับเงินไม่ได้ ก็ให้ผู้รับพิมพ์ลาถนึ่งมีอแทนและให้ผู้จ่ายเงินหมายเหตุ
ด้วยว่าเป็นลาถนึ่งมีอของใคร

ในกรณีที่ผู้รับบ้านญาติบ้านญาติไม่สามารถจะมารับด้วยตนเองได้ต้องทำหนังสือมอบฉันทะ
ตามแบบ ม.ท. ๕

ข้อ ๓๐ กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับหรือมีสิทธิรับบ้านญาติถึงแก่กรรมเลยให้จ่ายบ้านญาติ
รวมทั้งเงินเพิ่มจากบ้านญาติ (ถ้ามี) ให้จนถึงวันที่ถึงแก่กรรมเลยนอกจากนี้ให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนเท่ากับ
บ้านญาติ เงินเพิ่มจากบ้านญาติ (ถ้ามี) รวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบ้านญาติ (ถ้ามี) ตามเงื่อนไขโดย

(๑) กรณีผู้รับบ้านญาติราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ให้จ่ายเงินบ้านญาติและเงินช่วย
ค่าครองชีพผู้รับบ้านญาติ (ถ้ามี) จากเงินงบประมาณแผ่นดิน ส่วนเงินเพิ่มจากบ้านญาติ (ถ้ามี) ให้จ่ายจากเงิน
สมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) กรณีผู้รับบ้านญาติราชการส่วนท้องถิ่นนอกจากตำแหน่งครู ให้จ่ายเงินบ้านญาติและ
เงินเพิ่มจากบ้านญาติ (ถ้ามี) จากเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ส่วนเงินช่วย
ค่าครองชีพผู้รับบ้านญาติ (ถ้ามี) ให้จ่ายจากเงินงบประมาณของราชการส่วนท้องถิ่น

ผู้มีสิทธิรับบ้านญาติที่ถึงแก่กรรมเป็นผู้รับบำนาญผูกขาดหรือบ้านญาติพิเศษในรัฐพระ
ภคานพไม่ให้นำเงินช่วยเหลือ

เงินช่วยเหลือตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตายแสดงเจตนา
โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อราชการส่วนท้องถิ่น ตามแบบ ม.ท. ๑๐

ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้เคยมิได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคสามหรือบุคคลซึ่งข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นผู้ตายแสดงเจตนาไว้ต่อก่อนข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตายหรือก่อนมีการจ่ายเงินก็ให้จ่ายแก่
บุคคลตามลำดับ ดังนี้

(๑) คู่สมรส

(๒) บุตร

(๓) บิดามารดา

เมื่อปรากฏว่าบุคคลในลำดับก่อนตามวรรคหนึ่งมีชีวิตอยู่ บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับ
เงินช่วยเหลือ

ถ้าผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือตามความในวรรคสี่ในลำดับเดียวกันมีหลายคนให้จ่ายให้แก่ผู้ซึ่ง
บุคคลในลำดับนั้นมอบหมายเป็นหนังสือ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่จัดการศพ

ข้อ ๓๑ การขอรับเงินช่วยเหลือ ให้กระทำภายในเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ผู้ได้รับหรือมีสิทธิรับบ้านญาติถึงแก่กรรม

กรณีที่ผู้มีสิทธิรับบ้านญาติถึงแก่กรรมก่อนที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจะสั่งจ่ายบ้านญาติให้นับ
ระยะเวลาเพื่อขอรับเงินช่วยเหลือตามความในวรรคหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งจ่ายบ้านญาติ

ในกรณีที่ราชการส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นถึงขั้นเข้าจัดการศพข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตาย เพราะไม่มีผู้ใดเข้าจัดการในเวลาอันสมควร ให้ทางราชการส่วนท้องถิ่นหักค่าใช้จ่ายจากเงินช่วยเหลือที่ได้ทำที่จ่ายจริง แล้วมอบส่วนที่เหลือถ้ามีให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับตามข้อ ๕๐

ข้อ ๓๒ เพื่อเป็นหลักฐานการตรวจสอบจ่ายบำเหน็จบำนาญ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นจัดทำทะเบียนตรวจจ่ายบำเหน็จบำนาญไว้เล่มหนึ่งคนแบบ บ.ท. ๑๑ และให้มีข้อความดังนี้ ชื่อผู้รับ จำนวนเงิน แต่เดือนตุลาคมถึงเดือนกันยายนรวม ๑๒ เดือน ในช่องหมายเหตุให้หมายเหตุว่าได้รับคำสั่งจ่ายบำเหน็จหรือบำนาญตั้งแต่เมื่อใด เดือนละเท่าใด

การลงทะเบียนตรวจจ่ายต้องแยกประเภท ดังนี้

- (๑) บำเหน็จบำนาญปกติ
 - (ก) เหตุทดแทน
 - (ข) เหตุทุพพลภาพ
 - (ค) เหตุสูงอายุ
 - (ง) เหตุรับราชการนาน
- (๒) บำนาญพิเศษ
- (๓) บำเหน็จตกทอด

ข้อ ๓๓ การเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญสมทบบัญชีหรือหัวหน้าหน่วยงานคลังของราชการส่วนท้องถิ่นที่จ่ายเงินบำเหน็จบำนาญจะต้องเก็บเรื่องขอรับบำเหน็จบำนาญหลักฐานการเบิกจ่ายตลอดจนเอกสารประกอบการจ่ายไว้ประกอบการตรวจสอบบัญชีการเงินเช่นเดียวกับในสำคัญการจ่ายเงินประเภทอื่นของราชการส่วนท้องถิ่น

หมวด ๕

การแสดงการดำรงชีวิตของผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓๔ ภายในเดือนแรกของปีงบประมาณใหม่ทุกปี ให้ผู้รับบำนาญแสดงการดำรงชีวิตต่อราชการส่วนท้องถิ่น โดยจะแสดงด้วยตนเอง หรือให้มีการรับรองของนายอำเภอหรือนายทะเบียนท้องถิ่นที่ผู้รับบำนาญมีภูมิลำเนาอยู่ในปัจจุบันหรือข้าราชการประจำไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ เป็นผู้รับรองตามแบบ บ.ท. ๑๒ ซึ่งรับรองว่าผู้รับบำนาญยังดำรงชีวิตอยู่ เพื่อประกอบเป็นหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน

ให้เจ้าหน้าที่ผู้จ่ายบำนาญจัดทำสมุดไว้เล่มหนึ่งเพื่อใช้ในการแสดงรายชื่อและคำบล็ที่อยู่ของผู้รับบำนาญ และให้ผู้รับบำนาญลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปีที่แสดงการดำรงชีวิตอยู่ไว้เป็นหลักฐาน

กรณีมอบฉันทะให้ผู้อื่นรับแทนให้ปฏิบัติตามความในวรรคก่อน โดยอนุโลม

ข้อ ๓๕ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญพิเศษเป็นบุตรซึ่งกำลังศึกษาอยู่ในชั้นเตรียมอุดมศึกษา หรือชั้นอุดมศึกษา หรือชั้นการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ให้เทียบเท่า ถ้ามีทวงถามประสงค์จะขอรับบำนาญพิเศษต่อไป อีกหลังจากที่มีอายุครบยี่สิบปีบริบูรณ์แล้ว ให้ยื่นใบรับรองของสถานศึกษาชั้นๆ และหลังจากนั้น ให้ยื่นใบรับรองเจ้าหน้าที่ภายในเดือนแรกของปีงบประมาณใหม่ทุกปี

ข้อ ๓๖ เมื่อราชการส่วนท้องถิ่นได้รับหลักฐานการดำรงชีวิตอยู่หลังจากกล่าวในข้อ ๓๕ หรือใบรับรองของสถานศึกษาดังกล่าวในข้อ ๓๕ แล้ว ให้บันทึกไว้ในทะเบียนจ่ายเงินบำนาญและทะเบียนตรวจจ่ายเงินบำนาญว่า ผู้รับบำนาญรายใดได้แสดงการดำรงชีวิตอยู่แต่วันเดือนปีใดหรือผู้รับบำนาญพิเศษรายใดมีอายุครบยี่สิบปีบริบูรณ์แล้วตั้งแต่วันเดือนปีใด และได้ยื่นใบรับรองของสถานศึกษาใดตั้งแต่วันเดือนปีใด แล้วแต่กรณี เพื่อเป็นหลักฐานการจ่ายบำนาญต่อไป ส่วนหลักฐานการดำรงชีวิตอยู่หรือใบรับรองของสถานศึกษาให้ราชการส่วนท้องถิ่นที่เบิกจ่ายเก็บรักษาไว้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบบัญชีการเงินต่อไปด้วย

ข้อ ๓๗ ถ้าปรากฏว่าผู้รับบำนาญขาดสิทธิที่จะได้รับบำนาญต่อไปแล้ว หรือผู้รับบำนาญไม่แสดงการดำรงชีวิตอยู่ หรือไม่ยื่นใบรับรองของสถานศึกษาตามที่ระบุไว้ในข้อ ๓๕ และข้อ ๓๖ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นระงับการจ่ายบำนาญไว้จนกว่าผู้รับบำนาญจะแสดงหลักฐานการดำรงชีวิตอยู่หรือส่งใบรับรองของสถานศึกษาให้ถูกต้อง

หมวด ๖

การเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ

ข้อ ๓๘ ผู้รับบำนาญที่ย้ายภูมิลำเนาและประสงค์จะโอนการรับเงินบำนาญไปรับทางราชการส่วนท้องถิ่นรูปเดียวกันในท้องที่ที่ย้ายไปอยู่ใหม่ ให้ผู้รับบำนาญยื่นเรื่องต่อราชการส่วนท้องถิ่นที่จ่ายบำนาญให้เดิม และให้ราชการส่วนท้องถิ่นนั้นส่งเรื่องและหนังสือสำคัญจ่ายเงินบำนาญครั้งสุดท้ายตามแบบ บ.พ. ๑๑ ไปยังจังหวัดและให้จังหวัดรายงานเพื่อขออนุมัติกระทรวงมหาดไทย

หมวด ๗

เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ

ข้อ ๓๙ การจ่ายเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นปฏิบัติดังนี้

(๑) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกหรือพ้นจากราชการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๕ และได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ หรือบำนาญพิเศษ หรือบำนาญทดทดความความในพระราชบัญญัติบำนาญบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๑ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายให้ตามอัตราที่ทบเบิกจ่ายอยู่เดิมก่อน ใช้บังคับระเบียบนี้

(๒) นับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๘ เป็นต้นไป ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งขอหรือ หักจากราชการ และได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ หรือบำนาญพิเศษ หรือผู้มีสิทธิจะพึงได้รับบำนาญพิเศษ ตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ หรือเงินบำนาญพิเศษแล้วแต่กรณี ในอัตราร้อยละยี่สิบห้าของเงินบำนาญปกติ หรือเงินบำนาญพิเศษ ซึ่งจะพึงได้รับตามความในพระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ เป็นอีกส่วนหนึ่ง ต่างหาก โดยเบิกจ่ายจากเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและให้รวมจ่ายพร้อมกับ เงินบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้มีสิทธิจะพึงได้รับเมื่อรวมเงินเพิ่มดังกล่าว กับเงินบำนาญปกติ หรือเงินบำนาญพิเศษเข้าด้วยกันแล้วจะต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นได้รับอยู่ก่อนออกหรือ หักจากราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ข้าราชการซึ่งได้โอนหรือถูกส่งไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะมีสิทธิ ได้นับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญคิดต่อกันในการคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ หรือ เงินบำนาญพิเศษเพื่อจำแนกข้าราชการซึ่งได้ โอนหรือถูกส่งไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้มีสิทธิ จะพึงได้รับบำนาญพิเศษตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ให้คำนวณ โดยตั้งเงินเพิ่มในอัตราร้อยละยี่สิบห้าของเงินบำนาญปกติ หรือเงินบำนาญพิเศษ ซึ่งจะพึงได้รับตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ แล้วแต่กรณี ถูด้วยจำนวนปีอันเป็นเวลาราชการที่ ข้าราชการผู้นั้นมารับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่นหารด้วยจำนวนปีอันเป็นเวลาราชการที่ข้าราชการผู้นั้น รับราชการอยู่ทางสังกัดเดิม และทางราชการส่วนท้องถิ่นรวมกัน ทั้งนี้ เมื่อรวมเงินเพิ่มดังกล่าวกับเงิน บำนาญปกติ หรือเงินบำนาญพิเศษ ซึ่งจะพึงได้รับเป็นอีกส่วนหนึ่งต่างหากเข้าด้วยกันแล้ว จะต้องไม่สูงกว่า เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ข้าราชการผู้นั้น ได้รับอยู่ก่อนออกหรือหักจากราชการทางราชการส่วนท้องถิ่น

(๔) ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป เมื่อออกหรือหักจากราชการ และได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติหรือ บำนาญพิเศษ หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้า จากเงินบำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษ

หมวด ๘

**การหักบำนาญพิเศษและหรือ บำเหน็จ
ตกทอดจากผู้ที่ได้รับสิทธิหรือไม่มีสิทธิ**

ข้อ ๔๐ ในกรณีที่ได้เบิกจ่ายบำนาญพิเศษและหรือบำเหน็จตกทอดให้แก่ผู้มีสิทธิตามคำสั่งจ่าย ของจังหวัดแล้ว หากปรากฏภายหลังว่ามีบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของ

ผู้ขายตามเงื่อนไขที่กฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นกำหนดเพิ่มขึ้น ให้จังหวัดส่ง
จ่ายเงินรายนั้นใหม่โดยให้ราชการส่วนท้องถิ่นผู้เบิกหักเงินบำนาญพิเศษของผู้ซึ่งรับเงิน ไปตั้งแต่วันเกิดสิทธิ
คืนให้แก่บุตรดังกล่าวตามสิทธิที่บุตรผู้นั้นจะได้รับทุกเดือนจนกว่ายอดเงิน ที่หักจะครบจำนวนที่ผู้นั้น
รับเงินไป

ในกรณีที่หักเงินบำนาญพิเศษได้ไม่ครบจำนวนที่รับเงินไป หรือไม่มีเงินบำนาญพิเศษที่จะหัก
ใช้ได้ ให้จังหวัดส่งให้ราชการส่วนท้องถิ่นผู้เบิกเรียกเงินจากผู้ที่ได้รับเงินไปหรือได้รับไปโดยไม่มีสิทธิคืน
เพื่อจ่ายให้แก่บุตรดังกล่าวตามสิทธิที่บุตรผู้นั้นจะได้รับ หากเรียกคืนไม่ได้หรือเรียกได้ไม่ครบ ให้ผู้เบิกแจ้ง
ให้บุตรผู้นั้นเรียกหรือขอร้องจากผู้ที่ได้รับเงินไปหรือ ได้รับไปโดยไม่มีสิทธิต่อไป

หมวด ๘

เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๔๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดประสงค์จะออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ
ส่วนท้องถิ่นต่อราชการส่วนท้องถิ่นที่ตนสังกัด ตามแบบ บ.ท. ๑๔

กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ ให้ยื่นคำขอร้องแก่เหนือหรือบำนาญ
ต่อราชการส่วนท้องถิ่นที่ตนสังกัดล่วงหน้าได้เป็นเวลา ๕ เดือนก่อนวันครบเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ที่
กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ข้อ ๔๒ เพื่อให้ได้ทราบถึงฐานะการเงิน และสถิติของกองทุนบำนาญข้าราชการส่วน
ท้องถิ่นเป็นประจำ กรณีที่ราชการส่วนท้องถิ่นใดมีการจ่ายเงินบำนาญให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ในเดือนใด ให้ราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจัดทำงบเดือนแสดงการรับ - จ่ายเงินตามแบบ บ.ท. ๑๕ ส่งไปยัง
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนใหม่ทุกเดือน

ข้อ ๔๓ บรรดาแบบพิมพ์ที่ใช้ตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๔๔๖

ประกาศ มาลินนท์

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ
ของราชการส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๒๒

โดยที่เห็นเป็นสมควรกำหนดระเบียบว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ซงตั้งอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๒ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๖ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๗ พระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๕๑๕ มาตรา ๓๒ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๑ มาตรา ๕๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดระเบียบว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ได้รับบำนาญปกติหรือผู้มีสิทธิรับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตามกฎหมายว่าหนึ่งบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นต่ำกว่าเดือนละสี่พันบาท ให้ได้รับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น เรียกโดยย่อว่า “ช.ค.บ.” ในอัตราเดือนละสองร้อยบาท

ผู้ได้รับบำนาญปกติหรือผู้มีสิทธิได้รับบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตามกฎหมายว่าหนึ่งบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่เดือนละสี่พันบาทขึ้นไป แต่ไม่เกินสี่พันสองร้อยบาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละสองร้อยบาท แต่เมื่อรวม ช.ค.บ. กับบำนาญแล้ว ให้ได้รับไม่เกินเดือนละสี่พันสองร้อยบาท

ข้อ ๔ ทายาทผู้รับบำนาญพิเศษหรือบำนาญลูกทอดต่ำกว่าเดือนละสี่พันบาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละหนึ่งร้อยบาท

ทายาทผู้รับบำนาญพิเศษหรือบำนาญลูกทอดตั้งแต่เดือนละสี่พันบาทขึ้นไป แต่ไม่เกิน สี่พันหนึ่งร้อยบาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละหนึ่งร้อยบาท แต่เมื่อรวม ช.ค.บ. กับบำนาญแล้ว ให้ได้รับไม่เกินเดือนละสี่พันหนึ่งร้อยบาท

ข้อ ๕ ผู้ได้รับบำนาญปกติหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ หรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุอุปสมภพ หรือหาบวชผู้รับบำนาญพิเศษหรือหาบวชตกทอดไม่มีสิทธิได้รับ ช.ค.บ. ในกรณียกเว้นใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เข้ารับราชการหรือกลับเข้ารับราชการ หรือเข้าทำงานหรือกลับเข้าทำงานสังกัด ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค หรือราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) เข้าทำงานหรือกลับเข้าทำงานในรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือองค์การของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาล หรือตามกฎหมายว่าด้วยกรณีนั้นๆ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะได้รับบำนาญควบกับเงินเดือนหรือค่าจ้างด้วยหรือไม่

ข้อ ๖ การจ่าย ช.ค.บ.ให้นำกฎหมายว่าด้วยกรณีจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่น ในลักษณะเดียวกัน มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ในกรณีผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ให้จ่าย ช.ค.บ. เพียงวันที่ยังแก่ความตาย

กรณีที่ผู้รับบำนาญเปลี่ยนแปลงสถานะที่รับบำนาญ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นเดิมแจ้งให้ราชการส่วน ท้องถิ่นใหม่ทราบว่าได้จ่าย ช.ค.บ. ให้แล้วถึงวันใด เป็นจำนวนเท่าใด และให้ราชการส่วนท้องถิ่นใหม่ เบิกจ่ายให้ต่อไปตั้งแต่วันที่ถัดมาวันดังกล่าว

ข้อ ๗ ให้นำบทจ่าย ช.ค.บ. จากงบประมาณรายจ่าย งบกลางประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน

ข้อ ๘ การเบิกจ่าย ช.ค.บ. ไม่ต้องแสดงรายการหักภาษีเงินได้ แต่ให้นำไปหักจากเงินบำนาญ ในฎีกาเบิกเงินบำนาญ

ข้อ ๙ ในกรณีที่ราชการส่วนท้องถิ่นมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติลหุระเบียบนี้ กระทรวงมหาดไทย จะเป็นผู้นิยามข้อและกำหนดวิธีปฏิบัติความจำเป็น

ข้อ ๑๐ การปฏิบัตินอกเหนือไปจากระเบียบนี้ ให้ขยทำความตกลงกับกระทรวงมหาดไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๒

(ลงนาม) เล็ก แนวมาลี

(เล็ก แนวมาลี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๙ มาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๖ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๑๕ และ มาตรา ๖ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอด ในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ค่ากว่าเดือนละสี่พันบาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละหนึ่งร้อยบาท

ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอด ในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตั้งแต่เดือนละสี่พันบาทขึ้นไป แต่ไม่เกินสี่พันหนึ่งร้อยบาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละหนึ่งร้อยบาท แต่เมื่อรวม ช.ค.บ. กับบำนาญแล้ว ให้ได้รับ ไม่เกินเดือนละสี่พันหนึ่งร้อยบาท”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ ทวิ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๑

“ข้อ ๔ ทวิ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอด ในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๒๓ เดือนละค่ากว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบัญชีอัตราเงินเดือนหมายเลข ๒ ของข้าราชการพลเรือน ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละยี่สิบของจำนวนบำนาญ ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ แต่เมื่อรวม ช.ค.บ. ตามข้อนี้กับบำนาญและเงินเพิ่มจากบำนาญ

ในอัตราร้อยละสิบห้าตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๕ หมวด ๑๐ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ ข้อ ๑๑ แล้วให้ได้รับไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ บัญชีอัตราเงินเดือนหมายเลข ๒ ของข้าราชการพลเรือน

กรรณานวม ช.ท.บ. เข้ามีเศษของหนึ่งสแตงค์ไว้ให้ดังนี้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพ ผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญ ไม่มีสิทธิได้รับ ช.ท.บ. ตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ในกรณีใดๆ ใด ยกเว้นดังต่อไปนี้

(๑) เข้ารับราชการ กลับเข้ารับราชการ เข้าทำงานหรือกลับเข้าทำงาน สังกัดราชการ บริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค หรือราชการบริหารส่วนท้องถิ่น

(๒) เข้าทำงานหรือกลับเข้าทำงานในรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิสาหกิจประมาณหรือ ในองค์การของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาลหรือตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นๆ

ทั้งนี้ ไม่ว่าจะได้รับบำนาญควบกับเงินเดือนหรือค่าจ้างด้วยหรือไม่”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๓

ประเทือง กิริติบุตร

(นายประเทือง กิริติบุตร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น

(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๓ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

ตามที่กำหนดตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๖ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๕๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ทวิ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ทวิ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาท หรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๒๓ และยังคงได้รับ หรือมีสิทธิได้รับอยู่ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๒๕ เดือนละต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบัญชีอัตราเงินเดือนหมายเลข ๓ ของข้าราชการพลเรือน ให้ได้รับ ช.ล.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละสามสิบเก้าของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ แต่ทั้งนี้เมื่อรวม ช.ล.บ. ตามข้อนี้กับบำนาญและเงินเพิ่มจากบำนาญในอัตราร้อยละสี่สิบห้าตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๘ หมวด ๑๐ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญข้อ ๓๓ แล้ว ให้ได้รับไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบัญชีอัตราเงินเดือนหมายเลข ๓ ของข้าราชการพลเรือน

ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้คู่ในอุปการะ ตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๒๓ เป็นต้นมา และยังคงได้รับหรือมีสิทธิได้รับอยู่ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๒๕ เดือนละค่าก้ำอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบัญชีอัตราเงินเดือนหมายเลข ๓ ของข้าราชการพลเรือน ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละสิบหกของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ แต่ทั้งนี้เมื่อรวม ช.ค.บ. ตามข้อนี้กับบำนาญและเงินเพิ่มจากบำนาญในอัตราร้อยละสิบห้าตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๒ หมวด ๑๐ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญข้อ ๓๓ แล้ว ให้ได้รับไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบัญชีอัตราเงินเดือนหมายเลข ๓ ของข้าราชการพลเรือน

สำหรับผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ หรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้คู่ในอุปการะ ให้ถือบัญชีอัตราเงินเดือนหมายเลข ๓ ของผู้ที่ก่อให้เกิดสิทธิในบำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอดนั้น

ถรค่านวณ ช.ค.บ. จะมีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง"

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๒๕

พลเอก ฉัตร ชีรโรจน์
(ฉัตร ชีรโรจน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น

(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๒

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
 ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๒๕
 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๕ มาตรา ๖๕
 และมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๒๖ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติสุขาภิบาล
 พ.ศ. ๒๕๒๕ และมาตรา ๖ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๑
 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ
 ของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ ศรี แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพ
 ผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๑

“ข้อ ๔ ศรี ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษ
 หรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้คู่ในอุปการะ ตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญ
 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้ว ในวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๒ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญ และ ช.ค.บ. ตามข้อ ๑ ข้อ ๔ หรือข้อ ๔ ทวิ
 แล้วแต่กรณีอยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละร้อยละหกของจำนวนบำนาญ และ ช.ค.บ.
 ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละหก
 ของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การคำนวณ ช.ค.บ. จะมีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๒

พลตำรวจเอก ประमाण อติเรกธาร
 (ประमाण อติเรกธาร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น

(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๓

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๒๖ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๕ และมาตรา ๖ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เห็นความคืบหน้า เป็นข้อ ๔ จัดว่า แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ จัดว่า ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพบำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้ว ในวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญ และ ช.ค.บ. ตามข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ทวิ หรือข้อ ๕ ครี แล้วแต่กรณีอยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นในอัตราเดือนละร้อยละสิบของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละสิบของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การคำนวณ ช.ค.บ. ดัชนีเศษของบาทให้มีดังนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๓

บรรหาร ศิลปอาชา

(นายบรรหาร ศิลปอาชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น

(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๔

โดยที่เห็นสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๘๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๔๘๘ มาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติสุขภาพึก พ.ศ. ๒๔๘๕ และมาตรา ๖ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๑๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ ของผู้ได้รับบำนาญปกติที่มีเวลาการรวมกันทั้งสิ้นไม่น้อยกว่าสี่สิบห้าปีบริบูรณ์และได้รับ ช.ค.บ. ตามข้อ ๓ ข้อ ๔ ทวิ ข้อ ๔ ทรี หรือข้อ ๔ จัตวา แล้วแต่กรณีอยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราดังนี้

(๑) ถ้าผู้ที่ได้รับบำนาญปกติมีอายุตั้งแต่เจ็ดสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ไม่ถึงแปดสิบปีบริบูรณ์ และได้รับบำนาญปกติร่วมกับ ช.ค.บ. เดือนละไม่ถึงสามพันบาทให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนต่างของเงินจำนวนสามพันบาทหักด้วยบำนาญปกติและ ช.ค.บ. ที่ได้รับอยู่

(๒) ถ้าผู้ที่ได้รับบำนาญปกติมีอายุตั้งแต่แปดสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ไม่ถึงเก้าสิบปีบริบูรณ์ และได้รับบำนาญปกติร่วมกับ ช.ค.บ. เดือนละไม่ถึงห้าพันบาทให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนต่างของเงินจำนวนห้าพันบาทหักด้วยบำนาญปกติและ ช.ค.บ. ที่ได้รับอยู่

(๓) เจ้าผู้ที่ได้รับบำนาญปกติมีอายุตั้งแต่เก้าสิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป และได้รับบำนาญปกติร่วมกับ ช.ค.บ. เฉียนละไม่ถึงหกพันบาทให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดียวกับละแ่ง กับส่วนค่าของเงินจำนวนหกพันบาทหับด้วยบำนาญปกติและ ช.ค.บ. ที่ได้รับอยู่*

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๔

พลเอก ยี่สระพงษ์ หนูนภักดี

(ยี่สระพงษ์ หนูนภักดี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น

(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๕

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการประเภทต่างๆ ตามที่อ้างตามความ ในมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกรมการบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติสุขาภิบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๖ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ ง แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ ง ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะ หรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมายว่าด้วยร่างหนึ่งบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้ว และยังคงได้รับหรือมีสิทธิได้รับอยู่ในวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญก่อนวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๒๑ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละสี่สิบของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๒๑ ถึงวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๒ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละสี่สิบของจำนวนบำนาญ และ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๓) ผู้ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๒ ถึงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละสิบสองของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การกำหนด ข.ต.บ. ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญ ไม่มีสิทธิได้รับ ข.ต.บ. ตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ถ้าเข้ารับราชการหรือกลับเข้ารับราชการหรือทำทำงานหรือกลับเข้าทำงานสังกัดราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคหรือราชการส่วนท้องถิ่น”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

พลตำรวจเอก เภา สารสิน

(เลขาธิการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น

(ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๘

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับการปรับวงเงินอุดหนุนเงินเดือนข้าราชการประเภทต่างๆ อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๘ มาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๓๖ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ และมาตรา ๖ และมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๑ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ สัตต แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ สัตต ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญภาคี บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพบำนาญพิเศษหรือบำนาญลดทอด ในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะ หรือผู้อยู่ในอุปการะตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้ว ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๘ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราคะแนนและสิทธิของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละสิบเอ็ดของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

ถารคำนวณ ช.ค.บ. ถ้านีเศษของบาทให้ไว้ครึ่ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

พลตรี ถนอม ขจรประศาสน์

(ถนอม ขจรประศาสน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น

(ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๔๗

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการพลเรือน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกพระกฤษฎีกาไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ อัญญา แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ อัญญา ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้วในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเบี้ยหวัดหรือบำนาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละร้อยละสามของจำนวนเบี้ยหวัดหรือบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเฉพาะเบี้ยหวัดหรือบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละสามของจำนวนเบี้ยหวัดหรือบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การคำนวณ ช.ค.บ. ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

ประชา มาสินนทร์

(นายประชา มาสินนทร์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น

(ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการพลเรือน อาศัยอำนาจ ตามความใน มาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ มาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เห็นความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ ณ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ ณ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษ เพราะเหตุอุทกภัยหรือภัยพิบัติ หรือบำนาญทดแทนในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญหรือบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อรวมกับ ช.ค.บ. แล้วต่ำกว่าเดือนละห้าพันหนึ่งร้อยบาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีก ในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนต่างของจำนวนเงินห้าพันหนึ่งร้อยบาทหักด้วยจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

สมชาย สุนทรวัฒน์

(นายสมชาย สุนทรวัฒน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น

(ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการพลเรือน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ ทศ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ ทศ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้วในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้ได้รับ ช.ค.บ. อัตราดังนี้

(๑) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละร้อยละห้าของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเฉพาะบำนาญให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละร้อยละห้าของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การคำนวณ ช.ค.บ. ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณีและผู้รับบำนาญเปลี่ยนแปลงสถานะที่รับบำนาญให้เป็นหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่น
 ที่ผู้รับบำนาญออกจากราชการเป็นผู้เบิกจ่ายเงิน ข.ค.บ. ตามวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๖

สมชาย สุนทรวัฒน์

(นายสมชาย สุนทรวัฒน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยเหลือราษฎรผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๒)

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญของข้าราชการพลเรือน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๘ และมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาพคำขบและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยเหลือราษฎรผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มรวมต่อไปนี้ เป็นข้อ ๔ เอกเทศ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยเหลือราษฎรผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ เอกเทศ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษหรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้วในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีก ในอัตราเดือนละร้อยละของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละของ จำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การคำนวณ ช.ค.บ. ล้วนพิเศษของนาทให้ไว้ดัง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

สุพล พงงาม

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๓)

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญของข้าราชการพลเรือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๕๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ นว ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ นว ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษ หรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมาย ว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ถ้าได้รับบำนาญรวมกันทุกประเภท เมื่อรวมกับ ช.ค.บ. แล้วต่ำกว่าเดือนละหกพันบาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราที่อนละเท่ากับส่วนต่างของจำนวนเงินหกพันบาทหักด้วยจำนวนบำนาญ ทุกประเภท และ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

บุญจง วงศ์ไตรรัตน์

รัฐมนตรีช่วยว่าการ ฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔)

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญของข้าราชการพลเรือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๗๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ ทวาทศ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔. ทวาทศ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษ หรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้วในวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละร้อยละห้าของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละห้าของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การคำนวณ ช.ค.บ. ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

ชวรัตน์ ชาญวีรกูล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยเหลือผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๕)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยเหลือผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้อง
กับการปรับปรุงเงินช่วยเหลือผู้รับบำนาญของข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ และมาตรา ๕
และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงมหาดไทยออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือผู้รับ
บำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ โฉยกเลิกความในข้อ ๔ บ. ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือ
ผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยเงินช่วยเหลือผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้
ความต่อไปมีแทน

"ข้อ ๔ บ. ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ
บำนาญพิเศษ หรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมายว่าด้วย
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ถ้าได้รับบำนาญรวมกันทุกประเภท เมื่อรวมกับ ช.ค.บ. แล้ว
ต่ำกว่าเดือนละเก้าพันบาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนต่างของจำนวนเงิน
เก้าพันบาทหักด้วยจำนวนบำนาญ รุกประเภท และ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ"

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก อุนพงษ์ ฝูจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับการปรับปรุงเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญของข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ เศรฐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

"ข้อ ๔ เศรฐ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษ หรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้วในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละร้อยละของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การคำนวณ ช.ค.บ. ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง"

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก อุนพงษ์ เภาจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับระยะเวลาในการคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่น
เพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่อง

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับระยะเวลาในการคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่กลับเข้ารับราชการใหม่ และประสงค์จะคืนบำเหน็จเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับระยะเวลาในการคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันี่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประสงค์จะคืนบำเหน็จที่ได้รับไปแล้วเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่องให้คืนบำเหน็จที่ได้รับแล้วพร้อมดอกเบี้ยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการ

ข้อ ๔ ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการ โดยได้รับบำเหน็จตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณีไปแล้ว หากภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และประสงค์จะคืนบำเหน็จที่ได้รับไปแล้วเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่องกับ ให้คืนบำเหน็จที่ได้รับไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี พร้อมดอกเบี้ย ต่อราชการส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดที่รับราชการอยู่ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการใหม่

ข้อ ๕ สิทธิในการนับเวลาราชการต่อเนื่อง จะมีผลต่อเมื่อราชการส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดที่แจ้งความประสงค์จะคืนบำเหน็จเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่องได้รับเงินบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ยครบถ้วนแล้วเท่านั้น กรณีที่ยังไม่ทราบวันรับเงินบำเหน็จที่แท้จริง ให้ราชการส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดที่รับราชการอยู่ตรวจสอบ วันรับเงินบำเหน็จจากหลักฐานการรับเงิน (ฎีกาขอเบิกเงิน) จมวราชการส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม หรือกรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด หรือสำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอ แล้วแต่กรณี และให้นับต่อจากวันรับฎีกาจากราชการส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมหรือคลังไปอีกสิบห้าวันทำการ โดยให้ถือวันถัดจากวันที่ครบ สิบห้าวันทำการเป็นวันรับบำเหน็จเพื่อนับจำนวนดอกเบี้ยตามวิธีการในข้อ ๖

หากดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วไม่ปรากฏหลักฐานว่าวันใดเป็นวันรับเงินบำเหน็จ ให้ถือเอาวันที่พ้นกำหนดเวลาห้าสิบเอ็ดวันนับแต่วันถัดจากวันที่บุคคลนั้นลาออกจากราชการเป็นวันรับเงินบำเหน็จเพื่อใช้ในการคำนวณดอกเบี้ย

ข้อ ๖ การคำนวณดอกเบี้ย ให้เริ่มคิดตั้งแต่วันที่ได้รับบำเหน็จเป็นต้นไป โดยคิดตามอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำหนึ่งปีของธนาคารออมสินที่คิดให้แก่บุคคลทั่วไปในปีนั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยไม่ต้องนำดอกเบี้ยมาทบต้น

ข้อ ๗ กรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้แจ้งความประสงค์จะคืนบำเหน็จภายในระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการแล้ว แต่ไม่สามารถคืนบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ยได้ภายในระยะเวลา เก้าสิบวันนับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการ ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นขอผ่อนผันระยะเวลาต่อราชการส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเป็นราย ๆ ไป โดยข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นจะต้องเสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปี ในต้นเงินบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ยสำหรับระยะเวลาที่เกินเก้าสิบวัน

การขอผ่อนผันระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อราชการส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดก่อนพ้นระยะเวลาเก้าสิบวัน

ความในวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ให้ใช้บังคับกับผู้ที่ถูกกลับเข้ารับราชการใหม่ เนื่องจากการสอบเข้ารับราชการด้วย

ข้อ ๘ กรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นแจ้งความประสงค์จะคืนบำเหน็จแต่ได้ล่วงพ้นระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นคืนบำเหน็จเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่องได้ แม้จะพ้นระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการ โดยให้คืนบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับแจ้งจากราชการ ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด โดยวิธีการคำนวณดอกเบี้ย ดังนี้

(๑) กรณีการคืนบำเหน็จล่าช้าเกิดจากความบกพร่องของราชการส่วนท้องถิ่น ให้เริ่มคิดดอกเบี้ยตั้งแต่วันที่ได้รับบำเหน็จจนถึงวันก่อนวันที่กลับเข้ารับราชการ ในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำหนึ่งปีของธนาคารออมสินที่คิดให้แก่บุคคลทั่วไปในปีนั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยไม่ต้องนำดอกเบี้ยมาทบต้น และภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับแจ้งจากราชการส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแล้วว่าการคืนบำเหน็จล่าช้าเกิดจากความบกพร่องของราชการส่วนท้องถิ่นจะไม่คิดดอกเบี้ย หากหับกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ให้คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีในต้นเงินบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ยจนถึงวันที่ราชการส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดที่แจ้งความประสงค์จะคืนบำเหน็จเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่องได้รับเงินบำเหน็จคืนพร้อมดอกเบี้ย

(๒) กรณีการคืนบำเหน็จล่าช้าเกิดจากความบกพร่องของตัวข้าราชการส่วนท้องถิ่นเอง ให้เริ่มคิดดอกเบี้ยตั้งแต่วันที่ได้รับบำเหน็จจนถึงวันก่อนวันที่กลับเข้ารับราชการในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำหนึ่งปีของธนาคารออมสินที่คิดให้แก่บุคคลทั่วไปในปีนั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยไม่ต้องนำดอกเบี้ยมาทบต้น และตั้งแต่วันที่กลับเข้ารับราชการจนถึงวันที่ราชการส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดที่แจ้งความประสงค์จะคืนบำเหน็จเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่องได้รับเงินบำเหน็จคืนพร้อมดอกเบี้ย ให้คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปี ในต้นเงินบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ย

ข้อ ๘ เมื่อราชการส่วนท้องถิ่นระดับสังกัดที่แจ้งความประสงค์จะคืนบำเหน็จเพื่อนับเวลา
ราชการต่อเนื่องได้รับเงินบำเหน็จคืนพร้อมดอกเบี้ยแล้วไว้บันทึกไว้ในสมุดหรือแฟ้มประวัติให้ชัดเจน
แล้วแจ้งให้กระทรวงมหาดไทยทราบและให้นำเงินบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ยส่งกองทุนบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๐ กรณีไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ได้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงมหาดไทย
เป็นราย ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

บุญจง วงศ์ไตรรัตน์

รัฐมนตรีช่วยว่าการ ฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ
ที่ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๐๕

โดยที่กระทรวงมหาดไทยได้พิจารณาเห็นสมควรกำหนดระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ เพื่อให้เป็นการสอดคล้องตามระเบียบของทางราชการ และสอดคล้องตามหลักแห่งพระราชบัญญัติโอนโรงเรียนประถมศึกษาบางประเภทไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๐๕ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๐๔ มาตรา ๔๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๕ มาตรา ๑๒ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๗ พระราชบัญญัติสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๐๕ มาตรา ๑๒ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๐๕ มาตรา ๕๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๐๕”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่พนักงานเทศบาลวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๐๐ และคำสั่ง หรือหนังสือสั่งการใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๓ “ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ” หมายความว่า ข้าราชการส่วนจังหวัดวิสามัญ หรือพนักงานเทศบาลวิสามัญ หรือพนักงานสุขาภิบาลวิสามัญ หรือพนักงานตำบลวิสามัญ ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ซึ่งรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนและอัตรากำลังอยู่ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงข้าราชการส่วนจังหวัดวิสามัญชั่วคราว หรือพนักงานเทศบาลวิสามัญชั่วคราว หรือพนักงานสุขาภิบาลวิสามัญชั่วคราว หรือพนักงานตำบลวิสามัญชั่วคราว หรือที่มีสัญญาจ้าง

“เวลาราชการ” หมายความว่า เวลาราชการปกติ

“เวลาราชการสำหรับคำนวณเงินทดแทน” หมายความว่า เวลาราชการปกติและเวลาราชการที่ถูกรวมกัน

ข้อ ๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่พ้นจากราชการแล้ว ให้ได้รับเงินทดแทนตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(ก) ให้ได้รับเงินทดแทนเท่ากับเงินเดือนสุดท้าย โดยรวมแล้วจำนวนปีเวลาราชการสำหรับ
คำนวณเงินทดแทน เศษของปีถึงถึงยกเลิกลงให้นับเป็นหนึ่งปี

(ข) ใบกรณีพิพาทที่พ้นจากราชการเพราะเหตุอุปสรรคตำแหน่ง หรือตัดถอนงานให้ได้รับเงิน
ทดแทนตามความในข้อ (ก) เมื่อถ้ามีเวลาราชการสำหรับคำนวณเงินทดแทนต่ำกว่าสามปีให้ได้รับเงิน
ทดแทนเท่ากับจำนวนเวลาราชการสำหรับคำนวณเงินทดแทนสามปี

ข้อ ๕ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการไม่มีสิทธิได้รับเงินทดแทนดังนี้

(ก) ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการก่อนหรือมีเวลาราชการครบห้าปีบริบูรณ์

(ข) ถูกไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ หรือตายเพราะระชระท่าความผิด หรือ
ประพฤติดังกล่าวร้ายแรง

(ค) มีเวลาราชการสำหรับคำนวณเงินทดแทนไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์ เว้นกรณีอุปสรรค
ตำแหน่ง

ข้อ ๖ กรณีเวลาราชการสำหรับคำนวณเงินทดแทนนั้นให้นับตั้งแต่วันรับราชการ โดย
ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น แต่ไม่ก่อน
วันที่มีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์จนถึงวันที่พ้นจากราชการ รวมทั้งเวลาที่รับราชการทหารตามกฎหมาย
และคำสั่งของทบวงราชการในระหว่างที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการด้วย

ข้าราชการพลเรือนวิสามัญซึ่งได้โอนหรือถูกส่งไปรับราชการของหน่วยการบริหาร
ราชการส่วนท้องถิ่นให้นับเวลาราชการของข้าราชการผู้นั้นสำหรับคำนวณเงินทดแทนติดต่อกัน

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีประกาศใช้
กฎอัยการศึกให้นับเวลาราชการเฉพาะวันที่ประจำปฏิบัติหน้าที่แท้จริง ไม่รวมวันลาหรือวันขาดจ
ราชการในระหว่างนั้น เป็นทวีคูณ และให้นับถึงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เท่านั้น

* ข้อ ๗ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการเพราะถึงแก่ความตาย
และความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นจากการกระทำความผิดหรือประพฤติดังกล่าวร้ายแรงของตนเอง
ให้จ่ายเงินทดแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการผู้นั้นให้แก่ทายาท ซึ่งมีสิทธิได้รับ
มรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ใบกรณีพิพาทที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการมีสิทธิได้รับเงินทดแทนอยู่แล้วถึง
แก่ความตาย ให้จ่ายเงินทดแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการผู้นั้นให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับ
มรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ข้อ ๘ เงินทดแทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการให้เบิกช่วย
จากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนบประมาณต่างๆ หรือหมวดค่าตอบแทนของหน่วยการบริหารราชการส่วน
ท้องถิ่นนั้นๆ

ข้อ ๙ การยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนให้ผู้ขอรับยื่นคำขอตามแบบที่วางระเบียบนี้ต่อหน่วย
การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการผู้นั้นสังกัดอยู่ เมื่อหน่วยการ
บริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดได้รับเรื่องรวมแล้วให้พิจารณาเสนอขอรับอนุมัติจากจังหวัด

สิทธิในการขอรับเงินทดแทนตามความในระเบียบนี้ให้มีอายุความสามปี

ความล้มเหลวในวรรณะก่อนมีผลใช้บังคับยังคงเหลือไปถึงระบอบว่าด้วยการจ่ายเงิน
ทดแทนประกันสังคมกรณีว่างงานที่ผู้ใช้แรงงานใช้ระเบียบนี้ได้

ข้อ ๑๐ การปฏิบัติขั้นตอนการถือไปรษณีย์ที่ดำเนินการไว้ในระเบียบนี้ ให้จอห์นความสอดคล้องกับ
กระทรวงมหาดไทยก่อน

ข้อ ๑๑ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๐๘

(ลงนาม) พลเอก ป. จารุเสถียร

(ประกาศ จารุเสถียร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

* ข้อ ๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๒ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
วิสามัญประจำวงรที่ออกของราชการ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๑๕

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒
และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายบำเหน็จลูกจ้างของ
หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และ
มาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๒๓ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๘
แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงออก
ระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วย
การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหาร
ราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖

บรรดาระเบียบและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำเหน็จลูกจ้างอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วใน
ระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ
วินิจฉัยปัญหา ยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามระเบียบนี้ กำหนดหลักเกณฑ์และกำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อ
ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ปลัดกระทรวงมหาดไทย อรรถมอบอำนาจเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ตามวรรคหนึ่งให้ผู้ว่าราชการ
จังหวัดได้

หมวด ๑

ข้อความทั่วไป

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ซึ่งหน่วยการบริหาร
ราชการส่วนท้องถิ่น จัดไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำไม่มีกำหนดเวลาตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้ โดย
จ่ายค่าจ้างจากเงินงบประมาณหมวดค่าจ้าง หรือหมวดค่าจ้างประจำของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึง

- (๑) ลูกจ้างประจำที่มีสัญญาจ้าง
- (๒) ลูกจ้างที่ให้ปฏิบัติงานของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นในต่างประเทศ

* ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๗๖๖
ตอนพิเศษ ๗๕ ง หน้า ๘ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๒

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างประจำเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ซึ่งหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวประจําหรือโดยมีกำหนดเวลาจ้าง โดยจ่ายค่าจ้างจากเงินงบประมาณของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

“ค่าจ้าง” หมายความว่า ค่าจ้างอัตราปกติ ตามอัตราที่จ้างหนดด้วยให้สำหรับการทำงานในระยะเวลาตามปกติ และหมายความรวมถึงเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) ด้วย

“ค่าจ้างเดือนสุดท้าย” หมายความว่า ค่าจ้างที่ในเดือนที่ลูกจ้างควรจะได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนออกจากงาน ถ้าลูกจ้างผู้นั้นมาทำงานเต็มเวลาที่กำหนด

ลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน และกรณีที่ทำงานมีวันหยุดประจำสัปดาห์หนึ่งวัน ให้คิดค่าจ้างที่สัปดาห์นั้นเป็นค่าจ้างหนึ่งเดือน สำหรับกรณีที่ทำงานมีวันหยุดประจำสัปดาห์สองวัน ให้คิดค่าจ้างที่สัปดาห์นั้นเป็นค่าจ้างหนึ่งเดือน

สำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างรายชั่วโมง ให้คิดค่าจ้างเจ็ดชั่วโมงเป็นค่าจ้างหนึ่งวัน เว้นแต่ลูกจ้างที่ได้กำหนดเวลาทำงานสำหรับหนึ่งวันเป็นอย่างอื่น ให้คิดค่าจ้างตามจำนวนชั่วโมงที่ได้กำหนดนั้นเป็นค่าจ้างหนึ่งวัน แล้วคิดเป็นค่าจ้างหนึ่งเดือนตามวรรคก่อน

“บำเหน็จปกติ” หมายความว่า เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากงานเนื่องจากทำงานมานานซึ่งจ่ายครั้งเดียว

“บำเหน็จรายเดือน” หมายความว่า เงินตอบแทนของลูกจ้างประจำที่ออกจากงานเนื่องจากทำงานมานานซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

“บำเหน็จพิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะปฏิบัติหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อีกเลยซึ่งจ่ายครั้งเดียว

“บำเหน็จพิเศษรายเดือน” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างประจำที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อีกเลยซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

“หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยงานนั้นและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยงานนั้น

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

หมวด ๒

บำเหน็จปกติ

ข้อ ๒ ลูกจ้างประจำจะได้รับบำเหน็จปกติ เมื่อต้องออกจากงานด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังต่อไปนี้

- ๑ บัญญัติว่า “บำเหน็จปกติ” เห็นเดิมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จของพนักงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๓ ตอนพิเศษ ๗ ง หน้า ๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๒
- ๒ บัญญัติว่า “บำเหน็จรายเดือน” เห็นเดิมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๓ ตอนพิเศษ ๗ ง หน้า ๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๒
- ๓ บัญญัติว่า “บำเหน็จพิเศษ” เห็นเดิมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๓ ตอนพิเศษ ๗ ง หน้า ๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๒
- ๔ บัญญัติว่า “บำเหน็จพิเศษรายเดือน” เห็นเดิมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๓ ตอนพิเศษ ๗ ง หน้า ๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๒

(๑) ลาออกโดยไม่มีควมผิด และได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือ ผู้ได้รับมอบหมายแล้ว

(๒) กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และถูกลงโทษปลดออกจากราชการ

(๓) ป่วยเจ็บไม่อาจปฏิบัติหน้าที่การงานของตนโดยสมำเสมอ หรือโดยมีใบตรวจแพทย์ ซึ่งทางราชการรับรองว่าไม่สามารถหรือไม่สมควรทำงานต่อไป

(๔) ขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับสัญชาติ

(๕) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากไม่เป็นผู้นิยมใส่ในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๖) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากไปดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรจำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

(๗) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากไปดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๘) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากเป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือน

(๙) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากไปเป็นารมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๑๐) ขาดคุณสมบัติเนื่องจากเป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๑) หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเลิกตำแหน่งหรือยุบตำแหน่ง

(๑๒) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่การงานของตน ไม่มีประสิทธิภาพหรือ ประสิทธิภาพไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่การงาน หรือบกพร่องในหน้าที่ด้วยเหตุใด

(๑๓) ถูกสั่งให้ลาออกจากราชการเนื่องจากมีเหตุอันควรสงสัยอย่างย้งว่าผู้นั้นได้กระทำให้ ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะลงโทษปลดออกหรือไล่ออกได้ แต่มีมลทินหรือ มัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนนั้นซึ่งทำให้ปฏิบัติงานต่อไปอาจจะเป็นการเสียหายแก่ทางราชการ

(๑๔) ถูกสั่งออกจากราชการเนื่องจากได้รับโทษจำคุกโดยคำสั่งศาล หรือต้องรับโทษโดย คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูก ลงโทษปลดออก หรือไล่ออก

(๑๕) ไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

(๑๖) ขาดคุณสมบัติในการปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างประจำ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

ในกรณี (๑) และ (๒) ต้องทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีบริบูรณ์

ในกรณี (๓) ถึง (๑๖) ต้องทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์

ข้อ ๗ นำเหนือบังคับที่จะจ่ายตามความในข้อ ๖ ถ้าลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับตายเสียก่อนได้รับ เงินบำเหน็จปกติ เงินดังกล่าวจะสมเป็นมรดกตกทอดแก่ทายาทตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ข้อ ๘ ลูกจ้างประจำผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ถ้าลูกจ้างประจำผู้นั้นได้ทำงานเป็น ลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีบริบูรณ์ และความตายนั้นมิให้เกิดขึ้นเนื่องจากความประพฤติกว้างขวาง แรงของตนเอง ให้จ่ายเงินบำเหน็จปกติเป็นจำนวนตามเกณฑ์คำนวณในข้อ ๑๗ แก่ทายาทผู้มีสิทธิได้รับมรดก ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์โดยอนุโลม

เงินบำเหน็จปกติตามวรรคหนึ่ง ให้แบ่งจ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามสัดส่วนของเงินมรดก โดยมีต้องกัน ส่วนเป็นสินสมรสก่อนแบ่ง เนื่องจากเงินดังกล่าวไม่ถือเป็นสินสมรส

ข้อ ๙ ลูกจ้างประจำผู้ใด มีกรณีหรือต้องการว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรืออยู่ในระหว่างถูกพักงาน ถ้าถึงแก่ความตายก่อนได้รับการวินิจฉัยเรื่องที่ทำผิดวินัยหรือก่อนคดีอาญางถึงที่สุด ให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาวินิจฉัยว่าถ้าผู้นั้นไม่ถึงแก่ความตายเสียก่อนจะต้องได้รับโทษถึงไล่ออกหรือไม่ ถ้าเห็นว่าผู้นั้นจะต้องถูกลงโทษถึงไล่ออก ทายาทของลูกจ้างประจำผู้นั้น ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติตามข้อ ๘

หมวด ๒/๑^๖
บำเหน็จรายเดือน

ข้อ ๙/๑ ลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ ซึ่งมีเวลาทำงานตั้งแต่ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไปจะแสดงความประสงค์ขอรับเป็นบำเหน็จรายเดือนแทนก็ได้

ในกรณีที่ลูกจ้างประจำได้รับบำเหน็จปกติหรือบำเหน็จรายเดือนจากหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นผู้เบิกไปแล้วจะขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์อีกไม่ได้

ข้อ ๙/๒ สิทธิในบำเหน็จรายเดือนให้เริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างประจำออกจากงานจนกระทั่งถึงแก่ความตาย โดยคำนวณตามเกณฑ์ในข้อ ๑๗/๑

หมวด ๓.
บำเหน็จพิเศษ

ข้อ ๑๐ ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อไปได้อีกเลย นอกจากจะได้รับบำเหน็จปกติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ แล้วให้ได้รับบำเหน็จพิเศษอีกด้วย เว้นแต่อันตรายที่ได้รับหรือการป่วยเจ็บนั้นเกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือจากความผิดของตนเอง

สำหรับลูกจ้างชั่วคราวไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒

ข้อ ๑๑ การกำหนดอัตราบำเหน็จพิเศษ กระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนดตามสมควรแก่เหตุการณ์ ประกอบกับความพิการทุพพลภาพของผู้นั้น ตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติให้มีอัตราตั้งแต่หกถึงยี่สิบสี่เท่าของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบการสงคราม การปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึกหรือประกาศการฉุกเฉิน ให้มีอัตราตั้งแต่สามสิบหกถึงสี่สิบสองเท่าของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

ข้อ ๑๒ ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว ผู้ได้รับอันตรายดังกล่าวในข้อ ๑๐ ถ้าถึงแก่ความตายเพราะเหตุนั้นก่อนได้รับบำเหน็จพิเศษไป ให้จ่ายบำเหน็จพิเศษแก่ทายาทผู้มีสิทธิรับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์โดยอนุโลมตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติ เป็นจำนวนเท่ากับอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายสามสิบเดือน

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ในเวลาดังกล่าวในข้อ ๑๑ (๒) เป็นจำนวนเท่ากับอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายสี่สิบ

แปดเดือน

^๖ หมวด ๒/๑ บำเหน็จรายเดือน ข้อ ๙/๑ และข้อ ๙/๒ เพิ่มแก้ไขโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จของหน่วยงานการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๒๗ ตอนพิเศษ ๗ ง หน้า ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๒

เงินบำเหน็จพิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้แบ่งจ่ายแก่ทายาทผู้มีสิทธิตามสัดส่วนของเงินมรดกโดยมี
ต้องกับส่วนเป็นสินสมรสก่อนแบ่ง เนื่องจากเงินดังกล่าวไม่ถือเป็นสินสมรส

ในกรณีลูกจ้างชั่วคราวตาย ให้ได้รับบำเหน็จพิเศษสามส่วนในสี่ส่วนของลูกจ้างประจำ

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราวได้รับอันตราย หรือป่วยเจ็บตามข้อ ๓๐ หรือ
ถึงแก่ความตายตามข้อ ๓๒ ถ้าลูกจ้างผู้นั้นหรือทายาทแล้วแต่กรณี มีสิทธิได้รับทั้งบำเหน็จพิเศษตาม
ระเบียบนี้ เงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัยตามกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจากการ
ช่วยเหลือราชการการปฏิบัติงานของชาติ หรือการปฏิบัติตามหน้าที่มนุษยธรรม เงินค่าทดแทนตาม
ระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินค่าทดแทนและการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้าย
คอมมิวนิสต์ หรือเงินอื่นในลักษณะเดียวกันจากทางราชการหรือจากหน่วยงานอื่นที่หน่วยการบริหารราชการ
ส่วนท้องถิ่นสั่งให้ไปปฏิบัติงานให้เลือกรับได้เพียงอย่างหนึ่งแล้วแต่จะเลือก

หมวด ๓๖/๑^๑

บำเหน็จพิเศษรายเดือน

ข้อ ๓๖/๑ ลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิรับบำเหน็จพิเศษจะแสดงความประสงค์ขอรับเป็น
บำเหน็จพิเศษรายเดือนแทนก็ได้

ในกรณีที่ลูกจ้างประจำได้รับบำเหน็จพิเศษหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนจากหน่วยการบริหาร
ราชการส่วนท้องถิ่นผู้เบิกไปแล้วจะขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์อีกไม่ได้

ข้อ ๓๖/๒ สิทธิในบำเหน็จพิเศษรายเดือนให้เริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างประจำออกจากงาน
จนกระทั่งถึงแก่ความตาย โดยคำนวณตามเกณฑ์ในข้อ ๓๖/๒ หรือข้อ ๓๖/๓ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๖/๓ ในกรณีที่ลูกจ้างประจำผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บตามข้อ ๓๐ ถ้าลูกจ้างประจำผู้นั้น
มีสิทธิรับทั้งบำเหน็จพิเศษรายเดือนตามระเบียบนี้ เงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัยตามกฎหมายว่าด้วยการ
สงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจากการช่วยเหลือราชการ การปฏิบัติงานของชาติ หรือการปฏิบัติตามหน้าที่
มนุษยธรรม เงินค่าทดแทนตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินค่าทดแทนและการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการ
ปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ หรือเงินอื่นในลักษณะเดียวกันจากทางราชการหรือหน่วยงานอื่นที่หน่วยการ
บริหารราชการส่วนท้องถิ่นสั่งให้ไปปฏิบัติงาน ให้เลือกรับได้เพียงทางเดียว

หมวด ๓๖/๒^๒

บำเหน็จตกทอด

ข้อ ๓๖/๔ ในกรณีที่ผู้รับบำเหน็จรายเดือน หรือผู้รับบำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่ความตายให้
จ่ายบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนสิบห้าเท่าของบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน แล้วแต่กรณีให้แก่
ทายาทผู้มีสิทธิตามเกณฑ์ดังนี้

- (๑) บุตรให้ได้รับสองส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน
- (๒) สามีหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน
- (๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

^๑ หมวด ๓๖/๑ บำเหน็จพิเศษรายเดือน บ.ย. ๓๖/๑ ข้อ ๓๖/๑ และข้อ ๓๖/๓ เพื่อบังคับใช้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างประจำของหน่วย
การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๖๓ ตอนพิเศษ ๗ ง หน้า ๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๓

^๒ หมวด ๓๖/๒ บำเหน็จตกทอด ข้อ ๓๖/๔ และข้อ ๓๖/๕ เพื่อบังคับใช้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างประจำของหน่วยการบริหารราชการ
ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๖๓ ตอนพิเศษ ๗ ง หน้า ๖ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

ในกรณีที่ไม่มีทายาทข้อใด หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินดังกล่าวระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในข้อที่เหลืออยู่

ในกรณีที่ไม่มีทายาททั้งสามข้อดังกล่าว ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ต่อหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดตามแบบและวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีที่ไม่มีทายาทและบุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคสาม หรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อน ให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติลง

ในกรณีที่ได้มีการจ่ายบำเหน็จตกทอดไปแล้วหากปรากฏว่ามีบุตร ซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตายซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตายหรือนับแต่วันที่ได้อุปการได้รู้ถึงความจริงของบิดาเพิ่มขึ้น ให้แบ่งบำเหน็จตกทอดนั้นใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิโดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันที่ตายของลูกจ้างผู้ได้รับบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน แล้วแต่กรณี ในกรณีเช่นนี้ ให้หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดเรียกคืนบำเหน็จตกทอดจากทายาทซึ่งได้รับบำเหน็จตกทอดไปก่อนแล้วตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีที่ไม่สามารถเรียกคืนบำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับเกินในส่วนของตนตามวรรคห้าได้ หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายย้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำเหน็จตกทอดแต่อย่างใด

บำเหน็จตกทอดตามข้อนี้ ถ้ามีเศษของบาทให้ตัดทิ้ง

ข้อ ๕๓/๕ วิธีการในการยื่นเรื่องราวขอรับบำเหน็จตกทอดให้นำข้อ ๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔

การนับเวลาทำงานของลูกจ้างประจำสำหรับคำนวณจ่ายบำเหน็จปกติ

ข้อ ๕๔ การนับเวลาสำหรับคำนวณจ่ายบำเหน็จปกตินั้น ให้เริ่มนับตั้งแต่วันเริ่มเข้าปฏิบัติงานโดยได้รับค่าจ้าง แต่ไม่ก่อนวันที่มีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์จนถึงก่อนออกจากงาน หรือก่อนวันพ้นจากหน้าที่ หรือจนถึงวันที่ถึงแก่ความตายแล้วแต่กรณี

ลูกจ้างประจำผู้ใดได้รับค่าจ้างเพราะลา ขาดงาน ถูกสั่งพัก ให้ตัดเวลาทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จปกติตามส่วนแห่งวันที่ไม่ได้รับค่าจ้างนั้น

ลูกจ้างประจำผู้ใดถูกตัดอัตรามาจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญโดยไม่ได้รับเงินทดแทนให้นับเวลาราชการตอนเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญรวมกับเวลาตลอดเป็นลูกจ้างประจำเพื่อประโยชน์ในการคำนวณจ่ายบำเหน็จปกติได้

ลูกจ้างประจำที่ไม่รับราชการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารโดยมิได้รับบำเหน็จเมื่อออกจากกองประจำการหรือได้รับการลาพักเพื่อรอการปลดโดยไม่มีความเสี่ยงภัยแล้วกลับเข้าทำงานเป็นลูกจ้างประจำในสังกัดเดิมภายในกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ก็ให้นับเวลาตอนก่อนไปรับราชการทหารกองประจำการและเวลาระหว่างรับราชการทหารกองประจำการรวมเป็นเวลาทำงานสำหรับการคำนวณจ่ายบำเหน็จปกติได้

การนับเวลาตอนไม่รับราชการทหารดังกล่าวในวรรคก่อนนั้น ให้นับตั้งแต่วันที่ได้เข้าประจำการในกองประจำการ จนถึงวันออกจากกองประจำการ หรือวันที่ได้รับการลาพักเพื่อรอการปลด แต่ไม่รวมถึงเวลาที่คงอยู่ชดใช้ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

การนับเวลาทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จปกติของลูกจ้างประจำที่โอนมาจากหน่วยราชการในสังกัดกระทรวง ทบวง กรม หรือราชการส่วนท้องถิ่น ให้นับเวลาทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จปกติตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของราชการหรือระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นที่เชื่อกันอยู่ในวันโอนรวมเป็นเวลาทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จปกติด้วย

การนับเวลาทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จปกติของลูกจ้างที่โอนมาจากลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินนอกงบประมาณของทางราชการส่วนท้องถิ่นให้นับเวลาทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จปกติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งที่เชื่อกันในวันโอน รวมเป็นเวลาทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จปกติด้วย

ข้อ ๑๕ ลูกจ้างประจำผู้ใดถูกสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างที่มีการรบ การสงคราม การปราบปรามจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึกหรือประกอบสถานการณ์ฉุกเฉิน ก็ให้นับเวลาทำงานที่ปฏิบัติกิจการตามสั่งนั้นเป็นทวีคูณได้

ลูกจ้างประจำผู้ใดประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตที่ได้มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้กำหนดให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประจำการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตนั้นนับเวลาราชการเป็นทวีคูณตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้นับเวลาทำงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างนั้นเป็นทวีคูณด้วย

ในกรณีที่ลูกจ้างมีเวลาทำงาน ซึ่งอาจนับเป็นทวีคูณในเวลาเดียวกันได้หลายประการให้นับเวลาระหว่างนั้นเป็นทวีคูณแต่ประการเดียว

หมวด ๕^{๑๑}

วิธีคำนวณบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน และบำเหน็จพิเศษรายเดือน

ข้อ ๑๖ การนับเวลาทำงานสำหรับคำนวณจ่ายบำเหน็จปกติ และบำเหน็จรายเดือน ให้นับเป็นจำนวนเดือน สำหรับเวลาทำงานถ้ามีหลายระยะ ให้นับเวลาทำงานรวมกันโดยคิดสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน เศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าไม่ถึงสิบห้าวันให้ตัดทิ้ง

ข้อ ๑๗ การคำนวณบำเหน็จปกติ ให้คำนวณจากค่าจ้างเดือนสุดท้าย คูณด้วยจำนวนเดือนที่ทำงานหารด้วยสิบสอง

ข้อ ๑๗/๑ การคำนวณบำเหน็จรายเดือน ให้คำนวณจากค่าจ้างเดือนสุดท้าย คูณด้วยจำนวนเดือนที่ทำงานหารด้วยสิบสอง แล้วหารด้วยห้าสิบ

ข้อ ๑๗/๒ การคำนวณบำเหน็จพิเศษรายเดือน กรณีปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติให้หน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดเป็นผู้กำหนดตามจำนวนที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงความร้ายแรงของเหตุการณ์ประกอบกับความพิการและเหตุพหุผลทางของลูกจ้างประจำ โดยกำหนดไม่น้อยกว่าหกเท่าของค่าจ้างเดือนสุดท้ายและไม่เกินยี่สิบสี่เท่าของค่าจ้างเดือนสุดท้าย แล้วหารด้วยห้าสิบ

ข้อ ๑๗/๓ การคำนวณบำเหน็จพิเศษรายเดือน กรณีปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างที่มีการรบ การสงคราม การปราบปรามจลาจล หรือในระหว่างที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดเป็นผู้กำหนดตามจำนวนที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงความร้ายแรงของเหตุการณ์ ประกอบกับความพิการและเหตุพหุผลทางของ

^{๑๑} พ.ร.บ. ๑๕๖ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างพลเรือนส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๒๕ ง หน้า ๑๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๓๔

^{๑๒} หมวด ๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๗/๑ ข้อ ๑๗/๒ ข้อ ๑๗/๓ ข้อ ๑๗/๔ และข้อ ๑๗/๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างพลเรือนส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๗ ง หน้า ๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๒

ลูกจ้างประจำโดยกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบหกเท่าของค่าจ้างเดือนสุดท้ายแต่ไม่เกินสี่สิบสองเท่าของค่าจ้างเดือนสุดท้าย แล้วหารด้วยห้าสิบ

ข้อ ๑๗/๔ ป่าหนึ่งปกติ ป่าหนึ่งรายเดือน ป่าหนึ่งพิเศษ และป่าหนึ่งพิเศษรายเดือน ของลูกจ้างประจำ ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๑๘ การยื่นเรื่องราวขอรับป่าหนึ่งลูกจ้าง ให้ทำตามแบบและวิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

หมวด ๖^๓
การสั่งจ่ายป่าหนึ่ง

ข้อ ๑๙ นายกองกิจการบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองกิจการบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งจ่ายเงินป่าหนึ่งตามระเบียบนี้

หมวด ๗
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ การสั่งให้ลูกจ้างประจำของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดไปปฏิบัติงานระหว่างราชการส่วนท้องถิ่นด้วยกัน ให้นำเวลาระหว่างที่ถูกสั่งให้ปฏิบัติงานนั้นเป็นเวลาสำหรับคำนวณจ่ายเป็นป่าหนึ่งปกติได้

ข้อ ๒๑ ลูกจ้างประจำผู้ใดทางหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นสั่งให้ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว ในส่วนราชการอื่น หรือรัฐวิสาหกิจก่อนวันใช้ระเบียบนี้โดยไม่ได้รับค่าจ้างทวงสังกัดเดิมให้นำเวลาระหว่างที่ถูกสั่งให้ไปปฏิบัติงานนั้นเป็นเวลาสำหรับคำนวณจ่ายป่าหนึ่งปกติได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๒
ธานี ศักดิ์เศรษฐ์
รัฐมนตรีช่วยว่าการ ๖ รักษาการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

^๓ หมวด ๖ ข้อ ๑๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยป่าหนึ่งลูกจ้าง-ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ หน้า ๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖



ที่ ๕๗/๒๕๐๕

กระทรวงมหาดไทย

๓ มกราคม ๒๕๐๕

เรื่อง สิทธิรับบำเหน็จบำนาญปกติตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด นายกเทศมนตรีนครกรุงเทพ และนายกเทศมนตรีนครธนบุรี
อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ ๒๔๘๕/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๓

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้ตั้งการมวยังจังหวัดเพื่อให้กวดขันเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีหน้าที่พิจารณา
ส่งจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการให้เป็นที่เรียบร้อยโดยถูกต้องตาม
ระเบียบและกฎหมายว่า ถ้ามีการส่งจ่ายผิดพลาดเพราะประมาทเล็กน้อยแล้วเจ้าหน้าที่ผู้พิจารณา
ตามลำดับขั้นจะต้องร่วมกันรับผิดชอบชี้และจะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยอีกสถานหนึ่งด้วย
ความละเอียดถี่ถ้วนแล้ว นั้น

กระทรวงมหาดไทยได้สังเกตเห็นว่า นับแต่ได้ตั้งการมาแล้วก็ยังปรากฏว่ามีบางจังหวัดส่งจ่าย
เงินบำเหน็จบำนาญให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ออกจากราชการผิดพลาดไปจากระเบียบและ
กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งต้องทักท้วงให้แก่ไขข้อเสมอ ความผิดพลาดที่
เกิดขึ้นส่วนมากเป็นเรื่องที่เจ้าหน้าที่เข้าใจเงื่อนไขการจ่ายบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายผิดพลาดไป โดย
ไปยึดหลักตามมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ ว่า เมื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ ถ้ามีเวลา
ราชการเกินกว่า ๑ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี ก็ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จ แต่ไม่เกิน ๑๐ ปีขึ้นไปก็ให้มีสิทธิ
ได้รับบำนาญ ทั้งนี้โดยมิได้พิจารณาหลักเกณฑ์ในมาตราอื่นประกอบ ฉะนั้น เพื่อป้องกันความผิดพลาด
ซึ่งอาจจะมีขึ้นในทำนองนี้ต่อไปอีก จึงใคร่ขอชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการพิจารณาส่งจ่ายเงิน
บำเหน็จบำนาญให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ออกจากราชการเพิ่มเติมมา ดังนี้

๑. บุคคลซึ่งมีสิทธิที่จะได้รับบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งบัญญัติไว้ในมาตรา ๔ คือ
ข้าราชการส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานสุขาภิบาล และพนักงานสภาตำบลตามกฎหมายว่า
ด้วยการนั้น โดยเฉพาะพนักงานเทศบาลนั้น หมายถึงพนักงานสามัญแต่ละประเภทแล้ว พนักงานวิสามัญ
ประจำการและลูกจ้าง ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายนี้ แต่พนักงานวิสามัญประจำการมี
สิทธิได้รับเงินทดแทนการบริบาลกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนแก่พนักงานเทศบาล
วิสามัญประจำการที่ออกจากงาน พ.ศ. ๒๕๐๓ และลูกจ้างมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๓

๒. สิทธิรับบำเหน็จบำนาญปกติในเหตุต่างๆ ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ มีดังนี้

(๑) เหตุทดแทน ความมาตรา ๑๔ ได้แก่ผู้ซึ่งออกจากราชการ เพราะ

- ก. เลิกหรือยุบตำแหน่ง
- ข. ไปดำรงตำแหน่งการเมือง

ค. ทางราชการมีคำสั่งให้ขอลาโดยไม่มีความคิด เช่น ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ขอลาจากราชการตามมาตรา ๕๐ (ก) หรือ (ข) หรือ (ง) แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ เป็นต้นไป

การขอลาจากราชการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนนี้ จะมีได้ก็แต่กรณีที่ทางราชการสั่งให้ออกจากราชการเท่านั้น ไม่ใช่ลาออกด้วยใจสมัครของตนเอง

(๒) เหตุทุพพลภาพ ตามมาตรา ๑๕ ได้แก่ผู้ซึ่งออกจากราชการเพราะเจ็บป่วยทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่า เจ็บป่วยถึงทุพพลภาพ ไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นได้ต่อไป การออกตามมาตรานี้จะเป็นโดยเจ้าตัวลาออกเอง หรือทางราชการสั่งให้ออกก็ได้

(๓) เหตุสูงอายุ ตามมาตรา ๑๖ ได้แก่ผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว และทางราชการสั่งให้ออกจากราชการ

(๔) เหตุรับราชการนาน ตามมาตรา ๑๗ ได้แก่ผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ (รวมทั้งเวลาทวีคูณและเวลาอื่นๆ ที่กฎหมายยอมให้นับเป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้) ครบ ๓๐ ปีบริบูรณ์แล้วและทางราชการสั่งให้ออกจากราชการ

(๕) ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๑๐ ปีบริบูรณ์แล้ว ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) ดังกล่าวข้างต้น ถ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการมีสิทธิได้รับบำเหน็จตามมาตรา ๒๐

- ๓. กรณีได้รับบำเหน็จ กรณีได้รับบำนาญ
- ก. บำเหน็จ ได้แก่

(๑) ผู้ที่ออกจากราชการด้วยเหตุต่างๆ ๔ ประการ ตามข้อ ๒ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) ดังกล่าวข้างต้นโดยมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์ตามมาตรา ๑๔ วรรคแรก

(๒) ผู้ที่ลาออกเพื่อรับบำเหน็จตามข้อ ๒ (๕) และผู้บังคับบัญชาได้อนุมัติให้ออกแล้วมีสิทธิได้รับบำเหน็จตามมาตรา ๒๐ เช่น อ.ก.ท. เทศบาลอนุมัติให้พนักงานสามัญลาออกจากงานตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

(๓) ผู้ซึ่งมีสิทธิได้รับบำนาญด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม มีสิทธิที่จะขอรับบำเหน็จแทนบำนาญตามมาตรา ๑๘ ได้

ข. บำนาญ ได้แก่ ผู้ชกจากราชการด้วยเหตุใดๆ ตามข้อ ๒ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ ๑๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไปตามมาตรา ๑๘ วรรคสอง

๔. การนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

ในการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญนั้น ได้มีบัญญัติไว้ในหมวด ๒ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๑๐ ว่า นอกจากจะนับเวลาราชการปกติตามมาตรา ๒๕ แล้ว ตามมาตรา ๒๖ ได้บัญญัติให้นับเวลาทวีคูณเข้าด้วย เพราะถือว่าเป็นเวลาราชการเหมือนกัน ฉะนั้น ในการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ จึงต้องนับเวลาราชการปกติและเวลาทวีคูณรวมเข้าด้วยกัน แล้วจึงพิจารณาตาม ข้อ ๒ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) แล้วแต่กรณี ส่วนสิทธิที่จะได้รับบำเหน็จหรือบำนาญนั้นจะต้องเป็นไปตามมาตรา ๑๘ โดยถือตามจำนวนเวลาราชการที่นับได้อย่างแท้จริงเมื่อยังมีได้พิเศษปีตามมาตรา ๒๘

*๕. การหาตัวหารเงินบำนาญ

การหาตัวหารที่คำนวณเงินบำนาญว่าจะเป็น ๕๐ หรือ ๕๕ ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๑๐ มาตรา ๓๒ นั้น ให้นับเฉพาะเวลาราชการปกติที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนแก่อย่างเดียวเท่านั้น ไม่รวมเวลาทวีคูณเข้าด้วยกัน กล่าวคือถ้าเวลาราชการปกตินับได้ ๒๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไปก็ให้แบ่งเป็น ๕๐ ส่วนคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการ แต่ถ้าเวลาราชการปกตินับได้ต่ำกว่า ๒๕ ปีบริบูรณ์ลงมาก็ให้แบ่งเป็น ๕๕ ส่วนคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการ ส่วนในการคำนวณเงินบำนาญเพื่อจ่ายนั้นจะต้องเอาเวลาราชการปกติและเวลาทวีคูณรวมกันเพื่อคำนวณด้วย

๖. การออกคำสั่ง

ในการออกคำสั่งให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่น เช่น พนักงานสามัญของเทศบาลออกจากราชการ ขอให้ระบุให้ชัดเจนด้วยว่า สั่งให้บุคคลใด ตำแหน่งหน้าที่ใด ออกจากราชการ ตามกฎหมายบทใด และด้วยเหตุผลประการใด ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาขอคำสั่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๑๐ และเพื่อให้การออกคำสั่งเป็นแบบเดียวกัน จึงขอส่งแบบคำสั่งให้พนักงานสามัญออกจากราชการ แบบคำสั่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ รวบ ๓ แบบ มาเพื่อเป็นแบบในการปฏิบัติต่อไป

อนึ่ง ใครขอคำชี้แจงมาอีกครั้งหนึ่งว่า ในการสั่งจ่ายบำเหน็จบำนาญให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ออกจากราชการ ขอให้พิจารณาระเบียบและตัวบทกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นแต่ละกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกันเรื่องนี้ เช่น พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ เป็นต้น ให้รอบคอบเสียก่อนที่จะดำเนินการออกคำสั่ง เพราะคำสั่งจ่ายบำเหน็จบำนาญให้แก่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ออกจากราชการผิดพลาดไปเพราะความประมาทเลินเล่อแล้ว นอกจาก

* การหาตัวหารเงินบำนาญ แก้ไขแล้ว และให้ถือปฏิบัติคหหนึ่งสือ คำนวณ ที่ มท ๐๓๒๒/๐๒๑๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๑๑

เจ้าหน้าที่ผู้พิจารณาตามลำดับชั้นจะต้องร่วมกันรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่จ่ายผิดพลาดไปคืนให้กับหน่วยงานราชการเป็นส่วนตัวจนครบถ้วนแล้ว ยังจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยอีกสถานหนึ่งด้วย คงได้ตั้งการมาคานานัยหนังสือข้างต้นแล้ว

ซึ่งเรียนมาเพื่อทราบ โปรดแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) อรรถวิภาตไพศาลย์

(หลวงอรรถวิภาตไพศาลย์)

รองปลัดกระทรวง ทบงามแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมมหาดไทย

ด่วนที่สุด

ที่ มท. 0313.4/ว 18597



กรมการปกครอง

ถนนอัษฎางค์ ตท 10200

27 มิถุนายน 2537

เรื่อง การนับอายุบุคคล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมการปกครองได้รับแจ้งจากกระทรวงการคลังว่า เนื่องจากในปัจจุบันได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ในส่วนที่เกี่ยวกับการนับอายุบุคคล โดยบัญญัติวิธีการนับอายุของบุคคลไว้เป็นเรื่องเฉพาะตามมาตรา 16 ซึ่งบัญญัติว่า "การนับอายุของบุคคลให้เริ่มนับแต่วันเกิด... ฯลฯ" (มีผลใช้บังคับตามกฎหมาย เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2535) จึงทำให้การนับอายุของบุคคลซึ่งถือปฏิบัติอยู่เดิมเปลี่ยนแปลงไป มีผลกระทบต่อการคำนวณนับอายุของบุคคลกรณีต้องออกจากราชการเพราะเหตุสูงอายุ รวมทั้งการเบิกจ่ายบำนาญพิเศษ และบำนาญจตกทอดในส่วนของบุตรข้าราชการผู้ตาย เป็นต้น

กรมการปกครองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการคำนวณนับอายุของบุคคลเป็นไปตามกฎหมาย ที่ได้มีบทบัญญัติในการนับอายุของบุคคลไว้โดยเฉพาะ และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอให้จังหวัดแจ้งหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือปฏิบัติวิธีการนับอายุบุคคล ดังนี้

1. บุคคลซึ่งเกิดในวันที่ 1 ตุลาคม 2477 จะมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ 30 กันยายน 2537 ตามนัยมาตรา 16 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน) ให้บุคคลผู้นั้นพ้นจากราชการ ตามพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2520 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2537 (รับราชการได้ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2537)

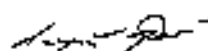
สำหรับผู้ที่เกิดในวันที่ 1 ตุลาคม 2478 และวันที่ 1 ตุลาคม ของปีต่อๆ ไป ก็ให้ถือหลักการนับอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ และพ้นจากราชการตามพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามนัยดังกล่าวข้างต้น

-2-

2. การนับอายุของบุคคลในกรณีอื่นๆ เช่น การลาออกจากราชการเพราะอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์ หรือการเบิกจ่ายเงินบำนาญพิเศษและบำเหน็จตกทอดในส่วนของบุตรข้าราชการผู้ตาย ให้ถือปฏิบัติการนับอายุของบุคคลตามนัยมาตรา 18 แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน) ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพฑูรย์ บุญวัฒน์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมการปกครอง

สำนักบริหารการคลังส่วนท้องถิ่น

ส่วนการคลังท้องถิ่น

โทร (02) 2227832

โทรสาร (02) 2236780



ที่ มท. 0313.4/ว 1819

กรมการปกครอง
ถนนชัยญาติ กท 10200

1 สิงหาคม 2544

เรื่อง การแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการปกครอง ที่ มท 0313.4/ว 38 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2544

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด ตามนิยามตรา 47 และมาตรา 48 แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2543 โดยขอกประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด เพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญ ซึ่งไม่มีทายาทผู้มีสิทธิได้แสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด โดยทำเป็นหนังสือยื่นไว้ต่อราชการส่วนท้องถิ่นแล้วส่งกักที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงมหาดไทย ตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจากปรากฏว่ามีข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องบางส่วนเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ในการแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด เช่น กรอกแบบแสดงเจตนาระบุตัวทายาทผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จตกทอดที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย (บุตร สามีหรือภริยา บิดามารดาที่ชอบด้วยกฎหมาย) หรือส่งแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดไปยังกรมการปกครอง ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องชัดเจน และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอชี้แจงความเข้าใจ ดังนี้

1. เมื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายให้ทายาทที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย ได้แก่ บุตร สามีหรือภริยา บิดามารดาที่ชอบด้วยกฎหมาย เป็นผู้มียุติสิทธิรับบำเหน็จตกทอดลำดับแรก แต่ถ้าไม่มีทายาทตามที่กฎหมายกำหนด ให้บุคคลซึ่งผู้ตาย ได้แสดงเจตนาไว้ต่อราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัด (องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล หรือเมืองพัทยา หรือองค์การบริหารส่วนตำบล) ตามแบบและวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด เป็นผู้ยื่นคำขอรับบำเหน็จตกทอด

2. การแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด จะแสดงไว้เฉพาะบุคคลธรรมดาเท่านั้น โดยไม่รวมถึงนิติบุคคล ซึ่งการแสดงเจตนาดังกล่าวจะต้องระบุชื่อสกุลของบุคคลและสัดส่วนของบำเหน็จตกทอดให้ชัดเจน โดยทำขึ้น 2 ฉบับ มีข้อความตรงกัน

3. เมื่อข้าราชการ...

3. เมื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญได้กรอกแบบแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญหนึ่งคนทอดแล้ว ให้ยื่นต่อราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัด หรือราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดผู้เบิกจ่ายบำนาญและให้เจ้าหน้าที่ที่ราชการส่วนท้องถิ่นมอบหมายซึ่งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ตรวจสอบข้อความที่ผู้แสดงเจตนากรอกในแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญหนึ่งคนทอดให้ถูกต้องและเป็นไปตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญหนึ่งคนทอดแล้วซึ่งลงชื่อในแบบแสดงเจตนาดังกล่าวทั้ง 2 ฉบับ คืนให้ผู้แสดงเจตนา 1 ฉบับ อีกฉบับเก็บไว้เป็นหลักฐานในสมุด/แฟ้มประวัติ หรือเก็บไว้ที่ราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดผู้เบิกจ่ายบำนาญ (องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือเทศบาล หรือเมืองพัทยา หรือองค์การบริหารส่วนตำบล)

อนึ่ง ถ้าหรับแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญหนึ่งคนทอดที่ราชการส่วนท้องถิ่น ได้รับแล้วจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญ ขอให้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องไว้เป็นไปตามประกาศกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวข้างต้นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายตาโรช คุ้มวงศ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมการปกครอง

สำนักบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2226-0530-4 ต่อ 18

โทรสาร 0-2221-1382, 0-2223-6780



ที่ มท ๐๓๑๓.๔/ว ๓๘

ถึง ที่ว่าการปกครองจังหวัด (ฝ่ายท้องถิ่น) ทุกจังหวัด

ตามที่ได้ส่งสำเนาพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๗ ตอนที่ ๑๐๕ ก วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ เป็นต้นไป เพื่อโปรดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือปฏิบัติ ตามหนังสือกรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๑๓.๔/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๔๓ นั้น

กรมการปกครองขอส่งประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๔๔ พร้อมแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด และใบมอบฉันทะ เพื่อโปรดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติต่อไป

กรมการปกครอง
วิมลภ พริ้งทรงษ์
๒๘ มีนาคม ๒๕๔๔

สำนักบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
ส่วนการคลังท้องถิ่น
โทร. (๐๒) ๒๒๖๐๕๓๐-๔ ต่อ ๑๘
โทรสาร (๐๒) ๒๒๑๑๓๘๒, ๒๒๓๖๗๙๐



ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การแสดงเจตนารมณ์ตัวผู้รับบำนาญจตกทอด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติบำนาญบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำนาญบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญแสดงเจตนารมณ์ตัวผู้รับบำนาญจตกทอดตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้ ต่อราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัด หรือราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดผู้เบิกจ่ายบำนาญ

ข้อ ๒ การแสดงเจตนารมณ์ตัวผู้รับบำนาญจตกทอดจะมีผลนับแต่วันที่ไต่ยื่นหนังสือแสดงเจตนาต่อราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัด หรือราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดผู้เบิกจ่ายบำนาญ

ข้อ ๓ ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญแสดงเจตนารมณ์ตัวผู้รับบำนาญจตกทอดได้ไม่เกินสามคน กรณีที่แสดงเจตนารมณ์ตัวผู้รับบำนาญจตกทอดเกินกว่าหนึ่งคน ให้กำหนดส่วนของบุคคลที่จะมีสิทธิได้รับให้ชัดเจนด้วย ในกรณีที่ไม่ได้กำหนดส่วนไว้ให้ถือว่าทุกคนมีสิทธิได้รับในอัตราส่วนที่เท่ากัน

กรณีบุคคลซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญได้แสดงเจตนาให้มีสิทธิได้รับบำนาญจตกทอดรายได้ได้ถึงแก่กรรมไปก่อน ให้แบ่งบำนาญจตกทอดนั้นให้แก่บุคคลผู้มีสิทธิที่ยังมีชีวิตอยู่ ตามส่วนที่ระบุไว้ในหนังสือแสดงเจตนารมณ์ตัวผู้รับบำนาญจตกทอด

ข้อ ๔ กรณีผู้แสดงเจตนาเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้มอบหนังสือแสดงเจตนารมณ์ตัวผู้รับบำนาญจตกทอดไว้ที่ราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัด และให้เก็บหนังสือแสดงเจตนาดังกล่าวไว้ในสมุด/แฟ้มประวัติ ด้วย


ข้อ ๕ กรณีผู้แสดงเจตนาเป็นผู้รับบำนาญ ให้มอบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญจกทอดไว้ที่ราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดผู้เบิกจ่ายบำนาญเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐาน เมื่อมีการโอนบำนาญไปเบิกจ่ายที่ใด ก็ให้ราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดผู้เบิกจ่ายบำนาญส่งหนังสือแสดงเจตนาดังกล่าวตามไปพร้อมคู่ฉบับหนังสือสำคัญการโอนบำนาญ เพื่อให้ราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดผู้เบิกจ่ายบำนาญแห่งใหม่เก็บไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๖ กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญประสงค์จะเปลี่ยนแปลงตัวผู้รับบำนาญจกทอดในภายหลัง ให้ทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญจกทอดฉบับใหม่ แทนฉบับเดิมเพื่อนำไปยื่นต่อราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัด หรือราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดผู้เบิกจ่ายบำนาญ และให้บันทึกการเปลี่ยนแปลงเพื่อยกเลิกหนังสือแสดงเจตนาในหนังสือแสดงเจตนาฉบับเดิมด้วย ในกรณีที่ไปยื่นหนังสือแสดงเจตนาฉบับใหม่ และดำเนินการบันทึกการเปลี่ยนแปลงตัวผู้รับบำนาญจกทอดด้วยตนเอง ให้ทำหนังสือมอบอำนาจให้บุคคลอื่นไปดำเนินการแทนตามแบบที่แนบท้าย ประกาศนี้

ข้อ ๗ การขาดลบ ชีดฆ่า หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญจกทอดให้ลงลายมือชื่อกำกับไว้

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๔

ร้อยตำรวจเอก 
(ประจักษ์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

แบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. (๓)

ข้าพเจ้า.....(๒) เป็น [] ข้าราชการส่วนท้องถิ่น [] ผู้รับบำนาญ
ระดับ.....ตำแหน่ง.....สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น.....

อำเภอ.....จังหวัด.....ได้รับ [] เงินเดือนเดือนละ.....(๓) บาท

[] บำนาญเดือนละ.....(๓) บาท ในกรณีข้าพเจ้าไม่มีทายาทผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จ

ตกทอด (บุตร สามี หรือภริยา และบิดามารดาที่ชอบด้วยกฎหมาย) ตามมาตรา ๔๗ และ

มาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไข

เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓

จึงขอแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด โดยหนังสือ ฉบับนี้ว่า เมื่อข้าพเจ้าถึงแก่ความ

ตายข้าพเจ้าประสงค์ให้จ่ายเงินบำเหน็จตกทอดแก่บุคคล

รวม.....(๔).....คน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑.(๕) ให้ได้รับ.....(๖) ส่วน ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่

บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....

๒.(๕) ให้ได้รับ.....(๖) ส่วน ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่

บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....

๓.(๕) ให้ได้รับ.....(๖) ส่วน ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่

บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....

ลงชื่อ.....ผู้แสดงเจตนา

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ได้นำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดเก็บไว้เป็นหลักฐานแล้ว

ลงชื่อ.....(๗).....เจ้าหน้าที่
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

บันทึกการเปลี่ยนแปลง

ข้าพเจ้าขอยกเลิกหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดฉบับนี้ โดยได้แสดง
เจตนาใหม่ตามหนังสือแสดงเจตนาลงวันที่.....ซึ่งให้.....

เป็นผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอดเมื่อข้าพเจ้าถึงแก่ความตาย

ลงชื่อ.....ผู้แสดงเจตนา/ผู้รับมอบอำนาจ
(.....)

วันที่...../...../.....

- หมายเหตุ
๑. การขูดลบ ขีดฆ่า หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอย่างอื่นในหนังสือแสดงเจตนา
ระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดให้ลงลายมือชื่อกำกับไว้
 ๒. ให้ใส่เครื่องหมาย/ในช่อง [] ที่ใช้
 ๓. หนังสือแสดงเจตนาให้ทำขึ้น ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันเก็บไว้ที่
ผู้แสดงเจตนา ๑ ฉบับ อีกฉบับหนึ่ง ส่งไปเก็บไว้ที่สมุห/พิมพ์ประวัติ สำหรับ
ผู้รับบำนาญให้เก็บไว้ที่ราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดผู้เบิกบำนาญ ๑ ฉบับ
- คำอธิบายการกรอกแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด
- (๑) ให้ระบุวัน เดือน ปี ที่แสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด
 - (๒) ให้ระบุตำแหน่ง ชื่อบุคคล และนามสกุล ของผู้แสดงเจตนา
 - (๓) ให้ระบุเงินเดือน บำนาญ ที่ได้รับอยู่ขณะที่แสดงเจตนา
 - (๔) ให้ระบุจำนวนผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดได้ไม่เกิน ๓ คน
 - (๕) ให้ระบุตำแหน่ง ชื่อบุคคล และนามสกุล ของผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด
 - (๖) กรณีระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดไว้มากกว่าหนึ่งคนให้กำหนดส่วนที่จะมี
สิทธิได้รับให้ชัดเจนด้วย เช่น นาย ก. ให้ได้รับ ๑ ส่วน นางสาว ข. ให้ได้รับ ๑
ส่วน และเด็กหญิง ค. ให้ได้รับ ๒ ส่วน เป็นต้น
 - (๗) เจ้าหน้าที่ที่ราชการส่วนท้องถิ่นมอบหมาย ซึ่งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓

ใบมอบฉันทะ

เขียนที่ _____
วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

ข้าพเจ้า _____ เป็น [] ข้าราชการส่วนท้องถิ่น [] ผู้รับบำนาญ
ระดับ _____ ตำแหน่ง _____

สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น _____ อำเภอ _____
จังหวัด _____ อยู่บ้านเลขที่ _____ หมู่ที่ _____ ถนน _____
ตำบล/แขวง _____ อำเภอ/เขต _____ จังหวัด _____

รหัสไปรษณีย์ _____ โทรศัพท์ _____ ขอมอบฉันทะให้ _____
อยู่บ้านเลขที่ _____ หมู่ที่ _____ ถนน _____ ตำบล/แขวง _____
อำเภอ/เขต _____ จังหวัด _____ รหัสไปรษณีย์ _____
โทรศัพท์ _____ เป็นผู้ดำเนินการยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนตัวผู้รับบำเหน็จ
ตกทอดและบันทึกการเปลี่ยนแปลงเพื่อยกเลิกหนังสือแสดงเจตนาฉบับเดิมแทน ข้าพเจ้าตาม
หนังสือแสดงเจตนาลงวันที่ _____ ที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ _____ ผู้มอบฉันทะ
(_____)

ลงชื่อ _____ ผู้รับมอบฉันทะ
(_____)

ลงชื่อ _____ พยาน
(_____)

ลงชื่อ _____ พยาน
(_____)

- หมายเหตุ
๑. ให้แนบสำเนาบัตรประจำตัวของผู้มอบฉันทะและผู้รับมอบฉันทะพร้อมกับ
รับรองสำเนาถูกต้องด้วย
 ๒. ให้เก็บหนังสือฉบับนี้ไว้พร้อมกับหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด
ฉบับที่ยื่นไว้ต่อราชการส่วนท้องถิ่น



พ.ศ. ๒๕๖๖, ๐๘๐๘.๔/๖ ๕๙๑

ถึง สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับข้อหารือเป็นจำนวนมากในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนที่เคยรับราชการส่วนท้องถิ่นมาก่อน เมื่อได้รับการถ่ายโอนไปยังราชการส่วนท้องถิ่น จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละสิบห้าจากเงินบำนาญปกติหรือไม่

๒. หากการคำนวณการแบ่งสัดส่วนการรับผิดชอบของเงินบำเหน็จ บำนาญ ระหว่างราชการส่วนกลางกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.พ.) ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการถ่ายโอน หรือระหว่างราชการส่วนกลางกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของลูกจ้างที่ได้รับการถ่ายโอน

๓. หากมีแนวทางปฏิบัติในการออกคำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ถ่ายโอนไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อเป็นแนวทางการจ่ายเงิน บำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จตกทอดหรือบำนาญลูกจ้างของข้าราชการและลูกจ้างที่ถ่ายโอนไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ขอเรียนว่า

๑. ข้าราชการพลเรือนที่เคยรับราชการส่วนท้องถิ่นมาก่อน เมื่อได้รับการถ่ายโอนไปยังราชการส่วนท้องถิ่น จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละสิบห้าหรือไม่ นั้น ตามหลักการความกฎหมายแล้วถือว่ากรณีที่ข้าราชการผู้มีเงินโอนจากราชการส่วนท้องถิ่น ไปเป็นข้าราชการพลเรือนในครั้งแรกนั้นเป็นการเปลี่ยนแปลงสังกัดการรับราชการ ไม่ใช่การออกจากราชการด้วยเหตุต่างๆ ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยังไม่เกิดสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่มร้อยละสิบห้าจากเงินบำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังนั้น เมื่อข้าราชการถ่ายโอนมายังราชการส่วนท้องถิ่น หลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เมื่อเกษียณอายุแล้ว จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละสิบห้าจากเงินบำนาญปกติ หรือเงินบำนาญพิเศษตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๓๙

๒. หากคำนวณการแบ่งสัดส่วนเงินบำเหน็จบำนาญ ขอให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการคำนวณที่ส่งมาพร้อมนี้

๖๓. การออกคำสั่ง

3. การออกคำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญให้ดีปฏิบัติเช่นเคยปฏิบัติ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดไว้แล้ว กล่าวคือ ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และระบุให้ชัดเจนว่าจ่ายให้แก่ใครเป็นเงินทำใจหรือเดือนละเท่าใด ตั้งแต่เมื่อใด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 ข้อ 26 ส่วนกรณีลูกจ้างประจำ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ออกคำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จลูกจ้าง ความระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ข้อ 19

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดทราบด้วย



สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
 ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
 โทร. 0-2241-9030, 0-2241-9033

ด่วนมาก

ที่ นท. ๐๘๐๘.๖/๖ 4๕๘



กระทรวงมหาดไทย

ถนนรัชฎางค์ กทม. 10200

14 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางและวิธีการขอรับบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. พระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2548	จำนวน 1 ฉบับ
2. หนังสือสำคัญจ่ายเงินบำนาญครั้งสุดท้าย (บ.ท. 13)	จำนวน 1 ฉบับ
3. แบบรับบำนาญครั้งเดียว (บ.ท. 16)	จำนวน 1 ฉบับ
4. แบบทะเบียนคุมการจ่ายเงินบำนาญครั้งเดียว (บ.ท. 17)	จำนวน 1 ฉบับ

กระทรวงมหาดไทย ได้แก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 (แก้ไขเพิ่มเติม) โดยจัดทำเป็นพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2548 (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1) และร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำนาญครั้งเดียวของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญเพิ่มเติมหลักการของบำนาญครั้งเดียวให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญขอรับบำนาญครั้งเดียวได้ในอัตราไม่เกินสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับ แต่ไม่เกินสองแสนบาท

บัดนี้ พระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2548 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 122 ตอนที่ 13 ก วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2548 และมีผลบังคับใช้แล้ว ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจ่ายเงินบำนาญครั้งเดียวให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญได้อย่างรวดเร็ว ทันที่ที่กฎกระทรวงมีผลบังคับใช้ จึงให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญทราบสาระสำคัญของพระราชบัญญัติตามที่ส่งมาด้วย 1 หากผู้รับบำนาญประสงค์จะขอรับบำนาญครั้งเดียว ให้กรอกแบบฟอร์มขอรับบำนาญครั้งเดียว (บ.ท. 16) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 ยื่นต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการเบิกจ่ายบำนาญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตามแบบขอรับบำนาญครั้งเดียว (บ.ท. 16) ตามข้อ 1 กับข้อมูลการจ่ายเงินบำนาญปกติและบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ (ถ้ามี) ในทะเบียนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินบำนาญประจำเดือน และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมแบบขอรับบำนาญครั้งเดียว (บ.ท. 16) ที่ตรวจสอบแล้วส่งให้จังหวัด

3. ให้จังหวัด โดยสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เตรียมจัดทำคำสั่งจ่ายเงินปันหนึ่งดำรงชีพ โดยสาระสำคัญตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินปันหนึ่งบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 ข้อ 26 เพื่อให้สามารถนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้มีอำนาจพิจารณาตั้งจ่ายเงินปันหนึ่งบำนาญ ตามพระราชบัญญัติบำนาญบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา 50 ได้ทันทีที่กระทรวงมีผลบังคับใช้ โดยนึ่งประเภทการจ่ายเงินปันหนึ่งดำรงชีพ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญ ดังนี้

(1) ผู้รับบำนาญดำรงชีพตำแหน่งข้าราชการครูสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครูสังกัดเทศบาล ให้จ่ายจากเงินอุดหนุนรัฐบาล

(2) ผู้รับบำนาญดำรงชีพของข้าราชการที่ถ่ายโอนมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการถ่ายโอนบุคลากรภาครัฐ ให้จ่ายจากเงินอุดหนุนรัฐบาลและเงินกองทุนบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นท 0808.4/ว 1323 ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2546

(3) ผู้รับบำนาญดำรงชีพตำแหน่งอื่น ให้จ่ายจากเงินกองทุนบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

4. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เบิกจ่ายเงินปันหนึ่งดำรงชีพให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำทะเบียนคุมการจ่ายเงินปันหนึ่งดำรงชีพ (บ.ท. 17) ตามที่ส่งมาด้วย 4 เพื่อใช้ควบคุมและตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินปันหนึ่งดำรงชีพให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นหลักฐานเมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่กรรมและต้องจ่ายเงินปันหนึ่งตกทอดให้แก่ทายาท

5. ในกรณีที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกเพิ่มเติมในราชสภ สมชายเหตุตามแบบหนังสือสำคัญจ่ายเงินครั้งสุดท้าย (บ.ท. 13) ตามที่ส่งมาด้วย 2 เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการควบคุมและตรวจสอบการได้รับบำนาญดำรงชีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญที่ขอเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป เมื่อกระทรวงมีผลบังคับใช้แล้ว จะได้นำแจ้งให้ทราบโดยด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาวยุฑู ทุนทรัพย์)

รองปลัดกระทรวง รักษาราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 1402-1405
โทรสาร 0-2241-9032



ที่ บพ. 0808.5/ว 2598

กระทรวงมหาดไทย
ถนนชัยวงศ์ ถนน 10200

I 6 สิงหาคม 2548

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินบำนาญประจำเดือน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546

ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 ข้อ 29 วรรคสาม กำหนดให้จ่ายบำนาญประจำเดือนให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญในวันทำการก่อนวันทำการสุดท้ายของเดือนสองวันทำการ สำหรับกรณีที่ต้องเบิกเงินจากธนาคารหรือผู้มีสิทธิรับบำนาญได้รับบำนาญทางธนาคาร ให้จ่ายในวันทำการก่อนวันทำการสุดท้ายของธนาคารในเดือนนั้น สองวันทำการ นั้น

เนื่องจากกระทรวงการคลัง ได้กำหนดวันจ่ายเงินเดือนและบำนาญประจำเดือนขึ้นใหม่ โดยตัดจ่ายบำนาญประจำเดือน ให้จ่ายในวันทำการก่อนวันทำการสุดท้ายของเดือนห้าวันทำการ สำหรับกรณีที่ต้องเบิกจากธนาคารหรือผู้มีสิทธิรับบำนาญได้รับบำนาญทางธนาคาร ให้จ่ายในวันทำการก่อนวันทำการสุดท้ายของเดือนห้าวันทำการ ดังนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายบำนาญรายเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นไปในแนวทางเดียวกัน กับที่กระทรวงการคลังกำหนด จึงขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ให้จ่ายเงินบำนาญประจำเดือนในวันทำการก่อนวันทำการสุดท้ายของเดือนห้าวันทำการ สำหรับกรณีที่ต้องเบิกเงินจากธนาคารหรือผู้มีสิทธิรับบำนาญได้รับบำนาญทางธนาคาร ให้จ่ายในวันทำการก่อนวันทำการสุดท้ายของเดือนห้าวันทำการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2548 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชา โมกขะเวส)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนงานหนึ่งชำนานและสวัสดิการ

โทร. 0-2241-9000 ต่อ. 1402 - 1405 โทรสาร 0-2241-9032

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๘.๘/๖

๒๕๕๕



กระทรวงมหาดไทย

ถนนรัชฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จดำรงชีพกรณีผู้รับบำนาญอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. กฎกระทรวงกำหนดต่ออัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. ประกาศราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๒๖ ตอนที่ ๕๖ ก วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. หนังสือรับรองและขอรับบำเหน็จดำรงชีพกรณีผู้รับบำนาญอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป (บ.ท. ๑๙) จำนวน ๑ ฉบับ
 ๔. ทะเบียนคุมการจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพ (บ.ท. ๑๗) จำนวน ๑ ฉบับ
 ๕. หนังสือสำคัญจ่ายเงินบำนาญครั้งสุดท้าย (บ.ท. ๑๓) จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้ลงนามในกฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีสาระสำคัญ คือ ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพในอัตรา ๕๕ เท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับ แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดย (๑) ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุต่ำกว่า ๖๕ ปีบริบูรณ์ ให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท แต่ถ้าผู้รับบำนาญนั้นได้ใช้สิทธิขม (๑) ไปแล้ว ให้ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิของผู้นั้น แต่รวมกันแล้วไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งกฎกระทรวงดังกล่าวได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๒๖ ตอนที่ ๕๖ ก ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ และมีผลบังคับใช้แล้ว ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

เพื่อให้การเบิกจ่ายบำเหน็จดำรงชีพตามกฎหมายกระทรวงดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จดำรงชีพกรณีผู้รับบำนาญอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญทราบสาระสำคัญของกฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ผู้รับบำนาญที่มีสิทธิซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และประสงค์จะขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามกฎหมายกระทรวงดังกล่าว กรอกรายการในหนังสือรับรองและขอรับบำเหน็จดำรงชีพกรณีผู้รับบำนาญอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป (บ.ท. ๑๙) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ โดยยื่นต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับบำนาญอยู่ในปัจจุบัน สำหรับผู้รับบำนาญที่มีอายุยังไม่ครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ สามารถใช้สิทธิได้ตั้งแต่วันที่ถึงอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์เป็นต้นไป

๒. ให้ผู้อำนวยความสะดวก ...

๒. ให้ผู้อำนวยการหัวหน้าส่วนการคลังหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการขอรับ
บำเหน็จบำนาญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบคำขอและเอกสารที่เกี่ยวข้อง และรับรองสิทธิของ
ผู้ยื่นขอรับบำเหน็จดำรงชีพโดยลงนามในหนังสือรับรองฯ (บ.พ.๑๔) และจัดส่งให้จังหวัดเพื่อดำเนินการจัดทำ
คำสั่งจ่ายต่อไป

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบความถูกต้องและจัดทำคำสั่งจ่าย
บำเหน็จดำรงชีพผู้รับบำนาญอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในคำสั่งตามกฎหมาย
แล้วเร่งส่งสำเนาคำสั่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ ชุด เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้ผู้รับบำนาญโดยเร็ว
พร้อมทั้งจัดส่งสำเนาคำสั่งอีก ๑ ชุดให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบพ.) ทราบด้วย

๔. กรณีการเบิกจ่ายเงินให้ดำเนินการตามประเภทตำแหน่งข้าราชการบำนาญ ดังนี้

- ตำแหน่งครู และครูถ่ายโอน ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเร่ง

ดำเนินการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนจากคลังจังหวัด

- ตำแหน่งข้าราชการที่ถ่ายโอนมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน

และเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบพ.) โดยแบ่งสัดส่วนการรับภาระตามระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการ

- ตำแหน่งอื่น ให้เบิกจ่ายจากเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบพ.)

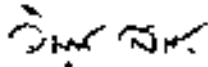
ตามแนวทางการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ

๕. เมื่อได้เบิกจ่ายบำเหน็จดำรงชีพผู้รับบำนาญที่อายุตั้งแต่ ๖๕ ปีขึ้นไปเรียบร้อยแล้ว ให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นบันทึกจำนวนเงินที่จ่ายลงในทะเบียนคุมการจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพ (บ.พ. ๑๗) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔
ลงในช่องหมายเหตุด้วย

๖. ผู้รับบำนาญที่ได้รับบำเหน็จดำรงชีพกรณีอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไปแล้ว หากประสงค์จะขอ
เปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกรายละเอียดการรับบำเหน็จดำรงชีพ
กรณีผู้รับบำนาญอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ลงในหนังสือสำคัญจ่ายเงินบำนาญครั้งสุดท้าย (บ.พ. ๑๓)
โดยบันทึกเพิ่มเติมในหมายเหตุ ข้อ ๓ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
หัวหน้ากองการคลังและกิจการชุมชน
และทั้งส่วนการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
โทร ๐-๒๒๕๑-๕๐๓๕
โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๓๖



ที่ มท 0808.5/ว 53

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ขงจังหวัด

ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับข้อหารือเป็นจำนวนมากกรณีข้าราชการซึ่งได้โอนมาข้าราชการทางราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป เมื่อพ้นหรือลาออกจากราชการและมีสิทธิขอรับบำนาญ จะมีสิทธิในการขอรับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญปกติ ตามข้อ 39 (3) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 หรือไม่ประการใด

ดังนั้น เพื่อให้การชำระเงินเบิกจ่ายเงินบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อยตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า เนื่องจากกรณีเชื้อหรือในลักษณะดังกล่าว ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาโดยสรุปว่า ข้าราชการที่ได้โอนหรือถูกสั่งให้ไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญปกติ เนื่องจากถูกจำกัดสิทธิด้วยเงื่อนไขเวลาของการเข้าเป็นข้าราชการในราชการส่วนท้องถิ่นตามข้อ 39 (4) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.392/2550 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2550 ซึ่งได้แนบมาพร้อมนี้ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป



สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ส่วนบำนาญบำนาญและสวัสดิการ
โทร 0-2241-9033 , 0-2241-9039

○ คำพิพากษา
(อุทธรณ์)



(ต. ๒๒)

คดีหมายเลขดำที่ อ.๓๓๒/๒๕๔๗
คดีหมายเลขแดงที่ อ.๓๓๒/๒๕๕๐

ในพระปรมาภิไธยพระมหากษัตริย์

ศาลปกครองสูงสุด

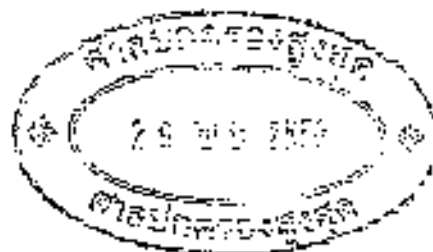
วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๕๐

ระหว่าง	{	นายสุบิน ชันดี	ผู้ฟ้องคดี
		ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ผู้ถูกฟ้องคดี

เรื่อง คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐออกคำสั่งโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย (อุทธรณ์คำพิพากษา)

ผู้ถูกฟ้องคดีเป็นอุทธรณ์คำพิพากษา ในคดีหมายเลขดำที่ ๓๕๑/๒๕๔๖ หมายเลขแดงที่ ๒๑๐/๒๕๔๗ ของศาลปกครองชั้นต้น (ศาลปกครองขอนแก่น)

คดีนี้ผู้ฟ้องคดีฟ้องว่า ผู้ฟ้องคดีรับราชการครั้งแรกในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปกครองสังกัดกรมการปกครอง เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๑๑ ต่อมาเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ ได้โอนไปรับราชการในราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งปลัดสุขาภิบาลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี หลังจากนั้นตำแหน่งดังกล่าวได้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาลตามผลของพระราชบัญญัติเปลี่ยนฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ ผู้ฟ้องคดีได้ลาออกจากราชการขณะที่ยังดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลปรางคาด อำเภอปากคาด จังหวัดหนองคาย



น.ส. ใต้สิน คำร้อง

ต่อมาสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้แจ้งให้ผู้ถูกฟ้องคดีทบทวนการคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ พร้อมทั้งแก้ไขรายละเอียดของคำสั่งจ่ายเงินบำนาญให้ผู้ถูกฟ้อง ผู้ฟ้องคดีจึงได้ทบทวนการคำนวณเงินบำนาญของผู้ฟ้องคดีพบว่า ผู้ฟ้องคดีไอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นการโอนมาภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ผู้ฟ้องคดีจึงไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติตามข้อ ๓๔ (๔) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ผู้ถูกฟ้องคดีจึงมีคำสั่งที่ ๒๕๓๘/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ อนุมัติให้เทศบาลตำบลปากคาดจ่ายเฉพาะเงินบำนาญปกติเป็นเงินเดือนละ ๕๘,๗๒๖.๕๐ บาท ให้แก่ผู้ฟ้องคดี และส่งให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตรวจสอบความถูกต้อง ซึ่งได้รับแจ้งว่า คำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่แก้ไขถูกต้องแล้ว จึงให้ผู้ถูกฟ้องคดีแจ้งเทศบาลตำบลปากคาดเบิกจ่ายเงินจากเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๔๖ ผู้ฟ้องคดีได้อุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวต่อผู้ถูกฟ้องคดี ซึ่งผู้ถูกฟ้องคดีได้ส่งคำอุทธรณ์พร้อมความเห็นไปยังสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อพิจารณา ผลการพิจารณาปรากฏว่า ผู้ฟ้องคดีไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญปกติ เนื่องจากผู้ฟ้องคดีได้โอนมารับราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นการโอนมาภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ และผู้ถูกฟ้องคดีเห็นว่าข้อ ๓๔ (๔) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ กำหนดว่า ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่นไม่ว่าจะบรรจุใหม่หรือโอนมารับราชการส่วนท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป เมื่อออกจากราชการหรือพ้นจากราชการไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญปกติ ซึ่งไม่ใช่กรณีการนับอายุราชการต่อเนื่องสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญติดต่อกันในการคำนวณเงินเพิ่มตามข้อ ๓๔ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ตามที่ผู้ถูกฟ้องคดีกล่าวอ้าง

ผู้ฟ้องคดีคัดค้านทำให้การว่า ลามคู่มือการจ่ายโอนบุคลากรส่วนท้องถิ่นของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้ปรากฏตามคำตาม คำตอบในลักษณะเช่นเดียวกับกรณีของผู้ฟ้องคดีโดยได้ตอบคำถามว่าสิทธิในการคำนวณบำเหน็จบำนาญเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจะให้เฉพาะสำหรับผู้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ นอกจากนั้น การนับอายุราชการของผู้โอนเป็นข้าราชการหรือพนักงาน

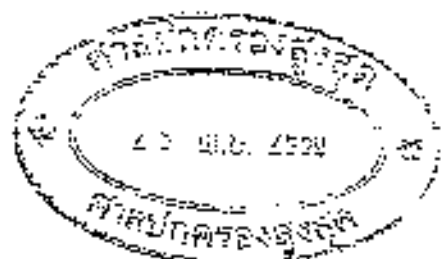


/ส่วนท้องถิ่น...

ส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้นับแต่วันที่เข้ารับราชการเป็นผลให้ข้าราชการปกครองส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาคที่ถ่ายโอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ จะได้รับสิทธิประเภทนี้ด้วย

ศาลปกครองชั้นต้นมีคำสั่งเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๖ ให้งดการทำให้กรเพิ่มเติมของผู้ถูกฟ้องคดี เนื่องจากเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ได้จากคู่กรณีเพียงพอที่จะพิจารณาหรือมีคำสั่งชี้ขาดคดี โดยไม่ต้องดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงจนครบทุกชั้นก่อน

ศาลปกครองชั้นต้นมีคำพิพากษาว่า ผู้ฟ้องคดีบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๑๑ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปกครอง สังกัดกรมการปกครอง จึงมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ต่อมาได้โอนไปสังกัดสุขาภิบาลหนองหาน ตำบลหนองหาน จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ จึงเปลี่ยนสถานะจากข้าราชการพลเรือนเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และเห็นว่าตามข้อ ๓๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ได้กำหนดจ่ายเงินเพิ่มจากเงินบำนาญให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งศาลปกครองชั้นต้นพิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ฟ้องคดีเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น และต่อมาได้มีการเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ การนับอายุการทำงานของผู้ฟ้องคดีจึงต้องนับต่อเนื่องตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ประกอบกับมาตรา ๓๐ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ กรณีของผู้ฟ้องคดี จึงเป็นการที่ข้าราชการได้โอนหรือถูกส่งให้ไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะมีสิทธิได้นับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญติดต่อกันในการคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษ ตามข้อ ๓๔ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ สำหรับกรณีตามมาข้อ ๓๔ (๔) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ดังกล่าว ต้องเป็นกรณีที่ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป หรือเป็นกรณีที่ข้าราชการผู้นั้นรับราชการเป็นข้าราชการอื่นตั้งแต่หลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ แล้วโอนมาเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังนั้น คำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒๔๓๗/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ ที่อนุมัติให้เทศบาลตำบลปากคาดจ่ายเฉพาะ



เงินบำนาญปกติ...

เงินบำนาญปกติ เดือนละ ๑๘,๗๒๖.๔๐ บาท โดยไม่จ่ายเงินเพิ่มจากบำนาญปกติร้อยละสิบห้าอีก เดือนละ ๘๒๖.๑๖ บาท ให้แก่ผู้ฟ้องคดีโดยอ้างว่า กรณีของผู้ฟ้องคดีต้องด้วยข้อ ๓๔ (๔) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยฉบับดังกล่าวนั้นจึงเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ศาลปกครองชั้นต้นจึงพิพากษาให้เพิกถอนคำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๒๔๓๘/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๕

ผู้ถูกฟ้องคดีอุทธรณ์ว่า ไม่เห็นพ้องด้วยกับคำพิพากษาที่วินิจฉัยให้ข้าราชการอื่น ซึ่งรับราชการก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ต่อมาโอนมาเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อข้าราชการผู้นั้นออกหรือพ้นจากราชการมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละสิบห้าของเงินบำนาญปกติตามข้อ ๓๔ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ย่อมไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ ตามนัยข้อ ๓๔ (๔) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยฉบับเดียวกัน และไม่เป็นที่รวมต่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตลอดจนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องรับภาระการเงินและการคลังเป็นอย่างมาก กล่าวคือ การจ่ายเงินเพิ่มร้อยละสิบห้าของเงินบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษ เดิมถูกกำหนดไว้ ตามข้อ ๓๓ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้บุคคลภายนอกหรือข้าราชการหน่วยงานอื่น เข้ารับราชการหรือโอน หรือถูกสั่งให้ไปรับราชการส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับประโยชน์มากกว่าข้าราชการอื่น เนื่องจากขณะนั้นยังขาดบุคลากร และไม่มีผู้สนใจจะเข้ารับราชการส่วนท้องถิ่น ต่อมา ได้มีการแก้ไขระเบียบกระทรวงมหาดไทยฉบับดังกล่าว โดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งได้เพิ่มข้อความ ในข้อ ๓๓ (๔) กำหนดว่า ข้าราชการซึ่งเข้ารับราชการในหน่วยงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป เมื่อออกหรือพ้นจากราชการและได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญ หรือบำนาญพิเศษ หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษ ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละสิบห้าจากบำนาญปกติ หรือบำนาญพิเศษ ต่อมาระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวได้แก้ไขเพิ่มเติมใน พ.ศ. ๒๕๓๖ ข้อ ๓๓ ของระเบียบได้แก้ไขเป็นข้อ ๓๔ โดยมีข้อความคงเดิม ผู้ถูกฟ้องคดี เห็นว่าการแก้ไขระเบียบดังกล่าวมีเจตนารมณ์เพื่อให้บุคคลภายนอกซึ่งบรรจุเข้ารับราชการ ส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละสิบห้าของเงินบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษอีกต่อไป และหมายถึงข้าราชการที่โอนมาเป็นข้าราชการ



/ส่วนท้องถิ่น...

ส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ด้วย แม้จะเป็นข้าราชการก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ก็ตาม เนื่องจากสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไปและส่งผลกระทบต่อการเงิน การคลัง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกันเพื่อให้สิทธิของข้าราชการส่วนท้องถิ่นสอดคล้อง กับข้าราชการพลเรือน จึงมีการแก้ไขระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว

สำหรับกรณีศาลปกครองชั้นต้นเห็นว่าผู้ฟ้องคดีมีสถานะเป็นข้าราชการ พลเรือนและโอนมาเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีจึงต้องด้วยข้อ ๓๔ (๓) ของระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ และเห็นว่าตามข้อ ๓๔ (๔) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว ต้องเป็นกรณีที่ ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป หรือข้าราชการผู้นั้นรับราชการอื่นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ แล้วโอนมาเป็นข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นนั้น ผู้ถูกฟ้องคดีเห็นว่ามาตรา ๓๐ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กล่าวถึงกรณี โอนหรือสั่งให้ข้าราชการไปรับราชการส่วนท้องถิ่นหรือการโอนหรือสั่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น ไปรับราชการส่วนท้องถิ่นด้วยกัน ให้นับเวลาราชการของข้าราชการผู้นั้น สำหรับคำนวณ บำเหน็จบำนาญติดต่อกัน โดยมีได้กล่าวถึงเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญปกติหรือ บำนาญพิเศษไว้ ดังนั้น มาตราดังกล่าวจึงหมายถึงการให้นับเวลาราชการต่อเนื่องกัน เพื่อประโยชน์สำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเท่านั้น ไม่รวมถึงสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่ม ร้อยละยี่สิบห้าของบำเหน็จบำนาญแต่อย่างใด เนื่องจากท่านจะได้สิทธิรับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้า ย่อมเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙ ประกอบฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๓๕ และพ.ศ. ๒๕๓๖

นอกจากนี้ผู้ถูกฟ้องคดีเห็นว่ากรณีที่ได้รับสิทธิตามข้อ ๓๔ (๓) ของระเบียบ กระทรวงมหาดไทยดังกล่าวข้างต้น จะต้องประกอบด้วยข้อ ๓๔ (๔) ซึ่งได้กำหนดไว้ชัดเจนว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป จะไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำเหน็จปกติหรือเงินบำนาญพิเศษ อีกต่อไป ซึ่งหมายความว่ารวมถึงกรณีข้าราชการอื่นที่ได้โอนมาเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป ก็ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษด้วย แม้รับราชการมา ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ก็ตาม มิเช่นนั้นจะไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งรับราชการ ส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงขอให้



/ศาลปกครอง...

ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษากลับคำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้น และให้คำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๒๔๓๗/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ เป็นอรรถกระทำที่ชอบด้วยกฎหมาย

ผู้ฟ้องคดีแก้อุทธรณ์ของผู้ถูกฟ้องคดีว่า ผู้ฟ้องคดีเป็นข้าราชการสังกัดกรมการปกครองโอนไปรับราชการในตำแหน่งปลัดสาขาภิบาล ต่อมาได้เลื่อนเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล และตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสาขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ถือเวลาทำงานของบุคคลระหว่างที่เป็นพนักงาน หรือลูกจ้างสาขาภิบาลเป็นเวลาทำงานของพนักงาน หรือลูกจ้างของเทศบาลด้วย ดังนั้น จึงต้องนับระยะเวลาราชการของผู้ฟ้องคดี ซึ่งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญด้วย ตามมาตรา ๓๐ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ และกรณีของผู้ฟ้องคดีจึงต้องด้วยข้อ ๓๔ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ที่กำหนดให้ข้าราชการซึ่งโอนหรือถูกสั่งให้ไปรับราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งจะมีสิทธิได้นับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญติดต่อกัน ให้กำหนดโดยตั้งเงินเพิ่มในอัตราร้อยละยี่สิบห้าของเงินบำนาญปกติ ฯลฯ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งความในข้อ ๓๔ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว ก็หาได้มีการกำหนดหรือแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนระยะเวลาในการโอนมารับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่นว่า หากโอนไปรับราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป จะไม่ได้รับเงินเพิ่มแต่ประการใด จึงเห็นได้ถึงความแตกต่างกับข้อ ๓๔ (๔) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ฉบับเดียวกันที่ได้กำหนดเรื่องของระยะเวลาไว้อย่างชัดเจนว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่น นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป เมื่อออกจากราชการหรือพ้นจากราชการและได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ หรือบำนาญพิเศษ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษ ซึ่งกระทรวงมหาดไทยมีเจตนารมณ์ให้บุคคลภายนอกหรือข้าราชการอื่นเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยใช้บำเหน็จบำนาญเป็นสิ่งจูงใจ ต่อมาเมื่อสถานะเปลี่ยนไปจึงได้ออกระเบียบใหม่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๔ (๔) เพื่อตัดสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่มดังกล่าวก็ควรจะแก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๓๔ (๓) เสียให้ชัดเจนในคราวเดียวกันว่า ข้าราชการที่โอนหรือถูกสั่งไปรับราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป เมื่อออกจากราชการไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้า เพราะไม่เช่นนั้นจะเกิดความไม่เป็นธรรมอย่างยิ่งต่อข้าราชการที่โอนหรือสั่งให้ไปรับราชการส่วนท้องถิ่นในหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ถึงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๓๖ หรือภายหลัง



/จากนั้น...

จากนั้น เพราะข้าราชการที่โอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องพิจารณาถึงสิทธิพิเศษ
 ในส่วนนี้เป็นองค์ประกอบด้วย ดังนั้น ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ
 ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ได้ประกาศใช้วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๓๖ แต่กลับ
 กำหนดให้มีผลย้อนหลังเป็นการตัดสิทธิไปจนถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ผู้ที่รับโอนมา
 เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นในช่วงนี้ย่อมเสียเปรียบ

สำหรับกรณีที่ถูกฟ้องคดีอุทธรณ์ว่าสิทธิตามข้อ ๓๘ (๓) ของระเบียบ
 กระทรวงมหาดไทยดังกล่าวข้างต้น จะต้องพิจารณาประกอบกับ ข้อ ๓๘ ของระเบียบ
 กระทรวงมหาดไทยฉบับเดียวกัน โดยยกตัวอย่างประกอบนั้น ผู้ฟ้องคดีเห็นว่าผู้ถูกฟ้องคดี
 เสนอข้อเท็จจริงไม่ครบถ้วน ซึ่งผู้ฟ้องคดีเห็นว่าการยกตัวอย่างไม่ครบถ้วน อาจเห็นว่า
 เงินที่เพิ่มขึ้นนั้นมีจำนวนมากและตกเป็นภาระของท้องถิ่นและกองทุนบำเหน็จบำนาญ
 ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งกระทรวงมหาดไทยรับผิดชอบอยู่ส่วนหนึ่ง แต่หากพิจารณ
 ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องแล้วจะเห็นว่า การคำนวณเงินเพิ่มดังกล่าวชอบด้วยระเบียบกฎหมาย
 และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เพราะแม้โอนมารับราชการส่วนท้องถิ่นไม่นานย่อมได้รับเงินเพิ่ม
 ในสัดส่วนที่น้อยกว่าผู้โอนมารับราชการส่วนท้องถิ่นเป็นเวลานาน ซึ่งมีหลักการคำนวณ
 ชัดเจน หากใช้องค์ประกอบของส่วนท้องถิ่นจะรับภาระทางการเงินและการคลังในการจ่าย
 บำเหน็จบำนาญเพิ่มขึ้นจำนวนมาก อีกทั้งการที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะรับโอน
 ข้าราชการใดมารับราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงต้องพิจารณาถึงผลประโยชน์ที่ท้องถิ่นจะได้รับ
 จากความรู้ความสามารถของผู้นั้น อีกทั้งสถานะทางการเงินการคลังอย่างรอบคอบแล้ว
 ผู้ฟ้องคดีเห็นว่าความเห็นของศาลปกครองชั้นต้นที่วินิจฉัยว่า กรณีของผู้ฟ้องคดี
 เป็นข้าราชการตามข้อ ๓๘ (๓) แห่งระเบียบของกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ
 ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ จึงชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมแล้ว จึงขอ
 ศาลปกครองสูงสุดพิพากษายืนตามคำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้น

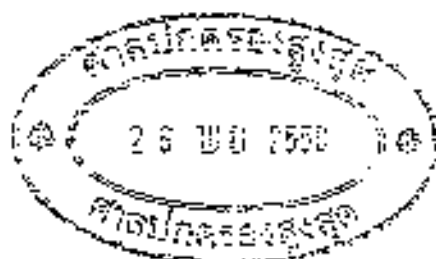
ศาลปกครองสูงสุดออกนั่งพิจารณาคดีโดยได้รับฟังสรุปข้อเท็จจริง
 ของตุลาการเจ้าของสำนวน และคำชี้แจงด้วยวาจาประกอบคำแถลงการณ์ของตุลาการ
 ผู้แถลงคดี

ศาลปกครองสูงสุดได้ตรวจพิจารณาเอกสารทั้งหมดในสำนวนคดี กฎหมาย
 ระเบียบ ข้อบังคับ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องประกอบแล้ว



ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า ผู้ฟ้องคดีบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกในตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่ปกครอง สังกัดกรมการปกครอง เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๑๑ ต่อมา เมื่อวันที่
๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ผู้ฟ้องคดีได้โอนไปรับราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งปลัดสุขาภิบาลหนองหาน
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี และต่อมาได้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นปลัดเทศบาล โดยผลของ
พระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ หลังจากนั้น
เมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ฟ้องคดีได้เข้าร่วมโครงการพนักงานเทศบาลออกจากราชการอย่าง
มีเกียรติ และได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๔๕ ตามคำสั่ง
เทศบาลตำบลปากคาด ที่ ๒๗๘/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๕ ในตำแหน่งปลัดเทศบาล
ตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดหนองคาย ผู้ฟ้องคดีได้ขอรับเงินบำนาญปกติ
โดยเสนอต่อผู้ถูกฟ้องคดี ซึ่งผู้ถูกฟ้องคดีได้มีคำสั่งที่ ๑๙๔๘/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม
๒๕๔๕ อนุมัติให้เทศบาลตำบลปากคาดจ่ายเงินบำนาญปกติเดือนละ ๑๘,๗๒๖.๕๐ บาท
และเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละสิบห้า เป็นเงินเดือนละ ๘๒๖.๑๖ บาท รวมเป็นเงิน
ทั้งสิ้น ๑๙,๕๕๒.๕๖ บาท และได้รายงานให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ต่อมาสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นขอให้ผู้ถูกฟ้องคดีทบทวนการคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติอีกครั้ง
และแก้ไขคำสั่งจ่ายเงินบำนาญให้ถูกต้อง ผู้ถูกฟ้องคดีได้ทบทวนแล้วเห็นว่า ผู้ฟ้องคดี
ได้โอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ จึงเป็นการโอน
มาภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ผู้ฟ้องคดีจึงไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ
ตามข้อ ๓๔ (๔) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๓๖ ผู้ถูกฟ้องคดีจึงมีคำสั่งที่ ๒๔๓๗/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ อนุมัติ
ให้เทศบาลตำบลปากคาดจ่ายเฉพาะเงินบำนาญปกติเป็นเงินเดือนละ ๑๘,๗๒๖.๕๐ บาท
ให้แก่ผู้ฟ้องคดี ผู้ฟ้องคดีอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวเมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๔๖ ได้รับแจ้ง
ผลการพิจารณาอุทธรณ์ ตามหนังสือของผู้ถูกฟ้องคดีลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๖
ยืนยันตามคำสั่งเดิม ผู้ฟ้องคดีจึงได้มาคิดมาฟ้องศาลปกครอง ขอให้ศาลมีคำพิพากษาหรือ
คำสั่งเพิกถอนคำสั่งที่ ๒๔๓๗/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ และให้สั่งจ่ายบำนาญปกติ
และเงินเพิ่มให้ถูกต้องตามคำสั่งเดิมของผู้ถูกฟ้องคดีเป็นเงินเดือนละ ๑๙,๕๕๒.๕๖ บาท
นับแต่วันที่ผู้ฟ้องคดีมีสิทธิตามกฎหมาย

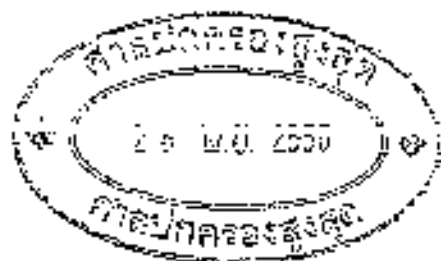


/คดีมีประเด็น...

คดีมีประเด็นจะต้องวินิจฉัยว่าคำสั่งของผู้ฟ้องคดีที่ ๒๔๓๘/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ สั่งจ่ายบำนาญปกติให้แก่ผู้ฟ้องคดีเป็นเงินเดือนละ ๑๘,๗๒๖.๘๐ บาท โดยไม่จ่ายเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าของเงินบำนาญปกติ ขอบตัวกฎหมายหรือไม่

พิเคราะห์แล้วคดีมีประเด็นที่ต้องวินิจฉัยเบื้องต้นว่า ผู้ฟ้องคดีเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่เมื่อใด พิจารณาตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ได้บัญญัตินิยามคำว่า ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น และพนักงานของราชการส่วนท้องถิ่นอื่น ตามที่มีกฎหมายจัดตั้งราชการส่วนท้องถิ่นขึ้น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า เดิมผู้ฟ้องคดีดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปกครอง สังกัดกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๑๑ จึงมีฐานะเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งอาจปฏิบัติราชการในราชการบริหารส่วนกลาง หรือในราชการบริหารส่วนภูมิภาค แล้วแต่กรณีที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติหน้าที่นั้น ต่อมาเมื่อผู้ฟ้องคดีโอนไปรับราชการในตำแหน่งปลัดสุขาภิบาลหนองหาน ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ สถานะของผู้ฟ้องคดีจึงเปลี่ยนจากข้าราชการพลเรือนสามัญไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นในวันดังกล่าว และต่อมาผู้ฟ้องคดีได้เปลี่ยนตำแหน่งจากปลัดสุขาภิบาลเป็นปลัดเทศบาลโดยผลของมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่กำหนดว่า ให้โอนบรรดาพนักงานและลูกจ้างของสุขาภิบาลซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไปเป็นพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลที่จัดตั้งใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างรวมทั้งสิทธิและประโยชน์ต่าง ๆ ไม่ต่ำกว่าที่ได้รับอยู่เดิม และเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาทำงาน ให้ถือเวลาทำงานของบุคคลดังกล่าวในระหว่างที่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างสุขาภิบาลเป็นเวลาทำงานของพนักงานหรือลูกจ้างของเทศบาลแล้วแต่กรณี ดังนั้น สถานะของผู้ฟ้องคดีจึงยังคงเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นนับแต่โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดสุขาภิบาล

คดีมีประเด็นพิชการวินิจฉัยต่อไปว่า ผู้ฟ้องคดีมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญหรือไม่ เห็นว่า เมื่อผู้ฟ้องคดีเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นสิทธิในการได้รับบำนาญของผู้ฟ้องคดีจึงเป็นไปตามพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แต่สำหรับสิทธิ



ในการได้รับเงิน...

ในการได้รับเงินเพิ่มจากบ้านอายุของข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นไปตามข้อ ๓๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ที่กำหนดไว้ว่า การจ่ายเงินเพิ่มจากบ้านอายุ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นปฏิบัติดังนี้

(๑) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกหรือพ้นจากราชการก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๙ และได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ หรือบำนาญพิเศษ หรือบำเหน็จตกทอดตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายให้ตามอัตราที่เคยเบิกจ่ายอยู่เดิมก่อนใช้บังคับระเบียบนี้

(๒) นับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๙ เป็นต้นไป ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกหรือพ้นจากราชการ และได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ หรือบำนาญพิเศษ หรือผู้มีสิทธิจะพึงได้รับบำนาญพิเศษ ตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๙ ให้ราชการส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษแล้วแต่กรณี ในอัตราร้อยละยี่สิบห้าของเงินบำนาญปกติ หรือเงินบำนาญพิเศษ ซึ่งจะพึงได้รับตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๙ เป็นอีกส่วนหนึ่งต่างหาก โดยเบิกจ่ายจากเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่น และให้รวมจ่ายพร้อมกับเงินบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้มีสิทธิจะพึงได้รับเมื่อรวมเงินเพิ่มดังกล่าวกับเงินบำนาญปกติ หรือเงินบำนาญพิเศษเข้าด้วยกันแล้วจะต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับอยู่ก่อนออกหรือพ้นจากทางราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ข้าราชการซึ่งได้โอนหรือถูกส่งไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งจะมีสิทธิได้นับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบ้านอายุติดต่อกันในการคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ หรือเงินบำนาญพิเศษ เพื่อจ่ายแก่ข้าราชการซึ่งได้โอนหรือถูกส่งไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้มีสิทธิจะพึงได้รับบำนาญพิเศษตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๙ ให้คำนวณโดยตั้งเงินเพิ่มในอัตราร้อยละยี่สิบห้าของเงินบำนาญปกติ หรือเงินบำนาญพิเศษ ซึ่งจะพึงได้รับตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบ้านอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๙ แล้วแต่กรณี ทุนด้วยจำนวนมีอันเป็นเวลาราชการที่ข้าราชการผู้นั้นมารับราชการ



/ทางราชการ...

ทางราชการส่วนท้องถิ่นหารด้วยจำนวนปีอันเป็นเวตราชการที่ข้าราชการผู้นั้นรับราชการ
 อยู่ทางสังกัดเดิม และทางราชการส่วนท้องถิ่นรวมกัน ทั้งนี้เมื่อรวมเงินเพิ่มดังกล่าวกับ
 เงินบำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษ ซึ่งจะพึงได้รับเป็นอีกส่วนหนึ่งต่างหากเข้าด้วยกันแล้ว
 จะต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกหรือพ้นจากราชการ
 ทางราชการส่วนท้องถิ่น

(๔) ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่นนับตั้งแต่
 วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป เมื่อออกหรือพ้นจากราชการ และได้รับหรือมีสิทธิ
 ได้รับบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษ หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญพิเศษตามความใน
 พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
 พ.ศ. ๒๕๐๙ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษ
 พิจารณาคตามบทบัญญัติดังกล่าวและความมุ่งหมายของการจ่ายเงินเพิ่มจาก
 เงินบำนาญตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
 พ.ศ. ๒๕๓๖ แล้วเห็นว่า ตามข้อ ๓๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวข้างต้น
 ได้กำหนดให้ราชการส่วนท้องถิ่นปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าของ
 เงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญและได้กำหนด
 หลักเกณฑ์วิธีการในการคำนวณเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าของข้าราชการที่โอนหรือ
 ถูกส่งไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่น โดยใช้เงื่อนไขเวลาในการกำหนดสิทธิ
 ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ กล่าวคือ ตามข้อ ๓๔ (๑)
 เป็นกรณีที่กำหนดว่าระเบียบกระทรวงมหาดไทยฉบับดังกล่าวไม่มีผลบังคับย้อนหลังไป
 ถึงข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ออกหรือพ้นจากราชการไปก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๙ และ
 ตามข้อ ๓๔ (๒) เป็นกรณีที่กำหนดให้สิทธิแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ออกหรือพ้นจากราชการ
 ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๙ เป็นต้นไป จึงจะมีสิทธิเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษร้อยละยี่สิบห้า
 ของเงินบำนาญ เพิ่มอีกส่วนหนึ่ง แต่ทั้งนี้ตามข้อ ๓๔ (๔) ได้กำหนดจำกัดสิทธิของข้าราชการ
 ส่วนท้องถิ่น ซึ่งเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป
 เมื่อออกหรือพ้นจากราชการไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญ
 โดยข้อความตามข้อ ๓๔ (๔) ได้แก้ไขเพิ่มเติมภายหลังโดยเหตุผลให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
 และเป็นแนวทางเดียวกับข้าราชการพลเรือน เมื่อพิจารณาสถานการณ์ช่วงดังกล่าว
 แล้วเห็น่าได้มีการปรับเปลี่ยนการบริหารการปกครองโดยรัฐบาลให้มีความสำคัญเกี่ยวกับ



การกระจาย...

ผู้กระจายอำนาจการบริหารราชการไปสู่บริหารราชการส่วนท้องถิ่น จึงเป็นเหตุให้ผู้ปลาราชการที่มีความรู้ความสามารถประสงค์จะเข้ามาปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น ปัญหาขาดแคลนบุคลากรผู้มีความรู้และประสบการณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงลดลง อีกทั้งเพื่อต้องการให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกับข้าราชการพลเรือน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๕ ก็ไม่ปรากฏว่าข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญแต่อย่างใด ดังนั้น ตามข้อ ๓๘ (๔) นี้ จึงมีความมุ่งหมาย จำกัดสิทธิข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ไม่ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญอีกต่อไป สำหรับข้อ ๓๘ (๓) ได้กำหนดวิธีการในการคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญของข้าราชการที่ได้โอนหรือถูกส่งไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะมีสิทธิได้นับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญติดต่อกันในการคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญ ให้คำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญแก่ข้าราชการดังกล่าวตามวิธีการที่กำหนดในข้อ ๓๘ (๓) ของระเบียบฉบับเดียวกัน และเห็นว่าตามข้อ ๓๘ (๓) มิได้กำหนดให้ข้าราชการที่โอนหรือถูกส่งให้ไปรับราชการส่วนท้องถิ่น ให้ถือว่าเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหน่วยงานเดิมแต่อย่างใด เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าผู้ฟ้องคดีเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๑๑ แล้วโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ แม้ผู้ฟ้องคดีจะรับราชการทางสังกัดเดิมอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ก็ตาม แต่ผู้ฟ้องคดีจะมีสถานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต่อเมื่อได้รับราชการในหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นตามความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๑๐ ดังได้วินิจฉัยไว้แล้วข้างต้น ผู้ฟ้องคดีจึงมีสถานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นนับแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ จึงเป็นกรณีเข้ารับราชการในหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ตามข้อ ๓๘ (๔) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว เป็นเหตุให้ผู้ฟ้องคดีไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญข้าราชการ และแม้ผู้ฟ้องคดีจะเป็นข้าราชการซึ่งได้โอนไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่นและเป็นผู้ซึ่งมีสิทธิได้นับระยะเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญติดต่อกันก็ตาม แต่เนื่องจากผู้ฟ้องคดีเป็นผู้ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญเพราะถูกจำกัดสิทธิด้วยเงื่อนไขเวลาของการเข้าเป็นข้าราชการในราชการส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๓๘ (๔) เสียแล้ว กรณีจึงไม่มีเหตุที่จะต้องนำวิธีการคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๘ (๓)

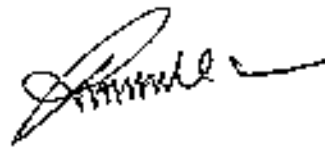


มาใช้กับกรณี...

มาใช้กับกรณีนี้ ดังนั้น คำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๒๔/๓๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕
ที่ไม่ให้ผู้ฟ้องคดีมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มของเงินบำนาญปกติ เนื่องจากโอนไปเป็นข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ นั้น จึงชอบด้วยกฎหมาย ที่ศาลปกครองชั้นต้น
พิพากษาให้เพิกถอนคำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดี ที่ ๒๔๓๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ นั้น
ศาลปกครองสูงสุดไม่เห็นพ้องด้วย

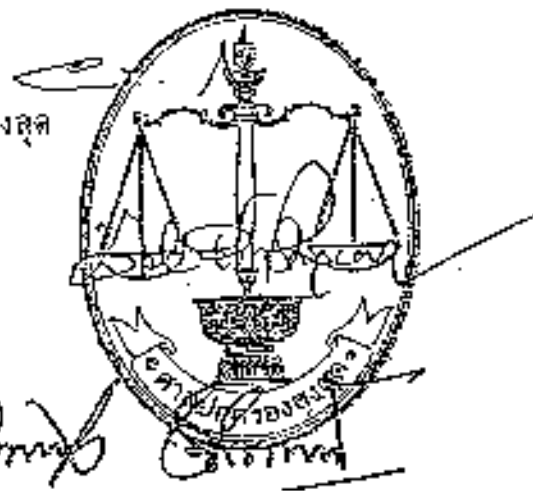
พิพากษากลับคำพิพากษาของศาลปกครองชั้นต้น เป็นให้ยกฟ้อง

นายไพฑูรย์ เลียงก้อง
ตุลาการศาลปกครองสูงสุด



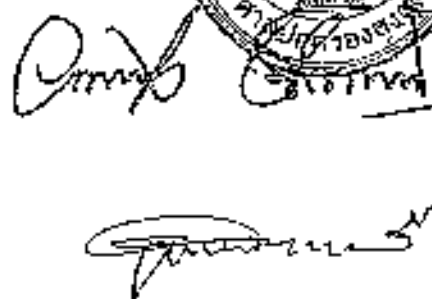
ตุลาการเจ้าของสำนวน

นายอำพล สิงห์โกวินท์
ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด



นายวิชัย ชื่นชมพูนุท
ตุลาการศาลปกครองสูงสุด

นายบรรพจน์ วิศวดุพิชญ์
ตุลาการศาลปกครองสูงสุด



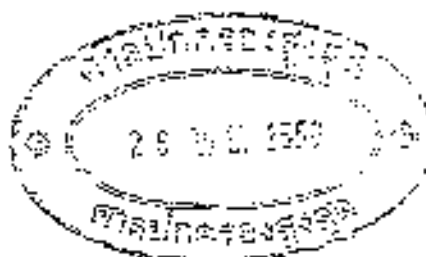
นายอุดมศักดิ์ นิตมณตรี
ตุลาการศาลปกครองสูงสุด

ตุลาการผู้แถลงคดี : นายอคุณ จันทระศักดิ์

ต้นเนาถูกต้อง

1404/พพ

(นางสาวชนรภา แก้วกรม)
จ. ต. ๑๓๑๓๒.๐๐๑/๕





ที่ มท 0808.5/ว 391

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

23 กุมภาพันธ์ 2553

เรื่อง วิธีปฏิบัติในการขอรับบำเหน็จรายเดือนและบำเหน็จพิเศษรายเดือนลูกจ้างประจำ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด ยกเว้นจังหวัดชลบุรี

- อ้างถึง 1. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/ว 2176 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2552
2. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/ว 2214 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2552

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2552
2. แบบขอรับบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ และหรือบำเหน็จพิเศษ รายเดือนลูกจ้าง
3. แบบหนังสือแสดงเจตนาขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์เพื่อขอรับเงินบำเหน็จรายเดือน หรือเงินบำเหน็จพิเศษรายเดือน (แบบ สจป.1)
4. แบบหนังสือแสดงเจตนาขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์เพื่อขอรับเงินบำเหน็จปกติ หรือเงินบำเหน็จพิเศษ (แบบ สจป.2)

ตามที่แจ้งให้ทราบว่า กระทรวงมหาดไทยได้ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 โดยกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่ทำงานถึงวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เป็นต้นไป ซึ่งมีสิทธิได้รับ บำเหน็จปกติและมีเวลาทำงาน 25 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป (รวมเวลาทวีคูณ) หรือมีสิทธิได้รับบำเหน็จพิเศษ มีสิทธิ เปลี่ยนแปลงความประสงค์ขอรับเป็นบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนได้ พร้อมแจ้งให้หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเตรียมความพร้อมในการดำเนินการตามระเบียบดังกล่าว นั้น

บัดนี้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2552 ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 127 ตอนพิเศษ 7 ง วันที่ 15 มกราคม 2553 และมีผลใช้บังคับแล้วตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2552 ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยดังกล่าวจึงกำหนดวิธีปฏิบัติไว้ ดังนี้

1. ให้ลูกจ้างประจำซึ่งมีสิทธิขอรับบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน กรอกรายการในแบบขอรับบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ และหรือบำเหน็จพิเศษ รายเดือนลูกจ้าง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 ยื่นต่อหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัด
2. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้องและรวบรวมหลักฐานให้ครบถ้วนแล้ว เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

/พิจารณา...

พิจารณาสั่งจ่ายเงินตาม ข้อ 19 ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบ มท. บำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2552

3. ลูกจ้างประจำรายใดได้รับเงินบำเหน็จปกติ บำเหน็จรวมเดือน บำเหน็จพิเศษ หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนไปแล้วจะขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์อีกไม่ได้ แต่ถ้าทั้งไม่ได้รับเงินดังกล่าว ก็ให้แจ้งเปลี่ยนแปลงความประสงค์ได้ตามแบบหนังสือแสดงเจตนาขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์เพื่อขอรับเงินบำเหน็จรายเดือนหรือเงินบำเหน็จพิเศษรายเดือน (แบบ สปจ.1) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 หรือแบบหนังสือแสดงเจตนาขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์เพื่อขอรับเงินบำเหน็จปกติหรือเงินบำเหน็จพิเศษ (แบบ สปจ. 2) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4 แล้วแต่กรณี

4. กรณีลูกจ้างประจำหมดสิทธิรับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนให้หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดงดเบิกบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนทันที

5. การจ่ายบำเหน็จรายเดือนและบำเหน็จพิเศษรายเดือนให้จ่ายวันเดียวกันกับการจ่ายบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นประจำเดือน

6. กรณีลูกจ้างประจำซึ่งออกจากงานโดยมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัยหรืออาญา ก่อนออกจากราชการ และกรณีหรือคดีอาญาดังกล่าวยังไม่ถึงที่สุดจะยื่นเรื่องขอรับบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน ได้ต่อเมื่อดำเนินการจัดหาบุคคลหรือทรัพย์สินประกันการรับเงินดังกล่าวไว้กับส่วนราชการเจ้าสังกัดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0313.4/ว 377 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2542 เรื่องการรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัยแล้วออกจากราชการ โดยกรณียังไม่ถึงที่สุด โดยอนุโลม

7. สำหรับลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการหรือออกจากงานในวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้ดำเนินการ ดังนี้

7.1 กรณีที่ลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิขอรับบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนยังไม่ได้ยื่นแบบคำขอรับเงินบำเหน็จลูกจ้างไว้ต่อหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หากประสงค์จะขอรับเงินดังกล่าว ให้กรอกแบบขอรับเงินบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ และหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนลูกจ้าง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 ยื่นต่อหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น และให้สามารถเปลี่ยนแปลงความประสงค์ได้อย่างช้าไม่เกินวันที่ 31 มีนาคม 2553 โดยยื่นแบบ สปจ.1 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 หรือแบบ สปจ.2 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4 แล้วแต่กรณี ต่อหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

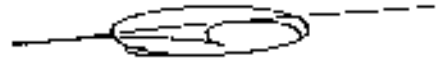
7.2 กรณีที่ลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิขอรับเงินบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนได้ยื่นแบบขอรับเงินบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนไว้ต่อหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หากจะเปลี่ยนแปลงความประสงค์ให้ยื่นแบบ สปจ.1 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 หรือแบบ สปจ.2 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4 ต่อหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอย่างช้าไม่เกินวันที่ 31 มีนาคม 2553

ทั้งนี้ กรณีตามข้อ 7.1 และ 7.2 หากได้มีการจ่ายให้แก่ลูกจ้างประจำรายใดแล้ว ถ้าจะเปลี่ยนแปลงความประสงค์ให้ลูกจ้างประจำรายนั้นนำเงินที่ได้รับไปแล้วทั้งหมดคืนต่อหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัด แล้วแต่กรณี ก่อนแสดงเจตนาเปลี่ยนแปลงความประสงค์ หากไม่คืนเงินดังกล่าวให้ถูกต้องครบถ้วนก็จะไม่สามารถแสดงเจตนาเปลี่ยนแปลงความประสงค์ได้ ทั้งนี้ ให้หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดตรวจสอบความถูกต้องของการคืนเงินของลูกจ้างรายนั้น แล้วดำเนินการยกเลิกการสั่งจ่ายเดิมและสั่งจ่ายให้ใหม่

8. กรณีที่มิได้กำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับภาษีอากรหรือรับและบรรจจ่ายบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนของลูกจ้างประจำไว้เป็นการเฉพาะในเครื่องไต ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 โดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ และหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวีระวัฒน์ ชื่นวาริน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทรศัพท์ 0-2241-9033,39

โทรสาร. 0-2241-9032

แบบคำขอรับบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษและหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนลูกจ้าง

ชื่อลูกจ้าง เกิดวันที่ เดือน พ.ศ.
 เริ่มเข้ารับราชการ (ทำงาน) เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. ตำแหน่ง
 สังกัด เริ่มเข้าทำงานอายุ ปี เดือน วัน ออกจากราชการ (งาน)
 ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ออกจากงานอายุ ปี เดือน วัน

รายละเอียดการทำงาน

ปีที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	ค่าจ้าง	หมายเหตุ

เวลาราชการปกติ (เวลาทำงานปกติ) เดือน วัน

เวลาราชการทวีคูณ (เวลาทำงานทวีคูณ) เดือน วัน

รวมเวลาราชการทั้งสิ้น (เวลาทำงาน) เดือน วัน

ปิดเศษแล้วเป็นเวลาราชการ (เวลาทำงาน) เดือน

ค่าจ้างเดือนสุดท้าย บาท

คำนวณเป็นเงิน บำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน

จำนวน บาท

ข้าพเจ้าขอรับเงิน บำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน

จำนวน บาท

ลงชื่อ ผู้ขอ

(.....)

ยื่นขอวันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นหัวหน้าหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ

หัวหน้าหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หมายถึง

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัด คือ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด
2. เทศบาล คือ นายกเทศมนตรี
3. องค์การบริหารส่วนตำบล คือ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล
4. หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น คือ หัวหน้าผู้บริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่เรียกชื่ออย่างอื่น

หนังสือแสดงเจตนาขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์
เพื่อขอรับเงินบำเหน็จรายเดือนหรือเงินบำเหน็จพิเศษรายเดือน

ที่อยู่

วันที่

เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์เพื่อขอรับเงินบำเหน็จรายเดือนหรือเงินบำเหน็จพิเศษรายเดือน

ข้าพเจ้า/นาย/นาง/นางสาว/ยศ เคยทำงานเป็นลูกจ้างประจำ

สังกัด ออกจากงานเมื่อวันที่

มีเวลาทำงาน ปี เดือน วัน ได้ยื่นขอรับ บำเหน็จปกติ บำเหน็จพิเศษ ไปแล้ว

และขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์เป็นขอรับ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษรายเดือน

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

(แบบ สป. 2)

หนังสือแสดงเจตนาขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์
เพื่อขอรับเงินบำเหน็จปกติหรือเงินบำเหน็จพิเศษ

ที่อยู่

วันที่

เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์เพื่อขอรับเงินบำเหน็จปกติหรือเงินบำเหน็จพิเศษ

ข้าพเจ้า/นาย/นาง/นางสาว/ยศ เคยทำงานเป็นลูกจ้างประจำ

ได้ ออกจากงานเมื่อวันที่

มีเวลาทำงาน ปี เดือน วัน ได้ยื่นขอรับ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษรายเดือน ไปแล้ว

และขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์เป็นขอรับ บำเหน็จปกติ บำเหน็จพิเศษ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)



ที่ มท ๐8๐8.5/ว 726

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

12 เมษายน 2553

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/ว 46
ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2552

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ชักชวนแนวทางการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 ประกอบกฎกระทรวง ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2542) ออกตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นภายในสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อประโยชน์ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นโดยรวมและความมั่นคงและเป็นหลักประกันซึ่งสิทธิในการรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเมื่อออกจากราชการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากปรากฏว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งมิได้จัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายและหนังสือดังกล่าว และยังค้างส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นระยะเวลาหลายปี อันมีสาเหตุเกิดขึ้นโดยเจตนา หรือจงใจ ที่จะไม่ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวอย่างชัดเจน หรือการทุจริตหรือการประมาทเลินเล่อ ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อราชการ ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1. ถ้าชั้นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตรวจร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตรวจสอบว่าร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นได้ตั้งงบประมาณเพื่อส่งสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นครบถ้วนและถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่ หากไม่ครบถ้วนถูกต้องให้แนะนำให้ดำเนินการให้ครบถ้วนและถูกต้อง

2. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอที่ออกมีเทศ ตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชี้แจง ให้ความรู้ ให้ความเข้าใจแก่ผู้บริหารท้องถิ่นและข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ตระหนักถึงความสำคัญ ตลอดจนสิทธิประโยชน์ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ล้วนจะพึงได้รับจากการส่งเงินสมทบของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ครบถ้วนถูกต้องตามกฎหมาย

3. ในกรณีที่ยังคงการปกครองท้องถิ่นใดค้างส่งหรือส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่ครบถ้วน ขอให้ผู้กำกับดูแลใช้อำนาจกำกับดูแลตามมาตรา 77 แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 มาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 90 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 หรือมาตรา 94 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. 2542 แล้วแต่กรณี ชี้แจง แนะนำ คัดค้านองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นให้ส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายพร้อมให้ชี้แจงแสดงผลของการค้างหรือไม่ส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และหากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเพิกเฉยไม่ดำเนินการตามคำชี้แจง แนะนำ คัดค้านดังกล่าว ให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อให้ได้ความแน่ชัดว่ามีความเป็นมาอย่างไร มีเหตุผลและพยานหลักฐานสามารถรับฟังได้หรือไม่ มีผู้เกี่ยวข้องซึ่งจะต้องรับผิดชอบต่อกรณีที่เกิดขึ้น ตลอดจนก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการหรือหน่วยงานของรัฐหรือไม่ อย่างไรแล้วแจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบด้วย

4. หากผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ความชัดเจนแจ้งว่า การค้างส่งเงินสมทบหรือส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่ครบถ้วนเกิดขึ้นโดยเจตนา จงใจ ทุจริต ประมาทเลินเล่อหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ไม่มีเหตุผลและพยานหลักฐานอันสามารถรับฟังได้ และมีผู้เกี่ยวข้องต้องรับผิดชอบ รวมทั้งก่อให้เกิดความเสียหาย ขอให้ดำเนินการตามตัวบทแก่กรณีตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ทั้งทางแพ่งตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ทางอาญาคตามประมวลกฎหมายอาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และทางปกครองโดยการดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือการดำเนินการให้พ้นจากตำแหน่งตามกฎหมายจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพรัตน์ สกลพันธุ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานอนุกรรมการดำเนินการ
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น



ที่ มท 0808.5/ 4265

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

10 พฤษภาคม 2553

เรื่อง การทำหรือบำเหน็จดำรงชีพของข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นเป็นเงินได้พึงประเมินประเภทที่ ได้รับ
ยกเว้นไม่ต้องรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้หรือไม่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด ยกเว้นจังหวัดบุรีรัมย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ นร 0901/0416 ลงวันที่ 27 เมษายน 2553

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้หาหรือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาว่า
บำเหน็จดำรงชีพของข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นเป็นเงินได้พึงประเมินประเภทที่ ได้รับยกเว้นไม่ต้องรวม
คำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้หรือไม่ ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 1) มีความเห็นว่าบำเหน็จดำรงชีพของ
ข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นได้รับยกเว้นไม่ต้องคำนวณภาษีเงินได้ตามที่ได้รับยกเว้นไว้ในกฎกระทรวง
ฉบับที่ 126 (พ.ศ. 2509) ออกตามความในพระราชกร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้ผู้เกี่ยวข้องและข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันต่อไป ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ได้แจ้งประสานการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวไปยังกรมสรรพากรด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพรัตน์ ชกตทังค์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร 0- 2241 - 9039

โทรสาร 0- 2241 - 9032

สำนักงานคณะกรรมการคลังท้องถิ่น
 เลขที่.....
 วันที่ 30 มิ.ย. 2553
 กทม.

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 เลขที่ 45763
 วันที่ 30 มิ.ย. 2553
 สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ที่ นร ๐๕๐๑/ ๐๕๐๑

๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
 กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

เลขที่.....
 เลขที่ 14925
 วันที่ 3 มิ.ย. 2553

๒๗ เมษายน ๒๕๕๓

เรื่อง ทารือป่าเหนือจตุรัสซีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นเงินได้พึงประเมินป

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ส่วนที่สี่ ที่ นร ๐๕๐๑.๑/ป ๑๐๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา กรณีป่าเหนือจตุรัสซีพของข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่น

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขอหารือเกี่ยวกับการเสียภาษีเงินได้ บุคคลธรรมดากรณีป่าเหนือจตุรัสซีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกาได้ขอให้กระทรวงการคลัง (กรมสรรพากร) และกระทรวงมหาดไทย (สำนักงาน ปลัดกระทรวงและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) แต่งตั้งผู้แทนไปชี้แจงข้อเท็จจริง นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าว และ มีความเห็นปรากฏตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ได้ส่งมาด้วย อนึ่ง สำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกาได้แจ้งผลการพิจารณาไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบตาม ระเบียบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(คุณพรทิพย์ ช่าง)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักข้าราชการ

โทร ๐-๒๒๒๒ ๑๒๐๖-๕

ฝ่ายกฎหมายการเมืองการปกครอง

โทร ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๕ ต่อ ๑๔๒๒ (นายพัฒนาชัย)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๕๑๖๒

www.krsdika.go.th

www.lawreform.go.th

เรื่องเสร็จที่ ๒๕๐/๒๕๕๓

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง การเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดากรณีบำเหน็จดำรงชีพของข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือที่ มท ๐๔๐๔.๔/๒๑๔๔๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๒ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า นางสาวเรณู สุทธิลักษณ์ กับพวก ข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นได้ยื่นหนังสือร้องขอความเป็นธรรมว่า สำนักงานสรรพากรพื้นที่บุรีรัมย์ได้แจ้งให้ผู้อยู่ร้องชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด. ๙๑) เพิ่มเติม สำหรับเงินบำเหน็จดำรงชีพที่ได้รับคนละสองแสนบาท เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอ้างว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่นมิใช่ข้าราชการหรือข้าราชการพลเรือน จึงไม่ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินบำเหน็จดำรงชีพมารวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณา มาตรา ๔๖/๑ ประกอบกับบทา ๕๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๑ แล้ว เห็นว่า กฎหมายมีเจตนารมณ์ให้จ่ายบำเหน็จดำรงชีพแก่ข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นเพื่อช่วยเหลือผู้รับบำนาญในขณะที่มีชีวิตอยู่ การจ่ายบำเหน็จดำรงชีพแก่ข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นจึงเป็นการนำเงินที่ต้องจ่ายเป็นบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาท เมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายมาจ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญในขณะที่ยังมีชีวิตอยู่เช่นเดียวกับผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ อีกทั้ง ข้อ ๒ (๖๔) แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๒๖ (พ.ศ. ๒๕๐๙) ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร มีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการบำนาญทุกประเภทซึ่งรับบำเหน็จดำรงชีพได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำเหน็จตกทอด ดังจะเห็นได้จากคำว่า “บำเหน็จดำรงชีพตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ” ซึ่งมีความหมายครอบคลุมถึงบำเหน็จดำรงชีพตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการทุกประเภท โดยหากมุ่งหมายให้หมายเฉพาะบำเหน็จดำรงชีพของข้าราชการบำนาญประเภทใดประเภทหนึ่งแล้ว กฎหมายก็ควรจะระบุไว้อย่างชัดเจนว่าเป็นบำเหน็จดำรงชีพของข้าราชการบำนาญประเภทใด อีกทั้ง ไม่มีเหตุผลใดๆ ที่จะให้ข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นที่ได้รับบำเหน็จดำรงชีพได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีที่แตกต่างจากข้าราชการบำนาญประเภทอื่น ๆ มิฉะนั้น อาจเป็นการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมกับผู้รับบำเหน็จดำรงชีพตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

แต่กรมสรรพากรมีความเห็นว่า ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นมิใช่ข้าราชการหรือข้าราชการพลเรือนตามความหมายในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ

ซึ่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๔๐๑/๐๔๑๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๓ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๓๕ เงินบำเหน็จดำรงชีพที่ได้รับตามมาตรา ๔๖/๑ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นฯ จึงไม่เข้าลักษณะเป็นบำเหน็จดำรงชีพตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการและกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นจึงไม่ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินบำเหน็จดำรงชีพมารวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาตามมาตรา ๔๖ (๑๗) แห่งประมวลรัษฎากร ประกอบกับข้อ ๒ (๖๔) แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๒๖ (พ.ศ. ๒๕๐๙)^๑ ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อยุติ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอหารือว่า บำเหน็จดำรงชีพของข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นเป็นเงินได้พึงประเมินประเภทที่ ได้รับยกเว้นไม่ต้องรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้หรือไม่

คณะกรรมการอรรถฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาข้อหารือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยได้รับฟังข้อเท็จจริงจากผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมสรรพากร) และผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) แล้ว มีความเห็นว่า มาตรา ๔๖ (๑๗)^๒ แห่งประมวลรัษฎากร ประกอบกับข้อ ๒ (๖๔)^๓ แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๒๖ (พ.ศ. ๒๕๐๙) ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ได้กำหนดให้บำเหน็จดำรงชีพตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการและกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เป็นเงินได้ที่ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ซึ่งคำว่า “กฎหมายว่าด้วย” ในกรณีนี้เป็นคำที่มีความหมายอย่างกว้างโดยหมายความถึงกฎหมายที่ว่าด้วยเรื่องนั้น ๆ ทั้งหมด คำว่า “กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการและกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ” จึงย่อหมายความว่าถึงกฎหมายที่ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญของข้าราชการโดยไม่จำกัดว่าเป็นข้าราชการประเภทใด ซึ่งจากการตรวจสอบปรากฏว่ามีกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่ ๓ ฉบับ คือ พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ซึ่งใช้กับข้าราชการประเภทต่าง ๆ เป็นส่วนใหญ่ พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งใช้กับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ ซึ่งใช้กับข้าราชการ

^๑ มาตรา ๔๖ เงินได้พึงประเมินประเภทที่ ๑๗ ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้

๑๗๖ ๑๗๖

(๑๗) เงินได้ตามที่จะได้กำหนดยกเว้นโดยกฎกระทรวง

๑๗๖ ๑๗๖

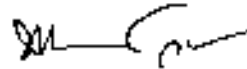
^๒ ข้อ ๒ ให้กำหนดเงินได้ต่อไปนี้เป็นเงินได้ตาม (๑๗) ของมาตรา ๔๖ แห่งประมวลรัษฎากร ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๖

๑๗๖ ๑๗๖

(๖๔) บำเหน็จดำรงชีพตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๖

๑๗๖ ๑๗๖

กรุงเทพมหานคร การที่กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๒๖ (พ.ศ. ๒๕๐๙)ฯ ออกเวียนภาษีเงินได้ให้แก่
 บ้านหนึ่งจ่ารังสีพดาม “กฎหมายว่าด้วยบ้านนิตยภัตราชการ” จึงต้องหมายถึงกฎหมาย
 ว่าด้วยบ้านนิตยภัตราชการทั้งสามฉบับนี้ เพราะถ้าประสงค์จะให้หมายถึงพระราชบัญญัติ
 ฉบับใดฉบับหนึ่ง ก็ต้องใช้ชื่อของพระราชบัญญัตินั้นตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑ แห่ง
 พระราชบัญญัตินั้น ๆ แล้ว ด้วยเหตุผลข้างต้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) จึงเห็นว่า
 บ้านหนึ่งจ่ารังสีพดามของข้าราชการบ้านนิตยภัตส่วนท้องถิ่นได้รับยกเว้นไม่ต้องรวมคำนวณเพื่อเสียภาษี
 เงินได้ตามที่ได้รับยกเว้นไว้ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๒๖ (พ.ศ. ๒๕๐๙)ฯ 1/



(คุณพรทิพย์ จาละ)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เมษายน ๒๕๔๓

ที่ มท ๐๘๐๘.๕/๖

1050

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

24 พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒
๒. หนังสือสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น คำนวณมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๕/๖ ๔๑
ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๓

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ ข้อ ๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เบิกจ่ายเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) จากงบประมาณรายจ่าย งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน และสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งข้อขัดข้องแนวทางปฏิบัติในการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยไม่ให้นำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) ไปหักออกจากเงินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำส่งสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังรายละเอียดตามอ้างถึง ๑ และ ๒

ปัจจุบันปรากฏว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ให้นำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) ไปหักออกจากเงินที่ต้องส่งสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น จึงทำให้ส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ไม่ครบถ้วน ตั้งนั้น จึงขอเชิญกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ จากงบประมาณรายจ่าย งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน
๒. กรณีข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ครูถ่ายโอน และข้าราชการถ่ายโอนให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน ซึ่งตั้งจ่าย ณ คลังจังหวัดตามรหัสงบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งให้ทราบในแต่ละปีงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระวัฒน์ ชีนาวาริน)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร. ๐-๒๒๕๑-๘๐๓๓ ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๔๐๒ ๓๔๐๕

โทรสาร ๐ ๒๒๕๑-๘๕๑๐



ที่ มท ๐๘๐๘.๕๖ 1098

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

31 พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การจ่ายเงินช่วยเหลือของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญและข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งถึงแก่ความตาย
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ตัวอย่างคำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. ตัวอย่างคำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นถึงแก่ความตาย	จำนวน ๓ ฉบับ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ ข้อ ๓๐ กำหนดให้จ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญซึ่งถึงแก่ความตายเป็นจำนวนเท่ากับบำนาญ เงินเพิ่มจากบำนาญ (ถ้ามี) รวมทั้งเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ถ้ามี) สามเดือน สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งถึงแก่ความตายระหว่างรับราชการ ให้จ่ายเงินช่วยเหลือเป็นจำนวนสามเท่าของเงินเดือนเต็มเดือนที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นมีสิทธิได้รับในเดือนที่ถึงแก่ความตาย ตามพระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ.๒๕๓๕ มาตรา ๒๓ โดยอนุโลม แต่ปรากฏว่าในการออกคำสั่งจ่ายเงินช่วยเหลือ กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นถึงแก่ความตายระหว่างรับราชการพบว่ามีกรณีระเบียบกฎหมายไม่ถูกต้อง

ดังนั้น เพื่อให้การออกคำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญซึ่งถึงแก่ความตาย และข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งถึงแก่ความตายระหว่างรับราชการ เป็นไปโดยถูกต้อง จึงขอชักชวนแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีการจ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่ทายาทของข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญซึ่งถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเป็นเงินจำนวนเท่ากับเงินบำนาญ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญ (ถ้ามี) รวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ถ้ามี) สามเดือน ความข้อ ๓๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ ดังตัวอย่างคำสั่งจ่ายฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. กรณีการจ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่ทายาทของข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งถึงแก่ความตายระหว่างรับราชการ ให้จ่ายเป็นเงินจำนวนสามเท่าของเงินเดือนเต็มเดือนที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นมีสิทธิได้รับในเดือนที่ถึงแก่ความตาย และหากข้าราชการผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินเต็มพิเศษค่าวิชา เงินประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตราย เป็นปกติ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ และเงินเสริมพิเศษสำหรับการปราบปรามผู้กระทำผิด ให้รวมเงินดังกล่าวกับเงินเดือนเพื่อคำนวณเป็นเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าด้วย ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ.๒๕๓๕ โดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายงบกลาง ประเภทเงินช่วยค่าทำศพ ดังนั้น จึงไม่ต้องขอระเบียบการจ่ายเงินช่วยเหลือนี้ลงในคำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดแต่อย่างใด ดังตัวอย่างคำสั่งจ่ายฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

-๒-

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวุฒิชัย วงศ์นิติกร)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ส่วนบำนาญบ้านาญและสวัสดิการ
โทร. ๐-๒๒๙๕๑-๙๐๐๐, ต่อ ๓๔๐๒-๓๔๐๕
โทรสาร ๐-๒๒๙๕๑-๙๐๓๒



ที่.มท ๐๘๐๘.๒/ว. ๑๕๓๗๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขณิบบกกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบ้านหนึ่งลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารับเทียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบ้านหนึ่งลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๓ ฉบับ
- ๒. แบบขอรับบำเหน็จยกทอด กรณีผู้รับบำเหน็จรายเดือนหรือผู้รับบำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่ความตาย จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบ้านหนึ่งลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดแผนและวิธีการขอรับบำเหน็จยกทอดกรณีผู้รับบำเหน็จรายเดือนหรือผู้รับบำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่ความตาย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายโชคชัย เศรษฐประสิทธิ์)
รองอธิบดี ภาควิชาการและแผน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
โทร. ๐-๒๒๕๔๑-๕๐๓๐-๓๓,๓๔
โทรสาร. ๐-๒๒๕๔๑-๕๐๓๒

"ดำรงธรรมนำไทยให้สะอาด"

แบบคำขอรับบำเหน็จทดแทนค่าเช่าประจำ

เขียนที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

เรื่อง ขอรับบำเหน็จทดแทนค่าเช่า

เรียน..... (๑)

ข้าพเจ้า..... เกี่ยวข้องกับผู้ตายโดยเป็น.....

อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล..... อำเภอ.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... ขอรับเรื่องราว ดังต่อไปนี้

๑. ผู้รับบำเหน็จรายเดือน ผู้รับบำเหน็จพิเศษรายเดือน ชื่อ.....

ตำแหน่ง..... สังกัด..... จังหวัด.....

รับบำเหน็จรายเดือน รับบำเหน็จพิเศษรายเดือน เดือนละ..... บาท ตั้งแต่วันที่.....

ได้ตั้งแก่กรรมด้วยเหตุ..... เมื่อวันที่.....

ตามบรรณบัตรเลขที่..... ลงวันที่..... ออกโดย.....

๒. ผู้ตายสมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย จำนวน..... ครั้ง (๒) ดังนี้

๒.๑ คู่สมรส ชื่อ..... ได้สมรสเมื่อวันที่.....

และขาดจากการสมรสเนื่องจาก ถึงแก่กรรม หย่า ศาล ตั้งแต่วันที่.....

๒.๒ คู่สมรส ชื่อ..... ได้สมรสเมื่อวันที่.....

และขาดจากการสมรสเนื่องจาก ถึงแก่กรรม หย่า ศาล ตั้งแต่วันที่.....

๓. ผู้ตายมีบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย จำนวน..... คน (๓)

๓.๑..... เกิดวันที่.....

๓.๒..... เกิดวันที่.....

๓.๓..... เกิดวันที่.....

๓.๔..... เกิดวันที่.....

๓.๕..... เกิดวันที่.....

๔. บิดาของผู้ตายชื่อ..... (๑) อยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

จนชีพ ยังมีชีวิตอยู่ ถึงแก่กรรม เมื่อวันที่.....

๕. มารดาของผู้ตายชื่อ..... อยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

จนชีพ ยังมีชีวิตอยู่ ถึงแก่กรรม เมื่อวันที่.....

๖. บุคคลซึ่งผู้ตายแสดงเจตนาอุปถัมภ์ผู้รับบำเหน็จทดแทนค่าเช่า มี จำนวน..... คน ไม่มี (๑)

๗. ข้าพเจ้าทำหนังสือรับรองไว้ต่อ (๑)
 ว่าข้อความที่ปรากฏในเรื่องราวนี้ถูกต้องตามความเป็นจริงและไม่มีทนายหรือผู้มีสิทธิเหนืออยู่อีก ถ้าปรากฏว่ามีทนาย
 หรือผู้มีสิทธิเหนืออื่นใด ข้าพเจ้าและผู้มีสิทธิที่ได้รับเรื่องไปแล้ว ยินยอมคืนเงินที่ได้รับไปโดยไม่มีสิทธิและขอใช้คำเสียหาย
 ที่ได้ยื่นแก่ทางราชการ ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้ลงชื่อไว้เป็นสำเนาต่อหน้าพยานแล้ว

๘. พร้อมกันนี้ขอแนบนี้ ข้าพเจ้าได้ส่งเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

- สำเนาโฉนดที่ดิน
- สำเนาโฉนดที่ดิน
- สำเนาหนังสือมอบหมาย
- หนังสือรับรองทายาท (ภริยา สามี หรือบุตรแล้วแต่กรณี)
- อื่น ๆ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ	ผู้ขอ	ลงชื่อ	ผู้ขอ (๒)
(.....)		(.....)	
ลงชื่อ	ผู้ขอ	ลงชื่อ	ผู้ขอ
(.....)		(.....)	
ลงชื่อ	พยาน	ลงชื่อ	พยาน
(.....)		(.....)	

ความเห็นของเจ้าหน้าดี (ปลัด อ.พ.ท.)

.....

ลงชื่อ

ตำแหน่ง

วันที่

ความเห็นของหัวหน้าหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (๑)

.....

ลงชื่อ

ตำแหน่ง

วันที่

- (๑) หัวหน้าหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หมายถึง นายกองใหญ่หรือหัวหน้าหน่วยงานเทศบาลซึ่งนายกองใหญ่หรือหัวหน้าหน่วยงานบริหารราชการส่วนตำบล
- (๒) ก. ถ้าเป็นกรณีอาชญากรรม ซึ่งกรมสอบสวนพิเศษแห่งราชอาณาจักร คือจากวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ส่งใบรับรองของ ผู้ที่ซื้อที่ดินได้ กรมการที่ดินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ให้ส่งสำเนารายชื่อบุคคลที่เป็นสมรส
 - ข. ถ้ากรมสอบสวนพิเศษ
 - ๑. หากให้ส่งสำเนารายชื่อบุคคล แต่ยังไม่สามารถส่งสำเนารายชื่อบุคคลได้ ให้ส่งสำเนาของบุคคลที่ซื้อที่ดินได้
 - ๒. หรือ
 - ๒.๑ หากถือใบประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ให้ส่งสำเนาหนังสือขอ หรือคำใบ้ของของผู้ซื้อที่ดินหรือสำเนาของ เจ้าตัวว่าได้เข้าจดทะเบียนกรมการ
 - ๒.๒ กรมการสอบสวนพิเศษแห่งราชอาณาจักร หรือกรมการสอบสวนพิเศษแห่งราชอาณาจักร ให้ส่งสำเนารายชื่อบุคคล หรือสำเนาของเป็นหน้าๆ หรือสำเนาทำสังคาย
 - ๒.๓ กรมการสอบสวนพิเศษแห่งราชอาณาจักร หรือเจ้าตัว ต้องส่งสำเนาของเป็นหน้าๆ หรือสำเนาทำสังคาย
- (๓) ก. กรณีบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ให้ยื่นฟ้องต่อศาลที่ซึ่งมีชีวิตอยู่ในขณะที่มีผู้รับบำนาญหรือบำนาญพิเศษหรือบำนาญพิเศษ และให้ส่งสำเนาของเป็นหน้าๆ หรือสำเนาทำสังคาย
 - ข. กรณีบุตรคนโตหรือบุตรคนที่สองหรือบุตรคนที่สามหรือบุตรคนที่สี่หรือบุตรคนที่ห้าหรือบุตรคนที่หกหรือบุตรคนที่เจ็ดหรือบุตรคนที่แปด ให้ส่งสำเนารายชื่อบุคคล
 - ค. กรณีบุตรบุญธรรม ให้ส่งสำเนารายชื่อบุคคลเป็นหน้าๆ หรือสำเนาทำสังคาย
 - ง. บุตรที่ศาลสั่งให้เป็นบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ให้ส่งสำเนาทำสังคาย
 - จ. กรณีบุตรที่บิดาจดทะเบียนรับรองเป็นบุตร ให้ส่งสำเนารายชื่อบุคคลเป็นหน้าๆ หรือสำเนาทำสังคาย
- (๔) ก. กรณีบิดามารดาซึ่งสมรสกันแล้ว ให้ส่งสำเนารายชื่อบุคคลเป็นหน้าๆ หรือสำเนาทำสังคาย
 - ข. กรณีบิดามารดาตาย ให้ส่งสำเนารายชื่อบุคคล หรือสำเนาของบุคคลที่ซื้อที่ดินได้
- (๕) กรณีผู้ตายไม่มีทายาทที่ตนได้มีอำนาจจัดการมรดกมรดกได้แก่ บิดามารดา ถ้ามีหรือบิดา บุตร สมรส บุตรคนที่ได้มรดกมรดกไว้ ให้ส่งสำเนารายชื่อบุคคลของบุตรผู้รับบำนาญหรือบำนาญพิเศษ หรือส่งสำเนาทะเบียนบ้านของบุคคลดังกล่าว
- (๖) ก. กรณีทายาทผู้มีสิทธิหมิ่นทายนาม โดยปกติให้ส่งชื่อของนามในฉบับชื่อหรือหากออกไปขอไม่ได้ใช้ใบสมัคร เช่นส่งกรณีเงินเป็นจะออก ของกรมการที่ดินได้
 - ข. กรณีผู้มีสิทธิเป็นคู่สมรส ผู้ไร้ความสามารถ หรือผู้เสมือนไร้ความสามารถ ให้ยื่นหนังสือขอขบวน มีอยู่บุคคลที่ผู้ซื้อที่ดินกับคู่สมรส เป็นผู้ซื้อที่ดิน

หมายเหตุ ให้เครื่องหมาย ใบช่อง



ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๒๓๓๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การตรวจสอบและปรับปรุงทะเบียนข้าราชการบ้านนาญส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ทะเบียนข้าราชการบ้านนาญส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ แห่ง

ด้วยสำนักงานกองทุนบ้านนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ตรวจนิเทศงานและติดตามประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานบ้านนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามแผนการตรวจนิเทศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ มาจากการตรวจนิเทศฯ บัรภาควาทะเบียนข้าราชการบ้านนาญส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ไม่เป็นปัจจุบันและหลายเคสยังไม่ตรงกับทะเบียนข้าราชการบ้านนาญส่วนท้องถิ่นของสำนักงานกองทุนบ้านนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบางแห่งมีจัดทำทะเบียนข้าราชการบ้านนาญส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะข้าราชการบ้านนาญส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู การโรงเรียน ครูต่างโรงเรียน การโรงเรียนชายโชน ซึ่งต้องดำเนินการเบิกจ่ายเงินบ้านนาญจากสำนักงานคลังจังหวัดโดยตรง หรือบางแห่งจัดทำไว้แต่ไม่ได้ติดตามตรวจสอบปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

เพื่อให้การปฏิบัติงานบ้านนาญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการกำกับดูแลของจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องครบถ้วน จึงให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดส่งทะเบียนข้าราชการบ้านนาญส่วนท้องถิ่นตามสิ่งที่ส่งมาด้วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งตรวจสอบความถูกต้องกับทะเบียนข้าราชการบ้านนาญส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคำสั่งจ่ายบ้านนาญของจังหวัด หากข้อมูลของข้าราชการบ้านนาญส่วนท้องถิ่นรายใดไม่ถูกต้องตรงกับที่ประกาศ รุงแก้ไขให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งกรอกรายชื่อเพิ่มเติมสำหรับรายการที่ยังไม่ครบถ้วน เช่น เลขบัตรร. รหัสตัวอักษรของข้าราชการบ้านนาญส่วนท้องถิ่นทุกราย เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบ้านนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) ฯลฯ หรือหากมีข้อสงสัยประการใดให้ประสานการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กบท. หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๖๔๓-๕๖๖๙ ต่อ ๓๔๓๓-๓๔๖

๒. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลตามข้อ ๑ ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้จัดส่งสำเนาทะเบียนข้าราชการบ้านนาญส่วนท้องถิ่นที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๒ ชุด

๓. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบความถูกต้องของทะเบียนข้าราชการบ้านนาญส่วนท้องถิ่นที่ได้รับจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๒ อีกครั้งหนึ่ง เมื่อถูกต้องครบถ้วนแล้วให้เก็บรักษาไว้ ๑ ชุด ที่เซลิอ็อก ๑ ชุด จัดส่งให้สำนักงานกองทุนบ้านนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕

/๔. ครณีเมื่อใด....

- ๒ -

๕. กรณีเมื่อใดมีคำสั่งจ่ายบำนาญรายใหม่ หรือมีการแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติมคำสั่งเกี่ยวกับข้าราชการบำนาญรายเดิม เช่น การจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพกรณีผู้รับบำนาญอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป การจ่ายเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ข.ค.บ.) เพิ่มขึ้นในอนาคต การจำหน่าย/การเพิ่มชื่อข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นในทะเบียนฯ กรณีมีการขอเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ ฯลฯ ขอให้กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในทะเบียนข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันในทุกโอกาสด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิระยุทธ เลี่ยมอำภา)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร. ๐-๒๒๔๓-๕๐๖๕ ต่อ ๑๔๓-๓๔๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๕๕๑๐

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"



ที่ มท ๐๕๐๘.๕/ว ๕๖๑๑

กระทรวงมหาดไทย
ถนนรัชฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดของลูกจ้างประจำหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๕๐๘.๕/ว ๕๖๑๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔


- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. วิธีการในการแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดของลูกจ้างประจำหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
 ๒. หนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดของลูกจ้างประจำ (แบบ ๑)
 ๓. หนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดของลูกจ้างประจำ (แบบ ๒)
 ๔. ใบมอบฉันทะเพื่อยื่นหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดของลูกจ้างประจำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๓/๔ กำหนดให้ลูกจ้างผู้รับบำเหน็จรายเดือน หรือผู้รับบำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่ความตายให้จ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิ และใบกรณีที่ไม่มีทายาทผู้มีสิทธิ หรือมิได้ไปถึงแก่ความตายไปก่อน ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่บุคคลซึ่งลูกจ้างประจำของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่ถึงแก่ความตายได้แสดงเจตนาไว้ตามแบบและวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด นั้น.

กระทรวงมหาดไทย จึงได้กำหนดแบบและวิธีการในการแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดของลูกจ้างประจำหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งกำหนดใบมอบฉันทะ เพื่อให้การแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดของลูกจ้างประจำ กรณีไม่มีทายาทผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอดเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพรหมเดช สุวรรณรัฐ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักงานบริหารการคลังท้องถิ่น
โทร ๐-๒๖๔๕๓-๕๐๖๙ ต่อ ๑๑๓
โทรสาร ๐-๒๖๔๕๓-๕๕๓๐

วิธีการในการแสดงเจตนาของผู้รับบำเหน็จตกทอดลูกจ้างประจำของราชการส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๓/๔ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ กระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดแบบและวิธีการแสดงเจตนาของผู้รับบำเหน็จตกทอดไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน จัดทำหนังสือแสดงเจตนาของผู้รับบำเหน็จตกทอดลูกจ้างประจำของราชการส่วนท้องถิ่น ตามแบบที่แนบท้ายนี้ จำนวนสองฉบับ มีข้อความตรงกัน ยื่นต่อราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดผู้เบิกบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน แล้วแต่กรณี หากไม่สามารถไปยื่นด้วยตนเองได้ให้ทำหนังสือมอบอำนาจแบบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดให้ผู้รับมอบอำนาจไปยื่นแทนได้

ข้อ ๒ ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของราชการส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลในหนังสือแสดงเจตนาของผู้รับบำเหน็จตกทอดลูกจ้างประจำ แล้วลงลายมือชื่อในหนังสือแสดงเจตนาทั้งสองฉบับ ณ วันที่มีการยื่นหนังสือแสดงเจตนา นั้น ทั้งนี้ อาจมอบหมายให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ รับผิดชอบเพื่อดำเนินการดังกล่าวแทนได้

ข้อ ๓ ให้ลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนแสดงเจตนาของผู้รับบำเหน็จตกทอด กรณีที่แสดงเจตนาของผู้รับบำเหน็จตกทอดเกินกว่าหนึ่งคน ให้กำหนดส่วนของบุคคลที่จะมีสิทธิได้รับให้ชัดเจนด้วย ในกรณีที่ไม่ได้กำหนดส่วนไว้ให้ถือว่าทุกคนมีสิทธิได้รับในอัตราส่วนที่เท่ากัน

ข้อ ๔ ให้ผู้แสดงเจตนาเก็บรักษาไว้หนึ่งฉบับ ส่วนอีกฉบับหนึ่งให้เก็บรักษาไว้ที่ราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดผู้เบิกบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาสิ่งจ่ายบำเหน็จตกทอดต่อไป

ข้อ ๕ กรณีลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนประสงค์จะเปลี่ยนแปลงตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดในภายหลัง ให้ทำหนังสือแสดงเจตนาของผู้รับบำเหน็จตกทอดลูกจ้างประจำฉบับใหม่แทนฉบับเดิม เพื่อนำไปยื่นต่อราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดผู้เบิกบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน และให้บันทึกการเปลี่ยนแปลงเพื่อยกเลิกหนังสือแสดงเจตนาในหนังสือแสดงเจตนาฉบับเดิมด้วย ในกรณีที่ไม่สามารถไปยื่นหนังสือแสดงเจตนาฉบับใหม่และดำเนินการบันทึกการเปลี่ยนแปลงตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดด้วยตนเอง ให้ทำหนังสือมอบอำนาจให้บุคคลอื่นไปดำเนินการแทนตามใบมอบอำนาจที่แนบท้ายนี้

ข้อ ๖ กรณีบุคคลซึ่งลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนได้แสดงเจตนาให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดรายได้ถึงแก่ความตายไปก่อน ให้แจ้งบำเหน็จตกทอดนั้นให้แก่บุคคลผู้มีสิทธิที่ยังมีชีวิตอยู่ ความส่วนที่ระบุไว้ในหนังสือแสดงเจตนาของผู้รับบำเหน็จตกทอดลูกจ้างประจำ

ข้อ ๗ การแสดงเจตนาของผู้รับบำเหน็จตกทอด ตามข้อ ๑ และข้อ ๕ ให้มีผลนับแต่วันที่ที่ยื่นหนังสือแสดงเจตนาต่อราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดผู้เบิกบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน

ข้อ ๘ การขูดลบ จีตฆ่า หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในหนังสือแสดงเจตนาของผู้รับบำเหน็จตกทอดลูกจ้างประจำให้ลงลายมือชื่อกำกับไว้ และต้องระบุค่านำหน้าชื่อและนามสกุลของผู้รับบำเหน็จตกทอดให้ชัดเจน

ข้อ ๔ กรณีลูกจ้างประจำที่รับบำนาญรายเดือนหรือบำนาญพิเศษรายเดือน ได้ถึงแก่ความตาย ก่อนที่กระทรวงมหาดไทยจะกำหนดวิธีปฏิบัติในการแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญทดแทนของลูกจ้างประจำ และได้ทำพินัยกรรม หรือหนังสืออย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมีการระบุให้ผู้หนึ่งผู้ใดเป็นผู้มีสิทธิได้รับบำนาญทดแทน หรือมีสิทธิได้รับเงินอื่นใดจากทางราชการ ให้ถือว่าพินัยกรรมหรือหนังสือดังกล่าวเป็นหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญทดแทนตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยฉบับนี้

ข้อ ๕๖ กรณีลูกจ้างประจำที่รับบำนาญรายเดือนหรือบำนาญพิเศษรายเดือน ได้ถึงแก่ความตาย โดยไม่ได้ทำพินัยกรรม หรือหนังสืออย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ ๔ แต่มีหลักฐานซึ่งแสดงได้ว่าลูกจ้างประจำที่รับบำนาญรายเดือนหรือบำนาญพิเศษรายเดือนประสงค์จะให้บุคคลใดเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ เมื่อตนถึงแก่ความตาย ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดผู้เบิกบำนาญรายเดือนหรือบำนาญพิเศษรายเดือนสอบสวนข้อเท็จจริงพร้อมทั้งแสดงหลักฐานเพื่อสนับสนุน แล้วขอทำความตกลงกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

แบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดลูกจ้างประจำของราชการส่วนท้องถิ่น

เขียนที่

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. (๑)

ข้าพเจ้า เดิมเป็นลูกจ้างประจำตำแหน่ง

..... สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น..... อำเภอ.....

จังหวัด..... ปัจจุบันได้รับ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษรายเดือน

เดือนละ..... (๒) บาท ที่อยู่ที่ติดต่อได้เลขที่..... ถนน.....

ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โภคณัติข้าพเจ้าไม่มีพยานผู้มีสิทธิ

จะได้รับบำเหน็จตกทอด (บุตร สามีหรือภริยา และบิดามารดา ที่ชอบด้วยกฎหมาย) ตามข้อ ๑๗/๔ วรรคสาม แห่ง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดโดยหนังสือฉบับนี้ว่า เมื่อข้าพเจ้าถึงแก่ความตาย ข้าพเจ้าประสงค์

ให้จ่ายเงินบำเหน็จตกทอดแก่บุคคล รวม (๓) คน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. ให้ได้รับ (๔) ส่วน ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

๒. ให้ได้รับ (๔) ส่วน ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

๓. ให้ได้รับ (๔) ส่วน ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

หนังสือแสดงเจตนานี้ได้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน เก็บไว้ที่ผู้แสดงเจตนาหนึ่งฉบับ อีกฉบับหนึ่ง
ส่งไปเก็บไว้ที่ราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดผู้เบิกบำเหน็จรายเดือน/บำเหน็จพิเศษรายเดือน

ลงชื่อ..... ผู้แสดงเจตนา

(.....)

ลงชื่อ..... พยาน

(.....)

ลงชื่อ..... พยาน

(.....)

สำหรับเจ้าหน้าที่เท่านั้น

หนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดฉบับนี้ได้รับเมื่อวันที่
โดย เป็น ผู้แสดงเจตนา ผู้รับมอบอำนาจ ได้นำหนังสือแสดง
เจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดฉบับไว้เป็นหลักฐานแล้ว

ลงชื่อ (๕)เจ้าหน้าที่

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

บันทึกการเปลี่ยนแปลง

ข้าพเจ้าขอยกเลิกหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดฉบับนี้ โดยได้แสดงเจตนาใหม่ ตามหนังสือ
แสดงเจตนาลงวันที่..... ซึ่งให้.....

เป็นผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอดเมื่อข้าพเจ้าถึงแก่ความตาย

ลงชื่อ ผู้แสดงเจตนา/ผู้รับมอบอำนาจ

(.....)

วันที่

- หมายเหตุ
๑. การรูดลบ ชิดท่า หรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอย่างอื่นในหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด ให้ผู้แสดงเจตนาลงลายมือชื่อกำกับไว้
 ๒. ให้ระบุค่านำหน้า ชื่อ และนามสกุล ให้ชัดเจน
 ๓. ให้ใส่เครื่องหมาย / ในช่อง ที่ใช้

คำอธิบายการรูดแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด

- (๑) ให้ระบุวัน เดือน ปี ที่แสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด
- (๒) ให้ระบุเงินบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนที่ได้รับอยู่ขณะแสดงเจตนา
- (๓) ให้ระบุจำนวนผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด
- (๔) กรณีระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดไว้มากกว่าหนึ่งคน ให้กำหนดส่วนที่จะมีสิทธิได้รับให้ชัดเจนด้วย เช่น นาย ก. ให้ได้รับ ๓ ส่วน นางสาว ข. ให้ได้รับ ๓ ส่วน และเด็กหญิง ค. ให้ได้รับ ๒ ส่วน เป็นต้น หรือกรณีที่ไม่ได้กำหนดส่วนไว้ให้ถือว่าทุกคนมีสิทธิได้รับในอัตราส่วนที่เท่ากัน
- (๕) เจ้าหน้าที่ที่ตรวจตราแล้วต้องลงนามหมาย ซึ่งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

ใบมอบฉันทะ

เขียนที่

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ข้าพเจ้า..... ผู้รับบำนาญรายเดือน ผู้รับบำนาญพิเศษรายเดือน
 สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น..... อำเภอ..... จังหวัด.....
 อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล.....
 อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
 โทรศัพท์..... ขอมอบฉันทะให้.....
 อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล.....
 อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
 โทรศัพท์..... เป็นผู้ดำเนินการ ยื่นหนังสือแสดงเจตนาขออนุญาตผู้รับบำนาญทดแทน
 บันทึกการเปลี่ยนแปลงเพื่อออกสิทธิหนังสือแสดงเจตนาขออนุญาตผู้รับบำนาญทดแทนจากเจ้า
 ตามหนังสือแสดงเจตนา ลงวันที่..... ที่แนบมาพร้อมนี้แทนข้าพเจ้า

ลงชื่อ ผู้มอบฉันทะ
 (.....)

ลงชื่อ ผู้รับมอบฉันทะ
 (.....)

ลงชื่อ พยาน
 (.....)

ลงชื่อ พยาน
 (.....)

หมายเหตุ ๑. ให้แนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบฉันทะและผู้รับมอบฉันทะ
 พร้อมกับรับรองสำเนาถูกต้องด้วย

๒. ให้เก็บหนังสือฉบับนี้ไว้ร่วมกับหนังสือแสดงเจตนาขออนุญาตผู้รับบำนาญทดแทนฉบับที่ยื่นไว้
 ต่อส่วนราชการส่วนท้องถิ่น



ที่ นท ๐๘๐๘.๕/๖ ส.๖๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕๖ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินบ้านหนึ่งบ้านราษฎรชาวจังหวัดอุดรธานีและบ้านหนึ่งลูกจ้างประจำ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการเบิกจ่ายเงินบ้านหนึ่งบ้านราษฎรชาวจังหวัดและบ้านหนึ่งลูกจ้างประจำ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้อนุมัติโครงการนิเทศงานและตรวจติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานบ้านหนึ่งบ้านราษฎรชาวจังหวัดส่วนท้องถิ่น ผลการตรวจนิเทศงาน พบว่า การเบิกจ่ายเงินบ้านหนึ่ง บ้านราษฎร ตำแหน่งครู ครูถ่ายโอน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่น และข้าราชการถ่ายโอน ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหลายจังหวัดยังคงดำเนินการไม่ถูกต้อง ดังนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินบ้านหนึ่งบ้านราษฎรแต่ละประเภท เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย จึงขอชักชวนแนวทางการเบิกจ่ายเงินบ้านหนึ่งบ้านราษฎร ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและบ้านหนึ่งลูกจ้างประจำจำแนกตามตำแหน่ง ดังนี้

๑. บ้านหนึ่งบ้านราษฎร ครู ลูกจ้างประจำภารโรงโรงเรียน ครูถ่ายโอน และลูกจ้างประจำ ภารโรงโรงเรียนถ่ายโอน

๒. บ้านหนึ่งบ้านราษฎร ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๓. บ้านหนึ่งบ้านราษฎร ข้าราชการถ่ายโอนและลูกจ้างประจำถ่ายโอน

๔. ภารค้ำนวนบ้านหนึ่งบ้านราษฎร ของข้าราชการถ่ายโอน และครูถ่ายโอน รวมทั้งการ แบ่งสัดส่วนการรับภาระการจ่ายจากเงินอุดหนุนของรัฐ และจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ในกรณีดำเนินการตามข้อ ๓. - ๔. (ยกเว้นตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ลูกจ้างประจำถ่ายโอน) ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบส่งสำเนาคำสั่งจ่ายและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดกำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

๐๘.๐๙

(นายไพฑูริย์ เดชอมรวิทย์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบ้านหนึ่งบ้านราษฎรและสวัสดิการ

โทร. ๐-๒๖๕๔๓-๙๐๖๘ ต่อ ๑๔๑-๑๔๓

โทรสาร. ๐-๒๖๕๓-๘๖๑๐

แนวทางการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและบำเหน็จลูกจ้างประจำ

๑. กรณีครู ลูกจ้างประจำภารโรงโรงเรียน ครูถ่ายโอน และลูกจ้างประจำภารโรงโรงเรียนถ่ายโอน

๑.๑ ครู/ครูถ่ายโอน เบิกจ่ายดังนี้

๑.๑.๑ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำนาญพิเศษ บำนาญพิเศษเหตุอุปพลภพ บำเหน็จดำรงชีพ เงินช่วยเหลือครูผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) บำเหน็จตกทอดกรณีครู ครูถ่ายโอน ถึงแก่กรรมในตำแหน่งบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือกรณีผู้รับบำนาญถึงแก่กรรม ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ สำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าบำเหน็จ บำนาญ)

๑.๑.๒ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ ของครูบำนาญที่รับราชการส่วนท้องถิ่น ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ (ยกเว้นครูถ่ายโอนซึ่งไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕) เบิกจ่ายจากเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) โดยสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประจำทุกเดือน และเมื่อครูบำนาญเสียชีวิต เงินช่วยเหลือ ๓ เท่าของเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบกลางประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน รายการเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือขออนุมัติโอนเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี

๑.๑.๓ เงินช่วยเหลือ กรณีครู ครูถ่ายโอน ถึงแก่กรรมในตำแหน่ง (๓ เท่าของเงินเดือน) เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบกลางประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน

๑.๒ ลูกจ้างประจำภารโรงโรงเรียน ลูกจ้างประจำภารโรงโรงเรียนถ่ายโอน เบิกจ่ายดังนี้

๑.๒.๑ บำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอด เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ สำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าบำเหน็จบำนาญ)

๑.๒.๒ เงินช่วยเหลือ กรณีลูกจ้างประจำภารโรงโรงเรียน ลูกจ้างประจำภารโรงโรงเรียนถ่ายโอนถึงแก่กรรมในตำแหน่ง (๓ เท่าของค่าจ้าง) เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

๑.๓. การเบิกจ่ายเงินตามข้อ ๑.๑.๑ และข้อ ๑.๒.๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งเรื่องให้จังหวัดเพื่อวางฎีกาเบิกจ่ายจากสำนักงานคลังจังหวัดโดยตรง

๑.๔ ให้จังหวัดดำเนินการและรายงานผลการเบิกจ่ายเงินดังกล่าวตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๒๔๘๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ พร้อมแนบฎีกาและหนังสือใบสำคัญการจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญให้สำนักงาน กบท. ทราบด้วย

๒. กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ตำแหน่งอื่น) และลูกจ้างประจำ

๒.๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ตำแหน่งอื่น)

๒.๑.๑ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำนาญพิเศษ บำนาญพิเศษเหตุอุปพลภพ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ บำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จตกทอดกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นถึงแก่กรรมในตำแหน่ง บำเหน็จตกทอด และเงินช่วยเหลือกรณีผู้รับบำนาญถึงแก่กรรม (๓ เท่าของบำนาญและเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕) เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบกลางประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน รายการเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือขออนุมัติโอนเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี

๒.๓.๒ เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จากกลางรายการเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ไม่รวมตำแหน่งครู)

๒.๓.๓ เงินช่วยพิเศษ ๓ เท่าของเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) และเงินช่วยพิเศษกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นถึงแก่กรรมในตำแหน่ง (๓ เท่าของเงินเดือน) เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จากกลางประเภทเงินช่วยค่าทำศพ

๒

151

และได้ยื่นคำร้องขอรับเงินบำนาญปกติตามพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ เป็นเงินเดือนละ ๑๘,๗๒๖.๔๐ บาท และขอเงินเพิ่มจากบำนาญร้อยละยี่สิบห้าของบำนาญปกติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ เป็นเงินเดือนละ ๘๒๖.๑๖ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้นเดือนละ ๑๙,๕๕๒.๕๖ บาท ผู้ถูกฟ้องคดีได้มีคำสั่งที่ ๑๘๔๔/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๕ ให้ผู้ฟ้องคดีได้รับเงินบำนาญทั้งสองประเภทเป็นเงินเดือนละ ๑๘,๕๕๒.๕๖ บาท หลังจากนั้น สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่เห็นชอบกับความเห็นของผู้ถูกฟ้องคดี ดังนั้น ผู้ถูกฟ้องคดีทบทวนแล้วจึงมีคำสั่งที่ ๒๕๓๘/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ ยกเลิกคำสั่งเดิมและสั่งให้จ่ายเงินบำนาญปกติให้แก่ผู้ถูกฟ้องคดีเป็นเงินเดือนละ ๑๘,๗๒๖.๔๐ บาท โดยไม่ได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละยี่สิบห้า ซึ่งผู้ฟ้องคดีได้อุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวต่อผู้ถูกฟ้องคดีเมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๔๖ แต่ผู้ถูกฟ้องคดีวินิจฉัยยกอุทธรณ์ เนื่องจากผู้ฟ้องคดีบรรจุเข้ารับราชการส่วนท้องถิ่นเป็นครั้งแรกตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ จึงไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากบำนาญข้าราชการตามข้อ ๓๙ (๔) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ผู้ฟ้องคดีเห็นว่าคำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีไม่ชอบด้วยกฎหมาย เนื่องจากผู้ฟ้องคดีเป็นข้าราชการส่วนภูมิภาคโอนไปรับราชการส่วนท้องถิ่น มีสิทธิได้นับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญติดต่อกันโดยผลของกฎหมายมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละยี่สิบห้าของเงินบำนาญ ตามข้อ ๓๙ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ดังกล่าวข้างต้น

ขอให้ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเพิกถอนคำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒๕๓๘/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ และให้มีคำสั่งส่วนเงินบำนาญและเงินเพิ่มจากบำนาญให้ถูกต้องตามคำสั่งที่ ๑๘๔๔/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๕ เป็นเงินเดือนละ ๑๘,๕๕๒.๕๖ บาท นับแต่ผู้ฟ้องคดีมีสิทธิได้รับตามกฎหมาย

ผู้ถูกฟ้องคดีให้การว่า ผู้ถูกฟ้องคดีได้มีคำสั่งที่ ๑๘๔๔/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๕ อนุมัติให้เทศบาลตำบลปากคาดจ่ายเงินบำนาญปกติเป็นเงินจำนวน ๑๘,๗๒๖.๔๐ บาท และเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละยี่สิบห้าเป็นเงินเดือนละ ๘๒๖.๑๖ บาท รวมเป็นเงินบำนาญทั้งสิ้น ๑๘,๕๕๒.๕๖ บาท ให้แก่ผู้ฟ้องคดี และได้รายงานให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง

๔. การคำนวณบำเหน็จบำนาญ ของครูถ่ายโอน และข้าราชการถ่ายโอน (กรณีเป็นสมาชิก กบข.)

๔.๑ การคำนวณเวลาราชการสำหรับบำเหน็จบำนาญ (สูตร กบข.) ให้คำนวณทั้งจำนวนวัน เดือน และปี โดยกำหนดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

$$\text{เวลาราชการ} = \text{ปี} + \frac{\text{เดือน}}{๑๒} + \frac{\text{วัน}}{๓๖๐} = \text{๓๐๖๕ ปี}$$

๔.๒ การคำนวณส่วนเหี่ยวบำนาญ

๔.๒.๑ บำเหน็จปกติ บำเหน็จตกทอดกรณีครูถ่ายโอน และข้าราชการถ่ายโอน (กรณีเป็นสมาชิก กบข.) ถึงแก่กรรมในตำแหน่ง คำนวณโดยนำเงินเดือนเดือนสุดท้าย คูณ เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ (สูตร กบข.) ทั้งนี้ เฉพาะข้าราชการถ่ายโอนต้องแบ่งสัดส่วนการรับภาระการจ่ายเงินดังกล่าวด้วย

$$= \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ (สูตร กบข.)}$$

๔.๒.๒ บำนาญปกติ ให้คำนวณเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย (เงินเดือน ๖๐ เดือนสุดท้ายรวมกันแล้วหาร ๖๐ หากเดือนใดได้รับเงินเดือนสองอัตราหรือมากกว่าให้ใช้เงินเดือนอัตราที่สูงที่สุดของเดือนนั้นมาใช้คำนวณ) คูณ เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ (สูตร กบข.) หาร ๕๐ แต่ต้องไม่เกินร้อยละ ๗๐ ของเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย ทั้งนี้ เฉพาะข้าราชการถ่ายโอนต้องแบ่งสัดส่วนการรับภาระการจ่ายเงินดังกล่าวด้วย

$$= \frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ (สูตร กบข.)}}{๕๐}$$

(ทั้งนี้ บำนาญที่คำนวณได้ต้องไม่เกินเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย \times ๗๐ / ๑๐๐)

๕. การคำนวณแบ่งสัดส่วนการรับภาระการจ่ายบำเหน็จบำนาญ ของข้าราชการถ่ายโอน และลูกจ้างประจำถ่ายโอน

๕.๑ ส่วนที่รัฐบารับภาระ คือ บำเหน็จบำนาญทุกประเภทที่คำนวณได้ คูณ เวลาราชการปกติก่อนถ่ายโอนรวมเวลาราชการที่ลุล่วงก่อนถ่ายโอน (ถ้ามี) หาร เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ

$$= \frac{\text{บำเหน็จหรือบำนาญ} \times \text{เวลาราชการปกติรวมเวลาราชการที่ลุล่วงก่อนถ่ายโอน (สูตร กบข.)}}{\text{เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ (สูตร กบข.)}}$$

๕.๒ ส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ คือ บำเหน็จบำนาญทุกประเภทที่คำนวณได้ หัก ส่วนที่รัฐรับภาระตามข้อ ๕.๑

$$= \text{บำเหน็จ/บำนาญ} - \text{ส่วนที่รัฐบารับภาระ}$$

รายละเอียดการคำนวณตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ศึกษาได้จากตัวอย่างแนบท้าย

๖. การคำนวณบำเหน็จบำนาญ ของครูถ่ายโอน และข้าราชการถ่ายโอน (กรณีไม่เป็นสมาชิก กบข.)

บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำนาญพิเศษ บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ บำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จตกทอดกรณีครูถ่ายโอน และข้าราชการถ่ายโอนถึงแก่กรรมในตำแหน่ง บำเหน็จตกทอดกรณีผู้รับบำนาญถึงแก่กรรม ให้คำนวณเช่นเดียวกับครูและข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ตำแหน่งอื่น) ทั้งนี้ เฉพาะข้าราชการถ่ายโอนต้องแบ่งสัดส่วนการรับภาระการจ่ายเงินดังกล่าวด้วย

๗. การคำนวณบำเหน็จของลูกจ้างประจำและลูกจ้างประจำถ่ายโอน สรุปได้ดังนี้

๗.๑ ลูกจ้างประจำ การคำนวณเวลาทำงานสำหรับบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน ให้คำนวณเป็นเดือนเศษของเดือนถ้าถึง ๑๕ วัน ให้นับเป็น ๑ เดือน ถ้าไม่ถึง ๑๕ วัน ให้ปัดทิ้ง

๑. กรณีขอรับบำเหน็จปกติ หรือกรณีเสียชีวิตในระหว่างรับราชการ (ทายาทอื่น)

$$= \frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือน}}{๑๒}$$

$$= \frac{๒๓,๓๔๐ \times ๓๖๗}{๑๒} = ๗๓๓,๘๑๕ \text{ บาท}$$

๒. กรณีขอรับบำเหน็จรายเดือน

$$= \frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือน}}{๑๒ \times ๕๐}$$

$$= \frac{๒๓,๓๔๐ \times ๓๖๗}{๑๒ \times ๕๐} = ๑๔,๒๗๖.๓๐ \text{ บาท (เศษของบาทให้ปัดทิ้ง)}$$

$$= ๑๔,๒๗๖ \text{ บาท}$$

๗.๒ ลูกจ้างประจำถ่ายโอน การคำนวณเวลาทำงานสำหรับบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน ให้คำนวณเป็นเดือน เป็นวัน โดยกำหนดเศษนิยม ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. กรณีขอรับบำเหน็จปกติ หรือกรณีเสียชีวิตในระหว่างรับราชการ (ทายาทอื่น)

$$= \frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือน}}{๑๒}$$

• แบ่งสัดส่วนการรับภาระการจ่ายบำเหน็จปกติ หรือบำเหน็จปกติกรณีเสียชีวิต

$$\text{รัฐบาลรับภาระ} = \frac{\text{บำเหน็จปกติ} \times \text{จำนวนเดือน (เวลาราชการก่อนถ่ายโอน/เศษนิยม ๒ ตำแหน่ง)}}{\text{จำนวนเดือน (เวลาราชการทั้งสิ้น/เศษนิยม ๒ ตำแหน่ง)}}$$

$$\text{ท้องถิ่นรับภาระ} = \text{บำเหน็จปกติ} - \text{ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ}$$

๒. กรณีขอรับบำเหน็จรายเดือน การคำนวณเหมือนบำเหน็จปกติ แล้วหารด้วย ๕๐

รายละเอียดการคำนวณตามข้อ ๗ ศึกษาได้จากตัวอย่างแนบท้าย

๘. การส่งสำเนาคำสั่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ

การเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งและลูกจ้างประจำการโรงเรียน / การโรงเรียนถ่ายโอน ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบส่งสำเนาคำสั่งจ่ายและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้วย

ตัวอย่างการคำนวณบำเหน็จบำนาญข้าราชการถ่ายโอน
กรณีเป็นสมาชิก กบข. และไม่เป็นสมาชิก กบข.

กรณีข้าราชการถ่ายโอน บรรจุรับราชการเมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๒๕ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โอนไปรับราชการสังกัดสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๓๓ ต่อมาถ่ายโอนมารับราชการส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ และพ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้รับเงินเดือนเดือนสุดท้ายคือเงิน ๓๓,๐๐๐ บาท

๑. ข้าราชการถ่ายโอน กรณีเป็นสมาชิก กบข. และไม่เป็นสมาชิก กบข. ต้องคำนวณเวลาราชการ ดังนี้

๑.๑ เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ (สูตร กบข.)

- เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๒๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๕

- เวลาราชการทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔ ถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔ (๒ เดือน ๘ วัน)

$$\begin{array}{r} ๒๕๕๕ \quad ๓๐ \quad ๓ \\ (๓ \text{ มี.ย.}) \quad ๒๕๒๕ \quad ๖ \quad ๑ \\ \hline \quad \quad ๓๐ \quad ๔ \quad - \end{array}$$

$$\left. \begin{array}{l} \text{(ตั้งแต่ } ๒๐ - ๓๓ \text{ พ.ค.)} \\ \text{หรือคูณ} \end{array} \right\} \begin{array}{r} ๓๐ \quad ๔ \quad - \\ - \quad - \quad ๑๒ \\ \hline ๓๐ \quad ๔ \quad ๑๒ \end{array}$$

$$\begin{array}{r} \text{หรือคูณ} \\ \hline ๒๐ \quad ๖ \quad ๒๑ \end{array}$$

$$= ๓๐ + ๒ + ๒๑ = ๓๐ + ๐.๕๐ + ๐.๐๖ = ๓๐.๕๖ \text{ ปี}$$

๑๒ ๓๖๐

หมายเหตุ กรณีครูถ่ายโอน (สมาชิก กบข.) ให้คำนวณเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตามข้อ ๑.๑ เท่านั้น จึงไม่ต้องคำนวณในข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓

๑.๒ เวลาราชการปกติและเวลาราชการทวีคูณ ก่อนถ่ายโอน (สูตร กบข.)

- เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๒๕ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

- เวลาราชการทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔ ถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔ (๒ เดือน ๘ วัน)

$$\begin{array}{r} ๒๕๔๕ \quad ๑๒ \quad ๓ \\ (๓ มี.ย.) \quad ๒๕๒๕ \quad ๖ \quad ๑ \\ \hline \quad \quad ๒๐ \quad ๖ \quad - \end{array}$$

$$\left. \begin{array}{l} \text{(ตั้งแต่ } ๒๐ - ๓๓ \text{ พ.ค.)} \\ \text{หรือคูณ} \end{array} \right\} \begin{array}{r} ๒๐ \quad ๖ \quad - \\ - \quad - \quad ๑๒ \\ \hline ๒๐ \quad ๖ \quad ๑๒ \end{array}$$

$$\begin{array}{r} \text{หรือคูณ} \\ \hline ๒๐ \quad ๘ \quad ๒๑ \end{array}$$

$$= ๒๐ + ๘ + ๒๑ = ๒๐ + ๐.๖๗ + ๐.๐๖ = ๒๐.๗๓ \text{ ปี}$$

๑๒ ๓๖๐

๑.๓ เวลาราชการปกติและเวลาราชการทวีคูณ หลังถ่ายโอน (สูตร กบข.)

เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

$$\begin{array}{r} ๒๕๕๕ \quad ๓๐ \quad ๓ \\ ๒๕๔๕ \quad ๑๒ \quad ๑ \\ \hline \quad \quad ๑๙ \quad ๒๐ \quad - \end{array}$$

$$= ๑๙ + ๒๐ = ๑๙ + ๐.๘๓ = ๑๙.๘๓ \text{ ปี}$$

๑๒

๒. สิทธิประโยชน์ในการขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการฝ่ายโอน (เป็นสมาชิก กบข.) สรุปได้ดังนี้

$$\begin{aligned}
 & ๒.๑ \text{ กรณียื่นขอรับบำเหน็จปกติ หรือ กรณีเสียชีวิตในตำแหน่ง ทายาทยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด} \\
 & = \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ (สูตร กบข.)} \\
 & = ๓๓,๐๐๐ \times ๓๐.๕๖ \text{ ปี} \\
 & = ๓,๐๐๘,๔๘๐ \text{ บาท}
 \end{aligned}$$

- แบ่งสัดส่วนการรับภาระการจ่ายบำเหน็จปกติ หรือบำเหน็จตกทอดของข้าราชการฝ่ายโอน
 รัฐบาลรับภาระ = $\frac{\text{บำเหน็จปกติ} \times \text{เวลาราชการปกติรวมเวลาราชการชั่วคราวก่อนถ่ายโอน (สูตร กบข.)}}{\text{เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ (สูตร กบข.)}}$
 $= \frac{๑,๐๑๘,๘๘๐ \times ๒๐.๗๓}{๓๐.๕๖}$
 $= ๖๘๔,๐๘๐ \text{ บาท}$

$$\begin{aligned}
 \text{ท้องถิ่นรับภาระ} &= \text{บำเหน็จปกติ} - \text{ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ} \\
 &= ๓,๐๐๘,๔๘๐ - ๖๘๔,๐๘๐ \\
 &= ๒,๓๒๔,๔๐๐ \text{ บาท}
 \end{aligned}$$

๒.๒ กรณียื่นขอรับบำนาญปกติ

- จำนวนเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย

อัตราเงินเดือน	ตั้งแต่	ถึง	รวมเดือน	จำนวนเงิน
๒๕,๙๙๐	๓ ตุลาคม ๒๕๕๐	๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓	๖	๓๕๕,๙๙๐
๒๖,๑๗๐	๓ เมษายน ๒๕๕๓	๓๐ กันยายน ๒๕๕๓	๖	๑๕๗,๐๒๐
๒๖,๖๙๐	๓ ตุลาคม ๒๕๕๓	๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖	๖	๑๖๐,๑๕๐
๒๗,๒๐๐	๓ เมษายน ๒๕๕๖	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖	๔	๑๐๘,๘๐๐
๒๗,๗๒๐	๓ สิงหาคม ๒๕๕๖	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	๒	๕๕,๔๘๐
๒๘,๒๖๐	๓ ตุลาคม ๒๕๕๖	๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗	๖	๑๖๙,๕๖๐
๒๘,๗๘๐	๓ เมษายน ๒๕๕๗	๓๐ กันยายน ๒๕๕๗	๖	๑๗๒,๖๘๐
๒๙,๓๒๐	๓ ตุลาคม ๒๕๕๗	๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘	๖	๑๗๕,๗๒๐
๓๐,๓๖๐	๓ เมษายน ๒๕๕๘	๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	๖	๑๘๑,๐๘๐
๓๐,๘๘๐	๓ ตุลาคม ๒๕๕๘	๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙	๖	๑๘๓,๖๘๐
๓๑,๔๐๐	๓ เมษายน ๒๕๕๙	๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙	๕	๑๖๒,๒๕๐
๓๑,๙๐๐	๓ กันยายน ๒๕๕๙	๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	๑	๓๑,๙๐๐
			๖๐	๓,๙๒๖,๕๗๐
				๒๘,๘๐๘,๕๐

$$\begin{aligned}
 \text{- จำนวนบำนาญ} &= \text{เงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ (สูตร กบข.)} \\
 & ๕๐
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 &= \frac{๒๘,๘๐๘,๕๐ \times ๓๐.๕๖}{๕๐} \\
 &= ๓๗,๖๖๘.๓๗ \text{ บาท}
 \end{aligned}$$

- ตรวจสอบกรณีบำนาญที่คำนวณได้ ต้องไม่เกินร้อยละ ๙๐ ของเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย

$$\begin{aligned}
 &= \frac{๒๘,๘๐๘,๕๐ \times ๙๐}{๑๐๐} \\
 &= ๒๖,๑๖๖.๖๕ \text{ บาท}
 \end{aligned}$$

ดังนั้น จะได้รับบำนาญปกติเดือนละ ๑๗,๖๐๘.๓๗ บาท

(ไม่เกินร้อยละ ๙๐ ของเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย)

• แบ่งสัดส่วน ...

- แบ่งสัดส่วนการรับภาระการจ่ายบำนาญปกติของข้าราชการถ่ายโอน
 รัฐบาลรับภาระ = $\frac{\text{บำนาญปกติ} \times \text{เวลาดำเนินการปกติรวมเวลาดำเนินการชั่วคราวก่อนถ่ายโอน}}{\text{เวลาดำเนินการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ}}$ (สูตร กบข.)
 $= \frac{๑๗,๖๐๘,๓๗๙ \times ๒๐,๗๗๕}{๓๐,๕๖๐}$
 $= ๑๑,๙๘๔,๙๖๒$ บาท

$$\begin{aligned} \text{ท้องถิ่นรับภาระ} &= \text{บำนาญปกติ} - \text{ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ} \\ &= ๑๗,๖๐๘,๓๗๙ - ๑๑,๙๘๔,๙๖๒ \\ &= ๕,๖๒๓,๔๑๗ \text{ บาท} \end{aligned}$$

หมายเหตุ กรณีครูถ่ายโอน ให้คำนวณบำเหน็จบำนาญเช่นเดียวกับข้าราชการถ่ายโอน
 แต่ไม่ต้องแบ่งสัดส่วนการรับภาระการจ่ายบำเหน็จบำนาญ

๓. สิทธิประโยชน์ในการขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการถ่ายโอน (ไม่เป็นสมาชิก กบข.) สรุปได้ดังนี้

- ๓.๑ กรณียื่นขอรับบำเหน็จปกติ หรือ กรณีเสียชีวิตในตำแหน่ง ทายาทยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด
- $$\begin{aligned} &= \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาดำเนินการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ} \\ &= ๓๓,๐๐๐ \times ๓๑ \text{ ปี} \\ &= ๑,๐๒๓,๐๐๐ \text{ บาท} \end{aligned}$$

- แบ่งสัดส่วนการรับภาระการจ่ายบำเหน็จปกติ หรือบำเหน็จตกทอดของข้าราชการถ่ายโอน
 รัฐบาลรับภาระ = $\frac{\text{บำเหน็จปกติ} \times \text{เวลาดำเนินการปกติรวมเวลาดำเนินการชั่วคราวก่อนถ่ายโอน}}{\text{เวลาดำเนินการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ}}$ (สูตร กบข.)
 $= \frac{๑,๐๒๓,๐๐๐ \times ๒๐,๗๗๕}{๓๐,๕๖๐}$

$$\begin{aligned} &= ๖๘๓,๙๓๙.๕๖ \text{ บาท} \\ \text{ท้องถิ่นรับภาระ} &= \text{บำเหน็จปกติ} - \text{ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ} \\ &= ๑,๐๒๓,๐๐๐ - ๖๘๓,๙๓๙.๕๖ \\ &= ๓๓๙,๐๖๐.๕๔ \text{ บาท} \end{aligned}$$

๓.๒ กรณียื่นขอรับบำนาญปกติ

$$\begin{aligned} &= \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาดำเนินการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ}}{๕๐} \\ &= \frac{๓๓,๐๐๐ \times ๓๑}{๕๐} \\ &= ๒๐,๕๖๐ \text{ บาท} \end{aligned}$$

- แบ่งสัดส่วนการรับภาระการจ่ายบำนาญปกติของข้าราชการถ่ายโอน
 รัฐบาลรับภาระ = $\frac{\text{บำนาญปกติ} \times \text{เวลาดำเนินการปกติรวมเวลาดำเนินการชั่วคราวก่อนถ่ายโอน}}{\text{เวลาดำเนินการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ}}$ (สูตร กบข.)
 $= \frac{๒๐,๕๖๐ \times ๒๐,๗๗๕}{๓๐,๕๖๐}$
 $= ๑๓,๘๗๘.๗๘ \text{ บาท}$

$$\begin{aligned} \text{ท้องถิ่นรับภาระ} &= \text{บำนาญปกติ} - \text{ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ} \\ &= ๒๐,๕๖๐ - ๑๓,๘๗๘.๗๘ \\ &= ๖,๖๘๑.๒๒ \text{ บาท} \end{aligned}$$

หมายเหตุ กรณีครูถ่ายโอน ให้คำนวณบำเหน็จบำนาญเช่นเดียวกับข้าราชการถ่ายโอน
 แต่ไม่ต้องแบ่งสัดส่วนการรับภาระการจ่ายบำเหน็จบำนาญ

/๔. กรณีคำนวณ...

๔. กรณีคำนวณแบ่งสัดส่วนการรับภาระการจ่ายบำนาญดำรงชีพของข้าราชการถ่ายโอน

$$\begin{aligned} \text{บำนาญดำรงชีพ} &= \text{บำนาญรายเดือน} \times ๑๕ \text{ เท่า} \\ &= ๓๗,๖๐๘.๕๖๗ \times ๑๕ \\ &= ๕๖๔,๙๒๕.๕๕๑ \text{ บาท} \end{aligned}$$

๔.๑ กรณียื่นขอรับบำนาญดำรงชีพครั้งแรกไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

- แบ่งสัดส่วนการรับภาระการจ่ายบำนาญดำรงชีพของข้าราชการถ่ายโอน
 รัฐบาลรับภาระ = $\frac{\text{บำนาญดำรงชีพ} \times \text{เวลาราชการ} - \text{ส่วนเวลาราชการที่โอนก่อนถ่ายโอน (สูตร กบข.)}}{\text{เวลาราชการสำหรับคำนวณบำนาญบ้านานวย (สูตร กบข.)}}$

$$= \frac{๕๖๔,๙๒๕.๕๕๑ \times ๒๐.๗๗๓}{๓๐.๕๖๖}$$

$$= ๓๓๕,๖๖๗.๕๕๑ \text{ บาท}$$
 หักเงินรับภาระ = บำนาญดำรงชีพ - ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ

$$= ๕๖๔,๙๒๕.๕๕๑ - ๓๓๕,๖๖๗.๕๕๑$$

$$= ๒๒๙,๒๕๘.๐๐๐ \text{ บาท}$$

๔.๒ กรณียื่นขอรับบำนาญดำรงชีพ เมื่อมีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป รับส่วนที่เหลือ แต่เมื่อรวมครั้งแรกแล้วต้องไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

$$\begin{aligned} &= \text{บำนาญดำรงชีพ} - ๒๐๐,๐๐๐ \\ &= ๕๖๔,๙๒๕.๕๕๑ - ๒๐๐,๐๐๐ \\ &= ๓๖๔,๙๒๕.๕๕๑ \text{ บาท} \end{aligned}$$

- แบ่งสัดส่วนการรับภาระการจ่ายบำนาญดำรงชีพของข้าราชการถ่ายโอน
 รัฐบาลรับภาระ = $\frac{\text{บำนาญดำรงชีพ} \times \text{เวลาราชการ} - \text{ส่วนเวลาราชการที่โอนก่อนถ่ายโอน (สูตร กบข.)}}{\text{เวลาราชการสำหรับคำนวณบำนาญบ้านานวย (สูตร กบข.)}}$

$$= \frac{๓๖๔,๙๒๕.๕๕๑ \times ๒๐.๗๗๓}{๓๐.๕๖๖}$$

$$= ๒๓๙,๕๙๘.๗๗๘ \text{ บาท}$$
 หักเงินรับภาระ = บำนาญดำรงชีพ - ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ

$$= ๓๖๔,๙๒๕.๕๕๑ - ๒๓๙,๕๙๘.๗๗๘$$

$$= ๑๒๕,๓๒๖.๗๗๓ \text{ บาท}$$

หมายเหตุ กรณีครูถ่ายโอน ให้คำนวณบำนาญดำรงชีพเช่นเดียวกับข้าราชการถ่ายโอน แต่ไม่ต้องแบ่งสัดส่วนการรับภาระการจ่ายบำนาญดำรงชีพ

ตัวอย่างการคำนวณบำเหน็จปกติ และบำเหน็จรายเดือนของลูกจ้างประจำถ่ายโอน

กรณีลูกจ้างประจำถ่ายโอน บรรจุนับราชการเมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๒๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โอนไปสังกัดสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๓๓ ต่อมาถ่ายโอนมารับราชการส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้รับเงินเดือนเดือนสุดท้ายเดือนละ ๒๓,๓๔๐ บาท

$$\begin{aligned} \text{๑. เวลาราชการก่อนถ่ายโอน รวม ๒๓๖ เดือน ๒๐ วัน} &= ๒๓๖ + \frac{๒๐}{๓๐} = ๒๓๖ + ๐.๖๗ \\ &= ๒๓๖.๖๗ \text{ เดือน} \end{aligned}$$

- เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๒๖ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ รวม ๒๓๔ เดือน ๑๒ วัน

- เวลาราชการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔ ถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔ รวม ๒ เดือน ๘ วัน

๒. เวลาราชการหลังถ่ายโอน

- เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ รวม ๓๓๐ เดือน รวมเวลาราชการทั้งสิ้น ๓๖๖ เดือน ๒๐ วัน = ๓๖๗ เดือน (เศษของเดือน ถัดถึง ๑๕ วัน ให้นับเป็น ๑ เดือน)

$$\begin{aligned} \text{รวมเวลาราชการทั้งสิ้น ๓๖๖ เดือน ๒๐ วัน} &= ๓๖๖ + \frac{๒๐}{๓๐} = ๓๖๖ + ๐.๖๗ \\ &= ๓๖๖.๖๗ \text{ เดือน} \end{aligned}$$

๓. การคำนวณบำเหน็จปกติ ดังนี้

เงินเดือนเดือนสุดท้าย ๒๓,๓๔๐ บาท เวลาราชการที่ใช้คำนวณทั้งสิ้น ๓๖๗ เดือน

$$\text{เงินบำเหน็จปกติ} = \frac{๒๓,๓๔๐ \times ๓๖๗}{๓๒} = ๒๖๓,๘๑๕ \text{ บาท}$$

โดยแบ่งจ่ายเงินตามสัดส่วนการรับราชการดังนี้

$$\text{(๑) บำเหน็จปกติส่วนที่รัฐบาลรับภาระ} = \frac{๒๖๓,๘๑๕ \times ๒๓๖.๖๗}{๓๖๖.๖๗} = ๑๖๐,๗๓๗.๔๔ \text{ บาท}$$

$$\text{(๒) บำเหน็จปกติส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ} = ๒๖๓,๘๑๕ - ๑๖๐,๗๓๗.๔๔ = ๑๐๓,๐๗๗.๕๖ \text{ บาท}$$

๔. การคำนวณบำเหน็จรายเดือน ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{เงินบำเหน็จปกติรายเดือน} &= \frac{๒๖๓,๘๑๕ \times ๓๖๗}{๓๖ \times ๕๐} = ๑๔,๒๗๖.๓๐ \text{ บาท (เศษสตางค์ปัดทิ้ง)} \\ &= ๑๔,๒๗๖ \text{ บาท} \end{aligned}$$

โดยแบ่งจ่ายเงินตามสัดส่วนการรับราชการดังนี้

$$\text{(๑) บำเหน็จปกติรายเดือน ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ} = \frac{๑๔,๒๗๖ \times ๒๓๖.๖๗}{๓๖๖.๖๗} = ๙,๒๑๔.๕๖ \text{ บาท}$$

$$\text{(๒) บำเหน็จปกติรายเดือน ส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ} = ๑๔,๒๗๖ - ๙,๒๑๔.๕๖ = ๕,๐๖๑.๔๔ \text{ บาท}$$



ที่ มท ๐๔๐๘.๕/ว ๓๖๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓) เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖
 ๒. แนวทางการคำนวณบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ
 ๓. แนวทางการคำนวณบำเหน็จดำรงชีพเพิ่ม
 ๔. แนวทางการคำนวณบำเหน็จตกทอด
 ๕. บัญชีรายชื่อข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นที่ถึงแก่ความตาย ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ซึ่งทายาทมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดเพิ่มในส่วนของ ช.ก.บ. ๓๐ เพ้า

ด้วยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๓๓๐ ตอนที่ ๒๕ ก วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ เป็นต้นไป ยกเว้นมาตรา ๕ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย จึงขอชักชวนแนวทางการเบิกจ่ายบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ และบำเหน็จตกทอด ดังนี้

๑. กรณีบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ

- ๑.๓ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบทะเบียนผู้รับบำนาญหากมีผู้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพรายใดได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพร่วมกับบำนาญปกติแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ให้แจ้งผู้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพรายนั้นยื่นเรื่องขอรับบำนาญพิเศษในส่วนที่มีสิทธิได้รับเพิ่มขึ้นจนครบ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เกี่ยวกับการขอรับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ ตามข้อ ๑.๓ จัดส่งให้จังหวัดเพื่อดำเนินการออกคำสั่งจ่ายใหม่โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ และดำเนินการเบิกจ่ายให้ครบถ้วนตามช่วงเวลาที่มีสิทธิได้รับย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ โดยมีแนวทางการคำนวณบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๑.๓ กรณีผู้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพที่ได้รับบำนาญรายเดือนเพิ่มขึ้นและประสงค์จะขอรับบำเหน็จดำรงชีพที่ได้รับเพิ่มตามสิทธิ เนื่องจากบำนาญรายเดือนเพิ่มขึ้นนั้น ให้ยื่นแบบขอรับบำเหน็จดำรงชีพต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางการคำนวณตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๒. กรณีบำเหน็จ ...

๒. กรณีบ้านเหมืองคอกทอด

๒.๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศึกษาแนวทางการคำนวณบ้านเหมืองคอกทอด ๓๐ เท่าของบ้านอายุรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๒.๒ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของรายชื่อข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นที่ถึงแก่ความตายตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ และดำเนินการออกคำสั่งจ่ายบำเหน็จคอกทอดเพิ่มเติมในส่วนของเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) ๓๐ เท่า ให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิได้รับทุกราย

๒.๓ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเบิกจ่ายบำเหน็จคอกทอดในส่วนของเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) ตามคำสั่งจังหวัดข้อ ๒๒ ให้ครบถ้วน

๒.๔ การเบิกจ่ายบำเหน็จคอกทอด ตรงข้อ ๒.๓ แยกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

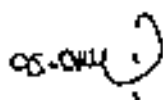
- ข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู และครูค่าตอบแทน ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ สำหรับบริหารจัดการศึกษาภาคบังคับ (ส่วนบำเหน็จบำนาญ)

- ข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่น ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบกลางประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือชออนุมัติโอนเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

- ข้าราชการบำนาญตำแหน่งอื่นถ่ายโอน แบ่งสัดส่วนการจ่าย โดยส่วนที่รัฐบาลรับภาระ ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างประจำถ่ายโอน และส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับภาระให้เบิกจ่ายเช่นเดียวกับข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายไชยชัย เตชอมรธัญ)
รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๖๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๘๕๑๐



พระราชบัญญัติ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘)
พ.ศ. ๒๕๕๖

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖
เป็นปีที่ ๖๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป เว้นแต่มาตรา ๕ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา ๔๕ บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพที่ได้รับรวมกับบำนาญปกติถ้ามีจำนวนเงินรวมกันไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นอีกจนครบหนึ่งหมื่นห้าพันบาท และบรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับจะย้ายผลประโยชน์เป็นการรับบำนาญพิเศษแทนได้เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษที่เสียแล้ว"

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มิถุนกรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มสูงขึ้น เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิได้รับ เพื่อให้สามารถนำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) มารวมคำนวณได้นอกจากนี้ ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อยกเลิกบทบัญญัติที่เกี่ยวกับกรให้ผู้รับบำนาญปกติหรือบำนาญตกทอดที่กระทำความผิดถึงต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาโทษจำคุกหรือตกเป็นบุคคลล้มละลายทุจริตตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลายหมกลิทธิรับบำนาญปกติหรือบำนาญตกทอดนับแต่วันมีคำพิพากษาถึงที่สุด เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้รับบำเหน็จหรือบำนาญโดยเสมอกัน รวมทั้งไม่กระทบสิทธิของบุคคลที่สามในเรื่องการรับบำเหน็จตกทอด สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ให้สอดคล้องกัน เพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับข้าราชการประเภทอื่น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

แนวทางการคำนวณบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ
 ความมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐
 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖

- กรณีผู้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพเพียงอย่างเดียวได้รับไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพเพิ่มขึ้นจนครบเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
 ตัวอย่างเช่น นาย ก. ได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท จะได้รับการปรับเพิ่มบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพอีก เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท
- กรณีผู้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำนาญปกติรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพเพิ่มขึ้นจนครบเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
 ตัวอย่างเช่น นาย ข. ได้รับบำนาญปกติ เดือนละ ๗,๐๐๐ บาท และได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท นาย ข. จะได้รับการปรับเพิ่มบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพอีกเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท
- กรณีผู้รับบำนาญซึ่งได้รับทั้งบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ บำนาญปกติ และบำนาญพิเศษในฐานะทายาท หากได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำนาญปกติรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพเพิ่มขึ้นจนครบเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท โดยไม่รวมส่วนของบำนาญพิเศษในฐานะทายาท
 ตัวอย่างเช่น นาย ค. ได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท บำนาญปกติ เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท และบำนาญพิเศษในฐานะทายาท เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท นาย ค. จะได้รับการปรับเพิ่มบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพอีกเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท โดยยังคงได้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาท เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท เช่นเดิมด้วย กรณีนี้ นาย ค. จะได้รับเงินรวมทั้งสิ้นเดือนละ ๑๗,๐๐๐ บาท
- กรณีผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพรายใหม่ สามารถขอเปลี่ยนเป็นการรับบำนาญพิเศษแทนเป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษหลักเดือนก็ได้
 ตัวอย่างเช่น นาย ง. ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพรายใหม่ เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท และได้รับบำนาญปกติ เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท นาย ง. จะได้รับการปรับเพิ่มบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพอีกเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท หาก นาย ง. ประสงค์จะขอเปลี่ยนเป็นรับบำนาญพิเศษแทนบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ ก็จะได้รับบำนาญพิเศษ ๖๐ เท่าของบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ จำนวน ๕๔๐,๐๐๐ บาท (๖๐ x ๙,๐๐๐) ทั้งนี้ นาย ง. จะยังคงได้รับบำนาญปกติ เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท

แนวทางการคำนวณบำเหน็จตกทอด
 ความมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐
 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๕๖

- กรณีผู้รับบำนาญรายใดถึงแก่ความตาย และทายาทได้ยื่นขอรับบำเหน็จตกทอด ๓๐ เท่าของบำนาญรายเดือนไปแล้ว ก่อนที่พระราชบัญญัติข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๕๖ จะมีผลบังคับใช้ ทายาทผู้มีสิทธิต้องยื่นขอรับบำเหน็จตกทอดเพิ่มเติม เฉพาะในส่วนของเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) ๓๐ เท่า

ตัวอย่างที่ ๑ นาย ก. ได้รับบำนาญรายเดือน เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท และรับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท เมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ทายาทผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดเพิ่มเติม จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท (๓๐ x ๒,๐๐๐)

- กรณีผู้รับบำนาญปกติ และหรือผู้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายบำเหน็จตกทอด ๓๐ เท่าของบำนาญรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) ที่ได้รับ หรือมีสิทธิได้รับ ให้แก่ทายาทตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ยังมีชีวิตอยู่

ตัวอย่างที่ ๒ นาย ข. ได้รับบำนาญรายเดือน เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท และได้รับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท เมื่อผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ทายาทผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดจำนวน ๓๐ เท่าของบำนาญรายเดือน รวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) การคำนวณบำเหน็จตกทอดได้ จำนวน ๒๑๐,๐๐๐ บาท (๓๐ x ๗,๐๐๐) นาย ข. ได้ยื่นขอรับบำเหน็จดำรงชีพ ๑๕ เท่าของบำนาญปกติไปแล้ว จำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท (๕,๐๐๐ x ๑๕) ดังนั้น ทายาทจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด จำนวน ๑๓๕,๐๐๐ บาท (๒๑๐,๐๐๐ - ๗๕,๐๐๐)



ที่ มท ๐๔๐๘.๕/ว ๓๑๐๒

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอภัยวงศ์ ถนน. ๑๐๒๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่อง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างอิง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๘.๕/๒๑๐๑ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๔

๒. ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับระยะเวลาในการคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่อง

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับระยะเวลาในการคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่อง นั้น

เนื่องจากตามข้อ ๔ ของประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับระยะเวลาในการคืนบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่อง กำหนดให้ราชการส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดที่แจ้งความประสงค์จะคืนบำเหน็จเพื่อนับเวลาราชการต่อเนื่องได้รับเงินบำเหน็จคืนพร้อมดอกเบี้ยแล้วให้บันทึกไว้โดยสมุดหรือแฟ้มประวัติให้ชัดเจน แล้วแจ้งให้กระทรวงมหาดไทยทราบ ปราบกฏว่ามิ้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งดำเนินการแล้วรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น บางแห่งรายงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดความคล่องตัว และเพื่อให้การตรวจสอบการดำเนินการคืนบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ยเป็นไปโดยรวดเร็วถูกต้องความระเบียบกฎหมาย จึงกำหนดแนวทางการรายงานตามข้อ ๔ ของประกาศดังกล่าว โดยให้ราชการส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดมีหนังสือแจ้งสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พร้อมกับนำเงินบำเหน็จและดอกเบี้ยส่งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อรายงานกระทรวงมหาดไทยทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักงานบริหารการคลังท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๓ ๘๐๖๗

โทรสาร ๐-๒๒๖๖- ๘๕๑๐



ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๑๒๖๘

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอภัยภูมิก์ กทม. ๑๐๒๐๐

๙10 พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีมีการตราข้อบัญญัติ/
เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๓๔
ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๖๕๗
ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖
๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖
๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๑๔๕๑ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

ตามที่ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการตราข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม โดยกำหนดให้ใช้รายรับจริงที่เพิ่มขึ้นเป็นฐานในการคำนวณส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อประสานการกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ตามหนังสืออ้างถึง ๑ และ ๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการตราข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม เป็นไปตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ มาตรา ๖ และสอดคล้องกับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมที่จัดทำขึ้นใหม่รวมทั้งเป็นไปตามรูปแบบของระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ที่ได้กำหนดรายการประมาณการรายรับที่จะนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ตามหนังสืออ้างถึง ๒ และ ๓ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนวณเงินส่งสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นจากยอดประมาณการ (ไม่รวมรายการรายได้จากพันธบัตร เงินกู้ เงินที่มีผู้อุทิศให้หรือเงินอุดหนุน) แทนยอดรายรับจริงที่เพิ่มขึ้นเป็นฐานในการคำนวณ ทั้งนี้ ตั้งแต่การตราข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๖๙ ต่อ ๑๒๑
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๘๕๑๐

ด่วนมาก
ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว M/GK



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดชลบุรี)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๓๒ ตอนพิเศษ ๓๘ ง แล้ว ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญหรือบำนาญร่วมกับ ช.ค.บ. แล้วต่ำกว่าเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนต่างของจำนวนเงิน ๙,๐๐๐ บาท หักด้วยจำนวนบำนาญทุกประเภท และ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ ย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไปโดยครบถ้วนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิรับเงิน ช.ค.บ. ตามระเบียบดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน แยกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งครู และครุภัณฑ์อื่น ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าพาหนะรับบำนาญ) ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อรองรับการเบิกจ่ายนี้แล้วในไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๒

๑.๒ ตำแหน่งอื่น ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบกลางรายการเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๑.๓ ตำแหน่งอื่น (ถ้อยโอน) ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรและเงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

๒. กรณีข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิรับเงิน ช.ค.บ. ตามข้อ ๑. แต่ปัจจุบันได้เสียชีวิตแล้ว ให้เบิกเงิน ช.ค.บ. เงินบำเหน็จยกหยอดและเงินช่วยเหลือเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ เงิน ช.ค.บ. เพิ่มเติม ในช่วงเวลาที่ยังมีชีวิตอยู่ ให้เบิกตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่เสียชีวิตตามแนวทางการเบิกข้อ ๑.

/๑.๒ เงินบำเหน็จ ...

๒.๒ เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือเพิ่มเติม ซึ่งคำนวณจากเงิน ช.ค.บ. ส่วนที่เพิ่ม ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบรายชื่อข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิ และเสียชีวิตแล้วดังกล่าว เพื่อดำเนินการออกคำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดเพิ่มเติม (ช.ค.บ.ส่วนที่เพิ่ม x ๓๐ เท่า) ให้แก่ทายาททุกคนตามคำสั่งเดิม และเงินช่วยเหลือเพิ่มเติม (๓ เท่าของ ช.ค.บ.ส่วนที่เพิ่ม) ให้แก่ผู้มีสิทธิ ตามคำสั่งเดิม โดยแยกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

๒.๒.๑ ตำแหน่งครู และครูถ่ายโอน เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือเพิ่มเติม ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษามัคคุเทศก์ (ค่าบำเหน็จบำนาญ)

๒.๒.๒ ตำแหน่งอื่น เงินบำเหน็จตกทอดเพิ่มเติม ให้เบิกจ่ายจากเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบข.) สำหรับเงินช่วยเหลือเพิ่มเติม ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบกลางรายการเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒.๓ ตำแหน่งอื่น (ถ่ายโอน) เงินบำเหน็จตกทอดเพิ่มเติมแบ่งสัดส่วนโดยส่วนที่รัฐบาลรับภาระ ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรและเงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการ และลูกจ้างถ่ายโอน และส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับภาระให้เบิกจ่ายจากเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบข.) สำหรับเงินช่วยเหลือเพิ่มเติม ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรและเงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการ และลูกจ้างถ่ายโอน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณรงค์ชัย เดชาอมรชัย)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร. ๐ ๒๒๔๓ ๙๐๖๙

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๖๙ ต่อ ๑๒๓

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๕)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้อง
 กับการปรับปรุงเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญหรือบำนาญของข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๗๖ และมาตรา ๕
 และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการ
 กระทรวงมหาดไทยออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ
 ผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ บว ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ
 ผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทย
 ว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้
 ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๔ บว ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ
 บำนาญพิเศษ หรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมายว่าด้วย
 บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ถ้าได้รับบำนาญรวมทั้งทุกประเภท เมื่อรวมกับ ช.ศ.บ. แล้ว
 ต่ำกว่าเดือนละเก้าพันบาท ให้ได้รับ ช.ศ.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนต่างของจำนวนเงิน
 เก้าพันบาทหักด้วยจำนวนบำนาญ ทุกประเภท และ ช.ศ.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ"

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก อุนพงษ์ เสถียรจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๘.๘/ ๖๓๑๘



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ ก กุมภาพันธุ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓๕) พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๓๒ ตอนที่พิเศษ ๓๘ ง แล้ว ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญหรือบำนาญรวมกับ ช.ค.บ. แล้วต่ำกว่าเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนต่างของจำนวนเงิน ๙,๐๐๐ บาท นึกด้วยจำนวนบำนาญทุกประเภท และ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ ย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นไปโดยครบถ้วนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิรับเงิน ช.ค.บ. ตามระเบียบดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน แยกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งครู และครูดำเนิน ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าบำรุงเบี้ยบำนาญ) ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อรองรับการเบิกจ่ายนี้แล้วในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒

๑.๒ ตำแหน่งอื่น ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบกลาง รายการเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๑.๓ ตำแหน่งอื่น (ถ้าบ.ไอ.บ.) ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรและเงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการและลูกจ้างถ่ายโอน

๒. กรณีข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิรับเงิน ช.ค.บ. ตามข้อ ๑. แต่ปัจจุบันได้เสียชีวิตแล้ว ให้เบิกเงิน ช.ค.บ. เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ เงิน ช.ค.บ. เพิ่มเติม ในช่วงเวลาที่ยังมีชีวิตอยู่ ให้เบิกตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่เสียชีวิตตามแนวทางการเบิกข้อ ๑.

/๑.๒ เงินบำเหน็จ ...

- ๒ -

๒.๒ เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือเพิ่มเติม ซึ่งคำนวณจากเงิน ช.ค.บ. ส่วนที่เพิ่ม ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบรายชื่อข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิ และเสียชีวิตแล้วดังกล่าว เพื่อดำเนินการออกคำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดเพิ่มเติม (ช.ค.บ.ส่วนที่เพิ่ม x ๓๐ เท่า) ให้แก่ทายาททุกคนตามคำสั่งเดิม และเงินช่วยเหลือเพิ่มเติม (๓ เท่าของ ช.ค.บ.ส่วนที่เพิ่ม) ให้แก่ผู้มีสิทธิ ตามคำสั่งเดิม โดยแยกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

๒.๒.๑ ตำแหน่งครู และครูถ่ายโอน เงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือเพิ่มเติม ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าบำเหน็จบำนาญ)

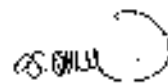
๒.๒.๒ ตำแหน่งอื่น เงินบำเหน็จตกทอดเพิ่มเติม ให้เบิกจ่ายจากเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบพ.) สำหรับเงินช่วยเหลือเพิ่มเติม ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบกลางรายการเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒.๓ ตำแหน่งอื่น (ถ่ายโอน) เงินบำเหน็จตกทอดเพิ่มเติมแบ่งสัดส่วนโดยส่วนที่รัฐบาลรับภาระ ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรและเงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการ และลูกจ้างถ่ายโอน และส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับภาระให้เบิกจ่ายจากเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบพ.) สำหรับเงินช่วยเหลือเพิ่มเติม ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์ รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากรและเงินอุดหนุนสำหรับสิทธิประโยชน์ข้าราชการ และลูกจ้างถ่ายโอน

อนึ่ง เนื่องจากระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวใช้บังคับเฉพาะผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์กรบริหารส่วนตำบลเท่านั้น ไม่รวมถึงเมืองพัทยา ดังนั้น หากเมืองพัทยาประสงค์จะให้ผู้รับบำนาญของเมืองพัทยารับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นทั้ง ๓ รูปแบบดังกล่าว เมืองพัทยาต้องตราเป็นข้อบัญญัติ ตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือจะถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว โดยอนุโลม ตามข้อ ๒๓ ของประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องมาตรฐานกลางเกี่ยวกับ การคลัง การงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน การจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน การจ้าง และการพัสดุ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๔๒ ก็ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดทราบ เพื่อถือปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งเมืองพัทยาพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายไชคชัย เดชชมรธัญญ์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร. ๐ ๒๒๔๓ ๙๐๖๙

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๓ ๙๐๖๙ ต่อ ๑๒๓

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓๕)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับการปรับปรุงเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญของข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๘๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ และมาตรา ๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยขอระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓๕) พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้นัยความในข้อ ๕ นว ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

*ข้อ ๕ นว ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษ หรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ถ้าได้รับบำนาญรวมกันทุกประเภท เมื่อรวมกับ ช.ค.บ. แล้วต่ำกว่าเดือนละเก้าพันบาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละเท่าๆกับส่วนต่างของจำนวนเงินเก้าพันบาทที่ด้วยจำนวนบำนาญ ทุกประเภท และ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ"

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ด่วนมาก
ที่ นท ๐๕๐๘.๕/๑ ๑๗๓/๕



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๑๐๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดชลบุรี)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๓๒ ตอนพิเศษ ๓๓๓ ง แล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/ข้าวงอ ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดทราบ และถือปฏิบัติความระเบียบดังกล่าวต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายโชคชัย เดชอมรธัญ)

รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ส่วนบำนาญบำนาญและสวัสดิการ
โทร. ๐-๒๒๕๔๓-๔๐๖๔ ต่อ ๓๐๒, ๓๐๕
โทรสาร ๐-๒๒๕๔๓-๔๐๖๔ ต่อ ๒๑๔

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้อง
กับการปรับปรุงเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญของข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วน
จังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖
มาตรา ๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ
ของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ เดรส ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วย
ค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๖

"ข้อ ๔ เดรส ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ
บำนาญพิเศษ หรือบำนาญตกทอดในฐานะทายาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะตามกฎหมาย
ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้วในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ได้รับ ช.ค.บ.
ในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตรา
เดือนละร้อยละของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละ
ของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

การคำนวณ ช.ค.บ. ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง"

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก อุนพงษ์ น่ำจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ด่วนมาก
ที่ มท ๐๔๐๘.๕/ ๑๗๗



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๑๐๐

๗๗ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๘๗๒ ตอนที่ ๓๓ ก วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อนึ่ง เนื่องจากระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวใช้บังคับเฉพาะผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลเท่านั้น ไม่รวมถึงเมืองพัทยาด้วย หากเมืองพัทยาประสงค์จะให้ผู้รับบำนาญของเมืองพัทยาได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นทั้ง ๓ รูปแบบดังกล่าว เมืองพัทยาต้องตราเป็นข้อบัญญัติ ตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๕๒ หรือจะถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว โดยอนุโลม ตามข้อ ๒๓ ของประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องมาตรฐานกลางเกี่ยวกับ การคลัง การงบประมาณ การเงิน ทรัพย์สิน การจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน การจ้าง และการพัสดุ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๒ ก็ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว รวมทั้งแจ้งเมืองพัทยาพิจารณา ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายโชคชัย เตชอมรชัย)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบำนาญผู้รับบำนาญและสวัสดิการ

โทร. ๐-๒๒๕๔๑-๔๐๖๔ ต่อ ๑๐๒, ๑๐๔

โทรสาร ๐-๒๒๕๔๑-๔๐๖๔ ต่อ ๒๑๙

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับการปรับปรุงเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญของข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๖๙ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔ เศรฐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒

“ข้อ ๔ เศรฐ ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติ บำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ บำนาญพิเศษ หรือบำนาญคหคทอชในฐานะหาษาทหรือผู้อุปการะหรือผู้อยู่ในอุปการะตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นอยู่แล้วในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญและ ช.ค.บ. อยู่แล้ว ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มขึ้นอีกในอัตราเดือนละร้อยละสี่ของจำนวนบำนาญและ ช.ค.บ. ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

(๒) ผู้ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเฉพาะบำนาญ ให้ได้รับ ช.ค.บ. ในอัตราเดือนละร้อยละสี่ของจำนวนบำนาญที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ

กรรค่าวม ช.ค.บ. ที่มีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก อุนพงษ์ เฝ้าจิสดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ที่ มท ๐๔๖๘.๕/ว.๓๗๓๓๕

กระทรวงมหาดไทย

ถนนชัยภูวงค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำซึ่งมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีกรณีถูกฟ้อง หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญาโดยกรณีหรือคดีอาญายังไม่ถึงที่สุด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๓๓๓๕/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบหนังสือสัญญาการใช้เงินคืน

๒. แบบหนังสือสัญญาค้ำประกัน

๓. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดวิธีปฏิบัติในการขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยแล้วออกจากราชการโดยกรณียังไม่ถึงที่สุด โดยกำหนดให้มีประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน นั้น

เนื่องจากปัจจุบันได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์โดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๗ ในส่วนของบทบัญญัติเกี่ยวกับผู้ค้ำประกันและผู้จำนอง โดยมีสาระสำคัญเพื่อคุ้มครองสิทธิผู้ค้ำประกันและผู้จำนองให้ไม่ต้องรับผิดชอบเป็นลูกหนี้ชั้นต้น ซึ่งการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ดังกล่าวมีผลกระทบต่อวิธีปฏิบัติในการขอรับบำเหน็จบำนาญตามอ้างอิงที่ได้กำหนดให้ผู้ค้ำประกันต้องรับผิดชอบอย่างเดียวกับลูกหนี้ร่วมหรือในฐานะเป็นลูกหนี้ร่วม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำซึ่งมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีกรณีถูกฟ้อง หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญาโดยกรณียังไม่ถึงที่สุด สอดคล้องกับการแก้ไขกฎหมายดังกล่าว จึงให้ยกเลิกหนังสือตามที่อ้างถึง และกำหนดวิธีปฏิบัติในการขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำซึ่งมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีกรณีถูกฟ้องหรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญาโดยกรณียังไม่ถึงที่สุด ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำซึ่งมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือมีกรณีถูกฟ้องหรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา อันมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดสุหุโทษ หรือมีกรณีถูกขึ้นสู่ความผิดตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้แล้ว หรือมีกรณีที่อาจถูกดำเนินการทางวินัยได้ตามกฎหมายเฉพาะอื่นใด และออกจากราชการ โดยกรณีหรือคดีอาญายังไม่ถึงที่สุด ทำประกันในการขอรับบำเหน็จบำนาญด้วยบุคคลหรือทรัพย์สินไว้ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัด เว้นแต่กฎหมายว่าด้วยระเบียบของข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทนั้น ๆ หรือระเบียบลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมิได้บัญญัติหรือกำหนดให้ผู้มีอำนาจสามารถดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำดังกล่าวต่อไปได้ภายหลังจากที่ผู้ยื่นออกจากราชการไปแล้ว

๗๒. การประกัน...

๒. การประกันด้วยบุคคล

(๑) กรณีเป็นบุคคลธรรมดา ผู้นั้นจะต้องเป็นบุคคลที่มีความสามารถในการทำนิติกรรมได้ คองประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และประเภทอาชีพเป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ผู้รับเบี้ยหวัด บำนาญ เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่เรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยงานในภาครัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นของรัฐ จำนวนไม่เกินสองคนซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างประจำผู้เข้ารับบำเหน็จบำนาญ หรือได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำรวมกันไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำผู้เข้ารับบำเหน็จบำนาญมาค้ำประกัน

(๒) ในกรณีที่ไม่สามารถหาบุคคลซึ่งประกอบอาชีพตาม (๑) มาค้ำประกันได้ ให้หาบุคคล ซึ่งประกอบอาชีพอื่นไม่เกินสองคนที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำผู้เข้ารับบำเหน็จบำนาญ หรือได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำรวมกันไม่ต่ำกว่าอัตรา เงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำผู้เข้ารับบำเหน็จบำนาญมาค้ำประกันก็ได้

(๓) กรณีเป็นนิติบุคคล จะต้องเป็นนิติบุคคลซึ่งตราสารจัดตั้งหรือข้อบังคับของนิติบุคคลนั้น กำหนดให้สามารถค้ำประกันการชำระหนี้ได้ด้วย เช่น ธนาคาร บริษัทจำกัด บริษัทเงินทุน บริษัทหลักทรัพย์ หรือบริษัทเครดิตฟองซิเอร์ เป็นต้น

(๔) การประกันด้วยบุคคล จะต้องทำสัญญาค้ำประกันภายในวงเงินบำเหน็จปกติที่ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำจะได้รับ แต่ในกรณีที่ขอรับบำนาญหรือบำเหน็จรายเดือนให้ทำสัญญาค้ำประกัน ภายในวงเงินบำนาญหรือบำเหน็จรายเดือนที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำจะได้รับภายใน ระยะเวลา ๓ ปี

๓. การประกันด้วยทรัพย์สิน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีประกันด้วยสังหาริมทรัพย์ให้คำนวณตามราคาประเมินการเสียภาษีของทาง ราชการจึงจะต้องมีราคาไม่ต่ำกว่าวงเงินค้ำประกันตามข้อ ๒ (๔)

(๒) กรณีประกันด้วยสังหาริมทรัพย์ จะต้องเป็นสิ่ง ทรัพย์สินซึ่งกฎหมายบัญญัติไว้ให้ จดทะเบียนเฉพาะการ และมีราคาประเมินตามที่ซื้อขายกันตามปกติในท้องตลาดในวันที่จดทะเบียนไม่ต่ำกว่า วงเงินค้ำประกันตามข้อ ๒ (๔)

(๓) กรณีประกันด้วยหลักทรัพย์อื่น เช่น ตั๋วเงินคลัง พันธบัตร ตั๋วเงิน หุ้น หรือหุ้นกู้ ซึ่งมีราคา ไม่ต่ำกว่าวงเงินค้ำประกันตามข้อ ๒ (๔) ให้ดำเนินการตามวิธีการตามกฎหมายในเรื่องนั้น ๆ กำหนดไว้

๔. เมื่อได้มีการส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดบันทึก หมายเหตุไว้ในฎีกาเบิกเงินบำเหน็จบำนาญให้ชัดเจนว่า ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำดังกล่าว ได้จัดทำหนังสือสัญญาการใช้เงินคืนและหนังสือสัญญาค้ำประกันแล้ว

๕. ภายในระยะเวลา ๓ เดือน ก่อนครบกำหนด ๓ ปี นับแต่วันทำสัญญา หากการดำเนินการ ทางวินัยยังไม่ถึงที่สุด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดแจ้งให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำ เฉพาะผู้ที่รับบำนาญหรือบำเหน็จรายเดือนมาดำเนินกรทำประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สินตามวิธปฏิบัติของ หนังสือฉบับนี้ต่อไปอีก เพื่อที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำดังกล่าวจะได้รับบำนาญหรือบำเหน็จรายเดือน ต่อเนื่องต่อไปได้ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดเร่งดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๖. เมื่อการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำผู้เข้ารับบำเหน็จ บำนาญถึงที่สุดว่าเป็นประการใดแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดแจ้งให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นทราบโดยด่วน พร้อมแนบหลักฐานในการดำเนินการทางวินัยถึงที่สุดไปด้วย ยกเว้นกรณีลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ได้รับเงินงบประมาณเงินอุดหนุน และถ้าหาก

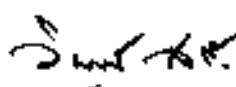
การดำเนินการทางวินัยถึงที่สุดแล้วปรากฏว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างประจำมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ ให้การประกันที่พึงไว้ระงับไปตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ แต่หากการดำเนินการทางวินัยถึงที่สุดแล้วปรากฏว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัดเรียกเงินบำเหน็จบำนาญคืนจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำ ดังกล่าว หากไม่ระงอมเรียกเงินคืนได้ก็ให้บังคับชำระหนี้ตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้นำเงินคืนกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และสำหรับลูกจ้างประจำ ให้บ้านเงินคืนคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ ยกเว้นเงินในส่วนที่ลูกจ้างประจำรับจากงบประมาณ เงินอุดหนุนให้ส่งคืนกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๗. ในกรณีบังคับชำระหนี้จากทรัพย์สิน ตัวชำระหนี้ได้ครบถ้วนแล้ว แต่ยังมีเงินเหลือ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แจ้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำแล้ว แต่บุคคลดังกล่าวไม่มารับเงินที่เหลือคืนภายในเวลา ๕ ปี นับแต่วันที่แจ้ง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำเงินดังกล่าวส่งคืนหน่วยงานตามหลักการในข้อ ๖

๘. สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำที่ได้ทำประกันในการขอรับบำเหน็จบำนาญตามหนังสืออ้างถึงไว้แล้วก่อนที่พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้ (ก่อนวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) ไม่มีผลกระทบแต่อย่างใด เว้นแต่ข้อตกลงที่กำหนดให้ผู้ค้าประกันต้องรับผิดชอบอย่างลูกหนี้ร่วมนั้นเป็นโมฆะ ทั้งนี้ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว สำหรับสัญญาที่ทำหลังจากที่พระราชบัญญัติดังกล่าวมีผลบังคับใช้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำสัญญาใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ รวมทั้งกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำผู้ได้รับบำนาญหรือบำเหน็จรายเดือนที่ต่อมาดำเนินการทำประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สินต่อไปอีกเพราะการดำเนินการทางวินัยยังไม่ถึงที่สุดภายในระยะเวลา ๓ ปี ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๕ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๔๐๒๔ ต่อ ๙๐๓๖๐๔
โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๔๐๖๔ ต่อ ๒๑๕

แบบหนังสือสัญญาการใช้จ่ายเงินคืน

เขียนที่(๑).....

วันที่ เดือน พ.ศ.

ข้าพเจ้า(๒)..... อายุ ปี ผู้ให้สัญญา
 อยู่บ้านเลขที่ ถนน ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต
 จังหวัด ก่อนออกจากราชการดำรงตำแหน่ง
 สำนัก/ส่วน/กอง สังกัด(๓)..... ผู้ยื่นเรื่องราวขอรับ
(๓)..... ได้ทำหนังสือสัญญาให้ไว้กับ(๓)..... ผู้รับสัญญา
 ดังนี้ข้อความต่อไปนี้

ข้อ ๑ ตามที่ข้าพเจ้าได้ยื่นเรื่องขอรับเงิน(๓)..... และจังหวัด หรือ(๓).....
 ได้ส่งจ่ายเงิน(๓)..... ให้แก่ข้าพเจ้าตาม(๔)..... เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
 เป็นเงินจำนวนหนึ่งปกติ บาท สตางค์ หรือเป็นเงินบำนาญหรือบำเหน็จจากเดือนละ
 บาท สตางค์ และเมื่อคำนวณเงินบำนาญหรือบำเหน็จจากเดือนมาภายในระยะเวลา ๓ ปี
 เงินเงิน บาท สตางค์

ทั้งปรากฏในภายหลังว่า ข้าพเจ้าได้รับเงิน(๓)..... ไปโดยไม่มีสิทธิ ข้าพเจ้ายินยอม
 คืนเงินที่ได้รับไปโดยไม่มีสิทธิให้แก่ทางราชการภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ข้าพเจ้าได้รับแจ้งจากทางราชการ

ข้อ ๒ หากข้าพเจ้าไม่คืนเงินให้แก่ทางราชการภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๑ ข้าพเจ้ายินยอม
 ให้ทางราชการเรียกローンตั้งกล่าวคืนรวมทั้งค่าเสียหายต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการเรียกเงินดังกล่าวคืนด้วย

ข้อ ๓ เพื่อเป็นการประกันการปฏิบัติตามสัญญานี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินการดังนี้ (๕)

๓.๑ ข้าพเจ้าได้นำทรัพย์สินของข้าพเจ้ามาเป็นประกันการชำระหนี้ ดังทรัพย์สินที่ระบุไว้
 ต่อไปนี้

(๑)

(๒)

(๓)

และข้าพเจ้าขอรับรองว่าจะไม่ก่อให้เกิดการรอนสิทธิ หรือการระงับคืนแก่ทรัพย์สินดังกล่าว

๓.๒ ข้าพเจ้าได้นำ(๖)..... มาเป็นผู้ค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญานี้
 โดยทำหนังสือสัญญาค้ำประกันไว้คือ(๓)..... ตามหนังสือสัญญาค้ำประกัน
 ลงวันที่ ... เดือน พ.ศ.

ข้อ ๔ ถ้าข้าพเจ้าได้รับเงิน(๓)..... ไปโดยไม่มีสิทธิ เมื่อ(๓).....
 ได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบ ข้าพเจ้าจะนำเงินไปชำระให้ตามระยะเวลาในข้อ ๑ ถ้าข้าพเจ้าไม่นำเงินไปชำระให้ตาม
 ระยะเวลาในข้อ ๑ ข้าพเจ้ายินยอมให้(๓)..... ดำเนินการบังคับชำระหนี้จากทรัพย์สินตามข้อ ๓.๑
 ได้ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ในการแจ้งเรื่องใดๆ แก่ข้าพเจ้านั้น หาก(๓)..... มีหนังสือถึงข้าพเจ้าตามที่อยู่ที่ระบุ
 ไว้ในสัญญานี้ ให้ถือว่าข้าพเจ้าได้รับทราบเรื่องนั้นๆ แล้ว

ข้อ ๕. เมื่อ(๑).....ได้รับเงินจากกรณังคับชำระหนี้ตามข้อ ๔ ได้เงินจำนวนสุทธิเท่าใด ให้จัดสรรชำระหนี้ของข้าพเจ้าจนครบ ถ้ามีเงินเหลือ(๑).....จะแจ้งให้ข้าพเจ้าทราบเพื่อมารับคืนเงินดังกล่าว หากข้าพเจ้าไม่มารับคืนเงินที่เหลือภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบ ข้าพเจ้ายอมให้เงินที่เหลือตกเป็นของ.....(๑).....หรือกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือแผ่นดิน แล้วแต่กรณี

ถ้า(๑).....ได้รับเงินจากกรณังคับชำระหนี้ไม่ครบตามจำนวนที่ข้าพเจ้าได้รับ(๑).....ไปโดยไม่มีสิทธิ ข้าพเจ้ายินยอมชำระเงินจำนวนที่ขาดอยู่ให้ครบถ้วนทันทีเมื่อได้รับแจ้งจาก.....(๑).....

ข้อ ๖(๑)..... โดย(๒).....
ตำแหน่ง เป็นผู้แทนดำเนินการทั้งประเด็นด้วยทรัพย์สินตามที่ระบุไว้ในข้อ ๓.๑ กับ(๒)..... ยุติลงแล้ว โดยได้เก็บรักษาหลักฐานการประกันไว้ที่แผนก/ฝ่าย
สำนัก/ส่วน/กอง ของ(๑)..... จังหวัด.....

หากปรากฏว่าข้าพเจ้าได้ชดใช้หนี้ตามสัญญาถูกต้องครบถ้วนแล้ว หรือในกรณีที่ข้าพเจ้าไม่ต้องรับผิดชอบใช้เงินตามสัญญานี้(๑).....ยินยอมให้ข้าพเจ้าไถ่ถอนการประกันหนี้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ข้าพเจ้ายื่นขอ

สัญญานฉบับนี้มีทำขึ้นสองฉบับข้อความตรงกัน เก็บรักษาไว้ที่(๑).....หนึ่งฉบับ และเก็บไว้ที่ข้าพเจ้าหนึ่งฉบับ ข้าพเจ้าได้อ่านและเข้าใจข้อความในหนังสือสัญญานี้ดีแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อให้ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ(๒)..... ผู้ให้สัญญา
(.....)

ลงชื่อ(๒)..... สามี/ภรรยา ผู้ให้ความยินยอม
(.....)

ลงชื่อ(๒)..... ผู้รับสัญญา
(.....)

ลงชื่อ พยาน
(.....)

ลงชื่อ พยาน
(.....)

หมายเหตุ

- (๑) ชื่อหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัด (เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/เมืองพัทยา/องค์การบริหารส่วนตำบล)
- (๒) ชื่อผู้ให้สัญญาหรือผู้รับสัญญา
- (๓) ระบุประเภทของเงินที่ขอรับ (บ้าน/ที่ดิน/ป่า/ป่าหวง/ป่าหวงที่กรมที่ดิน)
- (๔) หนี้ชื่อหรือคำรับจำนอง/ที่ดิน/ป่าหวง/ป่าหวงที่กรมที่ดิน
- (๕) กรณีซื้อบ้าน/ที่ดิน/ป่าหวง/ป่าหวงที่กรมที่ดินเป็นประกันไว้กรอกรายละเอียดตามข้อ ๓.๑ หากแนบบุคคลมาประกันให้หรือกรอกรายละเอียดเฉพาะข้อ ๓.๒ โดยไม่ต้องกรอกรายละเอียดในข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖
- (๖) ชื่อผู้ทำประกัน
- (๗) หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ (เช่น นายกองกำกับการบริหารส่วนจังหวัด/กรม้องการบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี/หัวหน้าเทศบาล ฯลฯ หรือผู้ได้รับมอบอำนาจ)

แบบหนังสือสัญญาค้ำประกัน

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

ข้าพเจ้า (๑) อายุ ปี อาชีพ

ตำแหน่ง ถึงกัณฑ์

อัตราเงินเดือน บาท อยู่บ้านเลขที่ ถนน ตำบล/แขวง

..... อำเภอ/เขต จังหวัด

ขอทำหนังสือสัญญาค้ำประกันให้ไว้ต่อ (๒) เพื่อเป็นหลักฐานดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ตามที่ (๓) ได้ขอรับ (๔) โดยทำหนังสือสัญญาการ

ใช้เงินค้ำกับลงวันที่ เดือน พ.ศ. ไว้ต่อ (๒) เพื่อประกันการขอรับเงิน

..... (๕) ข้าพเจ้ายินยอมค้ำประกันภายในวงเงิน บาท (๕)

ข้อ ๒ ข้าพเจ้าทราบบอกผูกพันตามหนังสือสัญญาการใช้เงินค้ำของ (๓)

โดยตลอดแล้ว ข้าพเจ้ายินยอมผูกพันตนเป็นผู้ค้ำประกันการปฏิบัติตามหนังสือสัญญาการใช้เงินค้ำนั้น

ข้อ ๓ หาก (๓) ไม่ปฏิบัติตามสัญญาไม่ว่าข้อหนึ่งข้อใดและ

(๒) ได้แจ้งความนั้นให้ข้าพเจ้าทราบ ข้าพเจ้ายอมรับผิดชำระหนี้รวมทั้งค่าเสียหายต่างๆ จากหนี้

ดังกล่าวแทน (๓) ภายในวงเงินค้ำประกันทันที โดยมีหักใช้สิทธิของผู้ค้ำประกัน

ตามมาตรา ๖๘๘, ๖๘๙ และมาตรา ๖๙๐ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์แห่งประการใด

ข้อ ๔ ข้าพเจ้ายอมผูกพันว่า ข้าพเจ้าไม่หลุดพ้นจากความรับผิดตามสัญญานี้ จนกว่าผู้สหพันธ์ตาม

สัญญาการใช้เงินค้ำจะระงับสิ้นไปและจะไม่เพิกถอนการค้ำประกันตลอดระยะเวลาที่ (๓)

คือรับผิดชอบอยู่ตามหนังสือสัญญาการใช้เงินค้ำ

ข้อ ๕ หาก (๓) ตกเป็นบุคคลล้มละลาย หรือตาย หรือกลายเป็นบุคคล

ไร้ความสามารถ หรือสาบสูญ หรือไปเสียจากถิ่นที่อยู่โดยมิได้แจ้งให้ (๒) ทราบ หรือด้วยเหตุอื่นใด

อันทำให้ (๓) ไม่สามารถชำระหนี้ตามหนังสือสัญญาการใช้เงินค้ำได้ ข้าพเจ้ายินยอมให้

..... (๒) เรียกทรัพย์สินที่ (๓) ค้ำชำระจากข้าพเจ้าภายในวงเงินที่ค้ำประกันได้

หนังสือสัญญาค้ำประกันฉบับนี้ทำไว้ ณ วันที่ระบุข้างต้น และข้าพเจ้าได้อ่านรายละเอียดเข้าใจ
ดีแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ ผู้ค้ำประกัน
(.....)

ลงชื่อ สามิ/ภรรยา ผู้ให้ความยินยอม
(.....)

ลงชื่อ พยาน
(.....)

ลงชื่อ พยาน
(.....)

เล่ม ๑๓๐ ตอนที่ ๒๕ ก

หน้า ๑๑
ราชกิจจานุเบกษา

๑๘ มีนาคม ๒๕๕๖

“มาตรา ๔๘ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๗ ในกรณีที่ผู้ได้รับบำนาญปกติหรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินบำเหน็จตกทอดดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๗ เป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือน รวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับและให้จ่ายตามส่วนและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานี้”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ยิ่งลักษณ์ ชินวัตร

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ

- (๑) ที่กผู้ค้าประกัน
- (๒) ชื่อหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเจ้าสังกัด (เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/เมืองพัทยา/องค์การบริหารส่วนตำบล)
- (๓) ชื่อผู้ขอรับบำเหน็จบำนาญ
- (๔) ระบุประเภทของเงินที่ขอรับ (บำเหน็จปกติ/บำนาญ/บำเหน็จรายเดือน)
- (๕) จำนวนเงินที่ค้าประกันซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนเงินบำเหน็จ หรือจำนวนเงินบำนาญ หรือบำเหน็จรายเดือน ถ้าเป็นจำนวนเงินบำนาญหรือบำเหน็จรายเดือน ให้คำนวณภายในระยะเวลา ๓ ปี



พระราชบัญญัติ

แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ ๒๐)

พ.ศ. ๒๕๕๗

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

เป็นปีที่ ๖๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๗”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๘๓ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๘๓ อันคำประกันนั้นจะมีได้แต่เฉพาะเพื่อหนีอันสมบูรณ์

หนีในอนาคดหรือหนีมีเสถียรภาพจะประกันได้เพื่อเหตุการณ์ซึ่งหนีนั้นอาจเป็นผลได้จริงก็ประกันได้ แต่ต้องระบุวัตถุประสงค์ในการก่อหนีรายที่คำประกัน ลักษณะของมูลหนี จำนวนเงินสูงสุดที่คำประกัน และระยะเวลาในการก่อหนีที่จะคำประกัน เว้นแต่เป็นการค้าประกันเพื่อจัดการเรื่องกันเงินหลายคราว ตามมาตรา ๒๘๗ จะมีระยะเวลาดังกล่าวก็ได้

สัญญาค้ำประกันต้องระบุหนี้หรือสัญญาที่ค้ำประกันไว้โดยชัดแจ้ง และผู้ค้ำประกันย่อมรับผิดชอบเฉพาะหนี้หรือสัญญาที่ระบุไว้เท่านั้น

หนี้อันเกิดแต่สัญญาซึ่งไม่ผูกพันลูกหนี้เพราะทำด้วยความสำคัญผิดหรือเพราะเป็นผู้ไร้ความสามารถนั้นก็อาจจะมีประกันอย่างสมบูรณ์ได้ ถ้าหากว่าผู้ค้ำประกันรู้เหตุสำคัญผิดหรือไร้ความสามารถนั้นในขณะที่เข้าทำสัญญาผูกพันตน”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๖๘๑/๓ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

“มาตรา ๖๘๑/๑ ข้อตกลงใดที่กำหนดให้ผู้ค้ำประกันต้องรับผิดชอบอย่างเดียวกับลูกหนี้ร่วมหรือในฐานะเป็นลูกหนี้ร่วม ข้อตกลงนั้นเป็นโมฆะ”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๖๘๕/๑ ของหมวด ๓ บทเปิดเสร็จทั่วไปของลักษณะ ๑๑ ค้ำประกัน ของบรรพ ๓ เอกเทศสัญญา แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

“มาตรา ๖๘๕/๑ บรรดาข้อตกลงเกี่ยวกับการค้ำประกันที่แตกต่างไปจากมาตรา ๖๘๑ วรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม มาตรา ๖๘๔ มาตรา ๖๘๘ และมาตรา ๖๘๙ เป็นโมฆะ”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๘๖ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“มาตรา ๖๘๖ เมื่อลูกหนี้ผิดนัด ให้เจ้าหนี้มีหนังสือบอกกล่าวไปยังผู้ค้ำประกันภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ลูกหนี้ผิดนัด และไม่ว่ากรณีจะเป็นระบอบการใดเจ้าหนี้จะเรียกให้ผู้ค้ำประกันชำระหนี้ก่อนที่หนังสือบอกกล่าวจะไปถึงผู้ค้ำประกันมิได้ แต่ไม่ตัดสิทธิผู้ค้ำประกันที่จะชำระหนี้เมื่อหนี้ถึงกำหนดชำระ

ในกรณีที่เจ้าหนี้ได้มีหนังสือบอกกล่าวภายในกำหนดเวลาดังวรรคหนึ่ง ให้ผู้ค้ำประกันหลุดพ้นจากความรับผิดในดอกเบี้ยและค่าสินไหมทดแทน ตลอดจนค่าภาระคดีพันอันเป็นอุปการณแห่งหนี้รายนั้น บรรดาที่เกิดขึ้นภายหลังหาพ้นกำหนดเวลาดังวรรคหนึ่ง

เมื่อเจ้าหนี้มีสิทธิเรียกให้ผู้ค้ำประกันชำระหนี้หรือผู้ค้ำประกันมีสิทธิชำระหนี้ได้ตามวรรคหนึ่ง ผู้ค้ำประกันอาจชำระหนี้ทั้งหมดหรือใช้สิทธิชำระหนี้ตามเงื่อนไขและวิธีการในการชำระหนี้ที่ลูกหนี้มีอยู่กับเจ้าหนี้ก่อนการผิดนัดชำระหนี้ ทั้งนี้ เฉพาะในส่วนที่ตนต้องรับผิดชอบก็ได้ และให้นำความในมาตรา ๗๑๑ วรรคสองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในระหว่างที่ผู้ค้ำประกันชำระหนี้ตามเงื่อนไขและวิธีการในการชำระหนี้ของลูกหนี้ตามวรรคสาม เจ้าหนี้จะเรียกดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นเพราะเหตุที่ลูกหนี้ผิดนัดในระหว่างนั้นมีได้

การชำระหนี้ของผู้ค้ำประกันตามมาตรานี้ ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของผู้ค้ำประกันตามมาตรา ๖๗๓”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๙๑ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

"มาตรา ๒๕๑ โบนัสที่เจ้าพนักงานกระทำกรณใด ๆ อันมีผลเป็นการลดจำนวนหนี้ที่มีภาระค้ำประกัน รวมทั้งดอกเบี้ย ค่าสินไหมทดแทน หรือค่าภาระคดีพันอันเป็นอุปกรณ์แห่งหนี้รายนั้น ถ้าลูกหนี้ได้ชำระหนี้ตามที่เด็ดแล้วก็ดี ลูกหนี้ชำระหนี้ตามที่เด็ดดังกล่าวไม่ครบถ้วนแต่ผู้ค้ำประกันได้ชำระหนี้ส่วนที่เหลือนั้นแล้วก็ดี ลูกหนี้ไม่ชำระหนี้ตามที่เด็ดดังกล่าวแต่ผู้ค้ำประกันได้ชำระหนี้ตามที่เด็ดนั้นแล้วก็ดี ทั้งนี้ไม่ว่าจะล่วงเลยกำหนดเวลาชำระหนี้ตามที่เด็ดดังกล่าวแล้วหรือไม่ก็ตาม ให้ผู้ค้ำประกันเป็นอันหลุดพ้นจากการค้ำประกัน

ข้อตกลงใดที่มีผลเป็นการเพิ่มภาระแก่ผู้ค้ำประกันให้มากกว่าที่บัญญัติไว้ในวรรคหนึ่ง ข้อตกลงนั้นเป็นโมฆะ"

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๖๐ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา ๓๐๐ ถ้าค้ำประกันหนี้อันจะต้องชำระ ณ เวลาที่กำหนดแน่นอนและเจ้าหนี้ยอมผ่อนเวลาให้แก่ลูกหนี้ ผู้ค้ำประกันย่อมหลุดพ้นจากความรับผิด เว้นแต่ผู้ค้ำประกันจะได้ตกลงช่วยในการผ่อนเวลานั้น

ข้อตกลงที่ผู้ค้ำประกันทำไว้ล่วงหน้าก่อนเจ้าหนี้ผ่อนเวลาอันมีผลเป็นการยินยอมให้เจ้าหนี้ผ่อนเวลา ข้อตกลงนั้นใช้บังคับไม่ได้"

มาตรา ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๑๔/๑ ของหมวด ๑ บทเปิดเสร็จทั่วไปของลักษณะ ๑๒ จำนวน ของบรรพ ๓ เอกเทศสัญญา แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

"มาตรา ๑๑๔/๑ บรรดาข้อตกลงเกี่ยวกับการจำนองที่แตกต่างกันไปจากมาตรา ๑๒๖ มาตรา ๑๒๗ และมาตรา ๑๓๕ เป็นโมฆะ"

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๖๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา ๑๒๗ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๒๕๑ มาตรา ๒๕๒ มาตรา ๓๐๐ และมาตรา ๑๐๑ มาใช้บังคับกับกรณีที่บุคคลจำนองทรัพย์สินเพื่อประกันหนี้อันบุคคลอื่นจะต้องชำระด้วยโดยอนุโลม"

มาตรา ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๒๖/๑ ของหมวด ๓ สิทธิและหน้าที่ของผู้รับจำนองและผู้จำนอง ของลักษณะ ๑๒ จำนวน ของบรรพ ๓ เอกเทศสัญญา แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

"มาตรา ๑๒๖/๑ ไม่ว่ากรณีจะเป็นประการใด ผู้จำนองซึ่งจำนองทรัพย์สินของตนไว้เพื่อประกันหนี้อันบุคคลอื่นจะต้องชำระ ไม่ต้องรับผิดชอบในหนี้เงินเกินราคาทรัพย์สินที่จำนองในเวลาที่บังคับจำนองหรือเอาทรัพย์สินจำนองหลุด

ข้อตกลงใดอันมีผลให้ผู้จำนองรับผิดชอบที่บัญญัติไว้ในวรรคหนึ่ง หรือให้ผู้จำนองรับผิดชอบอย่างผู้ค้ำประกัน ข้อตกลงนั้นเป็นโมฆะ ทั้งนี้ ไม่ว่าข้อตกลงนั้นจะมีอยู่ในสัญญาจำนองหรือทำเป็นข้อตกลงต่างหาก"

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๒๘ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา ๗๒๘ เมื่อจะบังคับจำนองนั้น ผู้รับจำนองต้องมีหนังสือบอกกล่าวไปยังลูกหนี้ก่อนว่า ให้ชำระหนี้ภายในเวลาอันสมควรซึ่งต้องไม่น้อยกว่าหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำบอกกล่าวนั้น ถ้าลูกหนี้ละเลยเสียไม่ปฏิบัติตาม คำบอกกล่าว ผู้รับจำนองจะฟ้องคดีต่อศาลเพื่อให้พิพากษาสั่งให้ยึดทรัพย์สินซึ่งจำนองและให้ขายทอดตลาดก็ได้

ในกรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นกรณีผู้จำนองซึ่งจำนองทรัพย์สินของตนไว้เพื่อประกันหนี้อันบุคคลอื่น ต้องชำระ ผู้รับจำนองต้องส่งหนังสือบอกกล่าวดังกล่าวให้ผู้รับจำนองทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ส่งหนังสือแจ้งให้ลูกหนี้ทราบ ถ้าผู้รับจำนองมิได้ดำเนินการภายในกำหนดเวลาสิบห้าวันนั้น ให้ผู้จำนอง เช่นว่านั้นหลุดพ้นจากความรับผิดชอบและค่าสินไหมทดแทนซึ่งลูกหนี้ค้างชำระ ตลอดจนค่าการระมัดพันอันเป็นอุปกรณ์แห่งหนี้รายนั้นบรรเทาที่เกิดขึ้นนับแต่วันกำหนดเวลาสิบห้าวันดังกล่าว"

มาตรา ๑๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๒๙ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา ๗๒๙ ในการบังคับจำนองตามมาตรา ๑๒๘ ถ้าไม่มีการจำนองรายอื่นหรือบุริมสิทธิอื่น อันได้จดทะเบียนไว้เหนือทรัพย์สินอันเดียวกันนี้ ผู้รับจำนองจะฟ้องคดีต่อศาลเพื่อเรียกเอาทรัพย์สินจำนองหลุดภายในบังคับแห่งเงื่อนไขดังกล่าวต่อไปนี้แทนการขายทอดตลาดก็ได้

- (๑) ลูกหนี้ได้ขาดส่งดอกเบี้ยมาแล้วเป็นเวลาถึงห้าปี และ
- (๒) ผู้รับจำนองแสดงให้เห็นข้อเท็จจริงแก่ศาลว่าราคาทรัพย์สินนั้นน้อยกว่าจำนวนเงินอันค้างชำระ"

มาตรา ๑๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๗๒๙/๑ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

"มาตรา ๗๒๙/๑ เวลาใด ๆ หลังจากที่หนี้ถึงกำหนดชำระ ถ้าไม่มีการจำนองรายอื่นหรือบุริมสิทธิอื่นอันได้จดทะเบียนไว้เหนือทรัพย์สินอันเดียวกันนี้ ผู้จำนองมีสิทธิแจ้งเป็นหนังสือไปยังผู้รับจำนองเพื่อให้ผู้รับจำนองดำเนินการให้มีการขายทอดตลาดทรัพย์สินที่จำนองโดยไม่ต้องฟ้องเป็นคดีต่อศาล โดยผู้รับจำนองต้องดำเนินการขายทอดตลาดทรัพย์สินที่จำนองภายในเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งนั้น ทั้งนี้ ให้ถือว่าหนังสือแจ้งของผู้จำนองเป็นหนังสือยินยอมให้ขายทอดตลาด

ในกรณีที่ผู้รับจำนองมิได้ดำเนินการขายทอดตลาดทรัพย์สินที่จำนองภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ให้ผู้จำนองพ้นจากความรับผิดชอบและค่าสินไหมทดแทนซึ่งลูกหนี้ค้างชำระ ตลอดจนค่าการระมัดพันอันเป็นอุปกรณ์แห่งหนี้รายนั้นบรรเทาที่เกิดขึ้นภายหลังวันที่กำหนดเวลาดังกล่าว

เมื่อผู้รับจำนองขายทอดตลาดทรัพย์สินที่จำนองได้เงินสุทธิจำนวนเท่าใด ผู้รับจำนองต้องจัดสรรชำระหนี้และอุปกรณ์ให้เสร็จสิ้นไป ถ้ายังมีเงินเหลือก็ต้องส่งคืนให้แก่ผู้จำนอง หรือแก่บุคคลผู้ควรจะได้เงินนั้น

แต่ถ้าได้เงินน้อยกว่าจำนวนที่ค้างชำระ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๗๓๓ และในกรณีที่ผู้จ้างง
เป็นบุคคลซึ่งจ้างองทรัพย์สินเพื่อประกันหนี้อันบุคคลอื่นจะต้องชำระ ผู้จ้างงย่อมรับผิดชอบเท่าที่
มาตรา ๗๒๖/๑ กำหนดไว้”

มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๓๕ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้ใช้
ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๓๕ เมื่อผู้รับจ้างงคนใดจะบังคับจ้างง.เอาแก่ผู้รับโอนทรัพย์สินซึ่งจ้างง
ผู้รับจ้างงต้องมิจดหมายบอกกล่าวแก่ผู้รับโอนล่วงหน้าเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อน
จึงจะบังคับจ้างงได้”

มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๓๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้ใช้
ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๓๗ ผู้รับโอนจะไต่ถามจ้างงเมื่อใดก็ได้ แต่ถ้าผู้รับจ้างงได้บอกกล่าวว่าจะบังคับจ้างง
ผู้รับโอนต้องไต่ถามจ้างงภายในหกสิบวันนับแต่วันรับคำบอกกล่าว”

มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๔๔ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้ใช้
ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๔๔ อันจ้างงย่อมระงับสิ้นไป

(๑) เมื่อหนี้ที่ระงับสิ้นไปด้วยเหตุระงับการอื่นมิใช่เหตุอายุความ

(๒) เมื่อประจักษ์ชัดแก่ผู้จ้างงด้วยหนังสือเป็นสำคัญ

(๓) เมื่อผู้จ้างงหลุดพ้น

(๔) เมื่อถอนจ้างง

(๕) เมื่อขายทอดตลาดทรัพย์สินซึ่งจ้างงตามคำสั่งศาลอันเนื่องมาแต่การบังคับจ้างง
หรือถอนจ้างง หรือเมื่อมีการขายทอดตลาดทรัพย์สินตามมาตรา ๗๒๗/๑

(๖) เมื่อเอาทรัพย์สินซึ่งจ้างงนี้หลุด”

มาตรา ๑๘ บทบัญญัติของพระราชบัญญัตินี้ไม่กระทบกระเทือนถึงสัญญาที่ได้ทำไว้ก่อนวันที่
พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่กรณีที่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น

มาตรา ๑๙ ในกรณีที่ลูกหนี้ผิดนัดนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ สิริและหน้าที่ของเจ้าหนี้
และผู้ค้ำประกัน ให้เป็นไปตามมาตรา ๖๘๓ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย
พระราชบัญญัติ

มาตรา ๒๐ ในกรณีที่เจ้าหนี้กระทำการใด ๆ นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ อันมีผล
เป็นการลดจำนวนหนี้ที่มีการค้ำประกัน รวมทั้งดอกเบี้ย ค่าสินไหมทดแทน หรือค่าภาระคิดค้นอันเป็น
อุปกรณ์แห่งหนี้รายนั้น ให้ผู้ค้ำประกันเป็นอันหลุดพ้นจากการค้ำประกันตามเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ใน
มาตรา ๖๘๑ วรรคหนึ่งแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ

มาตรา ๒๑ บทบัญญัติตามมาตรา ๗๒๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้บังคับเฉพาะจำนวนที่ยังมีผลบังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับด้วย

มาตรา ๒๒ บทบัญญัติตามมาตรา ๗๒๘ และมาตรา ๗๓๕ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้บังคับกับการบังคับจำนวนที่ทำขึ้นนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับด้วย

มาตรา ๒๓ บทบัญญัติตามมาตรา ๗๓๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้บังคับกับกรณีที่ได้รับโอนต้องการไถ่ถอนจำนวนเมื่อมีการบอกกล่าวบังคับจำนวนตามมาตรา ๗๓๕ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่บทบัญญัติของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันยังไม่เพียงพอที่จะคุ้มครองสิทธิและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ค้าประกันและผู้จำนองซึ่งมีลูกหนี้ชั้นต้น แต่เป็นเพียงบุคคลภายนอกที่ยอมผูกพันตนต่อเจ้าหนี้ในการที่จะชำระหนี้ตามลูกหนี้เท่านั้น โดยข้อเท็จจริงในทางปฏิบัติปรากฏว่าเจ้าหนี้ส่วนใหญ่มักซึ่งเป็นสถาบันการเงินหรือผู้ประกอบอาชีพให้กู้ยืม มักจะอาศัยอำนาจครอบงำที่สูงกว่าหรือความได้เปรียบในทางการเงินกำหนดข้อตกลงอันเป็นการยกเว้นสิทธิของผู้ค้าประกันหรือผู้จำนองตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ หรือให้ผู้ค้าประกันหรือผู้จำนองต้องรับผิดชอบเป็นลูกหนี้ชั้นต้น กรณีจึงส่งผลให้ผู้ค้าประกันหรือผู้จำนองซึ่งเป็นประชาชนทั่วไปไม่ได้รับความคุ้มครองตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย รวมทั้งต้องกลายเป็นผู้ถูกฟ้องล้มละลายเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อสร้างความเป็นธรรมให้แก่ผู้ค้าประกันและผู้จำนอง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ ก ๑๕๕๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

น
กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ข้อมความเข้าใจวิธีปฏิบัติกรณีผู้รับบำนาญที่มีการถ่ายโอนภารกิจไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)
ที่ประสงค์ยื่น undo

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๑๘๐๘.๕/ว ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๗
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมบัญชีกลาง ส่วนที่ ๑๕๒๐.๗/ว ๒๐๖ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๘

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดส่งหลักเกณฑ์และวิธีการแสดงความประสงค์ขอให้
สิทธิรับบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ และการรับเงินเดือนและการจ่ายเงิน
ส่วนเพิ่ม สำหรับผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งซักซ้อมขั้นตอนการดำเนินการทั้งในส่วนของผู้รับบำนาญ
ส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด นั้น

กรมบัญชีกลาง ได้แจ้งข้อมความเข้าใจวิธีปฏิบัติกรณีข้าราชการและผู้รับบำนาญที่มีการถ่ายโอน
ภารกิจไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ที่ประสงค์ยื่น undo มาเพื่อซักข้อมความเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติ
เพื่อแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๘. ๐๗๗

(นายโชคชัย เดชอมรชัย)
รองอธิบดี ราชการการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
โทร ๐-๒๒๕๔-๕๐๖๘ ต่อ ๓๐๑-๓๐๘
โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๕๐๖๗

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
 เลขรับ 2191
 วันที่ 18 มิ.ย. 2558



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 เลขรับ 77794
 วันที่ 18 มิ.ย. 2558
 กรมบัญชีกลาง
 ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

ด่วนที่สุด
 ที่ กค ๕๔๒๐.๔/ว ๒๐๑

๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๘

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
 เลขรับ 528
 วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๘
 กค.

เรื่อง ข้อมความเข้าใจวิธีปฏิบัติกรณีข้าราชการและผู้รับบำนาญที่มีการถ่ายโอนภารกิจไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ที่ประสงค์ยื่น undo
 เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- อ้างถึง ๑. พระราชบัญญัติการกลับไปใช้สิทธิในบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๑๔ พ.ศ. ๒๕๕๗
 ๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่ ๑๔๐๖.๔/ว.๑๓๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ตามพระราชบัญญัติการกลับไปใช้สิทธิในบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๑๔ พ.ศ. ๒๕๕๗ บัญญัติให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งเคยเป็นสมาชิกกองทุนตามมาตรา ๓๖ และ มาตรา ๓๐/๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ มีสิทธิแสดงความประสงค์กลับไปใช้สิทธิในบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๑๔ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแสดงความประสงค์กลับไปใช้สิทธิในบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๑๔ แล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางขอเรียนว่า เนื่องจากกรุงเทพมหานคร และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ส่งข้อมูลของข้าราชการ และผู้รับบำนาญ ที่เข้ารับราชการก่อนวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นแสงเคาะเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการโดยสมัครใจ และมีกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ให้กรมบัญชีกลาง เพื่อเป็นฐานข้อมูลสำหรับการ undo ดังนั้น เพื่อให้การยื่น undo เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๓. ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- ๓.๑ ผู้มีสิทธิยื่นแบบแสดงความประสงค์ฯ แบบ ข.๑ หรือสนำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาบัญชีเงินฝากธนาคาร ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘
 ๓.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบสิทธิและความถูกต้อง พร้อมลงชื่อในส่วนขอสำหรับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสิทธิ ในแบบ ข.๑ และส่งแบบ ข.๑ พร้อมหลักฐานประกอบ ไปให้กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด แล้วแต่กรณี
 ๓.๓ กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นส่วนราชการผู้เบิกบำนาญในระบบบำเหน็จบำนาญ (e-pension) ดำเนินการโดย

- ๒ -

๑.๓.๑ บันทึกรับแบบในระบบบำนาญบำนาญ (e-pension) เช่นเดียวกับผู้มีสิทธิ สังกัดกรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด และลงนามในส่วนของ **สำหรับส่วนราชการผู้เบิกบำนาญ ในระบบบำนาญบำนาญ (e-pension) ในแบบ ข.๑**

๑.๓.๒ ออกใบรับแบบแสดงความประสงค์ฯ สำหรับข้าราชการ แบบ ข.๒ จากระบบ บำนาญบำนาญ (e-pension) และลงนามในแบบ ข.๒ ส่งให้กรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อแจ้งผู้มีสิทธิต่อไป

๑.๓.๓ อนุมัติใบรับรองสิทธิฯ แบบ ข.๓ จากระบบบำนาญบำนาญ (e-pension) ส่งให้กรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อแจ้งผู้มีสิทธิต่อไป

๑.๓.๔ กรมบัญชีกลาง และสำนักงานคลังจังหวัดแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ยกเลิกการนำส่งเงินสมทบและเงินขาดเซบ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และเมื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น ออกจากราชการ ให้คำนวณบำนาญบำนาญตามพระราชบัญญัติบำนาญบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. ผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่น

๒.๑ ผู้มีสิทธิยื่นแบบแสดงความประสงค์ฯ แบบ บ.๑ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาบัญชีเงินฝากธนาคาร ต่อบริษัทการปกครองส่วนท้องถิ่นผู้เบิกบำนาญ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๒.๒ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นผู้เบิกบำนาญ ตรวจสอบสิทธิและความถูกต้อง หรือลงชื่อ ใน**ส่วนที่ ๒ สำหรับส่วนราชการท้องถิ่นผู้เบิกบำนาญ** ในแบบ บ.๑ และส่งแบบ บ.๑ พร้อมหลักฐาน ประกอบ ไปให้กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด

๒.๓ กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็น ส่วนราชการผู้เบิกบำนาญในระบบบำนาญบำนาญ (e-pension) ดำเนินการโดย

๒.๓.๑ บันทึกรับแบบในระบบบำนาญบำนาญ เช่นเดียวกับผู้มีสิทธิ สังกัด กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด และลงนามใน **ส่วนที่ ๑ สำหรับส่วนราชการผู้เบิกบำนาญในระบบ บำนาญบำนาญ (e-pension) ในแบบ บ.๑**

๒.๓.๒ ออกใบรับแบบแสดงความประสงค์ฯ และลงนามในแบบ บ.๒ กรณีผู้รับบำนาญ มีสิทธิได้รับเงินส่วนเพิ่มจากพระราชการ และแบบ บ.๓ กรณีผู้รับบำนาญต้องคืนเงินแก่ทางราชการ จากระบบ บำนาญบำนาญ (e-pension) ส่งให้กรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อแจ้งผู้มีสิทธิต่อไป

๒.๓.๓ อนุมัติใบรับรองสิทธิฯ จากระบบบำนาญบำนาญ (e-pension)

- แบบ บ.๔ สำหรับผู้รับบำนาญที่มีสิทธิได้รับเงินส่วนเพิ่มจากทางราชการ

- แบบ บ.๕ สำหรับผู้รับบำนาญที่ต้องคืนเงินแก่ทางราชการ และได้นำเงิน

มาชำระคืนที่กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด แล้วแต่กรณี ให้ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๓.๔ พิมพ์ใบรับรองสิทธิฯ ที่ลงนามด้วยลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ส่งให้ กรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อแจ้งผู้มีสิทธิต่อไป

๒.๔ การคืนเงิน...

๒.๔ การคืนเงินแก่ทางราชการ

กรณีผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแบบ บ.๓ ให้นำเงินส่งคืนที่กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด แล้วแต่กรณี ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เว้นแต่กรณี จะแบ่งชำระออกเป็นส่วน ๆ ให้แบ่งชำระเป็น ๓ งวดเท่า ๆ กัน หากมีเศษไม่ถึงบาทให้นำไปรวมในงวดสุดท้าย โดยงวดที่ ๑ ให้ชำระภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘ งวดที่ ๒ ชำระภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘ และงวดที่ ๓ ชำระภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๘ หากไม่สามารถนำจำนวนเงินเต็มงวดของแต่ละงวดมาคืนตามเวลาที่กำหนดได้ ให้นำมากคืนในงวดต่อไป โดยต้องชำระเงินได้แล้วเสร็จไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

๒.๕ กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้คำนวณ บำนาญตามพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกษมสุข ใจสุทธิ)
รองอธิบดีกรมการทะเบียน
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

สำนักบริหารการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ

ส่วนบริหารการจ่ายเงิน ๔

โทร. ๐ ๒๓๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๕ ๖๔๒๐

โทรสาร ๐ ๒๓๒๗ ๗๐๕๔

e-mail : disadms๔@cgd.go.th

ที่ น.พ. ๐๘๐๘ เร/๑๙๖๙

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๓๖

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การรายงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ซึ่งมีอายุจะครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งจะมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (แบบ ๑)
๒. แบบสรุปบัญชีรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (แบบ ๒)

ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๐ มาตรา ๒๒ กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และมาตรา ๒๓ กำหนดให้ก่อนสิ้นเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณทุกปี ให้เจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุข้าราชการส่วนท้องถิ่นตั้งบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ ซึ่งมีอายุจะครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณถัดไปต่อคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ในการเตรียมความพร้อมการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษามาระดับชั้น (ค่าบำเหน็จ บำนาญ) และการสำรองเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับภาระการจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

(๑) แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีอายุจะครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คือตั้งแต่ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ (เกษียณ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) แยกตามประเภท ตามแบบ ๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

(๒) ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดรวบรวมข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ (๑) และจัดทำแบบสรุปบัญชีรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามแบบ ๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

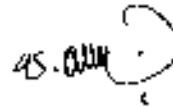
/๓) ให้จังหวัด ...

(๓) ให้จังหวัดจัดส่งสำเนาแบบ ๓ และ แบบ ๒ ตามข้อ (๓) และข้อ (๒) ตามลำดับ ให้สำนักงาน
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

45.0111



(นายไชยชัย เตชอมรรณ์)

รองอธิบดี ศึกษาราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนปฏิบัติงานและสวัสดิการ

โทร ๐-๒๒๕๓-๙๐๖๕ ต่อ ๓๐๓-๓๑๐

โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๙๐๖๗

แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญในบึงประมาณ 1560

ซึ่งจะมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (เกษียณ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559)

ตำแหน่งครู/ครูช่วยสอน/ครูผู้ดูแลเด็ก/ข้าราชการถ่ายโอน/ข้าราชการตำแหน่งอื่น

อบจ./เทศบาล/เมืองพัทยา/อบต. อำเภอ..... จังหวัด.....

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง *					ระดับตำแหน่ง		รับ เดือน ปี		เลขราชการ (ปี) กก	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท) ****
			ครู	ครูช่วยสอน	ครูผู้ดูแลเด็ก	ข้าราชการถ่ายโอน	ข้าราชการตำแหน่งอื่น	ค.ศ.	ระดับ	เข้ารับราชการ	โอนรับ		
1													
2													
...													
ตัวอย่าง													
	นาย ก	1 0000 00000 00 1	/					3		1/10/2524		36	52,680.00
	นาย ข	1 0000 00000 00 2				/			6	30/5/2522		39	33,310.00
	นาย ค	1 0000 00000 00 3			/				8	1/2/2523	1/2/2545	38	60,450.00

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง ปลัด อบจ./ปลัดเทศบาล/ปลัด เมืองพัทยา/ ปลัด อบต.....

วันที่.....

หมายเหตุ

- * ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงไปช่องตามประเภทตำแหน่งของข้าราชการ
- ** ข้าราชการตำแหน่งอื่นคือตำแหน่งนอกเหนือจาก
- *** เวลาการนับตั้งแต่วันที่บรรจุจนถึง 30 กันยายน 2559 รวมหรือคูณ (ถ้ามี) การนับ เวลาการข้าราชการมีจำนวนวัน 30 วัน นับเป็นช่วงเต็ม จำนวนเดือนตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปจึงนับเป็น 1 ปี
- **** เป็นเงิน เดือน ณ เดือนที่รายงาน + เงิน พ.ส.ร. (ถ้ามี)

แบบสรุปบัญชีรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (เกษียณ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559)
จังหวัด.....

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนข้าราชการส่วนท้องถิ่นเกษียณอายุ 30 กันยายน 2559 (ราย)					หมายเหตุ
		ครู	ครู กายโอบน	ครู ผู้ดูแลเด็ก	ข้าราชการ ถ่ายโอน	ข้าราชการ ตำแหน่งอื่น	
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัด						
2	เทศบาล/เมืองพัทยา จำนวน						
	2.1 เทศบาล.....						
	2.2 เทศบาล.....						
						
3	องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน						
	3.1 อบจ.....						
	3.2 อ.จ.....						
						
	รวมทั้งสิ้น (1) + (2) + (3)						

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ด่วนมาก
ที่ นท ๐๕๐๘๘.๕๖ ๒ ๕๐



สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายก.เทศมนตรี นายกเมืองพัทยา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ มาตรา ๖ และระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๘ กำหนดให้องค์การ
บริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล ส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นภายในเดือนธันวาคม ของปีงบประมาณ

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ขอเรียนว่า เงินสมทบกองทุนบำเหน็จ
บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีความสำคัญเพราะเป็นหลักประกันในการจ่ายสิทธิประโยชน์ข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นที่พ้นหรือออกจากราชการและสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ ดังนั้น เพื่อให้การจัดส่งเงินสมทบกองทุน
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เปรียบได้ด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย จึงให้องค์การ
ปกครองส่วนท้องถิ่น จัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๘ ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ โดยมีรายละเอียดแนวทางการปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสรุปดังนี้

๑. การคำนวณเงินส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ
๒. การหักเงินส่งสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ
๓. การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ กรณีค้างส่ง ส่งขาด/ส่งเกิน
๔. การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ กรณีมีการซื้อบำนาญ/สวัสดิการบำนาญตั้งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
๕. การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล เปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาล
๖. การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ กรณีมีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ
๗. วิธีการนำส่งเงิน

จึงเรียนมาเพื่อทำบันทึกระงับที่ผู้รับผิดชอบถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไชยยศ ไชยประสิทธิ์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานอนุกรรมการดำเนินการ

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๓๐๖๘ ต่อ ๒๓๗ โทรสาร ๐ ๒๖๕๓ ๙๐๖๘ ต่อ ๒๓๗/๒๒๑

ด่วนมาก
ที่ นท ๐๘๐๘.๕/ว ๕๑



สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗/๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ นท ๐๘๐๘.๕/ว ๕๐
ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ มาตรา ๖ และระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๘ กำหนดให้องค์การ
บริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล ส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นภายในเดือนธันวาคม ของปีงบประมาณ

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ขอเรียนว่า เงินสมทบกองทุนบำเหน็จ
บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีความสำคัญเพราะเป็นหลักประกันในการจ่ายสิทธิประโยชน์ข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นที่พ้นหรือออกจากราชการและมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ ดังนั้น เพื่อให้การจัดส่งเงินสมทบกองทุน
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย จึงให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น จัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๘ ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ โดยมีรายละเอียดแนวทางปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสรุปดังนี้

๑. การคำนวณเงินส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ
๒. การหักเงินส่งสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ
๓. การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ กรณีค้างส่ง ส่งขาด/ส่งเกิน
๔. การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ กรณีมีการตราข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
๕. การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาล
๖. การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ กรณีมีการจัดหางบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ
๗. วิธีการนำส่งเงิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประสานกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตาม โดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไชยชัย เลชนารัตน์)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานอนุกรรมการดำเนินการ

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๔๐๖๙ ต่อ ๒๓๓ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๔๐๖๙ ต่อ ๒๓๔,๒๒๓

แนวทางการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. การคำนวณเงินส่งสมทบ กบท.

ให้อธิบดีกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดส่งเงินสมทบ กบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมเอกสารประมาณการรายรับรายจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ส่วนที่ ๓ รายละเอียดประกอบข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเฉพาะส่วนของประมาณการรายรับ) และรับรองสำเนาถูกต้องให้สำนักงาน (กบท.) เป็นลำดับแรกภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวนเงินส่งสมทบให้คำนวณจากประมาณการรายรับตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยไม่หักบำนาญรับประเภทพิฆอบัตริ์ เงินกู้ เงินที่มีผู้ชื้อใช้ และเงินอุดหนุน มารวมคำนวณ เทศบาลและเมืองพัทยาให้คำนวณในอัตราร้อยละ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คำนวณในอัตราร้อยละ ๑ ทศนิยม ๒ ตำแหน่ง หรือหากประสงค์จะส่งเงินสมทบเป็นจำนวนเต็มบาท กรณีคำนวณแล้วมีเศษสตางค์ จะปัดทิ้งหรือจะปัดขึ้นเป็น ๑ บาท ก็ได้โดยถือว่าได้ส่งเงินสมทบครบถ้วนถูกต้อง ยกเว้น กรณียังมีได้มีการส่งเงินสมทบ กบท. และได้ขออนุมัติโอนเงินสมทบเพิ่มเติมเพื่อจ่ายบำเหน็จบำนาญ การคำนวณเงินส่งสมทบ กบท. กรณีมีเศษสตางค์ไม่ต้องปัดทิ้งหรือปัดขึ้นให้คำนวณตามความเป็นจริง

๒. การหักเงินส่งสมทบ กบท.

๒.๑ หากมีรายการที่ต้องจ่ายเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญใน ร.ร.ร.ร.ร.ร. พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้นำรายการดังต่อไปนี้ (ถ้ามี) ไปหักออกจากเงินส่งสมทบที่คำนวณได้จากข้อ ๑ พิจารณาตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

รายการที่นำไปหัก จากเงินส่งสมทบ กบท.	ขรก.ส่วนท้องถิ่น/ผู้รับบำนาญ แยกตามประเภทตำแหน่ง (✓ กรณีหักได้ / - กรณีหักไม่ได้)			
	ตำแหน่งอื่น	๒/ ขรก.ถ่ายโอน	๕/ ครู	๕/ ครูถ่ายโอน/ครูผู้ดูแลเด็ก
๑. เงินฯ หนึ่ง	✓	✓	-	-
๒. เงินบำนาญ	✓	✓	-	-
๓. เงินบำนาญพิเศษ	✓	✓	-	-
๔. เงินเพิ่มร้อยละ ๒๕ จากเงินบำนาญ	✓	- ๒/	✓	-
๕. เงิน ข.ค.บ.	- ๑/	- ๔/	-	-
๖. เงินบำเหน็จดำรงชีพ	✓	✓	-	-
๗. เงินบำเหน็จลา กตส	✓	✓	-	-
๘. เงินช่วยเหลือ ๓ แห่งกลาง				
- เงินบำนาญ	✓	✓	-	-
- เงินเพิ่มร้อยละ ๒๕	✓	- ๒/	✓	-
- เงิน รท.	- ๓/	- ๔/	-	-

- หมายเหตุ : ๑/ เงิน ข.ค.บ. และเงินช่วยเหลือ ๓ แห่ง ของ ข.ค.บ. จ่ายจากงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (กลางระ.การ.เงินทวงค่าฯ ของผู้รับบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ไม่รวมตำแหน่งครู)
 ๒/ จำรายการถ่ายโอน (ทุกตำแหน่ง) หักได้เฉพาะส่วนที่จ่ายจากเงินสมทบ กบท.
 ๓/ จำรายการบำนาญถ่ายโอนทุกตำแหน่ง (ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่ม ร้อยละ ๒๕ จากเงินบำนาญ
 ๔/ กรณีเงิน ข.ค.บ. ของข้าราชการถ่ายโอน (ถ้ามี) ให้จ่ายจากเงินอุดหนุน
 ๕/ กรณีครู/ครูถ่ายโอน/ครูผู้ดูแลเด็ก พุทธการันต์จ่ายจากเงินอุดหนุนท้องถิ่น สำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ตำแหน่ง บำนาญ) ยกเว้น เงินเพิ่มร้อยละ ๒๕ จากเงินบำนาญ เมื่อกำหนดจากเงินส่งสมทบ กบท.

๒.๒ กรณีมีเงินบำเหน็จลูกจ้างถูกประเภทไม่สามารถนำมาหักจากเงินส่งสมทบ กบพ. ได้ โดย

- กรณีลูกจ้างประจำ ตำแหน่งการโรงเรียน เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน
- กรณีลูกจ้างประจำตำแหน่งอื่น ภายจากงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

หมวดค่าตอบแทน ให้สอบและวัดดุลยภาพค่าตอบแทน หรือหากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่การจัดทำงบประมาณตามรูปแบบของระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ต้องจ่ายจากรงบประมาณรายจ่ายงบกลาง

- กรณีลูกจ้างประจำถ่ายโอน ซึ่งแบ่งสัดส่วนจ่ายโดยจ่ายจากเงินอุดหนุนและเงินงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ เงินส่งสมทบส่วนที่เหลือหลังจากหักเงินดังกล่าวข้างต้นให้นำส่งสำนักงาน กบพ. หากเมื่อรวมรายการที่ต้องนำไปหักแล้วมีจำนวนเงินส่งสมทบ กบพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานจังหวัดเพื่อขออนุมัติโอนเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญ เพื่อเบิกจ่ายให้ผู้มีสิทธิต่อไป

๒.๔ กรณีที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ขออนุมัติโอนเงิน กบพ. ประจำปีงบประมาณ ที่ตามมา โดยขอโอนในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ จากเงินส่งสมทบ กบพ. ที่ได้ตั้งจ่ายไว้แล้วในงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่ออำนวยความสะดวกและรวดเร็วในการจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ ให้แก่ผู้มีสิทธิ และหากงบประมาณที่ตั้งส่งสมทบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีในเพียงพอหรือมีรายจ่ายเกิดขึ้นใหม่ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานจังหวัดเพื่อขออนุมัติโอนเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญ ต่อไป

๒.๕ กรณีที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีรายจ่ายบำเหน็จบำนาญเกิดขึ้นใหม่ภายหลังรายการที่ได้ส่งเงินสมทบ กบพ. แล้วให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานจังหวัดเพื่อขออนุมัติโอนเงิน กบพ. ให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจ่ายผู้มีสิทธิต่อไป

๓. การส่งเงินสมทบ กบพ. กรณีค้างส่ง ส่งขาด/ส่งเกิน

๓.๑ กรณีที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นค้างส่งเงินสมทบและหรือส่งเงินสมทบไม่ครบถ้วนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเงินสมทบที่ค้างส่งตาม จำนวนที่สำนักงาน กบพ. แจ้งยอดค้างส่ง โดยส่งมาพร้อมกันเงินสมทบที่จะต้องส่งประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ กรณีที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ตั้งงบประมาณเพื่อส่งเงินสมทบ กบพ. ตามข้อ ๓.๑ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมหรือโอนมาใช้เปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยตั้งหรือโอนไปเพิ่มในงบกลางรายจ่ายตามข้อผูกพันประเภทเงินสมทบ กบพ. เพื่อส่งเงินสมทบ กบพ. ให้ครบถ้วน

๓.๓ กรณีในปีงบประมาณที่ผ่านมา หากมีการส่งสมทบเกินให้นำจำนวนเงินที่ส่งเกินไปหักออกจากจำนวนเงินที่ต้องส่งสมทบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ด้วย ทั้งนี้หากเงินสมทบที่ส่งเกินในแต่ละปีมีจำนวนไม่เกิน ๑๐ บาท และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่นำเงินส่งเกินดังกล่าวไปหักออกจากเงินที่ต้องส่งสมทบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักงาน กบพ. จะดำเนินการปรับเงินบัญชีเงินสมทบที่ส่งเกินโดยจะนำเงินเงินสมทบ กบพ. เพื่อมีให้เงินการสงเคราะห์ตามต่อแบบคำขอของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไป

๔. การส่งเงินสมทบ กบพ. กรณีมีการตราข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติซึ่งประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม กรณีที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตราข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งเงินสมทบ กบพ. ด้วย โดยไม่การคำนวณส่งเงินสมทบให้คำนวณจาก ยอดรวมรายการที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องชำระซึ่งจำแนกเพิ่มเติม (ตามตัวอย่างแนบท้าย)

๕. การส่งเงินสมทบ กบพ. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาล กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลฯ ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ก่อนวันที่ได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย การจัดส่งเงินสมทบ กบพ. ให้คำนวณในอัตราร้อยละ ๓

หากเมื่อได้มีการประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ได้รับการเปลี่ยนแปลงฐานะอีก ซึ่งเทศบัญญัติฯ ที่ประกาศใช้นั้นมีประมาณการรายรับรายการใดสูงกว่า ข้อบัญญัติฯ เดิมตามวรรคหนึ่ง จะต้องส่งเงินสมทบ กบพ. เพิ่มเติม โดยคำนวณในอัตราร้อยละ ๒ และค่าประมาณการรายรับส่วนที่เพิ่มสูงขึ้น (ยกเว้น ๑. รายการการรับรายได้ทรัพย์สิน เงินกู้ เงินที่มีผู้อุทิศให้ และเงินอุดหนุน)

๖. การส่งเงินสมทบ กบพ. กรณีมีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ
กรณีที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ เช่น
จัดการประปา กิจการขนส่ง ฯลฯ ซึ่งจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติแยกจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีจะต้อง
ดำเนินการจัดส่งเงินสมทบ กบพ. ในส่วนนี้ด้วย โดยไม่คำนึงประมาณการรวมเข้ารวมออกแล้วที่งบประมาณทั่วไป
ช่วยเหลืงบและภาคจัดตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ มารวมในกรณีคำนวณ

๗. วิธีการนำส่งเงิน

ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งเงินสมทบ กบพ. พร้อม จัดทำหนังสือนำส่งโดยจัดทำ
เช็ค แคลเชียร์เช็ค หรือตัวเงินที่ติดเครื่องหมาย "กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น" ถึง

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

และให้สำเนาหนังสือดังกล่าวรายงานจังหวัดทราบด้วย.

- การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่มีข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

กรณีที่ต้องมีการปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ โดยในภาคีจำนวนส่งเงินสมทบให้จำนวนจากยอดประมาณการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะตั้งจ่ายเพิ่มเติม (ไม่ต้องนำรายรับประเภทเงินอุดหนุน เงินกู้ เงินที่มีผู้จัดให้ และเงินอุดหนุน มารวมคำนวณ) โดยเทศบาลและเมืองพัทยาให้คำนวณในอัตราร้อยละ 2 องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้คำนวณในอัตราร้อยละ 1 ทั้งนี้ 2 ตำแหน่ง หรือหากประสงค์จะส่งเงินสมทบเป็นจำนวนเต็มภาคกรณีคำนวณแล้วมีเศษหลงเหลือจะปัดทิ้งหรือจะปัดขึ้นเป็น 1 บาทก็ได้โดยจะถือว่าได้ส่งเงินสมทบครบถ้วนถูกต้อง

ตัวอย่าง

ประมาณการรายรับ
งบประมาณรายจ่าย เพิ่มเติม ฉบับที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
ของเทศบาล.....อำเภอ..... จังหวัด.....

รายรับ	ประมาณการ รายรับ ตั้งไว้	รับจริง	รายรับที่เพิ่มทั้งสิ้น ในครั้งนี้	ยอดประมาณ การ
ก. รายได้ภาษีอากร				
1. ภาษีอากร				
1.1 ภาษีที่จัดเก็บเอง (รวม)	212,800.00	226,427.80	13,627.80	9,000.00
ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	35,000.00	36,997.70	1,997.70	
ภาษีบำรุงท้องที่	177,000.00	188,630.10	11,630.10	
ภาษีป้าย	800.00	800.00		
ฯลฯ				
1.2 ภาษีที่รัฐบาลจัดสรร (รวม)	9,320,000.00	10,510,896.05	1,190,896.05	1,100,000.00
ภาษีมูลค่าเพิ่ม พ.ร.บ.กำหนดลดหย่อน	4,523,000.00	4,943,357.23	420,357.23	
ภาษีมูลค่าเพิ่ม 1/9	1,542,900.00	1,631,581.66	88,681.66	
ภาษีธุรกิจเฉพาะ	24,700.00	13,901.12	10,798.88	
ภาษีสุรา	902,000.00	952,249.08	50,249.08	
ภาษีสรรพสามิต	1,741,400.00	2,568,228.96	826,828.96	
ค่าธรรมเนียมรถทะเบียน สัตว์ และนิติกรรม	536,000.00	401,578.00	134,422.00	
ฯลฯ				
ข. รายได้ที่มีใช่ภาษีอากร				
1. หมวดค่าธรรมเนียมค่าปรับ และ ใบอนุญาต (รวม)	77,350.00	126,652.33	49,302.33	20,000.00

รายรับ	ประมาณการ รายรับ ตั้งไว้	รับจริง	รายรับที่เพิ่มขึ้น ในครั้ง นี้	ยอดประมาณ การ
ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาตขายสุรา	500.00	616.92	116.92	
ค่าธรรมเนียมเปิดประกาศ	350.00	490.00	140.00	
ค่าปรับผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร	1,200.00	400.00	- 800.00	
ค่าปรับการผิดสัญญา	10,000.00	32,704.00	22,704.00	
ค่าใบอนุญาตเกี่ยวกับการโฆษณา	1,000.00	860.00	- 140.00	
ค่าภาคหลวง	18,100.00	38,971.01	20,871.01	
ค่าภาคหลวง(โครงสร้าง)	46,200.00	52,610.40	6,410.40	
รวม				
2. หมวดรายได้จากทรัพย์สิน (รวม)	90,000.00	75,898.45	- 14,101.55	
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	90,000.00	75,898.45	- 14,101.55	
รวม				
3. หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์ (รวม)	240,000.00	209,820.00	-30,180.00	
รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์ (จำหน่ายน้ำประปา)	240,000.00	209,820.00	-30,180.00	
รวม				
4. หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด (รวม)	201,000.00	120,860.04	- 80,139.96	
ค่าขายแบบแปลนคำร้อง	200,000.00	114,100.00	- 85,900.00	
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น ๆ	1,000.00	6,660.04	5,660.04	
เงินสุทศิ์ให้		100.00	100.00	
รวม				
ค. หมวดเงินช่วยเหลือ (รวม)	9,828,600.00	9,500,000.00	- 328,600.00	
เงินอุดหนุนทั่วไป	9,828,600.00	9,500,000.00	- 328,600.00	
รวม				
รวมยอดทั้งสิ้น	19,969,750.00	20,770,554.67	800,804.67	1,129,000.00

วิธีการคำนวณส่งเงินสมทบกองทุนฯ

รายรับที่เพิ่มขึ้นจริง เมื่อคำนวณส่งเงินสมทบฯ(ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินสุทศิ์ให้) จำนวน 1,129,304.67 บาท
(11, 270,454.67 - 10,141,150.00)

(รายรับเพิ่มขึ้นจริง - รายรับประมาณการไว้และนำงบเดิม)

นำมาจัดหางบประมาณรายจ่าย เพิ่มเติม ฉบับที่..... จำนวน 1,129,000.00 บาท

ต้องตั้งจ่ายส่งสมทบในอัตราร้อยละ 2 จำนวน 22,580.00 บาท

(1,129,000.00 × 2% = 22,580.00)

คำแถลงงบประมาณ
ประกอบงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ฉบับที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

.....

ท่านประธานสภา และส.ว.สภาเทศบาล.....

ตามที่สภาเทศบาล..... ได้พิจารณาอนุมัติเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ บารกฏวางงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับอนุมัติไป พอมก่การใช้จ่าย มีความจำเป็นต้องตั้งรายจ่ายเพิ่มเติม มีองคา.....

ประกอบกับเทศบาล..... มีรายรับทั้งสิ้นสูงกว่าประมาณการรายรับ เป็นเงินจำนวน 1,129,304.67 บาท ทำให้มีความจำเป็นต้องตั้งเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ฉบับที่ ... เป็นเงินจำนวน 1,129,000.00 บาท ความรายละเอียดที่เสนอมาพร้อมนี้

.....
()

นายกเทศมนตรี.....



ที่ มท ๐๔๐๘.๕/ว ๕๐๒๕๖

กระทรวงมหาดไทย

ถนนรัชฎางค์ ๓ฯม. ๑๐๒๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง แนวทางการเรียกคืนเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) ซึ่งผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทได้รับไปเกินสิทธิ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๖.๕/ว ๖๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๕ กำหนดว่า "ผู้ได้รับหรือผู้มีสิทธิได้รับบำนาญ ไม่มีสิทธิได้รับ ช.ค.บ. ตามข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ถ้าเข้ารับราชการหรือกลับเข้ารับราชการหรือเข้าทำงานหรือกลับเข้าทำงานสังกัดราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค หรือราชการส่วนท้องถิ่น" ดังนั้นกรณีผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทที่มีสถานะเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการ จึงไม่มีสิทธิได้รับ ช.ค.บ. ตามระเบียบดังกล่าว ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการจ่ายเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ พ.ศ. ๒๕๒๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเรียกคืนเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น (ช.ค.บ.) ของผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทที่ได้รับไปเกินสิทธิเนื่องจากมีสถานะเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบฯ ดังกล่าวและเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกับที่กระทรวงการคลังกำหนด จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบสถานะของผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาททุกราย และหากปรากฏพบว่ามีกรณีจ่าย ช.ค.บ. เกินสิทธิไปโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังมีได้ดำเนินการเรียกคืน ช.ค.บ. เกินสิทธิหรืออยู่ระหว่างดำเนินการเรียกคืน ช.ค.บ. เกินสิทธิจากผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาท ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๕/ว ๖๒ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการเรียกเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) ซึ่งผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทได้รับไปเกินสิทธิส่งคืนคลังโดยอนุโลม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๕๓ ๘๐๖๕ ต่อ ๓๐๓-๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๒๕๓ ๘๐๖๗

ด่วนที่สุด
ที่ กค ๐๔๐๖.๕๕๖.๖๒



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่ 44295
วันที่ 13 ก.ค. 2558
กระทรวงการคลัง
ถนนพระราม ๒ กทม. ๑๐๕๐๐

กค มีนายน ๒๕๕๘

เรื่อง แนวทางการเรียกเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ซึ่งผู้รับบำนาญพิเศษได้รับไปเกินสิทธิส่งคืนคลัง

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่ กค ๐๔๑๐.๒/ว ๘๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

ในฐานะทนายผู้ร้อง
เลขที่ ๒๑๒๒
วันที่ ๑๓ ก.ค. ๒๕๕๘

ตามที่กระทรวงการคลังโดยกรมบัญชีกลางได้ตรวจสอบฐานข้อมูลการเบิกจ่ายเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ในระบบบำเหน็จบำนาญแล้วพบว่า มีผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทที่มีสถานะเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับ ช.ค.บ. ตามพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. ๒๕๒๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปเกินสิทธิหรือโดยไม่มีสิทธิ จึงได้ตั้งจ่าย ช.ค.บ. ในกรณีดังกล่าว และให้ส่วนราชการผู้เบิกจ่ายให้ผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาท คิน ช.ค.บ. ที่ได้รับไปเกินสิทธิหรือโดยไม่มีสิทธิแก่ทางราชการ พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางในการผ่อนชำระหนี้กรณีไม่สามารถ คิน ช.ค.บ. ได้ทั้งจำนวนตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า กรณีปัญหาของผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทที่ได้รับ ช.ค.บ. ไปเกินสิทธิหรือได้รับไปโดยไม่มีสิทธิแล้วต้องมีการเรียกเงินส่งคืนคลังดังกล่าว เกิดขึ้นเนื่องมาจากหลายสาเหตุด้วยกัน การเรียกให้ผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทต้องคืน ช.ค.บ. ที่ได้รับไปเกินสิทธิหรือโดยไม่มีสิทธิทั้งจำนวน โดยมีได้รับฟังข้อเท็จจริงให้ครบถ้วนว่า การได้รับ ช.ค.บ. ไปเกินสิทธิหรือโดยไม่มีสิทธินั้นเกิดจากสาเหตุใด และความสุจริตของผู้รับ ช.ค.บ. มีมากน้อยเพียงใดแล้ว อาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมขึ้นได้ ประกอบกับในการเรียกคืน ช.ค.บ. จากผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาท ซึ่งส่วนราชการอยู่ระหว่างฟ้องร้องดำเนินคดีต่อศาลยุติธรรม ในบางคดีได้มีการโต้แย้งเกี่ยวกับเขตอำนาจศาล และได้มีคำวินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัยชี้ขาดอำนาจหน้าที่ระหว่างศาล ให้คดีเข่นนี้อยู่ในอำนาจพิจารณาพิพากษาของศาลปกครองตั้งนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรียกคืน ช.ค.บ. เป็นไปโดยถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔ ในการเรียกคืน ช.ค.บ. จากผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทดังกล่าว ขอให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔ กล่าวคือ การเพิกถอนคำสั่งทางปกครองที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งเป็นการให้เงิน หรือให้ทรัพย์สิน หรือให้ประโยชน์ที่อาจแบ่งแยกได้ ให้คำนึงถึงความเชื่อโดยสุจริตของผู้รับประโยชน์ในความคงอยู่ของคำสั่งทางปกครองนั้นกับประโยชน์สาธารณะประกอบกัน และในกรณีที่เพิกถอนโดยให้มีผลย้อนหลัง ภาระคืนเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ที่ผู้รับคำสั่งทางปกครองได้ไป ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยลาภมิควรได้ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยหากผู้รับประโยชน์ได้รับเงินเป็นจำนวนหนึ่งไว้โดยไม่สุจริตแล้ว ก็ต้องคืนเงินที่ได้รับไว้ทั้งจำนวน แต่หากได้รับไว้โดยสุจริตแล้ว จึงต้องคืนตามสมควรได้เพียงส่วนที่ยังมีอยู่ในขณะเมื่อเรียกคืน ตามบทบัญญัติมาตรา ๔๑๒ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ทั้งนี้ เมื่อส่วนราชการพิจารณาตามแนวทางดังกล่าวแล้วให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีที่ ...

- ๒ -

๑. กรณีที่ผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทซึ่งได้รับ ช.ค.บ. เกินสิทธิไปโดยสุจริต ได้ยอมรับสภาพหนี้และนำเงินมาคืนแก่ทางราชการแล้วทั้งจำนวน ให้ถือว่า เงินที่ได้คืนแก่ทางราชการทั้งจำนวนแล้วนั้น เป็น ช.ค.บ. เกินสิทธิซึ่งผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทเหลืออยู่ในขณะที่ถูกส่วนราชการเรียกคืน

๒. กรณีที่ผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทซึ่งได้รับ ช.ค.บ. เกินสิทธิไปโดยสุจริต ได้ยอมรับสภาพหนี้และอยู่ระหว่างผ่อนชำระค่านายหน้าหนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๐.๒/ว ๘๓ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ให้ถือว่า เงินที่ได้ผ่อนชำระคืนแก่ทางราชการไปแล้วนั้น เป็น ช.ค.บ. เกินสิทธิ ซึ่งผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทเหลืออยู่ในขณะที่ถูกส่วนราชการเรียกคืน และให้ผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทหลุดพ้นจากภาระการผ่อนชำระหนี้ นับแต่วันที่ส่วนราชการได้มีผลการพิจารณา

๓. กรณีที่ผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทซึ่งได้รับ ช.ค.บ. เกินสิทธิไปโดยสุจริต ยังมีได้คืนเงินตามจำนวน ช.ค.บ. ที่ได้รับไปเกินสิทธิแก่ทางราชการ ให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการเรียกคืน ช.ค.บ. เกินสิทธิจากผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทที่เหลือแต่ที่ยังเหลืออยู่ในขณะที่ได้เรียกคืน หากไม่มีเหลืออยู่ในขณะที่ได้เรียกคืน ก็ให้ยุติการเรียกคืน ช.ค.บ. เกินสิทธิจากผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาท

๔. กรณีที่ส่วนราชการอยู่ระหว่างดำเนินการฟ้องคดีต่อศาลเพื่อเรียกคืน ช.ค.บ. เกินสิทธิจากผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาท หากผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทได้รับ ช.ค.บ. เกินสิทธิไปโดยสุจริต ก็ให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการเรียกคืน ช.ค.บ. เกินสิทธิจากผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาทเพียงเท่าที่ยังเหลืออยู่ในขณะที่ได้เรียกคืน หากไม่มีเหลืออยู่ในขณะที่ได้เรียกคืน ก็ให้ยุติการดำเนินการทางคดีเพื่อเรียกคืน ช.ค.บ. เกินสิทธิจากผู้รับบำนาญพิเศษในฐานะทายาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถือ



(นายณวิสิษฐ์ สุจริต)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการคลัง

ปฏิบัติการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๖๖๗

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๖๖๗

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๖.๘/๑ ๕๖๖



กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

เพื่อ การจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) สำหรับผู้ที่แสดงความประสงค์ขอกลับไปใช้สิทธิรับบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

เรียน ข้าราชการบำนาญที่สมัครขอรับการปกครองท้องถิ่น

ตามที่ผู้รับบำนาญซึ่งใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติการกลับไปใช้สิทธิในบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวนมากสอบถามว่าเมื่อบำนาญเปลี่ยนจากบำนาญ กบข. (ตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙) เป็นบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ แล้ว จะมีการคำนวณเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ย้อนหลังตามฐานบำนาญที่เปลี่ยนไปหรือไม่ นั้น

กรมบัญชีกลางขอเรียนว่า พระราชบัญญัติการกลับไปใช้สิทธิในบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๓๓ กำหนดให้ผู้กลับไปใช้สิทธิมีหน้าที่ต้องคืนเงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนของเงินดังกล่าว รวมทั้งเงินบำนาญที่ได้รับหรือพึงได้รับตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยวิธีการหักกลบกลับกับเงินบำนาญที่พึงได้รับตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ตั้งแต่วันออกจากราชการ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ซึ่งการหักกลบกลับดังกล่าวมิได้มีบทบัญญัติให้คำนวณรวมไปถึง ช.ค.บ. ที่เป็นสวัสดิการของทางราชการเพื่อความช่วยเหลือแก่ผู้รับบำนาญเนื่องจากภาวะการครองชีพที่สูงขึ้นให้สามารถดำรงชีพได้ในขณะนั้น ซึ่งการช่วยเหลือดังกล่าวก็ได้เสร็จสิ้นไปแล้วไม่เกี่ยวข้องกันแต่อย่างใด และการได้รับ ช.ค.บ. ของผู้กลับไปใช้สิทธินั้นย่อมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดไว้โดยเฉพาะ ดังนั้น บำนาญ และ ช.ค.บ. จึงเป็นบทละเรื่องกัน ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้กลับไปใช้สิทธิ ได้มีการแจ้งให้ทราบถึงสิทธิที่จะได้รับเงินชดเชยกลับไปรับบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอรุณ ไชยสิทธิ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๖๒๗ ๗๒๖๔

โทรสาร ๐ ๒๖๒๗ ๗๒๖๗



ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๒๑๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง การจ่ายเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) สำหรับผู้ที่แสดงความประสงค์ขอกลับไปใช้สิทธิรับบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างอิง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๑๘๐๘.๕/ว ๒๒๗๐ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมบัญชีกลาง ส่วนที่ ๑๘๐๖.๕/ว ๔๘๓ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งชักชวนขั้นตอนการดำเนินการกรณีผู้รับบำนาญที่มีการถ่ายโอนภารกิจไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ที่ประสงค์ยื่น undco พร้อมทั้งหลักเกณฑ์ และวิธีแสดงความประสงค์ขอใช้สิทธิรับบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง นั้น

กรณีผู้รับบำนาญซึ่งใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติการกลับไปใช้สิทธิในบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ พ.ศ. ๒๕๕๗ เมื่อบำนาญเปลี่ยนจากบำนาญ กบช. (ตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔) เป็นบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ แล้ว จะมีการคำนวณเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ย้อนหลังตามฐานบำนาญที่เปลี่ยนไปหรือไม่ นั้น กรมบัญชีกลางชี้แจงว่า พระราชบัญญัติการกลับไปใช้สิทธิในบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๑๓ กำหนดให้ผู้กลับไปใช้สิทธิมีหน้าที่ต้องคืนเงินสมทบ เงินประเดิมเงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนของเงินดังกล่าว รวมทั้งเงินบำนาญที่พึงได้รับตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ โดยวิธีหักกลบลบกันกับเงินบำนาญที่พึงได้ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ นับตั้งแต่วันออกราชการจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ซึ่งการหักกลบลบกันดังกล่าวมิได้มีบทบัญญัติให้คำนวณรวมไปถึง ช.ค.บ. ที่เป็นสวัสดิการของทางราชการเพื่อให้ความช่วยเหลือแก่ผู้รับบำนาญเนื่องจากภาวะการครองชีพที่สูงขึ้นให้สามารถดำรงชีพได้ในขณะนั้น ซึ่งการช่วยเหลือดังกล่าวก็ได้เสร็จสิ้นไปแล้ว ไม่เกี่ยวข้องกันแต่อย่างใด และการได้รับ ช.ค.บ. ของผู้กลับไปใช้สิทธินั้นย่อมเป็นไปตามกฎหมายกำหนดไว้ โดยเฉพาะ คั้งนั้น บำนาญ และ ช.ค.บ. จึงเป็นคนละเรื่องกัน ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้กลับไปใช้สิทธิได้มีการแจ้งให้ทราบถึงสิทธิที่จะได้รับเมื่อขอกลับไปรับบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น กรณีการเบิกจ่ายเงิน ช.ค.บ.

ฯต้นก...

ให้แก่ผู้รับบ้านอายุส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิรับบ้านตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบ้านอายุข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔
และเป็นผู้ได้รับเงิน ช.ค.บ. อยู่ก่อนแล้ว ซึ่งจะยังคงเบิกจ่ายในอัตราเดิมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวิทย์ สุวิมิตยากร)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ส่วนงานหนึ่งบ้านอายุและสวัสดิการ
โทร ๐-๒๒๔๓-๙๐๖๘ ต่อ ๓๐๓-๓๐๘
โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๕๐๘

ส่วนที่ 3

ภาคผนวก :

แบบพิมพ์ต่าง ๆ

แบบพิมพ์ต่างๆ

แบบขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ

ป.พ. ๑

เรื่องขอรับ บำเหน็จชกทอด บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำนาญพิเศษ

ชื่อ..... ชื่อสกุล.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน

ตำแหน่งสุดท้าย.....สังกัด.....จังหวัด.....

๑. ชื่อเดิม..... ชื่อสกุลเดิม.....

๒. เกิดวันที่..... ตรงกับวัน.....

๓. ชื่อบิดา..... ชื่อมารดา.....

๔. ให้ลงรายการเมื่อเริ่มเข้ารับราชการ ดังนี้

ก. ตำแหน่ง.....

ข. สังกัด..... จังหวัด.....

ค. เมื่อวันที่.....

ง. อายุ.....

จ. ได้รับเงินเดือน หรือเงินประเภทใด เดือนละเท่าใด

๕. ระหว่างเข้ารับราชการ

ก. ได้เลื่อน ย้าย หรือโอนตำแหน่งกี่ครั้ง วันเดือนปีใด เมื่อย้ายหรือโอนตำแหน่งให้ชี้แจงหลักฐานว่า โอนโดยเจ้ากระทรวง พวง กรม หรือโอนย้ายโดยคำสั่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด ขอโอน หรือ เพราะลาออกโดยส่วพึงใจสมัครของตนเอง ให้ส่งหลักฐาน (ถ้ามี) ไปด้วย

ข. ตั้งแต่แรกเข้ารับราชการจนออกจากราชการ ได้รับเงินเดือนใด เท่าไร ให้ลงรายละเอียดแบบ สำหรับกรอกรายการรับเงินเดือนตามเงินที่ได้รับจริง

ค. ถ้าปรากฏว่าวันเดือนปีใดขาดเบิกเงินเดือนเพราะเหตุใด ให้ทายเหตุให้ชัดเจนพร้อมทั้งส่งหลักฐาน แห่งการขาดเบิกเงินเดือนไปด้วย (ถ้ามี)

๖. ให้ลงรายการเมื่อออกจากราชการดังนี้

ก. ออกเพราะเหตุใด.....

ข. เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ค. อายุ.....

ง. ได้รับ เงินเดือนเดือนสุดท้ายเดือนละ.....บาท

เงินเพิ่ม (ถ้ามี).....เดือนละ.....บาท

 รวมเป็นเงินเดือนละ.....บาท

๗. ก่อนเข้ารับราชการครั้งหลังนี้ (คืนก่อนวันที่ลงรายการในแบบรายการรับเงินเดือน)

เคยรับราชการทาง.....จังหวัด.....

มาสมัครตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ออกจากราชการครั้งนั้นเพราะเหตุใด..... ได้รับบำนาญปีละ.....บาท.....สตางค์

หรือเดือนละ.....บาท.....สตางค์ หรือบำเหน็จเป็นเงิน.....บาท.....สตางค์

๘. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายงานในเรื่องและแบบ บ.ท. ที่ได้ลงวันนี้เป็นการถูกต้องแล้ว ถ้าปรากฏว่าผิดความจริงและเกิดการเสียหายแก่ทางราชการ ข้าพเจ้ายอมให้ใช้เป็นหลักฐานในการฟ้องร้องข้าพเจ้าในทางอาญาได้ ข้าพเจ้ามีเวลาราชการรวมทั้งสิ้นประมาณ.....ปี

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....

คำเตือน

๑. การลงรายละเอียดในแบบรายการรับเงินเดือน ถ้าผู้ข้อมีเวลาราชการอยู่หลายตอน ต้องลงรายการให้ละเอียดทุกตอน จะเว้นตอนหนึ่งตอนใดไม่ได้ เว้นแต่เวลาระหว่างที่ได้เคยพิจารณาคำนวณบำเหน็จหรือบำนาญตามที่ได้กรอกรายการไว้ในข้อ ๗
๒. ในระหว่างเวลาที่ออกจากราชการไปคราวหนึ่งๆ ให้ผู้ข้อมาเหตุผล และลงลายมือชื่อรับรองไว้ทุกๆ คราวว่า ได้เคยรับราชการที่ใด และได้เคยออกจากราชการไปเพราะเหตุใด หรือไม่
๓. ผู้ยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญ ณ ราชการส่วนท้องถิ่นใด ให้รับเงินดังกล่าว ณ ราชการส่วนท้องถิ่นแห่งนั้น

รายการรับเงินเดือนของ.....

บ.พ.๒

พ.ศ.	ตั้งกัคและตำแหน่ง	เดือน	เดือน	เดือน	เดือน	เดือน	เดือน	เดือน	เดือน	เดือน	เดือน	เดือน	เดือน	เดือน	เดือน	หมายเหตุ

ขอรับรองความถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ใบกำกับข้าราชการส่วนท้องถิ่นระดับ ๕)

หมายเหตุ ผู้ซึ่งรับบำนาญจะได้รับราชการตามกำหนด และภายหลังกลับเข้ารับราชการ หรือในระยะว่างรับราชการได้ถูกเกณฑ์เป็นทหาร
ให้หมายเหตุให้ทราบว่าได้รับราชการทหารกองมรดก สังกัดใด ซึ่งสวัสดิได เลขทะเบียน (สีกระดาษ) เท่าใด ทั้งนี้ เพื่อเป็นหลักฐานการต่อมรับราชการ
ทหารมาคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ สำหรับผู้ที่ถูกเกณฑ์เป็นทหารและได้เข้ารับราชการ และลาออกจากราชการแล้ว ภายหลังกลับเข้ารับราชการอีก
หรือเข้ารับราชการและได้รับบำนาญมาแล้ว และเข้ารับราชการส่วนท้องถิ่นไม่ต้องหมายเหตุให้ทราบเพียงทางกรมบำนาญราชการทหาร
ดอนมีมาคำนวณบำเหน็จบำนาญให้

ใบรับรองสมุดประวัติและเวลาหรือคุณระหว่างประจำปฏิบัติหน้าที่ใบเขตที่ได้รับ
ประกาศใช้กฎอัยการศึก
(ผู้รับรองจะต้องเป็นหัวหน้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือเทียบเท่าขึ้นไปหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย)

สถานที่.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....

ขอรับรองสมุดประวัติและเวลาราชการของคุณของ..... ตำแหน่ง.....

สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น..... จังหวัด..... ดังนี้

๑. รับรองสมุดประวัติ

๑.๑ สมุดประวัติที่ลงวันตรวจสอบถูกต้องแล้ว

๑.๒ มีวัน บ่าย ลา ขาด หรือหักราชการ โดยไม่ได้รับเงินเดือน

ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.

๑.๓ มีวัน บ่าย ลา ขาด หรือหักราชการ โดยได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่งหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็มเดือน

ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.

๑.๔ เงินเดือนเดือนสุดท้าย.....บาท เงินเพิ่ม.....บาท รวม.....บาท

เบิกถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ได้รับจริงในเดือนนี้.....บาท

๑.๕ เคยขอรับเบี้ยหวัด บ้างหนึ่ง บำนาญแล้วคามหนังสือที่.....

๑.๖ ส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครั้งสุดท้าย(สำหรับเบิกจ่ายเงินเดือนเป็นเงินก้อน) มาด้วยแล้ว

- ๒ -

๒. รับรองเวลาราชการทวีคูณ ระหว่างประจำปฏิบัติหน้าที่ในเขตที่ได้ประกาศกฎอัยการศึก

๒.๑ พ.ศ. ๒๕๑๘ (ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๑๘ ถึงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๒๐ รวม ๓ เดือน)

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวม.....เดือน.....วัน

หัก วันลาป่วย(.....วัน) วันลาภัก(.....วัน) รวม.....เดือน.....วัน

คงเหลือเวลาราชการทวีคูณ ตาม ๒.๑ รวม.....เดือน.....วัน

๒.๒ พ.ศ. ๒๕๓๔ (ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔ ถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔

รวม ๒ เดือน ๘ วัน)

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวม.....เดือน.....วัน

หัก วันลาป่วย(.....วัน) วันลาภัก(.....วัน) รวม.....เดือน.....วัน

คงเหลือเวลาราชการทวีคูณ ตาม ๒.๒ รวม.....เดือน.....วัน

๒.๓ พ.ศ. ๒๕๓๔ (ในเขต ๒๓ จังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๓๔ ถึงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๓

รวม ...๓...ปี...๖...เดือน...๓๐...วัน)

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

หัก วันลาป่วย(.....วัน) วันลาภัก(.....วัน) รวม.....เดือน.....วัน

คงเหลือเวลาราชการทวีคูณ ตาม ๒.๓ รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๒.๔ พ.ศ. ๒๕๔๓ (ในเขต ๒๐ จังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ ถึงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๓

รวม ...๒...ปี...๓...เดือน...๓...วัน)

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

หัก วันลาป่วย(.....วัน) วันลาภัก(.....วัน) รวม.....เดือน.....วัน

คงเหลือเวลาราชการทวีคูณ ตาม ๒.๔ รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

รวมเป็นเวลาราชการทวีคูณทั้งสิ้น รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

ตรวจสอบ บำเหน็จทดแทน บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำนาญพิเศษ

ชื่อ ชื่อสกุล เกิดวันที่ ตำแหน่ง

ระดับ สำนักงานราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัด

๑. เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ตำแหน่ง
สังกัด จังหวัด

ลาออกหรือเกษียณฐานจากข้าราชการวิสามัญเข้าราชการส่วนท้องถิ่นเมื่อวันที่
จังหวัด

๒. ออกจากราชการด้วยเหตุ เมื่อวันที่

๓. เวลาราชการปกติ

ปี เดือน วัน

ตั้งแต่วันที่

--	--	--

ตั้งแต่วันที่

--	--	--

ตั้งแต่วันที่

--	--	--

๔. เวลาราชการวิสามัญ

ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๑๙ - วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๒๐

--	--	--

ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔ - วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

--	--	--

ตั้งแต่วันที่

--	--	--

ตั้งแต่วันที่

--	--	--

รวมเวลาราชการวิสามัญ

--	--	--

หักวันที่ไม่ได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศให้หยุดยั้งการศึกษา

--	--	--

หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

--	--	--

คงได้เวลาราชการวิสามัญที่แท้จริง

--	--	--

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

--	--	--

เศษของปีดังกล่าวจึงให้นับเป็นหนึ่งปีได้เวลาราชการ

--	--	--

สำหรับคำนวณที่แท้จริง

--	--	--

๕. เงินเดือนเดือนสุดท้าย บาท เงินเพิ่ม บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน

๖. เงิน

๗. เงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕

(ผู้ที่มี ราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕)

๘. เงิน จึงคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ลูกต้องจ่ายไว้

รังชื่อ เจ้าหน้าที่ผู้กรอก

(.....)

ลงชื่อ ผู้ตรวจ

ตำแหน่ง

(ไม่ต่ำกว่าข้าราชการระดับชั้น ระดับ ๕ ฝ่ายคสจ)

เรื่องขอรับบำเหน็จตกทอด

บ.ย.๕

เขียนที่

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

เรื่อง ขอรับบำเหน็จตกทอด

เรียน

ข้าพเจ้า.....เกี่ยวข้องกับผู้ตายโดยเป็น.....
อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... ขอยื่นเรื่องราวดังต่อไปนี้

๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ตายชื่อ..... ชื่อสกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น.....
ได้ตั้งแก่กรรม.....เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
ตามมรณบัตรเลขที่..... ลงวันวิ.....เดือน..... พ.ศ.....
ได้รับเงินเดือนเดือนสุดท้ายเดือนละ.....บาท เงินเพิ่ม (ถ้ามี).....บาท
รวมเป็นเงินเดือนละ.....บาทผู้รับบำนาญตายชื่อ..... ชื่อสกุล.....
รับบำนาญครั้งสุดท้ายจากราชการส่วนท้องถิ่น..... จังหวัด.....
(ก่อนรับบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น สังกัด..... จังหวัด.....
ตำแหน่ง.....)ได้ถึงแก่กรรม.....เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
ตามมรณบัตรเลขที่..... ลงวันวิ.....เดือน..... พ.ศ.....

ได้รับเงินบำนาญปกติเดือนละ.....บาท เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ เดือนละ.....บาท

ได้รับเงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๒๒ เดือนละ.....บาท

ได้รับเงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๕ เดือนละ.....บาท

ได้รับเงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๒ เดือนละ.....บาท

ได้รับเงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๓ เดือนละ.....บาท

ได้รับเงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๔ เดือนละ.....บาท

ได้รับเงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๕ เดือนละ.....บาท

ได้รับเงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๘ เดือนละ.....บาท

ได้รับเงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๗ เดือนละ.....บาท

ได้รับเงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๘ เดือนละ.....บาท

ได้รับเงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๔๙ เดือนละ.....บาท

ได้รับเงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ เดือนละ.....บาท

ได้รับเงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ เดือนละ.....บาท

ได้รับเงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ เดือนละ.....บาท

ได้รับเงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ เดือนละ.....บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้นเดือนละ.....บาท

๒. คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายของผู้ตายชื่อ..... ชื่อสกุล..... ได้
สมรสกันเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ตามใบสำคัญการสมรสเลขที่.....ออก ณ
สำนักทะเบียน..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... (ถ้าเป็นภริยา
หรือสามีจึงสมรสก่อนประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์คือ ก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๘ ให้ส่ง
ใบรับรองของผู้ที่เชื่อถือได้ไปด้วย ถ้าสมรสตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๘ เป็นต้นมา ให้ส่งสำเนารายจด
ทะเบียนสมรสไปด้วย ข้าพเจ้ามีบุตรกับผู้ตาย รวม.....คน คือ

- (๑).....เกิดวันที่...../...../.....
(๒).....เกิดวันที่...../...../.....
(๓).....เกิดวันที่...../...../.....
(๔).....เกิดวันที่...../...../.....
(๕).....เกิดวันที่...../...../.....

๓. บิดาผู้ตายชื่อ..... ชื่อสกุล..... อยู่
บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... เวลานั้นยังมีชีวิตอยู่ หรือถึงแก่กรรมเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

มารดาของผู้ตายชื่อ..... ชื่อสกุล.....
อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... เวลานั้นยังมีชีวิตอยู่ หรือถึงแก่กรรมเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๔. ข้าพเจ้ารับรองว่า ทายาทนอกเจดีย์กล่าวข้างต้น ไม่มีทายาทอื่นใดอีก หากปรากฏภายหลังว่ามี
ทายาทอื่นที่มีสิทธิได้รับบำเหน็จรดทอดของผู้ถึงแก่กรรมร้องคัดค้านหรือแย้งสิทธิประการใดแล้ว ขอรับ
ผิดชอบใช้ความเสียหายของทางราชการทั้งสิ้น ข้าพเจ้าและผู้ถึงแก่กรรมตลอดจนทายาททั้งหมดไม่เป็นผู้
ต้องห้าม ตามความในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ มาตรา ๕๒,
๕๓, ๕๔ และมาตรา ๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐ มาตรา ๖ พร้อมหนังสือนี้ข้าพเจ้าได้ส่ง

- (๑) สำเนารณบัตร
(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน
(๓) ใบสำคัญการสมรส
(๔) หนังสือรับรองทายาท (ภริยา สามี หรือบุตรแล้วแต่กรณี)
(๕) สุตบัตรของบุตรที่เป็นทายาททุกคน มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

.....
(.....)

หมายเหตุ ข้อความใดที่ไม่ต้องการให้ขีดฆ่าออก

หนังสือรับรองการใช้เงินคืนแก่ทางราชการ

บ.ท.๖

เขียนที่
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองไว้ว่า..... ว่า การขอรับเงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือในฐานะเป็นทายาทของผู้ตายชื่อ..... ชื่อสกุล..... ซึ่งตายเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถูกต้องและครบถ้วนแล้วและไม่มีทายาทผู้มีสิทธิเหลืออยู่อีก ถ้าต่อไปปรากฏว่ามีทายาทผู้มีสิทธิโดยชอบด้วยกฎหมายของผู้ตายชั้นเมื่อใดข้าพเจ้ายินยอมขอคืนเงินที่ได้รับไปโดยไม่มีสิทธิตลอดจนค่าเสียหายต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งสิ้นคืนให้แก่ทางราชการส่วนท้องถิ่นภายใน ๓๐ วันนับจากที่ทางราชการส่วนท้องถิ่น แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบ ทั้งนี้ข้าพเจ้าได้ลงลายมือชื่อไว้ให้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้ขอ
(.....)(ลงชื่อ).....ผู้ขอ
(.....)(ลงชื่อ).....ผู้ขอ
(.....)(ลงชื่อ).....ผู้ขอ
(.....)(ลงชื่อ).....ผู้ขอ
(.....)(ลงชื่อ).....ผู้ขอ
(.....)(ลงชื่อ).....ผู้ขอ
(.....)(ลงชื่อ).....ผู้ขอ
(.....)(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)

ที่อยู่ของผู้ขอ.....

.....

.....

..... รหัสไปรษณีย์.....

ใบทรกเบิกเงินบำเหน็จบำนาญค่าตอบแทนปฏิภาที่.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลำดับ	รายการ	อัตรา บำนาญที่ ได้รับ อนุญาต	งวดเบิก		คงเบิก	หมายเหตุ
๑.	เดือน บำนาญปกติเหตุทดแทน นาย ก. เงินเพิ่มบำนาญ					
๒.	บำนาญปกติเหตุทุพพลภาพ นาย ข. เงินเพิ่มบำนาญ					
๓.	บำนาญปกติเหตุสูงอายุ นาย ค. เงินเพิ่มบำนาญ					
๔.	บำนาญปกติเหตุรับราชการนาน นาย ง. เงินเพิ่มบำนาญ					
๕.	บำนาญพิเศษ นาย จ. เงินเพิ่มบำนาญ					
๖.	บำเหน็จคงเหลือ นาย ฉ.					
	รวมทั้งสิ้น					

ลงชื่อ.....ผู้เบิก

(.....)

ตำแหน่ง.....

ทะเบียนจ่ายเงินนำเพื่อจำหน่าย

ม.ท.๘

ลำดับ	ตำแหน่ง	นาม	อัตราจำหน่าย บ้านอายุ	คงเบ็ด ภายหลัง	สแตลปะรับ	คงเบ็ด	วัน เดือน ปี	ชื่อบุ รับ	รายการจ่าย		จำนวนราย
									วันจ่าย	จำนวนเงิน	
๑.	บ้านอายุปกติเหตุ ขาดทุน	เดือน นาย ก. เงินเพิ่มบ้านอายุ									
๒.	บ้านอายุปกติเหตุ ทุพพลภาพ	นาย ข. เงินเพิ่มบ้านอายุ									
๓.	บ้านอายุปกติเหตุ สูญหาย	นาย ค. เงินเพิ่มบ้านอายุ									
๔.	บ้านอายุปกติเหตุ รับราชการนาน	นาย ง. เงินเพิ่มบ้านอายุ									
๕.	บ้านอายุพิเศษ	นาย จ. เงินเพิ่มบ้านอายุ									
๖.	บ้านแจ้งตกทอด	นาย ฉ.									
เบิกผู้กำกับแทนที่.....											

ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ การลงทะเบียนจ่ายต้องคัดสำเนาตามลำดับใบแจ้งรายการที่ขอเบิกมาลง เมื่อจ่ายแล้วต้องลง วัน เดือน ปี จ่ายใบของที่บ้านที่ได้รับเงิน
ทุกรายแล้ว รวบรวมส่งในวันหนึ่งสำเนาเป็นเงินจำนวนเท่าใด กรอกไว้ในช่องรายการจ่าย

หนังสือมอบฉันทะ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน.....

ข้าพเจ้า.....ตั้งบ้านเรือนอยู่ที่.....

หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสนิติบุคคล.....ได้มอบฉันทะให้.....เป็นผู้บิดและ

รับเงินแทนข้าพเจ้า คือเงิน.....ซึ่งรายการส่วนท้องถิ่น.....จังหวัด.....

ได้อนุญาตแก่ข้าพเจ้า ตั้งแต่ประจำเดือน.....พ.ศ..... เป็นต้นไป จนกว่าจะแจ้ง

ให้ทราบเป็นอย่างอื่น และถ้ามีเหตุจะต้องคืนเงินที่ได้รับมาทั้งหมดหรือแต่บางส่วน ข้าพเจ้ายินยอมที่จะ

คืนเงินนั้นให้

เพื่อเป็นหลักฐาน ข้าพเจ้า.....ผู้มีนามข้างต้นนี้ได้ลงลายมือหรือพิมพ์

ลายมือให้ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน ณ วัน เดือน ปี ที่กล่าวข้างต้นนี้

(ลายมือชื่อผู้มอบฉันทะ).....

.....

(ลายมือชื่อพยาน).....

.....

(ลายมือชื่อพยาน).....

.....

คำรับ

ข้าพเจ้า.....

ตั้งบ้านเรือนอยู่ที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....ยินยอมเป็นผู้รับมอบอสังหาริมทรัพย์.....

ไม่ว่าอันที่กล่าวการตามหนังสือมอบอสังหาริมทรัพย์ และถ้ามีเหตุที่จะต้องคืนเงินที่ได้รับมาทั้งหมดหรือแค่

บางส่วน ข้าพเจ้ายินยอมที่จะคืนเงินนั้นให้

(ลายมือชื่อผู้รับมอบอสังหาริมทรัพย์).....

(.....)

(ลายมือชื่อพยาน).....

(.....)

(ลายมือชื่อพยาน).....

(.....)

หนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือ
กรณีผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่นถึงแก่ความตาย

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....ปี.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....เป็นผู้รับบำนาญส่วนท้องถิ่น(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศา.ลค องค์การบริหารส่วนตำบล).....ก่อนรับบำนาญ
ในข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง.....ระดับ.....
สังกัด.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ได้รับเงินบำนาญปกติเดือนละ.....บาท เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ
๒๕ เดือนละ.....บาท (ถ้ามี)

- เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๖ เดือนละ.....บาท
- เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๕ เดือนละ.....บาท
- เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๒ เดือนละ.....บาท
- เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๓ เดือนละ.....บาท
- เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๔ เดือนละ.....บาท
- เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๕ เดือนละ.....บาท
- เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๘ เดือนละ.....บาท
- เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๓ เดือนละ.....บาท
- เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๘ เดือนละ.....บาท
- เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๔๙ เดือนละ.....บาท
- เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ เดือนละ.....บาท
- เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ เดือนละ.....บาท
- เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ เดือนละ.....บาท
- เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ เดือนละ.....บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้นเดือนละ.....บาท

ขอแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือโดยหนังสือฉบับนี้ว่า ในกรณีข้าพเจ้าถึงแก่ความตายในระหว่าง
ที่รับบำนาญ และทางราชการส่วนท้องถิ่นจะต้องจ่ายเงินช่วยเหลือให้ตามพระราชบัญญัติบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญของราชการส่วนท้องถิ่น ข้าพเจ้า
ประสงค์ให้จ่ายเงินช่วยเหลือแก่.....ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่.....
หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

(ลงชื่อผู้รับบำนาญ).....ผู้แสดงเจตนา
 (.....)
 (ลงชื่อ).....พยาน
 (.....)
 (ลงชื่อ).....พยาน
 (.....)

หมายเหตุ ๑. ให้มอบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือฯไว้ ณ ราชการส่วนท้องถิ่นที่จ่ายบำนาญ หากมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่รับบำนาญ ให้ส่งหนังสือดังกล่าวไปยังราชการส่วนท้องถิ่นแห่งใหม่ด้วย

๒. ให้ระบุชื่อผู้รับเงินช่วยเหลือฯแต่เพียงรายเดียว หากจะเปลี่ยนแปลงตัวผู้รับเงินช่วยเหลือฯในภายหลัง ให้ทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือฯฉบับใหม่แทนฉบับเดิม และให้แนบฉบับเดิมไว้ด้วย

๓. การขุดลอก ตก เติม หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอย่างอื่นในหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือฯ ให้ลงลายมือชื่อกำกับไว้

๔. ให้ราชการส่วนท้องถิ่นจัดทำสมุดเพื่อบันทึกการยื่นหรือเปลี่ยนแปลงหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือฯไว้ทุกครั้ง

ทะเบียนตราจ่าจ่ายป่าแห่งชาติ
(ชื่อราชการส่วนท้องถิ่น).....

ป.พ.๑๑

ลำดับ	ถิ่นที่ตั้ง	ตรา	ปีออก	ปีออก	ตรา	ปีออก	ตรา	ปีออก	ตรา	ปีออก	ตรา	ปีออก	ตรา	ปีออก	ตรา	ปีออก	ตรา	ปีออก	ตรา	ปีออก	
๖.	ท่าเรือปอ ทุ่งตา	นาย ก. เงินพิมพ์ป่าชาย
๗.	ท่าเรือปอ ทุ่งตา	นาย ข. เงินพิมพ์ป่าชาย
๘.	ท่าเรือปอ ทุ่งตา	นาย ค. เงินพิมพ์ป่าชาย
๙.	ท่าเรือปอ ทุ่งตา	นาย ง. เงินพิมพ์ป่าชาย
๑๐.	ท่าเรือปอ ทุ่งตา	นาย จ. เงินพิมพ์ป่าชาย

แบบรับรองตำรงชีวิตอยู่

บ.ร.๑๖

เขียนที่.....
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
 ข้าพเจ้า.....ข้าราชการประจำ ระดับ.....
 ตำแหน่ง.....
 สังกัด.....จังหวัด.....
 ขอรับรองว่า.....ซึ่งเวลานี้อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
 รหัสไปรษณีย์.....ยังดำรงชีวิตอยู่แต่ไม่สามารถไปแสดงตนต่อเจ้าหน้าที่ได้เพราะ.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
 (.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
 (.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
 (.....)

หมายเหตุ ผู้รับรองต้องเป็นข้าราชการประจำไม่ต่ำกว่าระดับ ๕

หนังสือสำคัญจ่ายเงินบำนาญครั้งสุดท้าย

หนังสือสำคัญนี้แสดงว่าผู้รับบำนาญชื่อ.....ชื่อสกุล.....

ซึ่งรับบำนาญด้วยเหตุ.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

อยู่ทางราชการรวมท้องที่.....จังหวัด.....

ในอัตราบำนาญเดือนละ.....บาท.....สตางค์

เงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕ เดือนละ.....บาท.....สตางค์

เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๒ เดือนละ.....บาท

เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๕ เดือนละ.....บาท

เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๒ เดือนละ.....บาท

เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๓ เดือนละ.....บาท

เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๔ เดือนละ.....บาท

เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๕ เดือนละ.....บาท

เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๘ เดือนละ.....บาท

เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๔๓ เดือนละ.....บาท

เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๔๔ เดือนละ.....บาท

เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ เดือนละ.....บาท

เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ เดือนละ.....บาท

เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ เดือนละ.....บาท

เงิน ข.ค.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ เดือนละ.....บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้นเดือนละ.....บาท

ได้รับเงินดังกล่าวครั้งสุดท้ายประจำเดือน.....พ.ศ.....

ไปราชการการส่วนท้องถิ่น.....จังหวัด.....

และขอไปรับราชการส่วนท้องถิ่น.....จังหวัด.....

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลายมือชื่อ.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับบำนาญ.....(ลงชื่อ).....

ตำแหน่ง.....

ปิดรูปถ่าย

หมายเหตุ

๑. ผู้รับบำนาญรับบำนาญครั้งสุดท้ายที่ท้องที่.....อำเภอ.....

จังหวัด.....โดยมีเอกสารราชการ.....ไว้

๒. รับบำเหน็จค่าแรงทั้งหมด จำนวน.....บาท จ่ายจาก กบข.บาท

จ่ายจากเงินสุทธมูล.....บาท เมื่อวันที่.....จากท้องที่.....

๓. รับบำเหน็จค่าแรงปีพ.ศ. ๒๕๒๖ จำนวน.....บาท

จ่ายจาก กบข.บาท จากเงินสุทธมูล.....บาท

เมื่อวันที่.....จากท้องที่.....

ป.ช.๑๔

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการส่วนท้องถิ่น

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เขียน

ด้วยข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอลาออกจากราชการส่วนท้องถิ่นเพราะ.....

จึงเรียนมาเพื่อขออนุญาตลาออกจากราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้าได้เริ่มรับราชการส่วนท้องถิ่นเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขณะนี้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....งาน.....กอง.....

สังกัด.....จังหวัด.....ได้รับเงินเดือนเดือนสุดท้าย.....บาท

เงินเพิ่ม (ถ้ามี).....บาท รวมเดือนละ.....บาท รับจริง.....บาท

ขณะนี้ข้าพเจ้าเป็นผู้ ถูก ไม่ถูก

ทำผิดวินัยหรือทำผิดคดีอาญา เรื่อง.....

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ถ้าลาออกเพราะป่วย ให้แนบใบตรวจโรคของแพทย์ที่ทางราชการรับรองเสนอไปด้วย
ว่าเป็นโรคอะไร

ชื่อราชการส่วนท้องถิ่น

งบเดือนรายรับ-จ่าย เงินบาทหนึ่งพันบาทประจำเดือน..... พ.ศ..... ป.พ.๓๕

ปีงบประมาณ	รายรับ		รายจ่าย					หมายเหตุ	
	รายการ	จำนวนเงิน	ลำดับ	รายชื่อผู้รับ	จำนวนและเงิน เพิ่ม/ขาด	งบเบิก	เบิกเกิน/ส่งคืน		ย้ายเงิน
			๑.	เดือน บ้านเลขที่ ๑๒๓ ถนนสุขุมวิท นาย ก. เงินเพิ่มบ้านเลขที่ ๑๒๓ บ้านเลขที่ ๑๒๓ ถนนสุขุมวิท					
			๒.	นาย ข. เงินเพิ่มบ้านเลขที่ ๑๒๓ บ้านเลขที่ ๑๒๓ ถนนสุขุมวิท					
			๓.	นาย ค. เงินเพิ่มบ้านเลขที่ ๑๒๓ บ้านเลขที่ ๑๒๓ ถนนสุขุมวิท					
			๔.	นาย ง. เงินเพิ่มบ้านเลขที่ ๑๒๓ บ้านเลขที่ ๑๒๓ ถนนสุขุมวิท					
			๕.	นาย จ. เงินเพิ่มบ้านเลขที่ ๑๒๓ บ้านเลขที่ ๑๒๓ ถนนสุขุมวิท					
	รวมทั้งสิ้น			รวมทั้งสิ้น					

ตามบันทึกนี้ ๑. ขอรับรองว่าได้จ่ายเป็นเงินจำนวน.....บาท.....สตางค์.....แปดบาท
 ๒. เพื่อยืนยันถึงยอดเงิน.....บาท.....สตางค์.....แปดบาท

บ.พ.๑๖

แบบขอรับบำเหน็จดำรงชีพ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอรับบำเหน็จดำรงชีพ

เรียน(ผู้บริหารราชการส่วนท้องถิ่น)

ข้าพเจ้า.....อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

ขอขึ้นเรื่องขอรับบำเหน็จดำรงชีพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ข้าพเจ้ารับราชการครั้งสุดท้ายตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....จังหวัด.....

๒. ปัจจุบันข้าพเจ้ารับบำนาญจากราชการส่วนท้องถิ่น.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

๓. ข้าพเจ้าได้รับบำนาญเดือนละ.....บาท (ไม่รวมเงินเพิ่มจากบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ และเงิน จ.ก.บ.)

๔. ข้าพเจ้าขอรับเงินบำเหน็จดำรงชีพ จำนวน.....บาท

(ไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินบำนาญตามข้อ ๓ และไม่เกินสองแสนบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

.....
(.....)

หนังสือรับรองและขอรับบำเหน็จดำรงชีพกรณีผู้รับบำนาญอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอรับบำเหน็จดำรงชีพกรณีผู้รับบำนาญอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

เรียน(๑)

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว/ยศ.....(๒)

หมายเลขบัตรประชาชน

วัน/เดือน/ปีเกิด.....ปัจจุบันอายุ..... ปี อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....

ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ปัจจุบันรับบำนาญจาก อบจ./เทศบาล/เมืองพัทยา/อบต.....

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

เงินข้าราชการบำนาญส่วนท้องถิ่น ประเภท ครู

ข้าราชการฝ่ายโขน ตำแหน่ง ครู

ตำแหน่งอื่น.....

ตำแหน่งอื่น.....

ได้รับบำนาญเดือนละ บาท (ไม่รวมเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ และเงิน ข.ค.บ.)

ซึ่งเป็นผู้ที่ รับเงินบำเหน็จดำรงชีพ ๒๐๐,๐๐๐ บาท แล้ว

ยังไม่ได้รับเงินบำเหน็จดำรงชีพ ๒๐๐,๐๐๐ บาท และขอรับรองว่า ไม่เป็นบุคคลที่มีกรณี หรือ
ต้องหาว่ากระทำผิดทางวินัยหรืออาญา ก่อนออกจากราชการ และกรณีหรือคดียังไม่ถึงที่สุด

ขอรับบำเหน็จดำรงชีพครั้งนี้ จำนวน..... บาท (.....)

ลงชื่อ.....(ผู้รับบำนาญ)

(.....)

ข้าพเจ้า ได้ตรวจสบบคำขอและเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ขอรับรองว่า นาย / นาง/ นางสาว/ยศ

.....เป็นผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....(๓)

หมายเหตุ (๑) ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ชื่อผู้ขอรับบำเหน็จดำรงชีพ (ผู้รับบำนาญ)

(๓) ผู้อำนวยการ/หัวหน้าส่วนการคลังของ อบจ./เทศบาล/เมืองพัทยา/อบต. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

แบบคำขอรับเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีผู้รับบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นถึงแก่ความตาย

ชื่อ.....

วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. ข้าพเจ้าผู้มิชอบตามข้างท้ายคำขอรับเงินช่วยเหลือพิเศษนี้ มีความประสงค์จะยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือต่อ
.....(ชื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น).....เนื่องจากความตายของ.....(ชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น).....

ซึ่งถึงแก่กรรมเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... บำนาญตาม หลักฐานที่ระบุไว้ในข้อ ๓ โดยเงิน
ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือในฐาน

- เป็นบุคคลที่ระบุไว้ในหนังสือแสดงเจตนาของผู้รับเงินช่วยเหลือ
- เป็นบุตรตามข้อ ๓๐ วรรคหก ได้แก่ (ผู้สมรส/บุตร/บิดา มารดา)

มีจำนวนทั้งสิ้น.....คน คือ

- (๑) อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
- (๒) อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

๒. ผู้ตายเป็นผู้รับบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัด..... ตำแหน่งข้าราชการบำนาญ
(ก่อนรับบำนาญเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นสังกัด..... ตำแหน่ง.....
อำเภอ..... จังหวัด.....

ได้รับเงินบำนาญปกติเดือนละ.....บาท	เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ เดือนละ.....บาท
ได้รับเงิน ข.ศ.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๖	เดือนละ.....บาท
ได้รับเงิน ข.ศ.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๕	เดือนละ.....บาท
ได้รับเงิน ข.ศ.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๖	เดือนละ.....บาท
ได้รับเงิน ข.ศ.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๓	เดือนละ.....บาท
ได้รับเงิน ข.ศ.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๔	เดือนละ.....บาท
ได้รับเงิน ข.ศ.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๕	เดือนละ.....บาท
ได้รับเงิน ข.ศ.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๘	เดือนละ.....บาท
ได้รับเงิน ข.ศ.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๓๗	เดือนละ.....บาท
ได้รับเงิน ข.ศ.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๘	เดือนละ.....บาท
ได้รับเงิน ข.ศ.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๔๘	เดือนละ.....บาท
ได้รับเงิน ข.ศ.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๑	เดือนละ.....บาท
ได้รับเงิน ข.ศ.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒	เดือนละ.....บาท
ได้รับเงิน ข.ศ.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๔	เดือนละ.....บาท
ได้รับเงิน ข.ศ.บ. ตามระเบียบ มท. (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๕๘	เดือนละ.....บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้นเดือนละ.....บาท

คิดเป็นเงินช่วยเหลือพิเศษสามเท่า บาท ได้ถึงแก่ความตาย

- โดยสาเหตุเมื่อแรก เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
- เนื่องจากสาเหตุตายและมีสำเนาคำสั่งของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยส่งมีฐานไว้ตาม
กฎหมายว่าเหนือจกบ้านญาติ ตามคำสั่งที่ ลงวันที่
- เนื่องจากสาเหตุตายและมีสำเนาคำสั่งของศาลอาญา,ศาลฎีกา,ศาลอุทธรณ์ตามคำสั่งของศาล.....
หมายเลขคดี.....ลงวันที่.....

๓. ข้าพเจ้าได้มอบเอกสารว่าเป็นบุคคลผู้มีสิทธิความซื่อ ๓๐ ได้แก่ บุตร คู่สมรส บิดา

- หลักฐานที่แสดงว่าเป็นบุคคลผู้มีสิทธิตามข้อ ๓๐ ทหา ได้แก่ (คู่สมรส/บุตร/บิดา มารดา)
- สำเนารายชื่อบุตรซึ่งรับรองถูกต้อง
- สำเนาคำสั่งของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- สำเนาคำสั่งเทศบาล

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และถ้าปรากฏต่อไปว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ไม่มีสิทธิแต่อย่างใดตามกฎหมาย ข้าพเจ้ายินดีคืนเงินช่วยเหลือที่ได้รับไปโดยไม่มีสิทธิ ตลอดจนค่าใช้จ่ายเสียหายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่ทางราชการรวมทั้งสิ้นภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ทางราชการส่วนท้องถิ่นแจ้งให้ข้าพเจ้าทราบ.ตาม.หรืออยู่ข้างต้นนี้

(ลงชื่อ)..... ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

(ลงชื่อ)..... ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

หมายเหตุ ๓. กรณีผู้มีสิทธิตามข้อ ๓๐ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ในลำดับที่.....

- ๓.๑. ให้ระบุชื่อ และที่อยู่ภูมิลำเนาในข้อ ๓ โดยชัดเจน และต้องลงลายมือชื่อของบุคคลเหล่านั้นรวมกันไว้
ท้ายคำสั่งรับเงินช่วยเหลือ
- ๓.๒. หากมีการมอบเงินให้รับเงินช่วยเหลือ ให้ใช้แบบมอบเงินช่วยเหลือกระทรวงมหาดไทยที่กำหนด
๒. ให้ราชการส่วนท้องถิ่นผู้เบิกตรวจสอบเอกสารต่าง ๆ และสามารถรับฟังได้ว่า เป็นบุคคลดังที่ระบุในข้อ ๓๐ เช่น
สำเนาทะเบียนบ้าน หลักฐานการสมรสของคู่สมรสผู้ตาย เป็นต้น
๓. การที่ขอรับเงินช่วยเหลือให้อื่นได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่เจ้าบ้านอายุถึงแก่ความตาย

แบบคำขอรับเงินทดแทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ

ชื่อผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทน

เกิดวันที่เดือน..... พ.ศ.

เริ่มเข้ารับราชการวันที่เดือน..... พ.ศ.

สังกัดจังหวัด.....

เข้ารับราชการครั้งแรก อายุปี.....เดือน.....วัน

ออกจากราชการ วันที่เดือน..... พ.ศ.

ออกจากราชการ อายุปี.....เดือน.....วัน

รายละเอียดการรับราชการ

ปีที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	เงินเดือน	หมายเหตุ

เวลาราชการปกติปี.....เดือน.....วัน

เวลาราชการพิเศษ.....ปี.....เดือน.....วัน

รวมเวลาราชการสำหรับคำนวณเงินทดแทน.....ปี.....เดือน.....วัน

ปีเศษแล้วเป็นเวลาราชการทั้งสิ้นปี

ออกจากราชการครั้งสุดท้ายได้รับเงินเดือน.....บาท

คำนวณเงินทดแทน.....บาท.....สตางค์

(ลงชื่อ.....ผู้ขอรับเงินทดแทน
ยื่นวันที่เดือน..... พ.ศ.

ความเห็นหัวหน้าหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น คำสั่งของผู้ว่าราชการจังหวัด
(ลงชื่อ) (ลงชื่อ)

แบบคำขอรับเงินช่วยเหลือกรณีลูกจ้างประจำถึงแก่ความตาย

เขียนที่.....

วันที่.....

๑. ข้าพเจ้าผู้มีชื่อตามข้างท้ายคำขอรับเงินช่วยเหลือนี้ มีความประสงค์จะยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือ (หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (เจ้าสังกัดของผู้ตาย).....

เนื่องจากความตายของ ซึ่งได้ถึงแก่ความตายเมื่อ.....

ปรากฏตามหลักฐานที่ระบุในข้อ ๓ โดยเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือในฐานะ

เป็นบุคคลที่ระบุไว้ในหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือ

เป็นบุคคลตามข้อ ๒๑ วรรคสาม แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของ
หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ได้แก่ (คู่สมรส/บุตร ฯลฯ).....

มีจำนวนทั้งสิ้น คน

(๑)..... อยู่บ้านเลขที่ ถนน
ตำบล/แขวง.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....

(๒)..... อยู่บ้านเลขที่ ถนน
ตำบล/แขวง.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....

(๓)..... อยู่บ้านเลขที่ ถนน
ตำบล/แขวง.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....

๒. ผู้ตาย..... เป็นลูกจ้างประจำตำแหน่ง.....

สังกัดหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

เทศบาล.....

เมืองพัทยา.....

องค์การบริหารส่วนตำบล.....

จังหวัด.....

อัตราค่าจ้างครั้งสุดท้ายเดือนละ หรือวันละ หรือชั่วโมงละ บาท

รวมเป็นเงินที่ได้รับทั้งสิ้นเดือนละ บาท

คิดเป็นเงินช่วยเหลือ (๓ เท่า) บาท

- ได้ถึงแก่ความตาย. โดยเหตุปกติ เนื่องจาก (เจ็บป่วย ฯลฯ)
- เมื่อ.....
- เนื่องจากสาเหตุ และมีคำสั่งของศาลว่าเป็นบุคคลสาบสูญตามคำสั่งศาล..... หมายเลขคดี.....
- ลงวันที่.....

๓. ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารต่าง ๆ ดังต่อไปนี้มาด้วย เพื่อประกอบการพิจารณา

- หลักฐานที่แสดงว่าเป็นบุคคลผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๑ วรรคสามแห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ได้แก่
- สำเนารมบัตรซึ่งรับรองถูกต้อง
- สำเนาคำสั่งของศาล

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ และถ้าปรากฏต่อไปว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ไม่มีสิทธิแต่อย่างใด ตามระเบียบฯ ข้าพเจ้ายินยอมคืนเงินช่วยเหลือที่ได้รับไปโดยไม่มีสิทธิตลอดจนค่าใช้จ่ายเสียหายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งสิ้นแก่ทางราชการ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ทางราชการแจ้งให้ข้าพเจ้าทราบตามที่อยู่ข้างต้นนี้

(ลงชื่อ).....ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

หมายเหตุ ๑. กรณีผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๑ วรรคสาม แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ไม่สําคัญเกี่ยวกับมีหลายท่าน

๑.๑ ให้ระบุชื่อและที่อยู่ทุกท่านในข้อ ๕ โดยขีดเส้น และต้องลงลายมือชื่อของบุคคลเหล่านั้น รวมกันมาในท้ายคำขอรับเงินช่วยเหลือ

๑.๒ หากมีการมอบเงินให้รับเงินช่วยเหลือ ให้ใช้แบบฟอร์มอื่นหรือกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๒. ให้ส่วนราชการผู้เบิกตรวจสอบเอกสารต่าง ๆ ที่สามารถรับฟังได้ว่าเป็นบุคคลดังกล่าวในข้อ ๑๑ วรรคสาม แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ เช่นสำเนารมบัตรเป็นต้น หลักฐานการส่งเรื่องส่งคืน หรือหลักฐานรับรองการอุปการะของผู้ที่เดือดร้อนได้เป็นต้น

หนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือกรณีลูกจ้างประจำถึงแก่ความตาย
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/เมืองพัทยา/องค์การบริหารส่วนตำบล.....)

เขียนที่.....
วันที่.....

ข้าพเจ้า..... เป็นลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง.....
สังกัด (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/เมืองพัทยา/องค์การบริหารส่วนตำบล).....
จังหวัด ได้รับค่าจ้างเดือนละ.....บาท ขอแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับ
เงินช่วยเหลือ โดยหนังสือฉบับนี้ว่า ในกรณีที่ข้าพเจ้า ถึงแก่ความตายในระหว่างรับราชการ (ทำงาน)
และทางราชการส่วนท้องถิ่นจะต้องจ่ายเงินช่วยเหลือไว้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการ
จ้างลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ข้าพเจ้าประสงค์ให้จ่ายเงินช่วยเหลือ
แก่.....ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ ถนน ตำบล/
แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด รหัสไปรษณีย์
.....

(ลงชื่อลูกจ้าง).....ผู้แสดงเจตนา
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน
(.....)

- หมายเหตุ
๑. ให้มอบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือไว้ ณ ราชการส่วนท้องถิ่นที่ลูกจ้างประจำทำงานอยู่
 ๒. ให้ระบุชื่อผู้รับเงินช่วยเหลือแค่เพียงรายเดียว หากเปลี่ยนแปลงตัวผู้รับเงินช่วยเหลือในภายหลัง ให้ทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือฉบับใหม่แทนฉบับเดิม และให้แนบฉบับเดิมไว้ด้วย
 ๓. หากผู้ลา ลาจริง หรือมีใ้ไปเปลี่ยนแปลงอย่างอื่นในหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือ ให้แจ้งสาขานิติวิธี
กำกับไว้
 ๔. ให้ราชการส่วนท้องถิ่น จัดทำสมุดเพื่อบันทึกการขึ้นหรือ เปลี่ยนแปลงหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือ
ไว้ทุกครั้ง

หนังสือรับรองการใช้เงินคืนแก่หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/เมืองพัทยา/องค์การบริหารส่วนตำบล.....)

เขียน

วันที่

ข้าพเจ้าขอรับรองไว้ต่อ (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/เมืองพัทยา/องค์การบริหารส่วนตำบล) ว่าการขอรับค่า.หนึ่งปกติ บำเหน็จพิเศษ และเงินช่วยเหลือ
ในฐานะเป็นทายาทของผู้ตาย (ลูกจ้างประจำ) ชื่อ ชื่อสกุล.....
ตำแหน่ง ซึ่งตายเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
ถูกต้องและครบถ้วนแล้ว และไม่มีทายาทผู้มีสิทธิเหนืออยู่อีก ถ้าต่อไปปรากฏว่ามีทายาทผู้มีสิทธิโดยชอบ
ด้วยกฎหมายของผู้ตายขึ้นมาเมื่อใด ข้าพเจ้ายินยอมขอใช้เงินที่ได้รับไปโดยไม่มีสิทธิตลอดจนค่าเสียหาย
ต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งสิ้นคืนให้แก่ทางหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่
ทางหน่วยการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นแจ้งให้ข้าพเจ้าทราบ ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้ลงลายมือชื่อไว้ให้
เป็นสำคัญต่อหน้าพยานแล้ว

(ลงชื่อ) ผู้ขอ (ลงชื่อ) ผู้ขอ
(.....) (.....)

(ลงชื่อ) ผู้ขอ (ลงชื่อ) ผู้ขอ
(.....) (.....)

(ลงชื่อ) ผู้ขอ (ลงชื่อ) ผู้ขอ
(.....) (.....)

(ลงชื่อ) ผู้ขอ (ลงชื่อ) ผู้ขอ
(.....) (.....)

(ลงชื่อ) พยาน
(.....)

(ลงชื่อ) พยาน
(.....)

ที่อยู่ของผู้ขอ.....

.....

.....

..... รหัสไปรษณีย์

ส่วนที่ 3

ภาคผนวก :

ตัวอย่างคำสั่งจ่ายบำนาญบ้านนาญ



คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../.....

เรื่อง สั่งจ่ายเงินบำนาญปกติให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ด้วย(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....ขออนุมัติจ่ายเงินบำนาญปกติให้แก่
.....(ชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น)..... ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด..... ซึ่งให้ยกจากราชการด้วยเหตุผลแผน เมื่อวันที่..... เป็นเงินบำนาญปกติเดือนละ..... บาท
(.....)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ (๑) มาตรา ๑๔ มาตรา ๓๒ (๒) และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๖ และ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ ข้อ ๒๖ จึงอนุมัติให้.....(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....จ่ายเงินบำนาญปกติ ให้แก่..... (ชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น)..... เดือนละ..... บาท (.....)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....



คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../.....

เรื่อง สั่งจ่ายเงินบำนาญปกติให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ด้วย(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....ขออนุมัติจ่ายเงินบำนาญปกติให้แก่
.....(ชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น).....ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ซึ่งลาออกจากราชการ ด้วยเหตุรับราชการนาน เมื่อวันที่ เป็นเงินบำนาญปกติเดือนละ
..... บาท และเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ เดือนละ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น
เดือนละ บาท (.....)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ (๔) มาตรา ๑๗ มาตรา ๓๒ (๒) และมาตรา ๕๐ แห่ง
พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐ และ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จ
บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๒๖ และ ข้อ ๓๔ (๒) จึงอนุมัติให้.....(ชื่อองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น).....จ่ายเงินบำนาญปกติ เดือนละ.....บาท และเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ
ร้อยละ ๒๕ เดือนละ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้นเดือนละ บาท (.....)
ให้แก่(ชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....



คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../.....

เรื่อง สั่งจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญ

ด้วย(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....ขออนุมัติจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพ กรณีผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุต่ำกว่า ๖๕ ปีบริบูรณ์ ให้แก่(ผู้รับบำนาญ).....ตำแหน่ง.....ได้รับเงินบำนาญปกติเดือนละ..... บาท ค่าบวกแล้วมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพไม่เกิน ๑๕ เท่า ของบำนาญรายเดือนได้ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน บาท

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๖/๑ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐ และ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๘ กฎกระทรวง กำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑ (๑) และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๒๖ จึงอนุมัติให้.....(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....จ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพ ให้แก่.....(ผู้รับบำนาญ).....เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้นบาท (.....)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....



คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../.....

เรื่อง สั่งจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญ

ด้วย(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)..... ขออนุมัติจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพกรณีผู้รับบำนาญ ซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้แก่.....(ชื่อผู้รับบำนาญ)..... ตำแหน่ง ได้รับเงินบำนาญปกติเดือนละ บาท ค่าवलแล้วมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพไม่เกิน ๑๕ เท่า ของบำนาญรายเดือนได้ไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน บาท ซึ่งเป็นผู้ที่รับเงินบำเหน็จดำรงชีพ ๒๐๐,๐๐๐ บาท แล้ว จึงขอรับบำเหน็จดำรงชีพครั้งนี้ จำนวน บาท (.....) บาท

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๖/๑ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐ และ(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๘ กฎกระทรวง กำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑ (๒) และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๒๖ จึงอนุมัติให้.....(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).... จ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพ ให้แก่(ชื่อผู้รับบำนาญ)..... เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้นบาท (.....)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....



คำสั่งจังหวัด.....
 ที่...../.....
 เรื่อง สั่งจ่ายเงินบำเหน็จปกติให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ด้วย(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....ขออนุมัติจ่ายเงินบำเหน็จปกติ ให้แก่
(ชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น).....ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ซึ่งลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น เมื่อวันที่ เป็นเงินบำเหน็จปกติ จำนวน
 บาท (.....)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ มาตรา ๓๒ (๑) และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติ
 บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ (ฉบับที่ ๕)
 พ.ศ. ๒๕๓๐ และ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญ
 ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๒๖ จึงอนุมัติให้(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....จ่ายเงิน
 บำเหน็จปกติ จำนวน.....บาท ให้แก่(ชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....



คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../.....

เรื่อง สั่งจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาท.....(ชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น).....

ด้วย(ชื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น)..... ขออนุมัติจ่ายเงินบำเหน็จตกทอด
ให้แก่ทายาท.....(ชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น)..... ตำแหน่ง.....ระดับ.....อัตราเงินเดือน
.....สังกัด.....ซึ่งถึงแก่กรรมด้วยเหตุ.....(สาเหตุที่ถึงแก่กรรม).....
เมื่อวันที่ ต้องเงินบำเหน็จตกทอดทั้งสิ้น จำนวน บาท (.....)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐ และ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓
และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๒๖
จึงอนุมัติให้(ชื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น)..... จ่ายเงินบำเหน็จตกทอด จำนวน บาท
(.....) ให้แก่ทายาท ดังนี้

๓.๑	ชื่อ-สกุล.....	(บุตร)	เป็นเงิน	บาท
๓.๒	ชื่อ-สกุล.....	(คู่สมรส)	เป็นเงิน	บาท
๓.๓	ชื่อ-สกุล.....	(บิดา)	เป็นเงิน	บาท
๓.๔	ชื่อ-สกุล.....	(มารดา)	เป็นเงิน	บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป (วันถัดจากวันที่ถึงแก่ความตาย)

สั่ง ณ วันที่

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....



คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../.....

เรื่อง สั่งจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือให้แก่ทายาท.....(ชื่อผู้รับบำนาญ).....

.....

ด้วย.....(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....ขออนุมัติจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือให้แก่ทายาท (ชื่อผู้รับบำนาญ)..... ข้าราชการบำนาญ รับบำนาญปกติเดือนละ บาท บำนาญเพิ่มจากบำนาญภาคีร้อยละ ๒๕ เดือนละ.....บาท เงินช่วยค่าครองชีพ เดือนละ.....บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้นเดือนละ.....บาท ได้ถึงแก่กรรมด้วย.....(สาเหตุที่ถึงแก่ความตาย)..... เมื่อวันที่ ซึ่งต้องจ่ายเงินบำเหน็จตกทอด จำนวน บาท แต่เนื่องจาก(ชื่อผู้รับบำนาญ)..... ได้รับเงินบำเหน็จดำรงชีพ ๑๕ เท่าของบำนาญรายเดือนไปแล้ว จำนวน.....บาท คงเหลือเงินบำเหน็จตกทอด เป็นเงิน.....บาท และเงินช่วยเหลือให้แก่ทายาท จำนวน.....บาท

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๐ และ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๕๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๒๖ และข้อ ๓๐ จึงอนุมัติให้.....(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....จ่ายเงินบำเหน็จตกทอดและเงินช่วยเหลือ ดังนี้

๑. จ่ายเงินบำเหน็จตกทอด ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ จำนวนบาท (.....) ให้แก่ทายาท ดังนี้

- ๑.๑ ชื่อ-สกุล..... (บุตร) เป็นเงิน บาท
- ๑.๒ ชื่อ-สกุล..... (คู่สมรส) เป็นเงิน บาท
- ๑.๓ ชื่อ-สกุล..... (บิดา) เป็นเงิน บาท
- ๑.๔ ชื่อ-สกุล..... (มารดา) เป็นเงิน บาท

๒. จ่ายเงินช่วยเหลือ ตามข้อ ๓๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ให้แก่(บุคคลที่ระบุใน แบบ บ.ท. ๑๐ หรือทายาทแล้วแต่กรณี)..... จำนวนบาท (.....)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป (นับตั้งจากวันที่ถึงแก่ความตาย)
สั่ง ณ วันที่

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ว่าราชการจังหวัด.....



คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../.....

เรื่อง สั่งจ่ายเงินบำนาญปกติให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ตายโอน)

ด้วย(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....ขออนุมัติจ่ายเงินบำนาญปกติให้แก่
(ชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น).....ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ซึ่งพ้นออกจากราชการ ด้วยเหตุสูงอายุ เมื่อวันที่ เป็นเงินบำนาญปกติเดือนละ บาท
 (.....) โดยแบ่งจ่ายเงินตามสัดส่วนการรับราชการคือ เงินบำนาญส่วนที่รัฐบาลรับภาระ
 จำนวน บาท และเงินบำนาญส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระให้จ่ายจากเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญ
 ข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน บาท

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ (๓) มาตรา ๓๖ มาตรา ๓๒ (๒) และมาตรา ๕๐ แห่ง
 พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘
 (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๓๐ และ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญ
 ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๒๖ จึงอนุมัติให้(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....
 จ่ายเงินบำนาญปกติ เดือนละบาท โดยแบ่งจ่ายเงินตามสัดส่วนการรับราชการ คือ เงินบำนาญ
 ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ จำนวน บาท และเงินบำนาญส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ จำนวน บาท
 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น เดือนละ บาท (.....)
 ให้แก่.....(ชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....



คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../.....

เรื่อง สั่งจ่ายเงินทดแทนให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ

ด้วย(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)..... ขออนุมัติจ่ายเงินทดแทน ให้แก่
(ชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ)..... ตำแหน่ง.....สังกัด.....
 ได้พ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่เป็นเงิน
 ทดแทน จำนวน บาท (.....)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ (ก) และข้อ ๔ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย
 การจ่ายเงินทดแทนแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการที่ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๐๙ จึงอนุมัติให้
(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)..... จ่ายเงินทดแทน จำนวน..... บาท ให้แก่
 (ชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญประจำการ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....



ทำขึ้น(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....

ที่...../.....

เรื่อง ให้จ่ายเงินบำเหน็จปกติให้แก่ลูกจ้างประจำ

ด้วย(ชื่อลูกจ้างประจำ)..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....
ซึ่งพ้น/ลาออกจากงาน เมื่อวันที่ โดยมีเวลาทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จปกติ ... เดือน ... วัน
และมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จปกติ จำนวน บาท (.....)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ (...) และข้อ ๓๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จ
ลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงได้(ชื่อองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น).....จ่ายเงินบำเหน็จปกติ ให้แก่(ชื่อลูกจ้างประจำ)..... จำนวน บาท
(.....)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

ลงชื่อ.....

(.....)

นายก(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....



คำสั่ง (ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....

ที่...../.....

เรื่อง ให้ง่ายเงินบำเหน็จปกติให้แก่ลูกจ้างประจำ (ชายโอน)

ด้วย (ชื่อลูกจ้างประจำชายโอน)..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....
 ington/ลาออกจากงาน เมื่อวันที่ โดยมีเวลาทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จปกติ เดือน วัน
 และมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จปกติ จำนวน บาท (.....)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (...) และข้อ ๑๙ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จ
 ลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ (ชื่อองค์กรปกครอง
 ส่วนท้องถิ่น)..... จ่ายเงินบำเหน็จปกติ ให้แก่ (ชื่อลูกจ้างประจำชายโอน)..... จำนวน บาท
 (.....) โดยแบ่งจ่ายเงินตามสัดส่วนการทำงาน ดังนี้

๑. เงินบำเหน็จปกติส่วนที่รัฐบาลรับภาระ จำนวน บาท

๒. เงินบำเหน็จปกติส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ จำนวน บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

ลงชื่อ.....

(.....)

นายก (ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)...



คำสั่ง(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....

ที่...../.....

เรื่อง ให้จ่ายเงินบำเหน็จรายเดือนให้แก่ลูกจ้างประจำ

ด้วย(ชื่อลูกจ้างประจำ)..... ตำแหน่ง..... จังหวัด.....
 จ้างพิมพ์/ลาออกจากงาน เมื่อวันที่ โดยมีเวรทำงานสำหรับคำนวณบำเหน็จรายเดือน เดือน วัน
 และมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จรายเดือน เดือนละ บาท (.....)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ (...) ข้อ ๘/๑ และข้อ ๓๗ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย
 บำเหน็จลูกจ้างของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้(ชื่อองค์กรปกครอง
 ส่วนท้องถิ่น).....จ่ายเงินบำเหน็จรายเดือน ให้แก่(ชื่อลูกจ้างประจำ)..... เดือนละ บาท
 (.....)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

ลงชื่อ.....

(.....)

นายก ..(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)...



คำสั่ง(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....
ที่...../.....
เรื่อง ให้จ่ายเงินบำเหน็จปกติให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ

ด้วย(ชื่อลูกจ้างประจำ)..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....
ได้ตั้งแก่การณด้วยเหตุ.....(สาเหตุที่ถึงแก่ความตาย) เมื่อวันที่ โดยมีเวลาทำงาน
สำหรับค่าบวณบำเหน็จปกติ ... เดือน ... วัน ซึ่งต้องจ่ายเงินบำเหน็จปกติให้แก่ข้าราชการ (ชื่อลูกจ้างประจำ).....
จำนวน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ และข้อ ๑๑ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จ
ลูกจ้างของหน่วยงานการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้(ชื่อองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น).....จ่ายเงินบำเหน็จปกติ จำนวน

- | | | | | |
|--------------------|-----------|----------------|-----|---------------------|
| ๑.๑ ชื่อ-สกุล..... | (บุตร) | เป็นเงิน | บาท | } สักลวงเงินเท่ากับ |
| ๑.๒ ชื่อ-สกุล..... | (คู่สมรส) | เป็นเงิน | บาท | |
| ๑.๓ ชื่อ-สกุล..... | (บิดา) | เป็นเงิน | บาท | |
| ๑.๔ ชื่อ-สกุล..... | (มารดา) | เป็นเงิน | บาท | |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป (วันถัดจากรวันที่ถึงแก่ความตาย)

สั่ง ณ วันที่

ลงชื่อ.....
(.....)
นายก(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)...



คำสั่ง(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....

ที่...../.....

เรื่อง ให้จ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาทลูกจ้างประจำ

ด้วย(ชื่อลูกจ้างประจำผู้รับบำเหน็จรายเดือน)..... ตำแหน่ง.....
 สังกัด..... ได้ถึงแก่กรรมด้วยเหตุ.....(สาเหตุซึ่งถึงแก่ความตาย)..... เมื่อวันที่.....
 ต้องจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาท(ชื่อลูกจ้างประจำผู้รับบำเหน็จรายเดือน)..... จำนวน..... บาท
 (.....)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๗/๔ และข้อ ๓๖ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย
 บำเหน็จลูกจ้างของส่วนราชการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้...(ชื่อองค์กร
 ปกครองส่วนท้องถิ่น)...จ่ายเงินบำเหน็จตกทอด จำนวน..... บาท (.....)
 ให้แก่ทายาท(ชื่อลูกจ้างประจำผู้รับบำเหน็จรายเดือน)..... ดังนี้

๑.๑	ชื่อ-สกุล.....	(บุตร)	เป็นเงิน.....	บาท	} ไม่สามารถ
๑.๒	ชื่อ-สกุล.....	(บุตรสาว)	เป็นเงิน.....	บาท	
๑.๓	ชื่อ-สกุล.....	(บิดา)	เป็นเงิน.....	บาท	
๑.๔	ชื่อ-สกุล.....	(มารดา)	เป็นเงิน.....	บาท	

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป (นับตั้งแต่วันที่ถึงแก่ความตาย)

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

นายก...(ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)...

ส่วนที่ 3

ภาคผนวก :

วิธีการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

ครูเทศบาล

301

แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือนำนาถ

ตรวจสอบ บ้านเงินปกติ บ้านนาถปกติ บ้านเงินคดหมด

อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - -

ชื่อ นาม ก ชื่อสกุล ช เกิดวันที่ 6 พฤษภาคม 2496

ตำแหน่ง ครู ยี่สิบ ค.ร.3 โรงเรียนเทศบาล 1 (บ้านชุมแสง) สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น ทม.ชุมแสง 18

จังหวัด นครสวรรค์ (โรงเรียนเทศบาล 1 บ้านชุมแสง) 2514

1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2517 ตำแหน่ง ครูตรี

สังกัด อบจ.นครสวรรค์ จังหวัด นครสวรรค์

โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2518

สังกัด ทม.ชุมแสง จังหวัด นครสวรรค์

2 พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ ชูอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2517 - 30 กันยายน 2556

2556	10	1
2517	6	17
39	3	14

ปี	เดือน	วัน
39	3	14
-	3	-
-	2	8
-	5	8
39	8	22
40	-	-

4 เวลาราชการพิเศษ

ตั้งแต่รับที่ 7 ตุลาคม 2519 ถึง 5 มกราคม 2520

ตั้งแต่รับที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึง 2 พฤษภาคม 2534

ตั้งแต่รับที่ _____ ถึง _____

ตั้งแต่รับที่ _____ ถึง _____

ตั้งแต่รับที่ _____ ถึง _____

รวมเวลาราชการพิเศษ _____

ข้อ 1 วันที่มิได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก

ข้อ 2 วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยมิได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการพิเศษที่แท้จริง _____

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ _____

เศษของปีถัดมาถึงครั้งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับคำนวณที่แท้จริง _____

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 62,760 บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน 62,760 บาท

6 เงิน บ้านนาถปกติ 62,760 X 40 = 50,208 บาท

50

7 เงินเพิ่มจากเงินบ้านนาถปกติร้อยละ 25 50,208 X 25 = 12,552 บาท

100

(ผู้รับราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่รับที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป ไม่ได้รับเงินที่มาจากเงินบ้านนาถและ 25)

8 เงิน บ้านนาถปกติ + เงินเพิ่ม ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ต้องจ่ายให้ 62,760 บาท

ขอรับเงินบำเหน็จสำรองชีพแล้ว 200,000 บาท

..... เจ้าหน้าที่ผู้คำนวณ

ลงทะเบียนแล้ว	ฐานข้อมูล	ส่งงานแล้ว

บัญชีรายรับ

แบบคำนวณการตรวจสอบบำนาญหรือบำนาญ

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - -

ชื่อ นาย ข. ชื่อสกุล ก. เกิดวันที่ 26 กรกฎาคม 2496

ตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.2 โรงเรียน เทศบาล 4 (บ้านแหลมทราย) ตั้งกัก เทศบาลนครสงขลา 18

อำเภอ เมืองสงขลา จังหวัด สงขลา 2514

1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2522 ตำแหน่ง ครู 2
 ตั้งกัก โรงเรียนบ้านไร่พญา อ.บจ.นราธิวาส จังหวัด นราธิวาส
 โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2526
 ตั้งกัก โรงเรียนบ้านไร่พญา เทศบาลเมืองนราธิวาส อ.เมือง จังหวัด นราธิวาส

2 พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2522 - 30 กันยายน 2556

	ปี	เดือน	วัน
3.1 อ.บจ. 1 มิถุนายน 2522 - 30 กันยายน 2523	2522	10	1
3.2 สปจ. 1 ตุลาคม 2523 - 30 พฤศจิกายน 2526	2522	6	1
3.5 เทศบาล 1 ธันวาคม 2526 - 30 กันยายน 2556	34	4	-
เวลาราชการ 3.1 2523 10 1 3.2 2526 12 1 3.3 2556 10 1	2522 6 1	2523 10 1	2526 12 1
	1 4 -	3 2 -	29 10 -

ปี	เดือน	วัน
1	4	-
3	2	-
29	10	-
34	4	-
-	-	-
-	2	8
-	2	7
34	6	7
35	-	-

4 เวลาราชการพิเศษ

ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2519 ถึง 5 มกราคม 2520

ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึง 2 พฤษภาคม 2534

เวลาราชการส่วนท้องถิ่น	29 10 -	31 2 -
	1 4 - (ทวีคูณ)	- 2 7
	31 2 -	31 4 7

รวมเวลาราชการพิเศษ 31

หัก วันที่มิได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก

หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการพิเศษที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

เศษของปีถึงครั้งให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับคำนวณที่แท้จริง

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 40,100.00 บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน 40,100.00 บาท

6 เงิน บำนาญ 40,100.00 X 35 = 28,070.00 บาท

7. เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 28,070.00 X 25 X 31 = 6,215.50 บาท

(ผู้ที่รับราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ 25)

8 เงิน บำนาญ + เงินเพิ่ม ซึ่งคำนวณเห็นว่าออกเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ 34,285.50 บาท

รับเงินบำนาญดำรงชีพแล้ว บาท

เจ้าหน้าที่ผู้คำนวณ

ลงทะเบียนแล้ว	ฐานข้อมูล	สมทบแล้ว

ครุเทศบาล

แบบคำนวณภาษีตรวจสอบบำนาญหรือบำนาญ

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จทดแทน

อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - - -

ชื่อ นาม ก. ชื่อสกุล น. เกิดวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2096

ตำแหน่ง ครู ยันดับ คศ.3 โรงเรียน เทศบาล 4 (รัฐประชาอนุเคราะห์) สังกัด เทศบาลนครสกลนคร 18

อำเภอ เมืองสกลนคร จังหวัด สกลนคร 2514

1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2516 ตำแหน่ง ครูจิตวิทยา

สังกัด โรงเรียนเทศบาล 3 ฯ ทม.สกลนคร อ.เมือง จังหวัด สกลนคร

โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่

สังกัด จังหวัด

2 พัน ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2516 - 30 กันยายน 2556

2556	10	1
2516	1	1
40	9	-

ปี	เดือน	วัน
40	9	-
-	3	-
-	2	8
-	5	8
-	2	8
41	-	-
41	-	-

4 เวลาราชการพิวคุณ

ตั้งแต่วันที่	<u>7</u> ตุลาคม 2519	ถึง	<u>5</u> มกราคม 2520
ตั้งแต่วันที่	<u>23</u> กุมภาพันธ์ 2534	ถึง	<u>2</u> พฤษภาคม 2534
ตั้งแต่วันที่	<u> </u>	ถึง	<u> </u>
ตั้งแต่วันที่	<u> </u>	ถึง	<u> </u>
ตั้งแต่วันที่	<u> </u>	ถึง	<u> </u>

รวมเวลาราชการพิวคุณ
 หรือ วันที่มิได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก
 หรือ วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยมิได้รับเงินเดือน
 คงได้เวลาราชการพิวคุณที่แท้จริง
 รวมเวลาราชการสำหรับคำนวณ
 เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับคำนวณที่แท้จริง

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 55,570.00 บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน 55,570.00 บาท

6 เงิน บำนาญ $55,570.00 \times 41 = 45,567.40$ บาท

7 เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 $45,567.40 \times 25 (11,391.85 \text{ บาท}) = 10,002.60$ บาท

(ผู้ที่รับราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ 25)

8 เงิน บำนาญ + เงินเพิ่ม ซึ่งคำนวณเห็นว่าจะเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ 55,570.00 บาท

รับเงินบำเหน็จดำรงชีพแล้ว 200,000 บาท

เจ้าหน้าที่ผู้คำนวณ

จดทะเบียนแล้ว	ฐานข้อมูล	ส่งกลับแล้ว

เทศบาลตำบลแม่เงิน

แบบคำนวณการตรวจสอบบ้านหนึ่งหรือบ้านอายุ

ตรวจสอบ บ้านหนึ่งปกติ บ้านอายุปกติ บ้านหนึ่งตกทอด อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - -

ชื่อ นาง ก. ชื่อสกุล ส. เกิดวันที่ 25 มิถุนายน 2496
 ตำแหน่ง นักบริหารงานเทศบาล ระดับ 8 สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลแม่เงิน
 อำเภอ อัมพวา จังหวัด สมุทรสงคราม 2514

1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2518 ตำแหน่ง ครูจัตวา
 สังกัด ร.วัดราชบุรีศรีมหาธาตุ เขตพระโขนง จังหวัด กรุงเทพมหานคร
 โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2530
 สังกัด เทศบาลเมืองนครปฐม จังหวัด นครปฐม

2 วัน ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2518 - 30 กันยายน 2556
 กทม. 17 มิถุนายน 2518 - 30 มิถุนายน 2530 2556 10 1
 เทศบาล 1 กรกฎาคม 2530 - 30 กันยายน 2556 2518 6 17
38 3 14

4 เวลาราชการพิเศษ
 ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2519 ถึง 5 มกราคม 2520
 ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึง 2 พฤษภาคม 2534

กทม. 2530	7	1	เทศบาล	26	3	-
2518	6	17	2556	10	1	- 2 8
12	-	14	2530	7	1	26 5 8
รวมเวลาราชการพิเศษ			26	3	-	26

หัก วันที่มิได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก
 หัก วันลา หัก ขาด ราชการโดยมิได้รับเงินเดือน
 คงได้เวลาราชการพิเศษที่แท้จริง
 รวมเวลาการดำรงการคำนวณ
 เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับคำนวณที่แท้จริง

ปี	เดือน	วัน
12	-	14
26	3	-
38	3	14
-	3	-
-	2	8
-	-	-
-	5	8
-	-	-
-	5	8
38	8	22
39	-	-

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 54,090 บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน 54,090.00 บาท

6 เงิน บำนาญ 54,090 X 39 = 42,190.20 บาท

7 เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 42,190.20 X 25 X 26 = 7,031.70 บาท

(ผู้ที่รับราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ 25)

8 เงิน บำนาญ + เงินเพิ่ม ซึ่งคำนวณเงินว่ายอดเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ 49,221.90 บาท

รับเงินบำเหน็จค่าแรงชีพแล้ว _____ บาท

เจ้าหน้าที่ผู้คำนวณ

ลงทะเบียนแล้ว	ฐานข้อมูล	รายงานแล้ว

เทศบาลตำบลบ้านนาญ

แบบยื่นขอรับเงินอุดหนุนหรือบำนาญ

ตรวจสอบ บ้านหนึ่งปกติ บ้านอายุปกติ บ้านหนึ่งคกทอด อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - -

ชื่อ นาย ก. ชื่อสกุล ช. เกิดวันที่ 19 เมษายน 2496

ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับ 10 สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ 18

อำเภอ เมืองกาฬสินธุ์ จังหวัด กาฬสินธุ์ 2514

1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2520 ตำแหน่ง ครู 2
 สังกัด โรงเรียนท่อมเก่าพิทยาคม กรมสามัญศึกษา จังหวัด เพชรบูรณ์
 โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2525
 สังกัด เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์ จังหวัด กาฬสินธุ์

2 พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2520 - 30 กันยายน 2556
 ที่อื่น 2 มิถุนายน 2520 - 28 กุมภาพันธ์ 2525 2556 10 1
 เทศบาล 1 มีนาคม 2525 - 30 กันยายน 2556 2520 6 2
36 3 29

ปี	เดือน	รับ
4	8	29
31	7	-
36	3	29
-	-	-
-	2	8
-	-	-
-	2	8
36	6	7
37	-	-

4 เวลาราชการพิเศษ
 ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2519 ถึง 5 มกราคม 2520
 ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึง 2 พฤษภาคม 2534
 ที่อื่น 2525 3 1 เทศบาล 2556 10 1
2520 6 2 2525 3 1
4 8 29 31 7 -

รวมเวลาราชการพิเศษ ทวิคูณ 2 8
 หัก วันที่มิได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก 31 9 8
 หัก วันลา พัก ขาด ราชการโดยมิได้รับเงินเดือน 32
 คงได้เวลาราชการพิเศษทั้งหมดจริง
 รวมเวลาราชการสำหรับคำนวณ
 เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีได้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับคำนวณทั้งหมดจริง

5 เงินเดือนเฉลี่ยสุดท้าย 58,890.00 บาท (เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน 58,890.00 บาท

6 เงิน บำนาญ $58,890.00 \times 37 = 43,578.60$ บาท

7 เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 $43,578.60 \times 25 \times 32 = 9,422.40$ บาท

8 เงิน บำนาญ + เงินเพิ่ม ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ถูกต้องจ่ายได้ 53,001.00 บาท

รับเงินบำนาญดำรงชีพแล้ว 200,000 บาท

เจ้าหน้าที่ผู้คำนวณ

ลงทะเบียนแล้ว	ฐานข้อมูล	คำนวณแล้ว

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จคงเหลือ

อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - -

ชื่อ นาย ก. ชื่อสกุล ข. เกิดวันที่ 2 ตุลาคม 2494

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน ระดับ 5 สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองลพบุรี 18

อำเภอ เมืองลพบุรี จังหวัด ลพบุรี 2512

1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2535 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกัน 1

สังกัด เทศบาลเมืองตราด อ.เมืองตราด จังหวัด ตราด

โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่

สังกัด จังหวัด

2 พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2555

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2535 - 30 กันยายน 2555

2555 10 1

2535 10 2

19 11 29

4 เวลาราชการทวีคูณ

ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2519 ถึง 5 มกราคม 2520

ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2535 ถึง 15 พฤศจิกายน 2543 อ.เมืองตราด

บรรจุ 2543 11 16

2535 10 2

8 1 14

รวมเวลาราชการทวีคูณ

หัก วันที่มีได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก

หัก วัน ลว พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการทวีคูณที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับคำนวณ

เกษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับคำนวณที่แท้จริง

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 18,230.00 บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน 18,230.00 บาท

6 เงิน บำนาญปกติ 18,230.00 X 28 = 10,208.80 บาท
50

7 เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 = - บาท

(ผู้ที่รับราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ 25)

8 เงิน บำนาญปกติ ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ต้องจ่ายให้ 10,208.80 บาท

 รับเงินบำเหน็จค่าแรงขึ้นแล้ว บาท

เจ้าหน้าที่ผู้คำนวณ

ลงทะเบียนแล้ว	ฐานข้อมูล	คำนวณแล้ว

แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ ชรก.ด้วยโอนเป็นสมาชิก กบข.

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จทดทอด อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - -

ชื่อ นาม ก. ชื่อสกุล ข. เกิดวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2496

ตำแหน่ง ครู อันดับ พ.3 โรงเรียน บ้านสิริบูรพาوی สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ 18

อำเภอ ขุนหาญ จังหวัด ศรีสะเกษ 2514

1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 9 มกราคม 2517 ตำแหน่ง ครู 2
 สังกัด โรงเรียนบ้านปกคลอง อ.ขุนหาญ อบจ.ศรีสะเกษ จังหวัด ศรีสะเกษ
 ด้วยโอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2550
 สังกัด โรงเรียนบ้านสิริบูรพาوی อ.ขุนหาญ อบจ.ศรีสะเกษ จังหวัด ศรีสะเกษ

2 หัน ออกจากราชการด้วยเหตุ สุขอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2517 - 30 กันยายน 2556
 2556 10 1 39 8 -
 2517 2 1 (ตั้งแต่ 9 - 31 ม.ค.) - 23
 39 8 23

ปี	เดือน	วัน
39	8	23
-	3	-
-	2	8
8	10	29
-	-	-
9	4	7
-	-	-
9	4	7
49	1	-
49.08	-	-

4 เวลาราชการพิเศษ
 ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2519 ถึง 5 มกราคม 2520
 ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึง 2 พฤษภาคม 2534
 ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2534 ถึง 1 เมษายน 2543 อ.ขุนหาญ
 2543 4 2
 2534 5 3
 รวมเวลาราชการพิเศษ 8 10 29

รวมเวลาราชการทั้งหมด 49 + 1 + 0 = 49 + 0.08 + 0 = 49.08 ปี
 หัก วันที่มีได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก
 หัก วันลา พัก ขาด ราชการไทยไม่ได้รับเงินเดือน
 คงได้เวลาราชการทั้งหมดที่จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ
 เวลาราชการก่อนด้วยโอน
 ตั้งแต่วันที่ _____

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 52,060.00 บาท เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย (กรณีผู้รับบำนาญ) 41,889.67 บาท
 6 บำนาญปกติของ ชรก. ที่ด้วยโอนฯ และเป็นสมาชิก กบข. ตามสูตรของ กบข. = $\frac{41,889.67 \times 49.08}{50}$ = 41,118.90 บาท
 แต่ไม่เกินร้อยละ 70 ของอัตรา เงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย เป็นเงิน = $\frac{41,889.67 \times 70}{100}$ = 29,322.77 บาท

ดังนั้น เงินบำนาญปกติ = 29,322.77 บาท
 7 เบิกจ่ายเงินแบ่งตามสัดส่วนการรับราชการ
 7.1 เงิน บำนาญปกติ ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ = 29,322.77 บาท
 7.2 เงิน บำนาญปกติ ส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ = - บาท

รับเงินบำเหน็จดำรงชีพแล้ว 200,000 บาท

..... เจ้าหน้าที่ผู้คำนวณ

จำนวนเดือนแล้ว	ฐานรับมูลค่า	สมทบแล้ว

ตรวจสอบ บ้านหนึ่งปกติ บ้านอายุปกติ บ้านหนึ่งสกทอน อายุ 56 ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - -

ชื่อ นาย ก. ชื่อสกุล จ. เกิดวันที่ 7 มกราคม 2506

ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 ตั้งแต่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ อำเภอ เมืองกระบี่ 18

จังหวัด กระบี่ 2524

1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2520 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด 1
 ถึงกับ ฝ่ายบริหารและพัฒนากชนบท อบจ.ปัตตานี จังหวัด ปัตตานี
 ค่าโอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2545
 ถึงกับ เทศบาลตำบลคันทรง อ.ยะหริ่ง จังหวัด ปัตตานี

2 ลา ออกจากราชการด้วยเหตุ รับราชการนาน เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2556

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2520 - 1 ตุลาคม 2556
 2556 10 2 35 11 1
 2520 11 1 (ตั้งแต่ 3 - 31 ต.ค.) - - 29
35 11 1 36 - -

ปี	เดือน	วัน
36	-	-
-	2	8
1	5	26
-	-	-
1	8	4
-	-	-
1	8	4
37	8	4
37.68	-	-

4 เวลาราชการวันหยุด
 ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึง 2 พฤษภาคม 2534
 ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2547 ถึง 20 กรกฎาคม 2548 อ.ยะหริ่ง
 2548 7 21 1 5 20
 2547 2 1 - - 6 (26 - 31 ม.ค.)
 รวมเวลาราชการวันหยุด 1 5 20 1 5 26

ข้อ วันที่มีได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก
 ข้อ วัน ลา หัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน
 คงได้เวลาราชการวันหยุดที่แท้จริง
 รวมเวลาราชการสำหรับกรคำนวณ
 $37 + \frac{8}{12} + \frac{4}{360} = 37 + 0.67 + 0.01 = 37.68$ ปี

เวลาราชการก่อนค่าโอน
 ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2520 ถึง 30 พฤศจิกายน 2545
 2545 12 1 25 1 29
 2520 11 1 - 2 8 (วันหยุด)
 25 1 - 25 4 7
 (3 - 31 ต.ค.) - 29
 $25 + \frac{4}{12} + \frac{7}{360} = 25 + 0.33 + 0.02 = 25.35$ ปี

เศษบาท / อ.บจ. / อ.บค.
 1 ธันวาคม 2545 ถึง 1 ตุลาคม 2556
 2556 10 2 10 10 1
 2545 12 1 1 5 26 (วันหยุด)
 10 10 1 12 3 27
 $12 + \frac{3}{12} + \frac{27}{360} = 12 + 0.25 + 0.08 = 12.33$ ปี

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 23,340.00 บาท เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย (กรณีผู้รับบำนาญ) 22,798.67 บาท

6 บำนาญปกติ ครก. ที่ค่าโอนเป็นสมาชิก กบข. ตามสูตรของ กบข. = $\frac{22,798.67 \times 37.68}{50}$ = 17,181.08 บาท

แต่ไม่เงินร้อยละ 70 ของอัตรา เงินเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย เป็นเงิน = $\frac{22,798.67 \times 70}{100}$ = 15,959.07 บาท

ดังนั้น เงิน บำนาญปกติ = 15,959.07 บาท

7 เบิกจ่ายเงินแบ่งตามสัดส่วนการรับราชการ

7.1 เงิน บำนาญปกติ (ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ) = $\frac{15,959.07 \times 25.35}{37.68}$ = 10,736.79 บาท

7.2 เงิน บำนาญปกติ (ส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ) = $15,959.07 - 10,736.79$ = 5,222.28 บาท

ขอเงินบำนาญชั่วคราว 200,000 บาท

รัฐบาล $200,000 \times \frac{25.35}{37.68}$ = 134,564.14 บาท

ท้องถิ่น $200,000 - 134,564.14$ = 65,445.86 บาท

เจ้าหน้าที่ผู้คำนวณ

แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ ชรก.ถ่ายโอน (ไม่เป็นสมาชิก กบข.)

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - -

ชื่อ นาย ก. ชื่อสกุล ข. เกิดวันที่ 10 พฤษภาคม 2496

ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.3 โรงเรียน ลำปางวิทยาคม สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ 18

อำเภอ ยางตลาด จังหวัด กาฬสินธุ์ 2514

1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2515 ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
 สังกัด โรงเรียนสโสรินทร์ กรมสารัญศึกษา จังหวัด กาฬสินธุ์
 ถ่ายโอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2551
 สังกัด โรงเรียนลำปางวิทยาคม อบจ.กาฬสินธุ์ จังหวัด กาฬสินธุ์

2 พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 18 พฤษภาคม 2515 - 30 กันยายน 2556

	ปี	เดือน	วัน
	41	4	13
	2556	10	1
	2515	5	18
	41	4	13

ปี	เดือน	วัน
41	4	13
-	3	-
-	2	8
-	5	8
-	-	-
-	5	8
41	9	21
42	-	-

4 เวลาราชการพิเศษ
 ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2519 ถึง 5 มกราคม 2520
 ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึง 2 พฤษภาคม 2534

รวมเวลาราชการพิเศษ

หัก วันที่มิได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก

หัก วันที่ ลา พัก ขาด ราชการโดยมิได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการพิเศษที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

เวลาราชการก่อนถ่ายโอน

เทศบาล / อบจ. / อบต.

ตั้งแต่วันที่	

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 56,450.00 บาท
 เงิน บำนาญปกติ $56,450.00 \times 42 = 47,418.00$ บาท
 50

คำนวณเงินตามสัดส่วนการรับราชการ

(1) เงิน บำนาญปกติ ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ = 47,418.00 บาท

(2) เงิน บำนาญปกติ ส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ = - บาท

รับเงินบำเหน็จดำรงชีพแล้ว 200,000 บาท

.....เจ้าหน้าที่ผู้คำนวณ

ลงทะเบียนแล้ว	ฐานข้อมูล	ประมวลแล้ว

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด อายุ 60 ปี

เลขบัตรประชาชน - - - - 7

ชื่อ นามสกุล _____ เกิดวันที่ 4 ตุลาคม 2495

ตำแหน่ง สถาปนิก ระดับ 7 สังกัด เทศบาลเมืองบึงยี่โถ อำเภอ ชลบุรี 18

จังหวัด ปทุมธานี 2513

- 1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2528 ตำแหน่ง สถาปนิก 3
 สังกัด กรมโยธาธิการ และผังเมือง จังหวัด พระนครศรีอยุธยา
 ถ่ายโอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2545
 สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงยี่โถ อำเภอ ชลบุรี จังหวัด ปทุมธานี

2 พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2556

- 3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2528 - 30 กันยายน 2556
- | | | |
|------|----|---|
| 2556 | 10 | 1 |
| 2528 | 2 | 1 |
| 28 | 8 | - |

ปี	เดือน	วัน
28	8	-
-	2	8
-	2	8
-	-	-
-	2	8
28	10	8
29	-	-

- 4 เวลาราชการวันหยุด
 ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2519 ถึง 5 มกราคม 2520
 ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2534 ถึง 2 พฤษภาคม 2534

รวมเวลาราชการวันหยุด
 หัก วันที่มีได้ระงับปฏิบัติราชการในวันที่ระงับใช้กฎอัยการศึก
 หัก วันลา หัก ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน
 คงได้เวลาการทวิคูณที่แท้จริง
 รวมเวลาการสำหรับคำนวณ

$$28 + \frac{10}{12} + \frac{8}{360} = 28 + 0.83 + 0.02 = 28.85 \text{ ปี}$$

เวลาการก่อนถ่ายโอน

ตั้งแต่วันที่	ถึง	จำนวนวัน
1 กุมภาพันธ์ 2528	15 ธันวาคม 2545	17 10 15
2545	12 16	17 10 15
2528	2 1	- 2 8
17	10 15	18 - 23
18	23	18 + 0.06 = 18.06 ปี

เทศบาล / อบจ. / อบต.

เทศบาล / อบจ. / อบต.	ถึง	จำนวนวัน
16 ธันวาคม 2545	30 กันยายน 2556	10 9 15
2556	10 1	10 9 15
2545	12 16	10 9 15
10	9 15	10 + 0.75 + 0.04 = 10.79 ปี

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 36,310.00 บาท
 6 บำนาญปกติ ชรก. ที่ถ่ายโอนไม่ได้รับสมาชิก กบข. ความสุทธของ กบข. = $\frac{36,310.00 \times 29.00}{50} = 21,059.80$ บาท

7 เบิกจ่ายเงินบำนาญตามสัดส่วนการรับราชการ
 7.1 เงิน บำนาญปกติ (ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ) = $\frac{21,059.80 \times 18.06}{28.85} = 13,183.36$ บาท
 7.2 เงิน บำนาญปกติ (ส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ) = $21,059.80 - 13,183.36 = 7,876.44$ บาท

ขอรับเงินบำเหน็จดำรงชีพแล้ว 200,000 บาท
 รัฐบาล $\frac{200,000 \times 18.06}{28.85} = 125,199.31$ บาท
 ท้องถิ่น $200,000 - 125,199.31 = 74,800.69$ บาท

เจ้าหน้าที่ผู้คำนวณ

เทศบาลเมืองบึงยี่โถ	วันที่	หน้า

แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ ชรก.ถ้ายเอ (ไม่เป็นสมาชิก กบข.)

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จคกทอด อายุ 39 ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - -

ชื่อ นาย ก. ชื่อสกุล ข. เกิดวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2517

ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.3 โรงเรียน เมืองสมเด็จ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ 18

อำเภอ เมืองกาฬสินธุ์ จังหวัด กาฬสินธุ์ 2535

1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2542 ตำแหน่ง อาจารย์ 1 ระดับ 3

สังกัด โรงเรียนวัดเกาะสุวรรณราม เขตสายไหม จังหวัด กรุงเทพมหานคร

ถ้ายเอมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2552

สังกัด โรงเรียนทรายมูลวิทยาคม อ.สมเด็จ อ.บจ.กาฬสินธุ์ จังหวัด กาฬสินธุ์

2 ให้ ออกจากราชการด้วยเหตุ ถึงแก่กรรม (ปลดแต่จากอู่บั้งเหตุนาง) เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2556

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2542 - 25 เมษายน 2556

	ปี	เดือน	วัน
	13	4	6
	2556	4	26
	2542	12	20
	13	4	6

ปี	เดือน	วัน
13	4	6
-	-	-
-	-	-
-	.	-
-	-	-
-	.	-
13	4	6
13	-	-

4 เวลาราชการวิฤต

ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2519 ถึง 5 มกราคม 2520

ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึง 2 พฤษภาคม 2534

รวมเวลาราชการวิฤต

หัก วันที่มีได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก

หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการวิฤตที่เหลือจึง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

$$13 + \frac{4}{12} + \frac{6}{365} - 13 + 0.33 + 0.02 = 13.35 \text{ ปี}$$

เวลาราชการก่อนถ้ายเอ

เทศบาล / อบจ. / อบป.

ตั้งแต่วันที่	

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 21,460.00 บาท

เงิน บำเหน็จคกทอด 21,460.00 x 13 = 278,980.00 บาท

คำนวณเงินตามสัดส่วนการรับราชการ

(1) เงิน บำเหน็จคกทอด ส่วนที่รัฐบาลรับภาระ = 278,980.00 บาท

(2) เงิน บำเหน็จคกทอด ส่วนที่ท้องถิ่นรับภาระ = - บาท

รับเงินบำเหน็จดำรงชีพแล้ว _____ บาท

เจ้าหน้าที่ผู้คำนวณ

ลงทะเบียนแล้ว	ฐานข้อมูล	สแกนแล้ว

แบบฟอร์มการยื่นขอรับเงินหรือบำนาญ

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด

อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - -

ชื่อ นาย ก. ชื่อสกุล ข. เกิดวันที่ 31 มีนาคม 2496

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ ระดับ 5 สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา 18

อำเภอ เมืองฉะเชิงเทรา จังหวัด ฉะเชิงเทรา 2514

1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2518 ตำแหน่ง พนักงานชั่วคราวระดับพิเศษ (วิสามัญ)
 สังกัด เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัด ฉะเชิงเทรา
 ยกฐานะหรือเปลี่ยนฐานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2529
 สังกัด เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัด ฉะเชิงเทรา

2 หัน ออกจากราชการด้วยเหตุ สูงอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2518 - 30 กันยายน 2556

2556	10	1
2518	6	1
38	4	-

4 เวลาราชการพำนัก

ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2519	ถึง 5 มกราคม 2520
ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534	ถึง 2 พฤษภาคม 2534
ตั้งแต่วันที่	ถึง

ปี	เดือน	วัน
38	4	-
-	-	-
-	2	8
-	-	-
-	2	8
38	6	8
39	-	-

รวมเวลาราชการพำนัก

ข้อ วันที่มีได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก

ข้อ วัน ลา พัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการพำนักที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับคำนวณ

เศษของปีถึงถึงครั้งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับคำนวณที่แท้จริง

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 23,340.00 บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน 23,340.00 บาท

6 เงิน บำนาญ $23,340.00 \times 39 = 18,205.20$ บาท

7 เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 $18,205.20 \times 25 = 4,551.30$ บาท

(ผู้รับราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่ปี 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ 25)

8 เงิน บำนาญ + เงินเพิ่ม จึงคำนวณเห็นว่าจะจ่ายเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ 22,756.50 บาท

รับเงินบำเหน็จค่าแรงชีพแล้ว 200,000 บาท

เจ้าหน้าที่ผู้คำนวณ

ลงทะเบียนแล้ว	ฐานข้อมูล	ส่งมอบแล้ว

แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด เงินทดแทน
อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - -

ชื่อ นาย ง. ชื่อสกุล จ. เกิดวันที่ 7 มีนาคม 2496

ตำแหน่ง ภารโรงโรงเรียน (วิสามัญ) ระดับ - สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ 18

อำเภอ เมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ 2514

1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2519 ตำแหน่ง ภารโรงโรงเรียน (วิสามัญ)

สังกัด โรงเรียนเทศบาลบ้านค่าย เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์

ยกฐานะหรือเปลี่ยนฐานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่

สังกัด จังหวัด

2 พ้น ออกจากราชการด้วยเหตุ มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2519 - 30 กันยายน 2556

ปี	เดือน	วัน
2556	10	1
2519	10	15
36	11	16

ปี	เดือน	วัน
36	11	16
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
36	11	16
37	-	-

4 เวลาราชการหวัด

ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2519 ถึง 5 มกราคม 2520

ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึง 2 พฤษภาคม 2534

ตั้งแต่วันที่ ถึง

รวมเวลาราชการหวัด

ข้อ วันที่มีได้ประจำปฏบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก

ข้อ วัน ลา หัก ขาด ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการหวัดที่แท้จริง

รวมเวลาราชการสำหรับภาระคำนวณ

เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับคำนวณที่แท้จริง

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 15,290.00 บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน 15,290.00 บาท

6 เงิน ทดแทน 15,290.00 X 37 = 565,730.00 บาท

7 เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 = - บาท

(ผู้ที่รับราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ 25)

8 เงิน ทดแทน ซึ่งคำนวณเห็นว่าจะจ่ายเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ 565,730.00 บาท

..... เจ้าหน้าที่ผู้คำนวณ

ลงทะเบียนแล้ว	ฐานข้อมูล	ส่งงานแล้ว

ครุฑสากล

แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

315

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด

อายุ 60 ปี

เลขที่บัตรประชาชน - - - -

ชื่อ นาย ก. ชื่อสกุล ข. เกิดวันที่ 31 มีนาคม 2498

ตำแหน่ง ครู ชั้นปี คศ.2 โรงเรียน เทศบาล 2 (วัดเกษมสรณาราม) สังกัด เทศบาลตำบลอัมพวา 18

อำเภอ อัมพวา จังหวัด สมุทรสงคราม 2516

ชั้นทะเบียนกองประจำการ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2521 ตำแหน่ง ทหารเกณฑ์ สังกัด กองทัพเรือ

ปลดเป็นทหารกองหนุน เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2523

- 1 เริ่มเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2520 ตำแหน่ง ครู 2
 สังกัด โรงเรียนเทศบาล 3 (วัดอัมพวันเจติยาราม) เทศบาลตำบลอัมพวา จังหวัด สมุทรสงคราม
 กลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2523
 สังกัด โรงเรียนเทศบาล 2 (วัดเกษมสรณาราม) เทศบาลตำบลอัมพวา จังหวัด สมุทรสงคราม

2 หัน ออกจากราชการด้วยเหตุ สงอายุ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2558

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่

เทศบาล	ปี	เดือน	วัน	รวม
เทศบาล 1	กรกฎาคม	2520	- 31 มกราคม 2520	
ทหารเกณฑ์	1 กุมภาพันธ์	2521	- 31 มกราคม 2523	
เทศบาล 16	เมษายน	2523	- 30 กันยายน 2558	
(3.1 เทศบาล)	(3.2 ทหารเกณฑ์)	(3.3 เทศบาล)		7 -
2521	2 1	2523 2 1	2558 10 1	2 - -
2520	7 1	2521 2 1	2523 4 16	35 5 15
-	7 -	2 - -	35 5 15	38 - 15

เวลาราชการคำนวณเพิ่ม 25 (ตามข้อ 3.1 และ 3.3)

-	7 -	36 - 15	
35	5 15	(หวัด)	- 2 2 (ลา 6 วัน)
36	- 15	36	2 17 36 ปี

4 เวลาราชการหวัด

ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2519 ถึง 5 มกราคม 2520
 ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึง 2 พฤษภาคม 2534

รวมเวลาราชการหวัด

หัก วันที่มีได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก

หัก วัน ลา พัก ขาด ราชการไทยไม่ได้รับเงินเดือน

คงได้เวลาราชการหวัดคืนที่จริง

รวมเวลาราชการสำหรับการคำนวณ

เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปีคงได้เวลาราชการสำหรับการคำนวณที่แท้จริง

ปี	เดือน	วัน
-	7	-
2	-	-
35	5	15
38	-	15
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	2	8
-	-	-
-	2	8
-	-	6
-	-	-
-	2	2
38	2	17
38	-	-

5 เงินเดือนเดือนสุดท้าย 45,290.00 บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน 45,290.00 บาท

6 เงิน บำนาญปกติ $45,290.00 \times 38 = 34,420.40$ บาท

7 เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 $34,420.40 \times 25 \times 36 = 8,152.20$ บาท

(ผู้ซึ่งราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่ปี 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป ไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ 25)

8 เงิน บำนาญ + เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 ซึ่งคำนวณเห็นว่าจะจ่ายเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ = 42,572.60 บาท

รับเงินบำเหน็จสำรองแล้ว _____ บาท

เจ้าหน้าที่ผู้คำนวณ

ออกโดย	ตำแหน่ง	วันที่

แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ

เทศบาลตำหนักอิน

ตรวจสอบ บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด

อายุ 39 ปี

เลขที่บัตรประชาชน 3 - 4 4 0 9 - 0 0 9 5 3 - 6 9 2

ชื่อ นาย ก. ชื่อสกุล ข. เกิดวันที่ 23 ตุลาคม 2524
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 5 สังกัดราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองเลข 18
 อำเภอ เมืองเลข จังหวัด เลข 2542

- 1.1 ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการ เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2543
 ปกติเป็นทหารกองหนุนวันเสี่งวกัน (สำเร็จการศึกษาวิชาทหาร รด.บี 3)
- 1.2 นักเรียนจ้ว 29 เมษายน 2544 ตำแหน่ง นักเรียนจำทการเรือ
 สังกัด กรมยุทธศึกษาทหารเรือ กองทัพเรือ จังหวัด กรุงเทพมหานคร
- 1.3 บรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2546 ตำแหน่ง จำตรี
 สังกัด กองทัพเรือ จังหวัด กรุงเทพมหานคร
- โอนมารับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2554
 สังกัด เทศบาลเมืองเลข จังหวัด เลข

2 ลา ออกจากราชการด้วยเหตุ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2557

3 เวลาราชการปกติ ตั้งแต่วันที่	22 เมษายน 2546	-	31 ตุลาคม 2557
	2557	11	:
	2546	4	22
	11	6	9

ปี	เดือน	วัน
11	6	9
1		15
-	4	8
1	4	23
12	11	2
13	-	-

4 เวลาราชการพิเศษ

ตั้งแต่วันที่	16 กันยายน 2547	ถึง	30 กันยายน 2548	(กระทรวงกลาโหม)
ตั้งแต่วันที่	19 กันยายน 2549	ถึง	26 มกราคม 2550	(กระทรวงกลาโหม)
			2548 10	2550 1 27
			2547 9 16	2549 9 19
รวมเวลาราชการพิเศษ			1 - 15	- 4 8

ข้อ 1 วันที่มีได้ประจำปฏิบัติราชการในวันที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก
 ข้อ 2 วันลา หัก ราย ราชการโดยไม่ได้รับเงินเดือน
 คงได้เวลาราชการพิเศษที่แท้จริง
 รวมเวลาราชการสำหรับ การคำนวณ
 ขององค์่าสิ่งสิ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี คงได้เวลาราชการสำหรับคำนวณที่แท้จริง

- 5 เงินเดือนเดี่ยงสุดท้าย 18,590.00 บาท เงินเพิ่ม - บาท (ถ้ามี) รวมเป็นเงิน 18,590.00 บาท
- 6 เงิน บำเหน็จปกติ 18,590.00 X 15 = 241,670.00 บาท
- 7 เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ 25 = - บาท
 (ผู้ที่รับราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่ วันที่ 1 ตุลาคม 2535 เป็นต้นไป ไม่ได้รับเงินเพิ่ม 25% เงินบำนาญร้อยละ 25)
- 8 เงิน บำเหน็จปกติ ซึ่งคำนวณเห็นว่ายอดเงินที่ถูกต้องจ่ายให้ = 241,670.00 บาท

ลงชื่อนับเงินแล้ว	ฐานชื่อสกุล	ตำแหน่งแล้ว

..... เจ้าหน้าทีผู้คำนวณ

ส่วนที่ 3

ภาคผนวก :

ตัวอย่างประเด็นทั่ววงกรณีต่างๆ



ที่ มท ๐๘๐๘.๕/๑๒๗๕

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๑๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง อนุมัติจ่ายเงินบำนาญปกติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเทศบาลนครสมุทรสาคร

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสมุทรสาคร ที่ สท ๐๐๓๗.๕/๑๒๗๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔

ตามที่จังหวัดอนุมัติให้เทศบาลนครสมุทรสาคร จ่ายเงินบำนาญปกติและเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ให้แก่พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ซึ่งลาออกจากราชการด้วยเหตุรับราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ นั้น

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจสอบเอกสารดังกล่าวแล้วขอเรียนว่า การคำนวณเงินบำนาญปกติถูกต้อง และคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติราย นาง ก. และ นาย ข. ครบถ้วนแล้ว ดังนี้

๑. นาง ก. บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกสังกัดกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๒๘ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๓๕ มีผลการราชการปกติรวมเวลาทศวรรษ ๗ ปี ๕ เดือน ๑๙ วัน ซึ่งเป็นเวลาที่ได้รับราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ โดยมีกฎหมายกำหนดขึ้นใช้เป็นการเฉพาะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๑๒ ต่อมาเมื่อโอนมา รับราชการสังกัดเทศบาลนครสมุทรสาคร ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๓๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ มีผลการราชการปกติรวมเวลาทศวรรษ ๑๙ ปี ๑ เดือน รวมผลการราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ๒๗ ปี (๒๖ ปี ๖ เดือน ๑๙ วัน) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๘ กำหนดว่า "ราชการส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่กฎหมายจัดตั้งขึ้น แต่ไม่รวมสังกัดกรุงเทพมหานคร และ ข้อ ๓๙ (๓) กำหนดให้ข้าราชการซึ่งได้โอนไปรับราชการทางราชการส่วนท้องถิ่น โดยมีสิทธิได้รับเงินบำนาญปกติคิดจากรายงานปีอื่นเป็นเวลาที่ข้าราชการผู้นั้นมารับราชการส่วนท้องถิ่นหารด้วยจำนวนปีอื่นเป็นเวลาราชการที่ข้าราชการผู้นั้นรับราชการอยู่ทางสังกัดเดิมและทางราชการส่วนท้องถิ่นรวมกัน ดังนี้ เมื่อนาง ก. ได้รับบำนาญปกติ จำนวน ๒๐,๘๒๘.๒๐ บาท โดยมีผลการราชการที่รับราชการส่วนท้องถิ่น ๑๙ ปี ๑ เดือน จึงมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ = $\frac{๒๐,๘๒๘.๒๐ \times ๒.๕ \times ๑๙}{๑๐๐ \times ๒๗}$

/ศ. นาย ข. ...

๒. นาย จ. บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกสังกัดสำนักงานการประมงศึกษาจังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๒๖ ถึงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๓๒ มีเวลาราชการปกติรวมเวลาพักรักษาตัว ๕ ปี ๘ เดือน ต่อมาเมื่อโอนมารับราชการส่วนท้องถิ่นสังกัดเทศบาลนครสมุทรสาคร ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ มีเวลาราชการปกติรวมเวลาพักรักษาตัว ๒๒ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน รวมเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ๒๘ ปี (๒๘ ปี ๖ เดือน ๘ วัน) ดังนั้น การคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ จึงต้องเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๓๘ (๓) ดังกล่าวตามข้อ ๓ ฉะนั้น เมื่อ นาย ข. ได้รับบำนาญปกติ จำนวน ๒๐,๓๖๘.๖๐ บาท มีเวลาราชการที่รับราชการส่วนท้องถิ่น ๒๒ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน จึงมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ -

$$\frac{๒๐,๓๖๘.๖๐ \times ๒๕ \times ๒๒}{๑๐๐ \times ๒๔} = ๔,๐๓๘.๘๐ \text{ บาท}$$

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขอพบพนักงานคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติให้พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๒ ราย อีกครั้งหนึ่ง และส่งสำเนาคำสั่งจ่ายเงินฉบับใหม่ให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ดุษฎี สุวีลวิทยากร

(นายดุษฎี สุวีลวิทยากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการคลังท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ท. จัดการบริหารการแทน

เลขานุการ ก.บ.ท.

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร. ๐-๒๒๕๕๑-๔๖๖๕ ต่อ ๑๔๑ - ๑๔๓

โทรสาร. ๐-๒๒๕๕๑ ๘๕๑๐

"ดำรงธรรมนำไทยไกลสะอาด"



ที่ มท ๑๘๑๘.๕/๕๗๖๕

สำนักงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา
ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจ่ายเงินกู้ยืมเงินจากสถาบันการศึกษานานาชาติ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อล ๐๐๓๗.๕/๖๕๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕

ตามที่จังหวัดขอนแก่นได้เทศบาลนครอุดรธานี จ่ายเงินกู้ยืมจากสถาบันการศึกษานานาชาติ
ให้แก่ นาย จ. พนักงานศึกษานานาชาติ ซึ่งลาออกจากราชการด้วยเหตุรับราชการงาน ตามโครงการกษิณอายุ
ก่อนกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ นั้น

สำนักงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจสอบเอกสารดังกล่าวแล้ว
ขอเรียนว่า การคำนวณเงินกู้ยืมจากสถาบันการศึกษานานาชาติ ควรเปลี่ยน เนื่องจาก
นายจ. บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกสังกัดกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๒๘ ซึ่งเป็นเวลา
ที่รับราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ โดยมีกฎหมายกำหนดขึ้นใช้ในการเฉพาะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕
พฤษภาคม ๒๕๒๖ ตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนดเทศบาลนครอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ มีผลราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญทั้งสิ้น ๒๗ ปี (๒๖ ปี ๖ เดือน ๑๗ วัน)
ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๕ กำหนดว่า
"ราชการส่วนท้องถิ่น" หมายถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา
และราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่กฎหมายจัดตั้งขึ้น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร และข้อ ๓๕ (๕) กำหนดให้
ข้าราชการเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป เมื่อออกหรือพ้นจาก
ราชการ และได้รับหรือมิได้รับบำนาญปกติ หรือบำนาญพิเศษไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละสี่ห้าจากเงิน
บำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษ ทั้งนี้ นาย จ. จึงไม่มีสิทธิรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติตามระเบียบดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทวนการคำนวณเงินเพิ่มร้อยละสี่ห้าจากบำนาญปกติ และ
ลงสำเนาคำสั่งจ่ายเงินฉบับใหม่ให้สำนักงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาส่วนท้องถิ่นด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ศุภชัย สุวัฒน์วิทยากร
(นายศุภชัย สุวัฒน์วิทยากร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.บ.ท. รักษาการแทน
เลขาธิการ ก.บ.ท.

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
โทร. ๐-๒๕๔๓-๔๐๖๕ ต่อ ๑๔๑ - ๑๔๓
โทรสาร ๐-๒๕๔๓-๘๕๑๐

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"



ที่ มท ๐๘๐๘.๕/๖๐๑๓

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอรับเงินบำนาญข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

เรียน ผู้อำนวยการจังหวัดหนองบัวลำภู

อ้างถึง หนังสือจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ นบ ๐๐๒๓ ๘/๓๘๒๔ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๖

ตามที่จังหวัดหนองบัวลำภูให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู จ่ายเงินบำนาญปกติเดือนละ ๓๙,๕๒๔ บาท เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ เดือนละ ๙,๘๘๑ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้นเดือนละ ๔๙,๒๐๐ บาท ให้แก่ นาย ข. ข้าราชการส่วนจังหวัด ซึ่งลาออกจากราชการด้วยเหตุรับราชการมา ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗ นั้น

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจเอกสารดังกล่าวแล้วขอเรียนว่า การคำนวณเงินบำนาญปกติถูกต้อง แต่คำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติขาดเสีย เนื่องจาก นาย ข. บรรลุจำนวนราชการครั้งแรกตำแหน่ง ครูอัตรา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๑๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๒๙ (๗ ปี ๔ เดือน) ต่อมาโอนไปสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติโอนกิจการบริหารโรงเรียนเทศบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และโรงเรียนประถมศึกษาของกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ไปเป็นของสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๒๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๓ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๓๓ (๓ ปี ๘ เดือน) และได้โอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๓๓ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ (๒๓ ปี ๘ เดือน) รวมเวลาราชการปกติ จำนวน ๔๐ ปี ๘ เดือน เวลาราชการทวีคูณ จำนวน ๔ เดือน ๘ วัน รวมเวลาราชการสำหรับคำนวณที่แท้จริง ๔๑ ปี ดังนั้น การคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ จึงต้องไปไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย เกี่ยวกับเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๓๙ (๓) เมื่อ นาย ข. ได้รับบำนาญจำนวน ๓๙,๕๒๔ และมีเวลาราชการส่วนท้องถิ่นในช่วงที่สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย สำหรับคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ จำนวน ๗๖ ปี นาย ข. จึงได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ จำนวน $\frac{๓๙,๕๒๔ \times ๒๕ \times ๗๖}{๑๐๐ \times ๕๕}$

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทบทวนการคำนวณเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ อีกครั้งหนึ่ง และส่งสำเนาคำสั่งจ่ายเงินที่แนบมาขอส่งแล้วให้สำนักงานของทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ดุษฎี สุวิทย์วิทยากร
(นายดุษฎี สุวิทย์วิทยากร)
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารองค์ท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.บ.ท. รักษาการแทน
เลขาธิการ ก.บ.ท.

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
กรมบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
โทร. ๐-๒๒๖๔๓-๖๐๖๙ ต่อ ๓๔๑ - ๓๔๓
โทรสาร ๐-๒๒๖๔๓-๕๕๑๐

"ตำราจรรยาบรรณไทยใสสะอาด"



ที่ 1.Y ๑๘๐๘.๕/๑๘๕๔๘

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ออุมัติจ่ายเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ส๑ ๑๐/๒๓.๕/๑๒๖๖๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ตาม ที่จังหวัดออุมัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม จ่ายเงินบำนาญปกติเดือนละ ๑๕,๕๐๖.๘๐ บาท และเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ เดือนละ ๓,๗๘๙.๒๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น เดือนละ ๑๙,๒๙๖ บาท ให้แก่ นาง ข. พนักงานส่วนตำบล ซึ่งลาออกจากราชการด้วยเหตุรับราชการงาน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป นั้น

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจเอกสารดังกล่าวแล้ว ขอเรียนมา การจ่ายเงินบำนาญและเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ ไม่ถูกต้อง ดังนี้

๑. นาง ข. บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๒๕ ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล ๓ แผนกทพทบาล โรงพยาบาลศิริราช ขณะมพบแพทย์ศาสตร์ศิริราชพยาบาล และได้โอนมารับราชการส่วนท้องถิ่น สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขาม จังหวัดสมุทรสาคร เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ มีเวลาราชการ บาลี ๒๘ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน เวลาราชการทวีคูณ ๒ เดือน ๘ วัน รวมเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ๒๘ ปี ๕ เดือน ๒๓ วัน) สำหรับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๓๙ (๔) กำหนดให้ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป เมื่อออกหรือพ้นจากราชการ และได้รับหรือมีสิทธิได้รับเงินบำนาญปกติ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ ร้อยละ ๒๕ ดังต่อไปนี้

๒. นาง ข. ขอลาออกจากราชการด้วยเหตุรับราชการงาน มีข้อห้ามจากราชการเพราะเหตุเจ็บป่วย ตามมาตรา ๒๓ บัญ ข. จึงพ้นสภาพการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ดังนั้น เงินเดือน เดือนสุดท้ายที่ใช้ในการคำนวณจึงต้องเป็นเงินเดือนที่ได้รับ จากเงินงบประมาณของราชการส่วนท้องถิ่น ตามความ ในมาตรา ๕ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และ แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งไม่รายการภาษีอากรสิทธิการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพราะเหตุมาจากราชการมาใช้เป็นฐานการคำนวณ บำเหน็จบำนาญ ประกอบกับ ระบอบคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๑๖ ได้ ดังนั้น ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญจะต้องใช้เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับ ซึ่ง นาง ข. ได้รับเงินเดือน จำนวน ๒๖,๑๒๐ บาท เมื่อคำนวณบำนาญ นาง ข. จึงได้รับเงินบำนาญปกติ จำนวน ๑๔,๖๒๘.๒๐ บาท (๒๖,๑๒๐ x ๒๘/๕๐)

/จึงเรียน ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขอทวงถามคำสั่งจ่ายเงินบำนาญและเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ
ร้อยละ ๒๕ อีกครั้งหนึ่ง พร้อมจัดส่งสำเนาคำสั่งจ่ายฉบับใหม่และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จ
บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ดุษฎี สุวีลวัฒนากร

(นามดุษฎี สุวีลวัฒนากร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.น.ท. รักษาการแทน

เลขาธิการ ก.น.ท.

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร. ๐-๒๖๕๓-๗๐๖๙ ต่อ ๑๔๓ - ๓๔๗

โทรสาร ๐-๒๖๕๓-๘๕๑๐

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



ที่ LY ๐๘๐๘.๕/๓๐๔๒

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร กทม ๑๐๓๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ถูมัติจ่ายเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ศศ ๐๐๒๓.๕/๗๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการจ่ายเงินบำนาญปกติเดือนละ ๕๔,๗๕๐.๗๕ บาท ให้แก่ นาย จ. พนักงานนครเทศบาล ซึ่งพ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ นี้

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจเอกสารดังกล่าวแล้วปรากฏว่า คำสั่งจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ๕๔๘/๒๕๕๘ ลง วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง สั่งจ่ายเงินบำนาญให้แก่พนักงานนครเทศบาล คลาดเคลื่อน กล่าวคือ ถูมัติให้เทศบาลนครอ้อมน้อย จ่ายเงินบำนาญปกติ เดือนละ ๕๔,๗๕๐.๗๕ บาท ให้แก่ นาย จ. โดยไม่ระบุจำนวนเงินบำนาญปกติและเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ ให้ชัดเจนอาจส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินบำเหน็จดำรงชีพและเงินบำเหน็จทดแทนในโอกาสต่อไป เนื่องจากเงินดังกล่าวไม่นำเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ มารวมคำนวณด้วย จึงขอให้จังหวัดสมุทรสาครจ่ายเงินบำนาญปกติเดือนละ ๕๗,๘๐๐.๒๐ บาท เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ เดือนละ ๓๐,๙๕๐.๓๕ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้นเดือนละ ๘๘,๗๕๐.๕๕ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบคำสั่งจ่ายเงินบำนาญและเงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ อีกครั้ง พร้อมจัดส่งสำเนาคำสั่งจ่ายเงินฉบับใหม่ให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สุวัจน์ สุวัฒน์วิฑิตยา

(นายสุวัจน์ สุวัฒน์วิฑิตยา)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ก.ช. รักษาการแทน
เลขานุการ ก.ก.ท.

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร. ๐-๒๖๕๓-๕๐๒๕ ต่อ ๓๔๓ - ๓๔๓

โทรสาร. ๐ ๒๖๕๓ ๘๕๓๐

"ตำราจรรยาบรรณไทยใสสะอาด"



ที่ 17. ๑๘๐๘.๕/๒๕๓๑๕

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๒๓.๕/๒๕๓๑๐ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ตามที่จังหวัดอุบลราชธานีให้เทศบาลเมืองศรีสะเกษ จ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพให้แก่ นาย ค. พงษ์กาน
เทศบาล จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งพ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ นั้น

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจสอบและปรากฏว่า
คำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพพระคุณ นาย ค. ได้รับเงินบำนาญปกติเดือนละ ๑๗,๕๖๐ บาท (ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก
กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑ กำหนดให้บำเหน็จ
ดำรงชีพให้จ่ายในอัตราส่วนห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับ... เงินสี่แสนบาท โดยบำนาญรายเดือนของ นาย ค.
หักดอกเบี้ยคิด จำนวน ๕๕,๗๙๔.๒๐ บาท (ไม่รวมเงินเพิ่มจากเงินบำนาญร้อยละ ๒๕ และเงิน ข.ค.บ.) ซึ่งเป็นใน
ตามแบบขอรับบำเหน็จดำรงชีพ (บ.พ.๑๖) ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ของนาย ค.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบคำสั่งจ่าย เงินบำเหน็จดำรงชีพอีกครั้ง แล้วส่งสำเนาคำสั่งจ่าย
ฉบับใหม่ให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สุวัจน์ ลิปตพัลลภ

(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.พ. รักษาการแทน

เลขาธิการ ก.บ.พ.

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร. ๐-๒๖๔๓-๓๐๖๙๙ ต่อ ๓๔๓ - ๓๔๓

โทรสาร. ๐ ๒๖๔๓ ๘๕๑๐

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



ที่ มท ๐๘๐๘.๕/๓๒๕๓

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งคำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพกรณีผู้รับบำนาญอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ
อ้างถึง หนังสือจังหวัดสมุทรปราการ ที่ สป ๐๐๒๓.๕/๑๔๘๗๘ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

ตามที่จังหวัดอนุมัติให้เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย จ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพกรณีผู้รับบำนาญ
อายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้แก่ นาย ก. พนักงานเทศบาลผู้รับบำนาญ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท นั้น

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจเอกสารตั้งการแล้วปรากฏว่า
การจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพของ นาย ก. ไม่ถูกต้อง เนื่องจากนาย ก. เกิดวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๓ อายุครบ
๖๕ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ซึ่งตามกฎหมายกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓ (๒) ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุตั้งแต่หกสิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้มีสิทธิรับบำเหน็จ
ดำรงชีพได้ไม่เกินสี่แสนบาท แต่ถ้าผู้รับบำนาญนั้นได้ใช้สิทธิตาม (๑) ไปแล้ว ให้ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ไม่เกิน
ส่วนที่ยังไม่เกินสามสิริของผู้นั้น และรวมกันแล้วไม่เกินสี่แสนบาท ดังนั้น นาย ก. จึงยังไม่มีสิทธิได้รับ
เงินบำเหน็จดำรงชีพตามกฎหมายกระทรวงดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทบทวนคำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพอีกครั้ง พร้อมรายงานผลการพิจารณา
ให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นทราบด้วย.

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ดุษฎี สุวีฑิตยากร

(นายดุษฎี สุวีฑิตยากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการคลังท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ม.ท. รักษาการฯ ก.ม.ท.

เลขานุการ ก.ม.ท.

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร. ๐-๒๒๕๑-๘๐๖๕ ต่อ ๑๕๑ ๑๕๖

โทรสาร. ๐-๒๒๕๑-๘๕๑๐

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



ที่ มท ๐๘๐๘.ร/๒๐๑๓

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง ยื่นมีใจจำเงินบำเหน็จปกติให้แก่ นาย จ. พนักงานส่วนตำบล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นธ ๐๐๒๓.ร/๔๓๗ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗

ตามที่จังหวัดนครราชสีมาได้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางระเหน็จ จ่ายเงินบำเหน็จปกติ จำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท ให้แก่ นาย จ. ตำแหน่ง นักพัฒนามูล.ชน ระดับ ๕ ซึ่งขอลาออกจากราชการเนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ นั้น

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจเอกสารดังกล่าวแล้ว ขอเรียนว่า ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๑๐ บัญญัติให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ถึงสิบปีบริบูรณ์มีสิทธิได้รับบำเหน็จจะต้องลาออกด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามนัยมาตรา ๑๑ คือ เหตุทดแทน เหตุอุปถัมภ์ เหตุสูงอายุและเหตุรับราชการนาน และกรณียกข้อใดข้อไม่เข้าเหตุ ๔ เหตุดังกล่าวจะต้องมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบสิบปีบริบูรณ์จึงมีสิทธิรับบำเหน็จทดแทนความนัยมาตรา ๒๐ และ มาตรา ๗๒ (๑) ดังนั้น กรณี นาย จ. ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ๕ ปี และได้ขอลาออกจากราชการเนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน ซึ่งไม่เข้าด้วยเหตุ ๔ เหตุ จึงไม่มีสิทธิรับเงินบำเหน็จปกติ ตามมาตรา ๒๐ และมาตรา ๗๒ (๑) แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญฯ ดังกล่าวแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทบทวนคำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จปกติ และตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินดังกล่าว แล้วรายงานให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) คุณหญิง สุวิมล วัชชรกุล
(นายคุณหญิง สุวิมล วัชชรกุล)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ท. กรมส่งเสริมการปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ก.บ.ท.

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
โทร. ๐-๒๒๖๖๓-๗๐๖๖ ต่อ ๓๙๑ - ๑๕๖
โทรสาร ๐ ๒๒๕๑ ๕๕๑๐

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"



พ.ศ. ๒๕๖๕.๕/๕๖๔๘

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรับเงินบำเหน็จบำนาญพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลนครชัยภูมิ

เรียน ผู้อำนวยการจังหวัดสมุทรสาคร

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ศค ๐๐๒๓.๕/๑๖๕๘๘ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๖

ตามที่จังหวัดชัยภูมิได้เทศบาลนครชัยภูมิ ชำนาญบำเหน็จบำนาญ จำนวน ๑๖๖,๘๒๐ บาท
ให้แก่ พันจ่าเอก ก. พนักงานเทศบาล ซึ่งลาออกจากราชการเมื่อปีพุทธศักราช ๒๕๕๕ นั้น

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจเอกสารแล้ว ขอเรียนว่า
การคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญดังกล่าว เนื่องจาก พันจ่าเอก ก. เริ่มเป็นนักเรียนข้าราชการเมื่อวันที่ ๓ เมื่อวันที่
๒๖ เมษายน ๒๕๔๓ ตามคำสั่งกรมยุทธศึกษาทหารเรือ พ.ศ. ๒๕๔๓ เรื่อง ให้เป็นนักเรียนข้าราชการเรือ
๒ สิงหาคม ๒๕๔๓ เมื่อสำเร็จการศึกษาได้รับการแต่งตั้งเป็นนักเรียนจ่าทหารเรือ เมื่อวันที่
๓๔ เมษายน ๒๕๔๓ ต่อมาโอนไปรับราชการส่วนท้องถิ่น สังกัดเทศบาลนครชัยภูมิ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม
๒๕๕๔ พันจ่าเอก ก. จึงได้รับเงินเดือนตั้งแต่เป็นนักเรียนจ่าทหารเรือมีสิทธิรับเวลาราชการตั้งแต่วันที่
นักเรียนจ่าทหารเรือจนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ
ตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๒๐ ซึ่งกำหนดให้การนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญนั้น ให้นับแต่วันรับราชการ
และรับเงินเดือนจากเงินคงคลังของประเภทเงินเดือน ซึ่งมิใช่อัตราข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทที่สามหรือ
สูงกว่า และคณะรัฐมนตรีได้ลงมติอนุมัติหลักการให้เฉพาะข้าราชการทหารในสังกัดกระทรวงกลาโหม ซึ่งประจำ
ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตจังหวัดมีการระดมใช้กฎอัยการศึก ตั้งแต่วันที่ ๓๔ กันยายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๖ มกราคม
๒๕๕๖ ได้รับสิทธิการนับเวลาราชการเกินวันสุด ทดมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับการรวมการเงินกลาโหมได้บันทึกรับรองเวลาราชการตอนเป็นทหารของ พันจ่าเอก ก.
ได้ตรวจก่อนเวลาราชการแล้ว ขอรับรองว่า ข้อ ๘ มีสิทธิได้รับเวลาราชการหรือตั้งแต่สามปีจน ๕ เดือน ๘ วัน
เมื่อรวมกับเวลาราชการปกติ ๓๔ ปี ๗ เดือน ๕ วัน เป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณ ๑๕ ปี (๑๕ ปี ๑๑ เดือน
๑๓ วัน) พันจ่าเอก ก. จึงมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ จำนวน ๒๖๗,๑๐๐ บาท (๑๕,๑๔๐ x ๓๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทบทวนคำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญปกติอีกเรื่องหนึ่ง แล้วส่งเอกสาร
ที่เกี่ยวข้องพร้อมสำเนาคำสั่งจ่ายเงินฉบับใหม่ให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สุชาติ สุวัฒน์วิทยากร
(นายสุชาติ สุวัฒน์วิทยากร)
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการคลังท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ท. วิชาการราชการแทน
เลขานุการ ก.บ.ท.

สำนักงานบริหารการคลังท้องถิ่น
ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
โทร. ๐-๒๖๔๔๑-๕๐๖๗ ต่อ ๓๔๑ - ๓๔๓
โทรสาร ๐-๒๖๔๔๑-๕๕๓๐



ที่ มท ๑๘๐๘.๕/๓๐๐๑

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนที่ท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๑

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่พนักงานเทศบาล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สบ ๐๐๒๓.๕/๒๐๖๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๗

ตามที่จังหวัดขอนแก่นมีมติให้เทศบาลตำบลสวนพริกขี้หนู อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ ๓๑๘,๓๓๐ บาท ให้แก่ นาย ก. พนักงานเทศบาล ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบอาชีพอื่นและดูแลบิดามารดา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ นี้

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจสอบเอกสารดังกล่าวแล้วปรากฏว่า การคำนวณเงินบำเหน็จปกติคลาดเคลื่อน เนื่องจากตามสำเนาคำสั่งจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ ๑๙๘๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยได้มอบหมายให้ นาย ก. ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ๓ พ. ส่วนโอนมาปฏิบัติงานของห้อง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านม่วง จังหวัดสุพรรณบุรี เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ๘ วัน จนขณะนั้นยังคงเป็นพนักงานของรัฐซึ่งมิใช่ข้าราชการ และนาย ก. ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ๕ ตามหนังสือ สบ.๒๑๖๕/๕๗ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗ ต่อมาได้โอนย้ายมารับราชการส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ สังกัดเทศบาลตำบลสวนพริกขี้หนู ตั้งนั้น นาย ก. จึงมีสิทธิได้รับเงินราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ๑๐ ปี (๑๐ ปี ๔ เดือน ๒๓ วัน) นาย ก. มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จปกติ จำนวน ๒๕๘,๓๐๐ บาท (๒๕,๘๓๐ x ๑๐)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบคำสั่งจ่ายเงินบำเหน็จปกติอีกครั้ง พร้อมจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง และสำเนาคำสั่งจ่ายเงินฉบับใหม่ให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) คุณหญิง สุวิมลวิทยากร

(นายคุณหญิง สุวิมลวิทยากร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.บ.ท. รักษาการแทน

เลขาธิการ ก.บ.ท.

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๖๙ ๙๐ ๓๔๓ - ๓๔๗

โทรสาร. ๐-๒๒๕๑-๘๕๑๑

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"



ที่ มท ๐๘๐๘.๕/๑๑๕๗๗

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนมรกตราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๑๐๐

๓๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง คนมีดีจ่ายเงินบำเหน็จทดแทนและเงินช่วยเหลือสมาชิกข้าราชการ นาง ก.

เรียน ผู้อำนวยการจังหวัดสมุทรสาคร

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสมุทรสาคร ที่ สค ๐๐๓๗.๕/๑๑๕๗๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ตามที่จังหวัดอานัมได้ให้เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน จ่ายเงินบำเหน็จทดแทน จำนวน ๒๕,๕๗๒.๓๐ บาท และเงินช่วยเหลือ จำนวน ๒๐,๑๗๘.๖๐ บาท ให้แก่ข้าราชการนาง ก. สำนักงานครูเทศบาล ผู้รับบำนาญ ซึ่งถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ นั้น

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจเอกสารหลักฐานแล้ว ขอเรียนว่า การจ่ายเงินบำเหน็จทดแทนให้แก่ นาย ข. บุตรบุญธรรม ไม่ถูกต้อง เนื่องจากหลักฐานทะเบียนการรับบุตรบุญธรรม นาย ค. สามีของนาง ก. เป็นผู้รับ นาย ข. เป็นบุตรบุญธรรม ซึ่งนาง ก. เป็นผู้ให้ความยินยอมตามพระราชบัญญัติให้รับบุญผู้ติบรรพ ๓ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ที่ได้ตรวจชำระใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๕๔๘/๒๕ ผู้จะรับบุตรบุญธรรมหรือผู้จะเป็นบุตรบุญธรรม ถ้ามีคู่สมรสอยู่ต้องได้รับความยินยอมจากคู่สมรสก่อน แต่เนื่องจาก มาตรา ๑๕๔๘/๒๖ ผู้เยาว์ซึ่งมีบิดาหรือมารดาอยู่จะรับบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่นอีกในขณะเดียวกันไม่ได้ ดังนั้น บิดาหรือมารดาของคู่สมรสของผู้รับบุตรบุญธรรม ถ้าคู่สมรสฝ่ายหนึ่งจะจดทะเบียนรับผู้เยาว์ซึ่งเป็นบุตรบุญธรรมของคู่สมรสอีกฝ่ายหนึ่งเป็นบุตรบุญธรรมของตนเองด้วยจะต้องได้รับความยินยอมของคู่สมรสซึ่งเป็นผู้รับบุตรบุญธรรมอยู่แล้ว ดังนั้น การที่นาย ข. จะได้รับเงินบำเหน็จทดแทนของนาง ก. จะต้องปรากฏหลักฐานทะเบียนการรับบุตรบุญธรรมของนาง ก. ด้วย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๙ (๔) (ง)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากไม่ปรากฏเอกสารหลักฐานดังกล่าว ขอให้จังหวัดทบทวนการจ่ายเงินบำเหน็จทดแทนให้แก่ข้าราชการหญิง แล้วส่งสำเนาคำสั่งฉบับใหม่ให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สุขุม สุวัฒน์ธำการ

(นายสุขุม สุวัฒน์ธำการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการคลังท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ม.ท. วิชาการ ก.ม.ท.

เลขานุการ ก.ม.ท.

สำนักงานบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร. ๐-๒๒๖๕-๙๐๖๖ ต่อ ๓๔๑ - ๓๔๓

โทรสาร. ๐-๒๒๖๕-๘๕๕๐

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"



ที่ มท ๐๘๐๘.๕/๑๘๓๒๐

สำนักงานกองทุนน้ำหนึ่งบ้านาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนตราดราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอให้จังหวัดพิจารณาส่งรายเงินบ้านาญหนึ่งตกทอดและเงินช่วยเหลือ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี จี สท ๐๐๒๓.๕/๑๘๑๓๒ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖

ตามที่จังหวัดอนุมัติให้เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี จ่ายเงินบ้านาญหนึ่งตกทอด จำนวน ๑๖๘,๒๓๐ บาท และเงินช่วยเหลือ จำนวน ๒๕,๘๒๕ บาท ให้แก่ทายาท นาย จ. พนักงานเทศบาลผู้รับบ้านาญ ถึงแก่กรรม เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ นี้

สำนักงานกองทุนน้ำหนึ่งบ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจเอกสารดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า การจ่ายเงินบ้านาญหนึ่งตกทอดให้แก่ทายาทคนละเคสอื่น กล่าวคือ นาย จ. ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ซึ่งในขณะที่มี นาง ค. บุตรธิดามีชีวิตอยู่ (ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖) จึงมีสิทธิได้รับเงินบ้านาญหนึ่งตกทอดในฐานะทายาท นาย จ. ตามพระราชบัญญัติบ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ มาไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๘๗ และ ๘๘ เงินบ้านาญหนึ่งตกทอดจึงต้องแบ่งให้แก่นุตรของนาย จ. ทั้ง ๓ คน แต่มีนาง ค. ถึงแก่กรรมเงินบ้านาญหนึ่งตกทอดดังกล่าวจะโอนมาเป็นของมรดกสู่ทายาทของนาง ค.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดขบพจนคำสั่งจ่ายเงินบ้านาญหนึ่งตกทอดให้สืบทายาทอีกครั้งหนึ่ง แล้วส่งสำเนาคำสั่งรายฉบับใหม่ให้สำนักงานกองทุนน้ำหนึ่งบ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ดร.สุวิทย์ วัณฒนากร
(นายสุวิทย์ วัณฒนากร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ร.บ.ท. รักษาการแทน
เลขานุการ ก.บ.ท.

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ส่วนบ้านาญและสวัสดิการ
โทร. ๐-๒๖๕๓-๖๐๖๙ ต่อ ๑๕๑ - ๑๕๓
โทรสาร. ๐-๒๖๕๑ ๘๕๑๐

"ตำรวจชนรนาไทยใสสะอาด"



ที่ มท ๐๑๐๘.๕/๒๓๑๘

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา ๑๑๑ หมู่ ๑๐ ต.เมืองเก่า อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ขอรับเงินบำเหน็จตกทอด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ มฐ ๑๐๑๓.๕/๑๘๕๑๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖

ตามที่จังหวัดฉะเชิงเทราได้แจ้งคำสั่งการบริหารงานข้ามสังกัดหลวม ช่างเงินบำเหน็จตกทอด จำนวน ๓๑,๓๓๐ บาท ให้แก่ภรรยา นาย ข. พนักงานส่วนตำบล สังกัดหมื่นเจ้าหน้าจิวีเคราะห์ันโยบายและแผน ระดับ ๕ ซึ่งถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ นั้น

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจเอกสารแล้ว ไม่ปรากฏหลักฐานการเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของเด็กชายหนึ่ง และเด็กชายสอง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๓๙ (๔) (๖) (ง) ได้แก่ สำนวนทะเบียนสมรส หรือใบสำคัญการสมรสของผู้ตายกับนางสาว ก. ภรรยา หรือสำเนาทะเบียนการรับบุตรบุญธรรม หรือสำเนาคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรของผู้ตาย หรือสำเนาทะเบียนการรับบุตรบุญธรรม กรณีที่มีบุตรบุญธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากไม่มีเอกสารหลักฐานดังกล่าว ขอให้จังหวัดทบทวนคำสั่ง ช่างเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่ภรรยาอีกครั้ง แล้วส่งสำเนาคำสั่งจ่ายฉบับใหม่พร้อมเอกสารเพิ่มเติมหรือแนบแล้ว ให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ดุษฎี สุวัฒน์วิทยากร

(นายดุษฎี สุวัฒน์วิทยากร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.น.พ. รับผิดชอบการแทน

เลขานุการ ก.น.พ.

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

สวนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร. ๐ ๒๒๕๒-๓๐๖๗ ถึง ๓๑๓ - ๓๑๓

โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๕๕๑๐

“ดำรงธรรมนำไทยไกลสะอาด”



ที่ นย ๐๘๐๘.๕/๑๘๗

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนพหลโยธิน เขตดุสิต กทม. ๑๐๑๐๐

๑๘ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง การจ่ายเงินบำนาญปกติให้แก่พนักงานเทศบาลสามัญ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อช ๐๐๑๓.๕/๑๖๓๙๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ตามที่จังหวัดอุตรดิตถ์ให้เทศบาลตำบลสรอน จ่ายเงินบำนาญปกติเดือนละ ๗,๐๑๑ บาท ให้แก่
นายมาก พนักงานเทศบาล ซึ่งขอลาออกจากราชการด้วยเหตุสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ นั้น

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจเอกสารแล้วปรากฏว่า
ตามคำสั่งจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ ๓๐๙๑/๒๕๕๘ ลง ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง สั่งจ่ายเงินบำนาญปกติ
ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น รายนายมากซึ่งลาออกจากราชการด้วยเหตุสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม
๒๕๕๘ พร้อมหลักฐานเอกสารรับรองความพิการ โดยพิจารณาจากความบกพร่อง ของโรงพยาบาลอุตรดิตถ์
ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ ระบุว่า นายมาก มีอาการเคลื่อนไหวทรงตัวลำบาก เดินทรงตัวเองไม่ได้ เนื่องจาก
อาการเจ็บป่วยเรื้อรังในสมอง แล้วตามคำสั่งเทศบาลตำบลสรอน ที่ ๒๔๐/๒๕๕๘ ลง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘
ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘
เห็นชอบให้นายมาก พ้นจากราชการ เนื่องจากเจ็บป่วยถึงขีดสุดจนไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากในสมอง ซึ่งตามพระราชบัญญัติ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ มาตรา ๑๕ บัญญัติว่า บำเหน็จบำนาญเหตุสุขภาพนั้น
ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้เจ็บป่วยสุขภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแสดงความคิดเห็นว่า
ไม่สามารถที่จะรับราชการในด้านหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย
เงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๑๖ (๔) และ (๕) กำหนดหลักฐานที่เกี่ยวของ
ในการยื่นขอรับบำนาญด้วยเหตุดังกล่าวประกอบด้วย สำเนาคำสั่งที่ให้ออก หรืออนุญาตให้ลาออกจากราชการ
ส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี และต้นฉบับหรือสำเนาภาพถ่ายใบแสดงความคิดเห็นของแพทย์ที่ทางราชการรับรอง
ซึ่งตรวจและให้ความเห็นว่าเป็นว่า ไม่สามารถจะรับราชการในด้านหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป เห็นสมควรการพิจารณาคำสั่งจ่าย ตั้งวัน
เพื่อให้การออกคำสั่งจ่ายเงินบำนาญของนายมาก เป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย จึงขอให้จังหวัดจัดส่ง
ต้นฉบับหรือสำเนาภาพถ่ายใบแสดงความคิดเห็นของแพทย์ที่ทางราชการรับรองให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จ
บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจารณาคำนำมีการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ผดุงศักดิ์ หาญวิภาสวัตต์
(นายผดุงศักดิ์ หาญวิภาสวัตต์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.บ.ท. วิศวกรรมศาสตร์
เลขาธิการ ก.บ.ท.

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
โทร. ๐ - ๒๖๔๓ ๓๐๖๙ ต่อ ๗๐๕ - ๗๑๐
โทรสาร ๐ - ๒๖๔๓ - ๘๕๐๘

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

คณะผู้จัดทำ

นางราตรี รัตน์ไชย	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดประชาชนและสวัสดิการ
นางสาวชลลดา เลี่ยมวิถีนุ้ย	หัวหน้าฝ่ายรายได้ การเงินและการบัญชี
นางพิศมัย ศรีเมือง	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบหนังสือบ้านญาติ 1
นางสุชิน ไตรระพานิช	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบหนังสือบ้านญาติ 2
นางภัทรภร ทิพย์ถง	หัวหน้างานตรวจสอบหนังสือบ้านญาติ
นายวันชัย ไกรธรรม	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบช่างานญาติ
นางสาวปวีญา ปถิมีใจ	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบช่างานญาติ

คณะเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

❖ งานด้านกฎหมาย

นายนิยม วิทกษิร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
นายวรรณธร ทิพวัน	นายกฤตณะ เอียวเกษม

❖ งานด้านตรวจสอบบำเหน็จบำนาญ

นางพิศมัย ศรีเมือง	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบบำเหน็จบำนาญ 1
นางสุชิน ไตรระพานิช	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบบำเหน็จบำนาญ 2
นางภัทรภร ทิพย์ถง	หัวหน้างานตรวจสอบบำเหน็จบำนาญ
นางสมรวัชย์จิตา พิระนทร	นายสุวิภา หินสอ
นายวันชัย ไกรธรรม	นางสาวพิไลลักษณ์ บัณฑิต
นางนันทรา อิศร์กษม	นางสาวจุไรวรรณ ชัยแรงการ
นางสาวปวีญา ปถิมีใจ	นางสาวชัชชราวรรณ สุขเกษ
นายอรุณโรจน์ รูปหล่อ	นางสาวรชฎา งามนดีไถทองดี

❖ งานด้านการโอนเงินบำเหน็จบำนาญ

นางฐาปณีธ แก้วพัตร	หัวหน้างานรายได้
นางกัญชกมล บุญณะสุนันท์	นายวิฑิต สุนทรานุสร
นางเบญจพร ทองรอด	หัวหน้างานการเงิน
นางจรรณา ถึงทิพย์	นางสาวกาญจนา ทิพย์มนตรี
นางสาวกฤตพร ดีศรี	นางสาวณัฐภา มีสุวรรณ